

# Uživatelský popis verze Elanor Global

Projekt: Elanor Global

Verze: 201201

Verzi je nutno instalovat před zpracováním mezd za období 201201.

## Popis verze

### 1. Společné funkce modulů

#### 1.1 Novinky a opravy - společné funkce

- **Výběrový aparát**  
Úprava aparátu - práce s neviditelnými, ale editovatelnými položkami (formulář Dovolených).
- **Generátor dotazů**  
Rozšíření  
Název tabulky: 1 Osoba/Absolvované vzdělávání  
Název položky: Hodnota GENER  
Zpřesnění názvu  
Svěřené předměty Závazek od data / Převzal dne
- **Windows 7 a tisk sestav na šířku**  
Problém oříznutých pravých krajů po změně nastavení tiskárny.  
Problém nenastane, pokud se změna provede přes Ovládací panely / Zařízení a tiskárny a až poté se načte sestava.  
Resp. po změně nastavení tiskárny při prohlížení sestavy je důležité na tiskárnu poslat tisk a poté se již zobrazení sestavy překreslí správně.  
Je také třeba hlídat, že je nastaven papír velikosti A4.

### 2. Modul: Personální evidence

#### 2.1 Novinky - společné funkce

- **S04MEV15 – Zaměstnanci v mimo evidenčním stavu**  
Do seznamu Třídění a Filtr přidána položka Druh vynětí.
- **Prázdný formulář – rozšíření seznamu položek**  
Do seznamu Vložit položku – další přidána položka Procento ze stanovené TPD (viz záložka Údaje ZÚ PV). Jde o počítanou hodnotu, proto je podmínkou vyplnění hodnot Stanoveného a Sjednaného pracovního úvazku.

#### 2.2 Opravy

- **S04VEK01 – Věková struktura zaměstnanců**  
Přepsán popis u poslední kategorie na „61 a více“.
- **S04PRS6 – Průměrné přepočtené evidenční počty**  
Roztažení šířky numerické hodnoty v popisném oddíle „Za sestavu“.

- **Prázdný formulář – promítání hodnot**

Chyba v nastavení formátu položek: Popis předp.ukončení PV, CJ smlouvy, Typ pracovní doby a Cizinec – další jméno.

## 2.3 Legislativa

- **S04PZ01 Potvrzení o zaměstnání**

Zrušení pevného textu informujícím o možnosti, zda byl nebo nebyl ukončen pracovní poměr z důvodů porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem.

Přidán druh PV = 7 (DPP) jako uvedení druhu právního vztahu, který byl ukončen (oddíl I.).

- **S04PZ01C Potvrzení o zaměstnání – část III**

Úpravy grafické části sestavy v souladu s platnou legislativou:

- zda bylo / nebylo vyplaceno odstupné – check box

- přidán další důvod ukončení: zaměstnanec porušil léčebný režim zvláště hrubým způsobem

- zrušen pevný text "u dohody o provedení práce se nevyplňuje"

- do výpočtu dob důchod.pojištění přidán druh PV = 7 (DPP), pokud měsíční částka přesáhla hodnotu 10.000,- Kč.

- **S04ZKU01 – Zkušební doba - výpočet**

Do výpočtu sjednaných překážek, o které se prodlužuje zkušební doba, bylo přidáno i čerpání dovolené (IA 21).

- **S04ZKU02 – Zkušební doba - výpočet**

Do výpočtu sjednaných překážek, o které se prodlužuje zkušební doba, bylo přidáno i čerpání dovolené (SLM 0300, 0301, 0305 a 0330 s IA\_21).

- **Jednopolžkový číselník (JPC) - Rodinný stav**

Číselník rozšířen o hodnotu 8 – Zaniklé partnerství.

- **Hlášení ISPV – Trexima**

Byl upraven program pro načítání dat pro šetření ISPV – Trexima. Položku ZAMEST, dosud obsahující původní kód zaměstnání podle v současné době neplatného číselníku KZAM, již není nutné vyplňovat.

