

Příloha č. 1

Kvalifikační předpoklady a charakteristiky tarifních tříd zaměstnanců vědy a výzkumu

Rozpětí mezd pro zaměstnance vědy a výzkumu Slovanského ústavu AV ČR, v. v. i.

V1: Odborný pracovník výzkumu a vývoje (stupeň 1 dle Kariérního řádu)

mzdové rozpětí: 13 600 – 27 900 Kč

kvalifikační předpoklady: Do této třídy jsou zařazeni zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním bez vědecké hodnosti a zaměstnanci, kteří svou vědeckou kvalifikaci dále nedoplňují. Jsou do něj tedy zařazováni zaměstnanci, kteří buď ve vědě začínají, nebo jsou již ve věku, kdy není možné od nich rozšiřování kvalifikace očekávat.

Zařazování do tarifních stupňů:

V1a) Absolventi studia VŠ (Mgr., příp. Bc.), kteří se seznamují s metodami vědecké práce. Předpokladem je účast na společných projektech oddělení. Zaměstnanci sem zařazení pracují na konkrétních úkolech (max. délka zařazení absolventů do této skupiny jsou dva roky).

13 600 Kč

V1b) zaměstnanci podílející se na realizaci výzkumného záměru ve výzkumné oblasti, avšak s kvantitativně omezenými výsledky

13 600 – 16 800 Kč

V1c) zaměstnanci podílející se na realizaci výzkumného záměru a konkrétních úkolech především v technické sféře (práce na databázích, korektury, úpravy, příprava publikací pro tisk, bibliografické rešerše) a/nebo vykonávající redakční práci v ústavních periodikách, zaměstnanci podílející se také velkou měrou na organizační činnosti SLÚ, jeho propagaci a popularizaci jeho výsledků. Dále jsou sem zařazení zaměstnanci, kteří splňují navíc předpoklady obsažené ve stupni V1b).

16 800 – 27 900 Kč

V2: Doktorand (stupeň 2 dle Kariérního řádu)

mzdové rozpětí: 15 200 – 20 000 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanec v průběhu interního či externího doktorského studia

Zařazování do tarifních stupňů:

V2a) zaměstnanec podílející se kromě svého doktorského studia částečně na výzkumném záměru ústavu, v němž má přesně vymezený podíl, publikující kratší příspěvky a účastnící se domácích konferencí.

15 200 – 17 900 Kč

V2b) zaměstnanec podílející se kromě doktorského studia velkou měrou i na dalších ústavních úkolech (realizace výzkumného záměru, redakční práce, účast v grantových projektech, publikace studií, účast na zahraničních konferencích atp.)

17 900 – 20 000 Kč

Výzkumní zaměstnanci:

V3: Postdoktorand (stupeň 3a) dle Kariérního řádu)

mzdové rozpětí: 18 300 – 21 000 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanec po zdárném ukončení postgraduálního studia, který získal ve svém oboru akademický titul Ph.D. či Dr. (dále jen Ph.D.). Pracuje obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. V této kategorii může být zařazen nejdéle po dobu pěti let po

obhájení akademického titulu Ph.D. Ředitel si vyhrazuje právo toto období zkrátit v závislosti na perspektivnosti daného zaměstnance.

Zařazování do tarifních stupňů:

V3a) zaměstnanec se podílí na společných projektech ústavu a nevykazuje v hodnoceném období větší publikační činnost

18 300 Kč

V3b) zaměstnanec podílející se na společných projektech ústavu, pravidelně publikující, účastníci se konferencí, plní post-doktorské grantové projekty a/nebo připravující svou disertaci ke knižnímu vydání

18 300 – 21 000 Kč

V4: Vědecký asistent (stupeň 3b) dle Kariérního řádu)

mzdové rozpětí: 20 400 – 23 700 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanec, který po uplynutí doby pěti let od získání akademického titulu Ph.D., není zařazen do stupně 4 nebo 5 dle Kariérního řádu (tarif V3).

