

# Uživatelský popis verze Elanor Global

Projekt: Elanor Global

Verze: 201301

## Popis verze

### 1. Systémový modul a společné funkce

#### 1.1 Novinky a opravy

- **Podpora OS**  
Verze 201301 je poslední, která je testována i na OS Windows 2000. S tímto výdejem testování ukončujeme, další verze již tento OS podporovat nebudou.  
Provedli jsme první fázi testů na Windows 8.
- **Číselník Druh vynětí**  
Dosavadní druh vynětí 3 = Neplacené volno po skončení další mateřské dovolené se rozpadá na tyto hodnoty:
  - 3 Neplacené volno po skončení RD (MD) bez rodičovského příspěvku,
  - 32 Neplacené volno po skončení RD (MD) s rodičovským příspěvkem,
  - 33 Neplacené volno po skončení MD, RD, a RP bez příjmů.Uvedené změny se využijí zvláště pro generování HOZ [CZ] – viz dále.
- **Číselník Status LP**  
Přepsány hodnoty Status LP – viz formulář Absolvované lékařské prohlídky:
  - 3 - Absolvoval prohlídku - zdravotně způsobilý(á)
  - 4 - Absolvoval prohlídku - zdravotně způsobilý(á) s podmínkou
  - 5 - Absolvoval prohlídku - zdravotně nezpůsobilý(á) - obnovit
  - 6 - Absolvoval prohlídku - zdravotně nezpůsobilý(á) - neobnovit
- **Číselník Volitelná kritéria**  
Druhá a třetí úroveň číselníku – subkritéria a hodnoty: rozšířeny o položku Platnost (ANO/NE) – implicitně nastavena jako ANO.  
Vazba do formulářů užívajících volitelná kritéria – rozšíření o checkbox Pouze platné – implicitně nastavený jako ANO – zobrazuje jen platná subkritéria s platnými hodnotami.
- **Číselník Formát a Oblast**  
Rozšířena hodnota na 3 místa.
- **Číselník Forma doprovodného seznamu – aktualizace**  
Jednopoložkový číselník Forma doprovodného seznamu pro srážky (*forma\_dsezn*) byl aktualizován podle skutečného stavu k začátku roku 2013.  
Byly zneplatněny hodnoty těch institucí (penzijní fondy apod.), které k 1.1.2013 již nevykonávaly činnost penzijní společnosti.

## 2. Modul: Personální evidence

### 2.1 Novinky a opravy

- **S04ZP01C - jiné rozlišení obrazovky**  
předělat sestavu S04PZ01C pro nižší rozlišení monitoru
- **Sestava S04HSZ01**  
Definice skupiny „mladiství“ nově podmíněna věkem vyšším než osmnáct let.
- **Sestava S04DOV04**  
Rozšířeny vstupní parametry o novou hodnotu – Zobrazovat i ukončené PV.  
Při aktivním parametru zobrazuje i osoby, které v roce zadaném v hlavním parametru sestavy ukončili právní vztah.
- **Formulář Absolvované školy**  
Změna aktivního radiobuttonu v záhlaví formuláře – aktivní je nyní filtr na hodnoty Před nástupem v organizaci.
- **Formulář Prázdný formulář**  
Seznam promítaných položek rozšířen o hodnotu Číslo magnetické karty – viz f. Další údaje.
- **Formulář Absolvované LP, PsV**  
V master seznamu přepsán název sloupce z Termín prohlídky na Účinnost od.

## 3. Modul: Mzdy

### 3.1 Legislativní změny od 1.1.2013

#### 3.1.1 Změny v oblasti daní

- **Příspěvky zaměstnavatele od daně částečně osvobozené**  
Jedná se o dosavadní příspěvky zaměstnavatele na penzijní připojištění a životní pojištění (podle stanovených podmínek), ke kterým se vzhledem ke změnám v III. pilíři důchodového systému připojuje i příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření – změna podle zákona o dani z příjmů, § 6, odst. 9, písm. p). Do konce roku 2012 byly od daně osvobozeny příspěvky v součtu do 24.000 Kč ročně, od roku 2013 se hranice daňového osvobození mění na 30.000 Kč ročně.
- **Sleva na dani na poplatníka pro pobíratele starobního důchodu**  
Od roku 2013 nemohou uplatňovat daňovou slevu na poplatníka zaměstnanci, kteří k 1.1. zúčtovaného roku pobírají starobní důchod z důchodového pojištění.