## 3. Modul: Mzdy

### 3.1 Technologické celky

#### 3.1.1 Pojištění zaměstnanců pracujících na základě dohod o provedení práce (DPP)

Na základě novely zákona 262/2006 Sb. zákoníku práce a souvisejících zákonů byl do českého právního řádu vnesen nový prvek - za určitých podmínek je zaměstnanec pracující na dohodu o provedení práce (DPP) účasten jak sociálního pojištění (nemocenské i důchodové), tak i zdravotního pojištění.

**Pozn.:** Zaniká tedy všeobecně zažitá myšlenka, že práce na DPP je z hlediska nákladů zaměstnavatele nejlevnějším typem pracovního vztahu. V některých situacích může být výhodnější zaměstnat zaměstnance na krátkodobé zaměstnání.

#### **Sociální zabezpečení DPP :**

**Zaměstnanec na dohodu o provedení práce (DPP) je účasten nemocenského (a tedy i důchodového) pojištění v těch kalendářních měsících, ve kterých mu ze všech jeho zaměstnání na dohodu o provedení práce u téhož zaměstnavatele byl zúčtován příjem v součtu vyšší než 10.000,- Kč (tedy alespoň 10.001,- Kč).**

Podstatná je tedy výše příjmu zúčtovaného v konkrétním kalendářním měsíci, nikoli celková sjednaná částka odměny za tuto dohodu o PP.

Zaměstnanec na DPP se z hlediska zákona o nemocenském a důchodovém pojištění chová jinak než ostatní „zaměstnanci“.

- pro zaměstnance na DPP stačí pro účast na nemocenském (i důchodovém) pojištění dosažení výše zúčtovaného příjmu, neplatí pro něj obvyklé podmínky účasti na nemocenském pojištění jako pro ostatní typy zaměstnanců – minimální délka zaměstnání alespoň 15 dnů, výše příjmu alespoň ve výši rozhodné částky pro účast na nemocenském pojištění (od 2012-01 nově ve výši 2.500,- Kč),
- zatímco ostatní právní vztahy u téhož zaměstnavatele se z hlediska zákona o nemocenském pojištění posuzují vždy samostatně, u zaměstnanců na DPP se posuzují v součtu příjmů – pokud pak součet zúčtovaných příjmů ze všech DPP u téhož zaměstnavatele přesáhne částku 10.000,- Kč, jsou pojištěny všechny PV typu DPP tohoto zaměstnance v daném kalendářním období trvajících, i když na některých z nich příjem být zúčtován vůbec nemusel,
- všechna zaměstnání typu DPP jsou v takovém případě účastna pojištění po dobu jejich trvání v „pojištěném“ kalendářním měsíci,
- nevztahuje se na ně ustanovení o zaměstnání malého rozsahu (nemohou být ZMR),
- naopak stejně jako u ZMR se příjem zúčtovaný po skončení DPP považuje z hlediska zákona o nemocenském pojištění za příjem posledního měsíce trvání daného pracovního vztahu na DPP – pak je tedy nutno znovu posuzovat, zda v posledním měsíci trvání DPP nesplnil podmínky pro účast na SZ a případně „zpojistnit“ všechny PV typu DPP tohoto zaměstnance v daném kalendářním měsíci ukončení PV trvajících – zavádí se zde tedy retroaktivita i na jiné PV.

Za datum vzniku nemocenského pojištění je u zaměstnance na DPP považován den, ve kterém začal vykonávat práci. Vznik nemocenského pojištění se i pro DPP oznamuje na formuláři ONZ – Oznamení o nástupu do zaměstnání.

Pokud zaměstnanci na DPP vznikne pracovní neschopnost v kalendářním měsíci, kdy splnil podmínky účasti na nemocenském pojištění, tak :

- má nárok i na náhradu příjmu při DPN,
- má nárok na dávky nemocenského pojištění,
- je tedy nutno mu vykazovat údaje o započitatelném příjmu a vyloučených dnech v RO na formuláři Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění.

Po dobu účasti na nemocenském pojištění jsou zaměstnanci na DPP pojištěni i důchodově. Vzhledem k výše uvedenému je nutno i pro DPP vést Evidenční list důchodového pojištění – ELDP.

