

Patch 201209-5

výdejová sada 201209

Projekt : Elanor Global

1. Obsah změn proti výdejové verzi

Patch obsahuje základ pro legislativní úpravy v důchodovém systému CZ platný od ledna 2013. Tyto úpravy vydáváme s předstihem, abychom umožnili zákazníkům včas se připravit na novinky po Novém roce. Pokud se na základě obsahu patche rozhodnete, není třeba ho nyní instalovat.

1.1 Mzdový modul

1.1.1 Převod dovolené do roku 2013

Podle novely zákoníku práce zaměstnanec neztrácí nárok na dovolenou, na kterou mu vznikl nárok v předchozích letech a její zůstatek se převádí do dalších roků. Roční úpravy tedy neruší nárok ještě předchozího roku jako dosud. V tomto duchu je položka dovolená z minulého roku nyní chápána jako dovolená z minulých let.

1.1.2 Důchodová reforma – II. pilíř

Od ledna 2013 platí zákon 426/2011 Sb., kterým se zavádí tzv. II. pilíř důchodového systému ve formě důchodového spoření (DS).

Jedná se o nepovinnou možnost zaměstnance, jak část prostředků původně určených do I. pilíře přesměrovat na důchodové spoření (II. pilíř), tedy do komerčních, státem garantovaných penzijních společností, které spravují různé druhy důchodových fondů.

Faktická změna spočívá v tom, že pro zaměstnance, kteří vstoupí do II. pilíře se do sociálního zabezpečení (I. pilíř) odvádí příspěvek zaměstnance namísto 6,5% pouze 3,5% a nově pak se odvádí 5,0% na důchodové spoření. Příspěvek za zaměstnavatele se nemění, tj. celých 25% (26%) jde na sociální zabezpečení.

Podle současných poznatků se odvádí pojistné na DS společně na jeden bankovní účet Finanční správy. Ta pak podle své evidence a podkladů dodaných od zaměstnavatelů (zatím není známa forma) provede přerozdělení na jednotlivé penzijní společnosti a důchodové fondy. Proto stačí o zaměstnanci znát pouze informaci o tom, že je účasten II. pilíře. Ta bude od lednové verze 2013 doplněna na formulář Údaje pro mzdovou účetní, záložka Zákonná pojištění s povolenými hodnotami Ano / Ne, přičemž nevyplněná hodnota znamená Ne.

Již v této verzi byly do seznamu složek mezd zařazeny nové SLM pro účely DS. Jedná se o

- 0657 Vyměřovací základ SZ/DS
- 0658 Pojistné na DS za zaměstnance
- 0656 Vyšší vym. základ SZ/DS, ze kterého se neplatí pojistné (nad roční maximální VZ)

Jedná se o alternativy dosud používaných SLM pro sociální zabezpečení (SZ) 0657 vychází z 0651, 0658 z 0652 a 0656 z 0650. Není omylem, že jakoby chybí alternativa k SLM 0653, protože pojistné za zaměstnavatele se celé odvádí pro účely SZ.

Použití SLM ilustruje tabulka:

| SLM | bez účasti v II.pilíři | účast v II.pilíři |
|---|------------------------|-------------------|
| 0651 Vyměřovací základ SZ | 20.000 | |
| 0652 Pojistné na SZ za zaměstnance | 1.300 | 700 |
| 0653 Pojistné na SZ za zaměstnavatele | 5.000 | 5.000 |
| 0650 Vyšší vym. základ SZ, bez pojištění | X | |
| 0657 Vyměřovací základ SZ/DS | | 20.000 |
| 0658 Pojistné na DS za zaměstnance | | 1.000 |
| 0656 Vyšší vym. základ SZ/DS, bez pojištění | | X |

Při vytváření nových SLM nezapomeňte na jejich zařazení do započitatelností.

Dále je zapotřebí nastavit započítávání nových SLM do účetních souvztažností; minimálně částka pojistného se většinou účtuje

Pro účely odvodu pojistného je určen nový druh příjemce používaný v evidenci bankovních spojení na formuláři Odesílatel a příjemci

3 = Důchodové spoření.

Záznam s tímto druhem příjemce je zapotřebí zaevidovat nejpozději od ledna 2013 a bude sloužit pro odesílání pojistného na DS – tedy částek 5% z vyměřovacího základu.

Zavedení nových SLM má samozřejmě velký vliv i na sestavy. Standardní sestavy Elanor do verze 201301 postupně upravíme.