Zařazování do tarifních stupňů:

V4a) zaměstnanci podílející se na plnění výzkumných záměrů a ústavních úkolů, avšak nevykazující v hodnoceném období samostatnou publikační činnost

20 400 Kč

V4b) zaměstnanci splňující předpoklady ze stupně V4a) a aktivně se podílející na chodu ústavu, redakční práci či propagaci a popularizaci tvůrčí činnosti vzniklé v rámci výzkumného záměru

20 400 – 23 700 Kč

V5: Vědecký pracovník (stupeň 4 dle Kariérního řádu)

mzdové rozpětí: 22 500 – 31 000 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanci s vědecko-pedagogickou kvalifikací, s několikaletou úspěšnou praxí, vykonávající pedagogickou činnost na VŠ, podílející se na doktorských studijních programech a schopní týmové práce a jejího vedení. Předpokládá se bohatá publikační činnost v domácích i zahraničních periodikách a sbornících, případně samostatné monografické výstupy. Samostatně řeší závažné a složité výzkumné úkoly, provádí náročné a obtížné práce ve svém vědním oboru. Obvykle je řešitelem grantových nebo programových projektů a aktivně se účastní domácích a mezinárodních vědeckých konferencí. Předpokladem je spojení účasti v ústavních projektech a kromě toho řešení projektů individuálních, s tematikou ústavního úkolu spojených.

Zařazování do tarifních stupňů:

V5a) zaměstnanci vykazující pravidelnou publikační činnost v periodikách a sbornících či pracující na monografickém výstupu

22 500 Kč

V5b) zaměstnanci vykazující pravidelnou publikační činnost v periodikách a sbornících či pracující na monografickém výstupu a konající externí pedagogickou činnost včetně zhotovování posudků pro udělování vědeckých hodností, vedení diplomových a doktorských prací, ucházející se o grantové projekty, vedoucí týmových projektů (grantové, ústavní či úkoly v rámci meziústavních dohod)

22 500 – 25 800 Kč

V5c) zaměstnanci splňující předpoklady obsažené ve stupních a - b) a kteří se dále aktivně podílejí na chodu ústavu, redakční práci či propagaci a popularizaci tvůrčí činnosti vzniklé v rámci výzkumného záměru

25 800 – 28 900 Kč

V5d) zaměstnanci, kteří plní činnosti uvedené ve stupních a - c) systematicky a mají dlouholeté zásluhy o výzkumnou činnost ústavu a/nebo zaměstnanci vykazující mimořádné výsledky ve své činnosti.

28 900 – 31 000 Kč

V6: Vedoucí vědecký pracovník (stupeň 5 dle Kariérního řádu)

mzdové rozpětí: 25 200 – 33 600 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanec splňující požadavky kladené na kvalifikační stupeň 4, který je vůdčí vědeckou osobností a zpravidla je nositelem vědecké hodnosti nebo vědeckého titulu „doktor věd“ nebo vědecko-pedagogického titulu docent či profesor. Významně se podílí na vývoji daného oboru v mezinárodním měřítku. Obvykle vede výzkumný tým, je členem vědeckých rad, redakčních rad a mezinárodních společností. Do tohoto stupně může být zařazen i zaměstnanec bez vědecko-pedagogické kvalifikace, který vykazuje dlouholeté mimořádné tvůrčí výsledky. Pravidla pro udělování tohoto kvalifikačního stupně jsou podrobně popsána v Kariérním řádu AV ČR.

Zařazování do tarifních stupňů:

Do tohoto tarifu jsou zařazeni zaměstnanci, kteří v průběhu své činnosti významnou měrou přispěli a přispívají k realizaci výzkumného záměru v řadě publikačních výstupů (studie, monografie, sborníky) a realizující dlouholetou úspěšnou mezinárodní spolupráci a/nebo zaměstnanci, kteří v průběhu své činnosti významnou měrou přispěli a přispívají k chodu řízení ústavu a vědecké popularizaci jeho výsledků a zaměstnanci, kteří se mimořádnou měrou zasloužili o rozvoj SLÚ.

Mzdu stanovuje ředitel na základě výsledků jejich práce s přihlédnutím k jejich zásluhám o rozvoj oboru a SLÚ.

Emeritní vědecký pracovník (viz článek IV Kariérního řádu)

Do tohoto mimořádného tarifu jsou zařazeni zaměstnanci ve starobním důchodu, kteří však nadále na zkrácený úvazek dále přispívají k realizaci výzkumného záměru a jeho mimořádným výsledkům. Do této kategorie mohou být zařazeni zaměstnanci, u nichž schválila Akademická rada AV ČR v předchozích letech zařazení vedoucí vědecký pracovník (viz Kariérní řád, čl. IV/1 a 2).

Dle rozhodnutí ředitele mohou být do této kategorie zařazeni zaměstnanci, jež odešli do starobního důchodu se zařazením v tarifu vědecký pracovník a kteří rovněž významnou měrou přispěli k realizaci výzkumného záměru, prezentaci SLÚ a/nebo se aktivně podíleli na řízení SLÚ.

Jmenování emeritním pracovníkem a jeho práva jsou podrobněji popsány v Kariérním řádu, článek IV/3 až 5.

Způsob jejich odměňování se řídí tarifem V6, který se krátí podle výše úvazku.