### **Zdravotní pojištění DPP :**

Podle novely zákona o zdravotním pojištění je zaměstnanec na DPP považován za zaměstnance z hlediska zdravotního pojištění při splnění podmínky dosažení příjmu z tohoto zaměstnání, který je nutný pro účast takového zaměstnance na nemocenském pojištění – tedy také příjem vyšší než 10.000,- Kč.

**POZOR: Pro účast DPP na zdravotním pojištění se každé PV z hlediska dosažení příjmu posuzuje samostatně – v oblasti ZP neexistuje ustanovení o tom, že by se měly posuzovat příjmy ze všech DPP osoby v součtu. To potvrzuje i vyjádření Ministerstva zdravotnictví, které jsme si k tomuto tématu vyžádali.**

**Neexistuje ani retroaktivita a příjmy po skončení PV se pro účely zdravotního pojištění nepovažují za příjem měsíce ukončení PV.**

Může se tedy stát, že zaměstnanec/DPP mající více souběžných zaměstnání typu DPP u téhož zaměstnavatele bude z hlediska nemocenského pojištění ze všech těchto zaměstnání pojištěn (součet příjmů ze všech těchto zaměstnání přesáhne rozhodnou hranici), ale z hlediska zdravotního pojištění žádné takové PV pojištěno nebude – na žádném z nich jednotlivě nebylo dosaženo rozhodného příjmu.

Zaměstnance na DPP je nutno podle výše příjmu zúčtovaného v měsíci přihlašovat/odhlašovat jako zaměstnance u zdravotní pojišťovny (obdobně jako ZMR).

### Řešení v EG :

Pro zaměstnance na DPP a posouzení jejich účasti na nemocenském pojištění byl rozšířen jednopoložkový číselník - JPC *ucast\_npdz* o novou hodnotu: 3 – účast DPP na NP

**Tuto hodnotu je pro DPP nutné nastavit před výpočtem mezd za období 201201 v položce Účast na nemocenském pojištění a to na formuláři Základní údaje o PV, záložka Pojištění.**

Složky mezd 0400 až 0430 s IA 2132 (Odměny na základě DPP) jsou v číselníku SLM nastaveny tak, aby byly započteny do sociálního i zdravotního pojištění.

### Změnový skript :

Pro usnadnění nastavení příslušných parametrů a správné vyhodnocení zaměstnance DPP z hlediska nemocenského pojištění byl připraven změnový skript, který nastaví, že v systému evidovaný zaměstnanec na DPP, jemuž PV trvá v roce 2012, bude mít s časovým řezem k 1.1.2012 nastaveno, že :

- od 1.1.2012 má účast na nemocenském pojištění jako DPP – *ucast\_npdz* = 3,
- od 1.1.2012 platí pojištění na SZ,
- od 1.1.2012 platí pojištění na ZP,
- druh činnosti pro NP je „T“ (u první DPP, u dalších U,V, W, X, Y, Z),
- pro DPP, které začaly před 1.1.2012 a v roce 2012 trvají navíc (podle přechodných ustanovení zákona):
  - rozhodné období pro DVZ začne nejdříve k 1.1.2012,
  - nemocenské pojištění vzniklo nejdříve 1.1.2012.

## 3.1.2 Další změny v nemocenském pojištění a pojistném na sociální zabezpečení

Na základě novely zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění nabývá účinnosti od 1.1.2012 mnoho dalších legislativních změn :

### • Zvýšení částky rozhodného příjmu pro nemocenské pojištění

Částka rozhodného příjmu pro NP se nařízením vlády 410/2011 Sb. zvyšuje na **2.500 Kč** (z dosavadních 2.000 Kč).

To má mj. tento dopad :

- u dosavadního zaměstnance, kterému v roce 2011 vznikla účast na pojištění, protože jeho dosavadní sjednaný příjem přesáhl hranici ve výši 2.000 Kč a v roce 2012 na účast na NP nedosáhne (tzn. má příjem mezi 2.000 a 2.499 Kč), ZANIKNE účast na pojištění ke dni 31.12.2011 (je nutno jej k tomuto dni odhlásit) a stane se zaměstnáním malého rozsahu (ZMR), které bude potřeba znovu přihlásit, pouze pokud mu znovu vznikne účast na pojištění, tzn. jeho příjem přesáhne 2.499 Kč.