Z časových důvodů (zákon schválen 7.11.2012) není ve verzi zařazeno zpracování nových SLM a výpočty pojištění podle nových pravidel od 1.1.2013. Po dokončení a otestování to bude součástí verze 201301 vydávané v lednu 2013 – tedy dostatečně včas pro zúčtování za první měsíc platnosti zákona. Pokud však konkrétní zaměstnanec není účasten v II. pilíři, je možno provádět předběžné výpočty i za 2013-01 touto vydávanou verzí.

1.1.3 Doplňkové penzijní spoření

V rámci důchodové reformy se stávající penzijní připojištění (PF) stalo základem pro III. pilíř důchodového systému. Nové smlouvy tohoto pilíře s platností od 1.1.2013 však vznikají za odlišných podmínek a zákonem jsou označovány jako **Doplňkové penzijní spoření (DPS)**.

Z hlediska použití DPS u zaměstnavatele se v podstatě nic nemění. Z hlediska legislativy není třeba vytvářet nové interní algoritmy pro příspěvky na DPS. Není tedy zapotřebí tvořit ani nové složky mezd, pokud to nepotřebujete pro interní rozborů či jiné účtování.

Penzijní společnosti však musí striktně obě součásti III. pilíře oddělit a proto budou existovat bankovní účty pro PF a bankovní účty pro DPS. Samostatně se také budou předávat doprovodné seznamy s uvedením zaměstnanců a jejich příspěvků (včetně příspěvku zaměstnavatele). Zavádíme proto nové formy doprovodného seznamu (formulář Jednopolozkové číselníky, forma_dsezn)

- 37 DPS Komerční banky
- 38 DPS AXA
- 39 DPS Stabilita (ČSOB)
- 40 DPS ING
- 41 DPS České pojišťovny
- 42 DPS Generali
- 43 DPS Allianz
- 44 DPS Zemský
- 45 DPS České spořitelny
- 46 DPS Progres (ČSOB)
- 47 DPS Hornický
- 48 DPS Aegon

Pro penzijní společnosti, u kterých mají nebo budou mít vaši zaměstnanci smlouvu o DPS, je zapotřebí na formuláři „Odesílatelé a příjemci“ vytvořit nové bankovní spojení s příslušnou formou doprovodného seznamu. Zaměstnancům s DPS standardním způsobem na formuláři srážek zaeviduje příspěvek zaměstnance (SLM 0871) s bankovní cestou na DPS příslušné penzijní společnosti a obdobně i příspěvek zaměstnavatele (SLM 0869, 0870, 0873, 0874).

Práce s příspěvků DPS je možná od účinnosti zákona, tj. od 1.1.2013. Příspěvek (za) účastníka je splatný do konce kalendářního měsíce, za který se platí. Již během ledna 2013 se tak mohou zasílat příspěvky na DPS za měsíc leden 2013. Vzhledem k časovému posunu zpracování mzdové agendy to však obvykle znamená, že projdou zúčtováním za prosinec 2012. Platnost záznamů o příspěvcích na formuláři srážek tak musíte zadat nejdříve od 2012-12. Jinak by se odvedly příspěvky na účet DPS ještě před účinností zákona, tj. před 1.1.2013.

1.1.4 Osoby se zdravotním postižením od 1.1.2012

Podle novely 67/2011 Sb. zákona o zaměstnanosti 435/2004 s platností od 1.1.2012 se za osoby se zdravotním postižením považují osoby ještě 12 měsíců po skončení invalidity (pro první nebo druhý stupeň invalidity).

V tomto duchu je zapotřebí správně evidovat datumy odejmutí důchodu a datum ukončení OZP. Příklad:

Osoba je invalidní od roku 2010, ale v březnu 2012 OSSZ rozhodne, že od 1.4.2012 není invalidní. Podle zákona o zaměstnanosti je však tato osoba považována za osobu se zdravotním postižením ještě 12 měsíců, tj. do 31.3.2013.

Stav v EG:

formulář Ostatní důchody: záznam od 2010 s datem odejmutí 1.4.2012

formulář Osoba se zdravotním postižením: záznam od 2010 do 31.3.2013

Sestava S05ZPS01 čerpá z evidence OZP, proto ještě před jejím spuštěním za rok 2012 zkontrolujte správné nastavení evidence OZP.

Popis provedl : M.Havlaček

Datum : 19.11.2012