Výpočet mzdy provádí kontrolu, zda pobíratel důchodu (podle základních údajů o osobě a datumu přiznání starobního důchodu) nesprávně žádá o uplatnění slevy na poplatníka a případně vypisuje do protokolu výpočtu mzdy chybové hlášení.

Program ročních úprav byl upraven tak, aby při zakládání záznamu o daních pro nový rok automaticky potlačil event. žádost o uvedenou slevu, pokud zaměstnanec pobírá starobní důchod k 1.1. nového roku. Tato úprava je nachystána již pro roční úpravy 2012 -> 2013, takže ji můžete provést. Pokud jste však po již dříve provedených ročních úpravách (programem před verzí 201301) na formuláři „Podklady pro daň“ dělali změny, tak zvažte, zda zopakuje roční úpravy (samozřejmě jen pro oblast daní) a tím ztratíte provedené změny nebo zda potřebné změny v uplatňování nároku na daňovou slevu na poplatníka u důchodců provedete ručně či s pomocí výběru a hromadné změny.

- **Zavedení solidárního zvýšení daně**  
Od roku 2013 se zavádí novým §16a zákona o dani z příjmů tzv. „solidární zvýšení daně“, které se v §38ha promítá i do zálohy daně.  
Pokud zdanitelný příjem zaměstnance ze všech jeho PV přesahuje určitou hranici, pak kromě běžné 15 % daně ze superhrubé mzdy vzniká poplatníkovi povinnost odvést 7% daň z části

zdanitelného příjmu přesahující tuto hranici jako solidární zvýšení daně. Hranice je určena násobkem průměrného výdělku používaného v oblasti sociálního zabezpečení a v roce 2013 činí pro zálohové danění 103.536 Kč, pro roční daň pak 1,242.432 Kč.

Zákon rovněž ukládá povinnost vést základnu pro solidární navýšení daně (částka zdanitelného příjmu – před navýšením - přesahující hranici) každý měsíc na mzdovém listě. Proto byla při realizace této zákonné úpravy zavedena SLM s číslem **0756 – Základ pro výp. sol. navýšení zálohy na daň**

### 3.1.2 Důchodové spoření (II. pilíř důchodového systému)

Od 1.1.2013 je v české legislativě s definitivní platností realizována důchodová reforma. Její princip mj. spočívá v možnosti účastníka přesměrovat část pojistného na důchodové pojištění z I. pilíře (státního) do II. pilíře (soukromého) formou důchodového spoření. Podmínkou však je přidat k odvodu do II. pilíře i část svých soukromých prostředků. Odvodové zatížení účastníka II. pilíře je tak vyšší než účastníka pouze státního pilíře.

Již v patch 201209-5 byly zavedeny nové SLM pro II. pilíř důchodové reformy – důchodové spoření. Pro přehlednost je zde zopakujeme:

- 0657 Vyměřovací základ SZ/DS
- 0658 Pojistné na DS za zaměstnance
- 0656 Vyšší vym. základ SZ/DS, ze kterého se neplatí pojistné (nad roční maximální VZ)

Jedná se o alternativy dosud používaných SLM pro sociální zabezpečení (SZ). 0656 vychází 0651, 0658 z 0652 a 0656 z 0650. Není omylem, že jakoby chybí alternativa k SLM 0653 (pojistné za zaměstnavatele), protože celé pojistné za zaměstnavatele se odvádí pro účely sociálního zabezpečení, tedy do I. pilíře.

V souvislosti se zavedením II. pilíře do života byly v EG ve verzi 201301 realizovány další kroky:

- **Formulářové změny**

Pro identifikaci zaměstnance – účastníka II. pilíře – byla na formulář Údaje pro mzdovou účetní přidána nová položka „Účast na důchodovém spoření (II. pilíř) Ano/Ne“ a také položka „Číslo účastníka důchodového spoření (II. pilíř)“.

Číslo účastníka pravděpodobně bude totožné s rodným číslem, tuto položku je tedy nutno vyplnit pouze v případě, že se číslo účastníka bude od rodného čísla lišit (tato informace je zatím bez záruky).