**POZOR : V těchto případech je nutno změnu účasti na NP provést ručně !!!**

### • Rozšíření okruhu pojištěných osob

Okruh nemocensky pojištěných osob se od 1.1.2012 rozšiřuje o

#### a./ osoby dosud pouze důchodově pojištěné :

- členové družstva, pokud mimo pracovní vztah podle ZP vykonávají pro družstvo činnost a jsou za ni odměňováni (změna podmínek),
- společníci a jednatelé - také na ně se vztahují standardní podmínky účasti na nemocenském pojištění (mohou být i ZMR).

#### **Pozor na výši sjednané částky u stávajících pojištěnců :**

Pokud mají sjednanou částku

#### **menší než 2.500 Kč**

-> dosud nebyli účastni ani důchodového pojištění, teď mohou být (podle výše zúčtované částky) považováni za ZMR - platí pro ně pravidla jako pro ZMR (přihlašují se až tehdy, vznikne-li jim účast na pojištění, pak se přihlašují k datumu nástupu do zaměstnání)

**>=2.500 Kč a zároveň < 6.200 Kč**

-> dosud nebyli účastni ani důchodového pojištění, nově jsou účastni nemocenského i důchodového pojištění - pokud před rokem 2012 nebyli účastni důchodového pojištění, je nutno je přihlásit (formou ONZ) k datumu skutečného začátku výkonu k práce (u běžících k 1.1.2012)

**>=6.200 Kč**

-> dosud byli účastni pouze důchodového pojištění, nově jsou pojištěni i nemocensky - není potřeba je přihlašovat, již byli přihlášení jako "důchodoví" (ČSSZ tedy o nich už ví).

#### **Změnový skript :**

Pro usnadnění nastavení příslušných parametrů u dosud pouze důchodově pojištěných zaměstnanců byl připraven změnový skript, který nastaví s časovým režem k 1.1.2012 pro dosud pouze důchodově pojištěného zaměstnance, jemuž PV začalo před rokem 2012 a trvá i v roce 2012:

- účast na nemocenském pojištění = Ano,
- účast na pouze důchodovém pojištění = Ne

**Pozor: Tyto zaměstnance je nutno následně ručně zkontrolovat, protože podle výše sjednaného příjmu se může jednat o zaměstnání malého rozsahu !!!**

#### **b./ osoby dosud vůbec nepojištěné - noví "zaměstnanci":**

- zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce – viz výše
- ředitelé obecně prospěšné společnosti
- prokuristé, pokud se jejich příjem považuje za příjem ze závislé činnosti podle ZDP
- členové kolektivních orgánů právnické osoby s vazbou na příjem ze závislé činnosti  
Pozor : Nějaký kolektivní orgán má každá právnická osoba. Toto rozšíření dává smysl u odměn členů dozorčích a správních rad, ale kolektivním orgánem jsou např. komise a výbory tělovýchovných jednot, dobrovolných hasičů, včelařů, sdružení vlastníků bytových jednotek a pod. A kolektivní orgán nemusí být zřízený nějakým předpisem (stanovami a pod.), může to být i orgán ustanovený "ad hoc" - rozhodnutím na dobu určitou (kolektivní dohled nad stavbou a podobně).
- likvidátoři s vazbou na příjem ze závislé činnosti  
Tady to také není jednoznačné - mohou to být likvidátoři podniků, ale také třeba samostatní likvidátoři pojistných událostí, pokud je jejich příjem považován za příjem ze závislé činnosti

**Pozor: U těchto nových zaměstnanců je potřeba rozhodnout, zda se jedná o pojištěné zaměstnání nebo o zaměstnání malého rozsahu !!!**

I u těchto "nových" kategorií, pokud splňují podmínky pro vznik nemocenského pojištění (tedy zaměstnání trvá nejméně 15 dnů a sjednaný příjem je větší nebo roven částce 2.500 Kč) platí, že je nutno je přihlásit na ČSSZ ke dni započetí výkonu práce, nejdříve však ke dni 1.1.2012. Termín pro přihlášení je do 31.1.2012.