Obecná ustanovení:

- Při nástupu do zaměstnání je zaměstnanec hodnocen na dolní hranici tarifního rozpětí třídy, do které je při nástupu zařazen. Při druhé atestaci pak zakládá její pozitivní výsledek možnost na přechod do následující tarifní subkategorie.
- Zařazení do tarifní třídy určí ředitel na základě doporučení atestační komise, o výši mzdy v rámci určené tarifní třídy rozhoduje ředitel.
- Změna tarifní třídy je možná pouze po atestaci, která je předepisována v souladu s Pracovním a Organizačním řádem SLÚ.
- Negativní atestace či soustavné neplnění úkolů je důvodem ke snížení tarifní kategorie či subkategorie. Pracovněprávní důsledky negativní atestace jsou rozvedeny v Organizačním řádu a v Pracovním řádu SLÚ.

K1: Pomocný zaměstnanec knihovny

- přenášení nebo jiné manipulace s knihami, kancelářskými pomůckami a jiným materiálem
- pořizování dat na nosná media (přepisy, skenování apod.), kopírování

minimální vzdělání: základní

*mzdové rozpětí: **minimální mzda – 12 600 Kč***

K2: Knihovník

- katalogizace podle standardů a stanovených metodik, práce spojené s akvizicí a adjustací knižních a časopiseckých přírůstků
- základní knihovnické práce, vede výpůjční protokol a provádí půjčování knih
- prodej publikací a časopisů

minimální vzdělání: středoškolské

*mzdové rozpětí: **11 000 – 18 400 Kč***

K3: Knihovník specialista

Zaměstnanec vykonává činnosti obsažené v kategorii „knihovník“ a navíc některé z těchto činností:

- samostatné zajišťování chodu knihovny
- organizace knihovního fondu, vedení a doplňování systémů evidence a ukládání knihovních fondů
- zajišťování vnitrostátní a mezinárodní meziknihovní výpůjční služby
- knihovnické a bibliografické, referenční a informační služby uživatelům
- ukládání a kontrola dat do celostátních bibliografických databází (např. ASEP, RIV), kontrola záznamů za pracoviště
- revize knihovního fondu
- zajišťování výměny publikací
- akviziční činnost dle pokynů vedení SLÚ

minimální vzdělání: středoškolské

*mzdové rozpětí: **15 200 – 23 700 Kč***

K4: Knihovník informatik

Zaměstnanec vykonává činnosti obsažené v kategorii „knihovník specialista“ a navíc některé z těchto činností:

- vytváření specializovaných souborných katalogů
- zpracovávání rešerší s využitím specializovaných databází a informačních zdrojů domácí a zahraniční provenience, zpracovávání rozborových materiálů
- tvorba koncepce knihovny
- koordinace s národními i mezinárodními knihovnicko-informačními systémy, kooperace na mezinárodní úrovni
- tvorba speciálních bibliografických a faktografických databází na základě obsahové analýzy
- komplexní obsahové a druhové profilování knihovních fondů, specializovaná akviziční činnost

minimální vzdělání: vysokoškolské

*mzdové rozpětí: **19 400 – 27 900 Kč***

Příloha č. 3.

Zařazení administrativních, technicko-ekonomických a provozních zaměstnanců

A1: Pomocná provozní síla

minimální vzdělání: základní

*mzdové rozpětí: **minimální mzda – 13 100 Kč***

A2: Pomocný administrativní zaměstnanec

minimální vzdělání: základní + praxe

*mzdové rozpětí: **10 500 – 17 400 Kč***

A3: Správce informačních a komunikačních technologií

minimální vzdělání: vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku vysokoškolského vzdělání je možno akceptovat odborné středoškolské vzdělání + prokázanou praxi v oboru za posledních 5 let)

*mzdové rozpětí: **15 700 – 26 800 Kč***

A4: Technicko-administrativní zaměstnanec

minimální vzdělání: středoškolské (v případě nesplnění požadavku středoškolského vzdělání je možno akceptovat odborné vzdělání resp. certifikát + prokázanou praxi v oboru za posledních 5 let)

*mzdové rozpětí: **11 000 – 20 500 Kč***

A5: Vedoucí technicko-administrativní zaměstnanec

minimální vzdělání: vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku vysokoškolského vzdělání je možné akceptovat odborné středoškolské vzdělání + prokázanou praxi za posledních 5 let)

*mzdové rozpětí: **17 800 – 28 900 Kč***

Přílohy 1 – 3 Vnitřního mzdového předpisu byly schváleny Radou SLÚ 13. 3. 2009 a vstupují v platnost 1. 4. 2009