- **Výpočet důchodového spoření**

Pro účastníka II. pilíře jsou výpočtem vygenerovány SLM

- 0657 Vyměřovací základ SZ/DS
- 0658 Pojistné na DS za zaměstnance (5% z VZ)
- 0652 Pojistné na SZ za zaměstnance (3,5% z VZ)

případně i

- 0656 Vyšší vym. základ SZ/DS, ze kterého se neplatí pojistné (nad roční maximální VZ)

Pojistné na DS zaměstnance (SLM 0658) se dále jako uplatněné pojistné promítne do výpočtu čisté mzdy pro srážky i průměrného čistého měsíčního výdělku.

Pozn.: Pojistné na SZ za zaměstnavatele je generováno až v periodických úpravách.

- **Periodické úpravy**

Vzhledem k zákonnému znění je pojistné za zaměstnavatele na sociální zabezpečení počítáno z úhrnu vyměřovacích základů všech zaměstnanců. Do úhrnu vyměřovacích základů na SZ všech zaměstnanců tedy byl zahrnut i vyměřovací základ účastníků II. pilíře vedený pod novou SLM 0657, na rozdíl od „neúčastníků II. pilíře“, kde je stále veden pod SLM 0651.

- **Standardní výplatní lístky S05VLI01, S05VLI06 + pojistné na DS**

Ve standardních výplatních lístcích pro české zákazníky EG jsme se rozhodli neuvádět pojistné zaměstnance na DS v patičce VL, bylo však umožněno SLM 0658 zobrazit v těle výplatního lístku

v závislosti na nastavení v číselníku SLM. Z hlediska zpracování mezd se jedná o individuální srážku zaměstnance, obdobně jako odvod příspěvků do III. pilíře.

- **Úpravy spojené se zavedením VZ na SZ/DS a pojistného zaměstnance na DS**

**Vyměřovací základ pojistného na SZ/DS** (SLM 0657, případně i jeho nadlimitní část SLM 0656) byly zahrnuty do sestav:

- S05POJ01 – Zákonné pojištění odpovědnosti organizace
- S05SOC09 – Rozdíly VZ od příjmu
- S05SOC10 – Potvrzení o úhrnu VZ pro ČSSZ
- S04PZ01C – Potvrzení o dobách důchodového pojištění na Potvrzení pro úřad práce

**Pojistné zaměstnance na DS** (SLM 0658) bylo promítnuto do sestav:

- S05KON02 – Kontrola účetních stran MD/DAL
- S05SOC02 – Přehled o všech odvodech
- S05SOC22 – Přehled o všech odvodech (včetně zahr. pojištění)
- S05SSP01 – Roční potvrzení o výši čistého příjmu
- S05SSP02 – Čtvrtletní potvrzení o výši čistého příjmu
- S05SRA01 – Rekapitulace provedených srážek

**Vyměřovací základ pojistného na SZ/DS** (SLM 0657, případně i jeho nadlimitní část SLM 0656) se dále promítl v ELDP od 2013.

### 3.1.3 Doplnkové penzijní spoření (III. pilíř důchodového systému)

Řešení pro doplňkové penzijní spoření (DPS) zde uvádíme pro úplnost, protože bylo vydáno patchem 201209-5 určeným českým zákazníkům. Zkráceně řečeno:

- DPS navazuje na penzijní připojištění se státním příspěvkem (PF), ale s odlišnými podmínkami,
- pro příspěvky do DPS se používají stávající SLM 0871 (příspěvek zaměstnance) a SLM 0869, 0870, 0873 (příspěvek zaměstnavatele),
- penzijní společnosti musí odlišit nové DPS od PF a vytváří tak nové bankovní účty, na které zaměstnavatelé zasílají pouze nové DPS (nové bankovní spojení v číselníku odesílatelů a příjemců použité v evidenci srážek zaměstnanců s DPS),
- odděleně se také vykazují částky za zaměstnance – export ve formátu APF zde se pro DPS vytvořily speciální nové formy doprovodného dokladu (viz popis patche) včetně nových konfigurací PF\_kod\_platce\_nn, kde nn je číslo formu doprovodného dokladu.

### 3.1.4 Ostatní legislativní změny

- **Maximální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení**

Zůstává způsob zjištění, tj. 48 - násobek průměrné mzdy. Ta se však zvýšila a tak maximální vyměřovací základ pro rok 2013 činí 1,242.432 Kč.