#### • **Zrušení pouze důchodově pojištěných zaměstnanců**

V souvislosti s tím, že všichni pojištěnci jsou pojištěni zároveň nemocensky a zároveň i důchodově, ztrácí smysl kategorie „pouze důchodově pojištěný zaměstnanec“ (dosud jednatelé a společníci, členové družstva).

Proto položka „Účast na důchodovém pojištění“ (f. Základní údaje o PV, záložka Pojištění) ztrácí jakýkoli význam, z formuláře bude výhledově odstraněna.

#### **Změnový skript :**

Pro usnadnění nastavení příslušných parametrů pro správné vyhodnocení zaměstnance z hlediska nemocenského pojištění bude změnovým skriptem provedena taková změna, že zaměstnanci, kteří byli dosud pojištěni pouze důchodově (ucast\_npdz = 0 a zároveň ucast\_dp = 1), budou od 1.1.2012 vedeni jako nemocensky a důchodově pojištěni (ucast\_npdz = 1; ucast\_dp = 0).

**Po provedení skriptu-instalaci nové verze 201201 doporučujeme toto nastavení zkontrolovat, protože podle sjednané výšky příjmu se může jednat o zaměstnání malého rozsahu (pak je potřeba nastavit hodnotu položky Účast na nemocenském pojištění na hodnotu = 2)**

- **Nemocenské pojištění při souběhu krátkodobých zaměstnání**

Novela zákona přinesla další změnu – pokud má zaměstnanec v kalendářním měsíci více krátkodobých zaměstnání (nepřesahujících trvání 15 dnů každé), je – na každém z nich - nemocensky pojištěn, pokud součet v měsíci zúčtovaných příjmů z těchto zaměstnání přesáhne částku rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění.

Tuto část EG automatizovaně neřeší, jedná se o řídké případy. Je možno podle posouzení zaměstnavatele řídit „pojištění“ takových PV nastavením položky „Účast na nemocenském pojištění“ na záložce Pojištění formuláře Základní údaje o PV.

- **Maximum VZ na SZ - snížení násobku průměrné mzdy**

Maximum VZ na SZ se snižuje pro rok 2012 opět na 48-násobek (z dosavadního 72-násobku) průměrné mzdy na hodnotu 1,206.576 Kč (vychází z průměrné mzdy 25.137 Kč)

- **Změny ve stanovení rozhodného období pro DVZ**

- rozhodné období pro stanovení DVZ (RO) se nově "posouvá zpět" na předchozí kalendářní rok, pokud je v "běžně stanoveném" RO méně než 7 započítatelných dní (dosud když nebyl žádný započítatelný den),
- ruší se institut vzniku nového RO z důvodu přiznání invalidity,
- z RO se vylučuje i doba neplaceného volna poskytnutého zaměstnavatelem, i když jej nemusel poskytnout.

Ustanovení o nových vyloučených dobách se týká stanovení RO k sociálním událostem vzniklým po 31.12.2011. RO se stanovuje ke každé sociální události zvlášť.

Protože toto ustanovení nebylo v roce 2011 známo, jsou v EG v roce 2011 a dříve evidovány započtené dny včetně kalendářních dnů vykázaných na SLM 0587-0590 s IA 66 (pracovní volno nad rámec zákoníku práce).

**Změnový skript :**

Změnový skript provede výpočet korekce vyloučených dnů v jednotlivých obdobích roku 2010 a 2011 o kalendářní dny vykázané v jednotlivých obdobích na SLM 0587-0590 s IA\_66. Tyto korekce jsou evidovány v hodnotě 2 nápočtu s kódem nápočtu o\_NEM\_PRUM\_CZ na formuláři Nápočty. O tyto hodnoty pak bude korigován počet vyloučených dnů v jednotlivých měsících rozhodného období vykazovaných na Příloze zaměstnavatele k žádosti o nemocenskou dávku – S05NEM07.