- **Maximální vyměřovací základ pro zdravotní pojištění**

Pro rok 2013 byl maximální vyměřovací základ pro zdravotní pojištění zrušen, tj. zdravotní pojištění se platí z celé započtené částky, případně zvýšené za neplacené volno či na minimální vyměřovací základ.

- **Redukční hranice pro výpočet náhrad při pracovní neschopnosti**

MPSV vyhlásilo pro rok 2013 redukční hranice úpravy DVZ pro účely dávek NP, ze kterých se odvozují redukční hranice náhrad při DPN. Ty pak činí pro

- I. redukční hranici 151,03 Kč,
- II. redukční hranici 226,63 Kč,
- III. redukční hranici 453,08 Kč.

- **Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti**

Na základě NV 483/2012 Sb. bylo realizováno legislativní navýšení náhrady za ztrátu na výděлку o 0,9% od 1.1.2013.

- **Nezabavitelné částky od 1.1.2013**

V souvislosti s nařízením vlády č. 482/2012 Sb. o stanovení normativních nákladů na bydlení se mění hodnoty pro výpočet exekucí a výživného – konfiguračních parametrů takto:

NEZAB\_OSO\_CZ na 6.064,67 Kč (dosud 5.841,34 Kč) – nezabavitelná částka na povinného,  
NEZAB\_VYZO\_CZ na 1.516,17 Kč (dosud 1.460,34 Kč) – nezabavitelná část na vyživovanou osobu,

NEZAB\_HRAN\_CZ na 9.097 Kč (dosud 8.762 Kč) – hranice plně zabavitelné části čisté mzdy.

Pozn.: Nezabavitelná částka na poplatníka a na vyživovanou osobu jsou počítané veličiny a žádný zákonný předpis neupravuje jejich zaokrouhlování (je pouze nutno je vyjádřit v korunách a haléřích). Existují různé výklady.

Pro rok 2013 jsou spočteny částky ve výši 6064,6666666 a 1516,166666666.

Je tedy otázkou, jak je zaokrouhlit na haléře – zda matematicky, nebo nahoru.

My jsme se při zaokrouhlování přiklonili k zásadě „ve prospěch poplatníka“ a částky jsme zaokrouhlili na haléře NAHORU (jsou to částky, které poplatníkovi zůstávají).

### **3.1.5 Roční zúčtování daně za rok 2012**

Na základě uveřejněných vzorů doporučených tiskopisů byl upraven proces ročního zúčtování záloh na daň za rok 2012:

S05DAN03 Roční zúčtování záloh na daň – aktualizace tiskopisu,

S05DAN06 Vyúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti – aktualizace tiskopisu a tvaru XML exportu.

## **3.2 Technologické celky**

### **3.2.1 HOZ – automatické generování záznamů**

Systém EG byl doplněn o možnost automatizovaného načítání záznamů o změnách ve zdravotním pojištění pro Hromadné oznámení zaměstnavatele (dále též „HOZ“) - přihlášení, odhlášení zaměstnance, změna plátce pojistného.

Dosud bylo nutno změny pro ZP zapisovat jednotlivě. Od této verze je možno - nikoli nutno - využít možnost generování změn u zaměstnanců na základě porovnání změn v kmenových údajích o zaměstnanci (osoba), ve změnách příjmů v jednotlivých měsících u podmíněně pojištěných PV (DPP a DPČ) a již evidovaných kódů hlášení pro HOZ.

**Podrobnější popis zpracování generování záznamů pro HOZ je popsán v uživatelské dokumentaci OVMzdy.doc, kapitola 10.20.2.5**

## **3.3 Formuláře a číselníky**

- **Přepočítání tarifů na formuláři Základní údaje o PV**

Byla opravena chyba v zaokrouhlování při přepočítávání výše tarifů po změně stanoveného úvazku.

## **3.4 Výpočet mzdy a periodické úpravy**

- **Kontrola zadané nepřítomnosti a evidovaného vynětí**

Výpočet mezd nově provádí kontrolu některých zúčtovaných nepřítomností zadaných jak na formuláři Vstupy pro zúčtovací období, tak na formuláři Nepřítomnosti – absenční karta a to vůči vynětí na formuláři Mimo-evidenčního stavu. Vzájemně se kontroluje, zda existují SLM nepřítomností a vynětí s určeným druhem vynětí a to:

Nepřítomnost	Druh vynětí
57	1 = mateřská dovolená,
58	2 = rodičovská dovolená,
141	14 = vazba / výkon trestu.