- **Rozšíření číselníku druh cin np**

Jednopoložkový číselník Druh činnosti pro NP (*druh\_cin\_np*) byl rozšířen podle aktualizovaného číselníku C\_DRICI vydaného ČSSZ v souvislosti s rozšířením okruhu pojištěných osob.

### 3.1.3 Novela zákoníku práce

Byl novelizován zákon 262/2006 Sb., zákoník práce. Nejdůležitější změny:

- **Změny pro zaměstnání na dohodu o provedení práce (DPP)**

- byl rozšířen počet hodin, které může zaměstnanec na DPP odpracovat v kalendářním roce u jednoho zaměstnavatele, na hodnotu 300 hodin/rok (dosud 150 hodin/rok). Tato změna se projeví v kontrolních hláškách v průběhu výpočtu,
- potvrzení o zaměstnání je nově zaměstnavatel povinen vystavit i pro zaměstnance na DPP,
- i zaměstnanci na DPP je nutno vystavit potvrzení o průměrném čistém výdělků (oddělené) pro Úřad práce – proto výpočet počítá průměrný hrubý a čistý výdělek (SLM 1021 s IA\_5021 a SLM 1022 s IA\_5022) i pro zaměstnance na DPP.

- **Ostatní změny zákoníku práce**

- zkušební dobu lze nově sjednat pro vedoucí pracovníky až na 6 měsíců – rozšíření jedno položkového číselníku *zkus\_doba* o hodnoty až do 6 měsíců
- zkušební doba se nově prodlužuje i o celé dny čerpané dovolené

### 3.1.4 Změny v zákoně o daních z příjmu

Na základě novely zákona 586/1992 Sb. o daních z příjmu se mění pro rok 2012 následující hodnoty :

- **Daňová sleva na poplatníka**

Daňová sleva na poplatníka byla pro rok 2012 vrácena na úroveň před tzv. „povodňovou daní“ – tj. činí 24.840 Kč ročně, tj. 2070 Kč měsíčně

- **Částka daňového zvýhodnění a daňového bonusu**

Daňové zvýhodnění na vyživované dítě se v roce 2012 zvyšuje na částku 1.117 Kč měsíčně (13.404 Kč ročně). Přitom se maximální hodnota daňového bonusu zvyšuje na částku 5.025 Kč měsíčně (60.300 Kč ročně).

### 3.1.5 Ostatní legislativní změny platné od 1.1.2012

Na základě novelizací zákonů vstupuje v platnost od 1.1.2012 mnoho dalších legislativních změn :

- **Změna redukčních hranic pro náhradu příjmu při DPN (a pro nemocenské)**

Sdělením MPSV 310/201 Sb. se vyhlásují redukční hranice pro výpočet redukováného DVZ nemocenských dávek pro rok 2012. Z těchto hodnot se zákonným způsobem přepočítávají i redukční hranice pro výpočet redukováného průměrného výdělku a ten se používá při výpočtu náhrad zaměstnavatelem v prvních 21 dnech dočasné pracovní neschopnosti (DPN). Nově platné hodnoty jsou:

I. redukční hranice	146,65 Kč (dosud 144,38 Kč),
II. redukční hranice	219,98 Kč (dosud 216,48 Kč),
III. redukční hranice	439,95 Kč (dosud 432,95 Kč).

Tyto hodnoty redukčních hranic jsou nastavené skriptem v hodnotách č.2 konfiguračních parametrů NEMP\_DMAX\_CZ, NEMP\_MAX2\_CZ a NEMP\_MAX3\_CZ.

- **Maximální vyměřovací základ na ZP**

Maximální VZ na ZP pro rok 2012 činí stále 72-násobek průměrné mzdy, což podle aktuální průměrné mzdy ze stanoveného období činí 1,809.864 Kč.