Záznamy nepřítomnosti musí datumově odpovídat záznamům o vynětí v rámci zpracovávaného zúčtovacího období, nesoulad je hlášen v protokolu výpočtu mzdy.

Pro jiné než uvedené druhy vynětí (a druhy vynětí 21, 22) kontrola vyžaduje nepřítomnost SLM 0501 – 0509, 0512 – 0513, 0530, 0555, 0580, 0857 – 0592, 0957 - 0958, jinak se také signalizuje uvedená chyba.

V této souvislosti je zapotřebí upozornit, že použití druhů vynětí 21 (DPČ), 22 (DPP) je zastaralé a nemělo by se používat, protože dohody jsou vyjmuty z evidenčního stavu na základě svého druhu PV.

- **Ukončení MD 1. den v měsíci**

Bylo opraveno načítání počtu dní nepřítomností z důvodu čerpání mateřské dovolené v posledním měsíci jejího trvání, pokud tato MD začala v ochranné lhůtě a pokud končí první den v měsíci.

- **Navýšení VZ na ZP pokud je NV zadáno**

Byl opraven dopočet minimálního vyměřovacího základu zdravotního pojištění za den, ve kterém zaměstnanec končí PV a zároveň v tomto dni nemá příjem, je-li zároveň zadáno NV za přečerpanou dovolenou.

*Př.: Zaměstnanec končí PV 1.11.2012, v tomto dni nemá směnu, zároveň je zadáno NV 3 dny za přečerpanou dovolenou.*

- **Výpočet pojištění odpovědnosti za škodu organizace (úrazové pojištění) – SLM 1122**

Konečně bylo vydáno stanovisko ministerstva financí ke stanovení vyměřovacího základu pro výpočet pojištění odpovědnosti zaměstnavatele při úrazu zaměstnance v souvislosti s pojištěním zaměstnanců na dohodu od začátku roku 2012.

Podle tohoto stanoviska se v podstatě nic nemění, do VZ pro výpočet tohoto pojistné se stále započítávají VZ na sociální zabezpečení, ze kterých se počítá pojistné na SZ. Do tohoto VZ tedy nepatří příjmy zaměstnanců na dohody, jejichž výše nezakládá účast na nemocenském pojištění.

Pokud úhrn započtených VZ činí méně než 100,- Kč, je jako VZ na povinné pojistné zaměstnavatele stanovena částka 100,- Kč.

- **Neplátcí pojištění a navýšení na superhrubou mzdu**

Pro zaměstnance, kteří nejsou příslušní k tuzemským právním předpisům o pojištění, ale typ jejich PV by podle tuzemských právních předpisů zakládal účast na pojištění, je pro stanovení základu mzdy jejich zdanitelný příjem navyšován o povinné pojistné zaměstnavatele.

Ve výpočtu byl opraven stav, kdy při navýšování základu mzdy těchto zaměstnanců nebyl respektován maximální vyměřovací základ tohoto „fiktivního“ pojistného zaměstnavatele (navyšovalo se tedy i v případě, že fiktivní VZ přesáhl maximum VZ).

- **ZP – změna plátce pojistného – nové kódy od 2013**

Na základě metodického usměrnění MU 3/4/2009 jsou pro přihlašování/odhlašování zaměstnanců od roku 2013 použity nové kódy změny

2N – pro vykazování neplaceného volna a neomluvené absence (dosud byl používán kód 2Y)

2D – pro přihlašování/odhlašování dohodáří jako zaměstnanců

Pozn.: Platnost nového usměrnění je od 1.1.2013, není však řešen přechod neplaceného volna z roku 2012 do roku 2013. V roce 2012 byl začátek NV oznámen kódem 2Y, konec pracovního volna by zřejmě měl být oznámen již kódem 2N.

### 3.5 Sestavy a exporty

Kromě změn uvedených v popisu legislativních změn a technologických celků byly provedeny následující změny a úpravy:

- 

- **S05KON01 - nový parametr**

Do sestavy S05KON01 – Kontrola odpracovaných hodin DPP – byl doplněn nový parametr "Jen platné PPV" (Ne/Ano). Tím je umožněno vyčíslit odpracované hodiny u pouze platných DPP, čímž se sníží pracnost kontroly (dosud byly zobrazovány odpracované hodiny i u již ukončených, tedy neaktuálních DPP).

- **MultiCash - exporty - naplnění pole AV**

Do vstupních parametrů všech exportů bankovních příkazů ve formátu MultiCash byl přidán nový vstupní parametr "Text AV:", který bude při vytváření souboru s bankovními příkazy promítnut do polí AV: (popisné pole s detaily o platbě) všech příkazů v úhradě v souboru obsažených.

- **S05NEM08-doplnění původní dlužná částka**  
Do přílohy žádosti o provádění srážek z DPN byla doplněna informace o původní výši dlužné částky srážky za předpokladu, že tato hodnota je v definici srážky uvedena.
- **S05SOC01- aktualizace přehledu PVPOJ13 pro rok 2013**  
Byla provedena aktualizace formuláře Přehledu o výši pojistného PVPOJ13 i jeho exportu XLM souboru pro verzi platnou pro rok 2013.
- **S05SOC11 – Potvrzení o vyloučených dobách se započteným příjmem**  
**Nová sestava.**  
Sestava dává podklady o vyloučených dobách trvajících celý měsíc v situaci, kdy za tentýž měsíc byl zaměstnanci zúčtován příjem započtený pro účely sociálního zabezpečení. Sestava může sloužit pro splnění povinnosti zaměstnavatele vystavit zaměstnanci na jeho žádost potvrzení o těchto dobách a o výši příjmu podle ustanovení § 37 odst. 2 zákona 582/191 Sb.
- **S05SOC24 – Hlášení o pojistném na důchodové spoření (II. pilíř) v XML**  
**Nový XML export.**  
Sestava/export řeší generování podkladů pro Hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření ve formátu XML. **Tento soubor je určen jako podklad pro aplikaci EPO na portálu daňové správy.** Zde může dojít k doplnění případných chybějících údajů, kontrole a následnému odeslání na Specializovaný finanční úřad.  
Plátce pojistného na důchodové spoření (zaměstnavatel) je povinen elektronicky podat hlášení k záloze na pojistné podle jednotlivých poplatníků a za plátce pojistného celkem. Hlášení se podává podle § 137 odst. 1 daňového řádu v termínu do 20ti dnů po uplynutí měsíce, v němž vznikla plátcí pojistného povinnost, která je předmětem hlášení. Např. hlášení za zálohové období duben se podává do 20. května.
- **S05DAN02 – mzdový list - chyba zobrazení**  
Bylo opraveno zobrazení a tisk sestavy S05DAN02 – Mzdový list – v ojedinělých případech, kdy údaje o částkách začínaly na nové stránce. Opraveno.
- **S05DAN06 - optimalizace sestavy**  
Sestava S05DAN06 – Vyúčtování daně z příjmů FO – byla optimalizována. Problém se projevoval dlouhým vytvářením sestavy při přihlášení do EG účtem se správcovskou rolí. Opraveno.
- **S05SSP01 - rozlišení příjmů na Potvrzení o čistém příjmu**  
Na Potvrzení o ročním čistém příjmu je nově zvlášť vyčíslen čistý příjem z příjmů daněných srážkovou daní. Důvodem je potřeba doplnit informace od zaměstnavatele pro zaměstnance, který podal daňové přiznání a které nejsou na daňovém přiznání uvedeny (čistý příjem srážkově daněný, zaměstnancem zaplacené pojistné z příjmů daněných zálohou na daň).
- **S05ZPS01 – doplnění položek pro filtrování**  
Na sestavě S05ZPS01 – Povinný podíl osob se zdravotním postižením – byl do položek, podle kterých je možno sestavu filtrovat, přidán i týdenní pracovní úvazek.

#### 4. Hlavní podněty řešené mezi verzí 201209 a 201301

- **Převod dovolené do roku 2013**  
Podle novely zákoníku práce zaměstnanec neztrácí nárok na dovolenou, na kterou mu vznikl nárok v předchozích letech a její zůstatek se převádí do dalších roků. Roční úpravy tedy neruší nárok ještě předchozího roku jako dosud. V tomto duchu je položka dovolená z minulého roku nyní chápána jako dovolená z minulých let.