**Pozor** : je zde poprvé rozdíl mezi maximem VZ na SZ a maximem VZ na ZP.

- **Nezabavitelné částky**

V souvislosti s nařízením vlády č. 408/2011 Sb. o stanovení normativních nákladů na bydlení a s NV č. 409/2011 Sb. o změně částek životního minima se mění hodnoty pro výpočet exekucí a výživného – konfiguračních parametrů takto :

- NEZAB\_OSO\_CZ na 5.841,34 Kč (dosud 5.326,00 Kč) – nezabavitelná částka na povinného,
- NEZAB\_VYZO\_CZ na 1.460,34 Kč (dosud 1.331,50 Kč) – nezabavitelná část na vyživovanou osobu,
- NEZAB\_HRAN\_CZ na 8.762 Kč (dosud 7.989 Kč) – hranice plně zabavitelné části čisté mzdy.

**Pozn.:** Nezabavitelná částka na poplatníka a na vyživovanou osobu jsou počítané veličiny a žádný zákonný předpis neupravuje jejich zaokrouhlování (je pouze nutno je vyjádřit v korunách a haléřích). Existují různé výklady.

Pro rok 2012 jsou spočteny částky ve výši 5841,33333333 a 1460,33333333.

Je tedy otázkou, jak je zaokrouhlit na haléře – zda matematicky, nebo nahoru.

My jsme se při zaokrouhlování přiklonili k zásadě „ve prospěch poplatníka“ a částky jsme zaokrouhlili na haléře NAHORU (jsou to částky, které poplatníkovi zůstávají).

- **Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti**

Na základě NV 9/2012 Sb. bylo realizováno legislativní navýšení náhrady za ztrátu na výdělku o 1,6% od 1.1.2012.

- **Zrušení povinnosti podávat Pololetní výkaz o prac. neschopnosti Nem Úr 1-02 – S05NEM02**

Z podnětu MPSV dochází od roku 2012 ke zrušení pololetního statistického zjišťování Českého statistického úřadu o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz (Nem Úr 1-02).

Povinnost podat tento výkaz mají organizace naposledy za rok 2011.  
Sestava S05NEM02 zatím v systému EG zůstává.

### 3.1.6 Roční zúčtování daně za rok 2011

Na základě uveřejněných vzorů doporučených tiskopisů byl upraven proces ročního zúčtování záloh na daň za rok 2011:

- S05DAN03 - Roční zúčtování záloh na daň – aktualizace tiskopisu,
- S05DAN06 - Vyúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti – aktualizace tiskopisu,
- S05DAN06 - Vyúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti – export do XML - aktualizace tvaru XML exportu.

## 3.2 Formuláře a číselníky

- **Rozšíření číselníku druh\_cin\_np**  
Jednopoložkový číselník Druh činnosti pro NP (*druh\_cin\_np*) byl rozšířen podle číselníku vydaného ČSSZ v souvislosti s rozšířením okruhu pojištěných osob.
- **Rozšíření číselníku ucast\_npdz**  
Jednopoložkový číselník Účast na nemocenském pojištění (*ucast\_npdz*) byl rozšířen o hodnotu 3 = účast DPP na NP v souvislosti s rozšířením okruhu pojištěných osob o DPP.

## 3.3 Výpočet mzdy a periodické úpravy

- **Navazující PV a minimální VZ na ZP**  
Byl opraven výpočet dorovnání do minimálního vyměřovacího základu na ZP v případě, že v měsíci těsně navazovaly dvě PV (pracovní poměr a DPČ). V takovém případě se nesprávně za dobu trvání DPČ navyšoval minimální VZ o částku skutečně zúčtovanou, nikoli o poměrnou část minima VZ připadající na dobu trvání DPČ v měsíci. Opraveno.
- **Hláška „Vykázané doby neodpovídají FPD...“ vs. nezadaný režim práce přesčas**  
Pokud PV neměl zadaný žádný režim práce přesčas (záložka Další údaje na f. Základní údaje o PV), mohlo dojít při kontrole fondu pracovní doby v průběhu výpočtu k nesprávnému vyhodnocení a k vygenerování nesprávné hlášky. Nově je nevyplněný režim práce přesčas výpočtem interpretován jako hodnota 0 = standard, negenerovat.

## 3.4 Sestavy a exporty

- **S05SOC01 – Přehled o výši pojistného verze 2012**  
Tiskopis Přehled o výši pojistného – S05SOC01 – byl upraven podle vzoru vydaného ČSSZ pro rok 2012.
- **S05SOC01 – Přehled o výši pojistného – export e-podání PVPOJ12 pro rok 2012**  
Přehled o výši pojistného v roce 2012 je možno podat i elektronicky pomocí e-podání PVPOJ12, jehož formát ČSSZ zveřejnila. Export byl upraven.
- **S05NEM07 – Příloha k žádosti o dávku NP pro rok 2012**  
Tiskopis Příloha k žádosti o dávku NP – S05NEM07 – byl upraven podle vzoru vydaného ČSSZ pro rok 2012.  
Zároveň bylo opraveno načítání vyměřovacího základu z rozhodného období spadajícího do roku 2009.
- **S05NEM09 – Sociální události – zjemnění třídění**  
V sestavě S05NEM09 – Sociální události – bylo třídění upraveno tak, že v rámci jednoho osobního čísla je ještě třídění podle čísla PV.



- **S05DOK02 – Potvrzení pro soud II – za jaké období**  
Na sestavě S05DOK02 – Potvrzení pro soud – byly rozšířeny vstupní parametry sestavy tak, aby sestavu bylo možno vyčíslit za měsíční období od – do (dosud pouze kalendářní rok).
- **Sestavy S05SSP01 a S05SSP02 – Čistý příjem za rok/čtvrtletí – vyhodnocení při více PV**  
Má-li zaměstnanec více PV, je na sestavách S05SSP01 – Čistý příjem za rok – a S05SSP02 – Čistý příjem za čtvrtletí – zobrazována hodnota jeho čistého příjmu a dalších údajů v součtu za všechny jeho PV.
- **S05ZPS01 – Povinný podíl osob se ZPS – výpočet ročního FPD**  
V sestavě S05ZPS1 – podklady pro Povinný podíl osob se ZPS – byl upraven průměrný počet týdnů v roce pro výpočet stanoveného ročního fondu pracovní doby.
- **Zahraniční pojistné na českých standardních výplatních lístcích (S05VLI01, S05VLI06)**  
Zahraniční pojistné zaměstnance (SLM 0654 s IA\_3018, SLM 0628 s IA\_3028) i zaměstnavatele (SLM 0655 s IA5141, SLM 0629 a IA\_5142) bylo zahrnuto do množiny IA, které je možno detailně zobrazovat v těle výplatního lístku (v závislosti na nastavení atributů konkrétní SLM)
- **Čistá mzda na mzdovém listu S05DAN02 a na výplatním lístku S05VLI01**  
V sestavách S05DAN02 – Mzdový list – a S05VLI01 – standardní grafický VL, kde se znovu vyčísluje hodnota čisté mzdy (neopisuje se z výpočtu), byl opraven její výpočet. Jako pojistné zaměstnance zde nesprávně nebylo uplatněno pojistné zaměstnance na SZ ( SLM 0652 s IA 3012) a DP (SLM 3016 s IA 3016). Opraveno.  
Pozn. : Výpočet čisté mzdy ve výpočtu je v pořádku.
- **Spuštění S05VLI06EN – občasná chyba generování**  
Byla opravena chyba, která se občas projevovala při spuštění sestavy S05VLI06EN – Textový VL v anglickém jazyce. Opraveno.
- **S05PRU01 – rozšíření místa pro OSČ**  
Na sestavě S05PRU01 – Průměrné výdělky za období – bylo rozšířeno místo pro zobrazování dlouhých osobních čísel.

#### **4. Hlavní podněty řešené v patche mezi verzí 201201 a 201109**

- **Změna ve výpočtu termínu nároku na starobní důchod**  
Přepis výpočtu datumu nároku na odchod do SD podle aktuálně platné legislativy. Součástí výdeje je i změnový script, který přepíše neplatné hodnoty ve formuláři Základní údaje o osobě. Změna ve výpočtu je realizována i v průvodci Nová osoba.  
(Distribučováno patchem 201109-2).