

Uživatelský popis verze Elanor Global

Projekt: Elanor Global

Verze: 201501

Popis verze

1. Systémový modul a společné funkce

- **Aparát výběrů**
Řešili jsme problém shody jména výběrové funkce (např. „jako“) a hledané hodnoty (např. „Jakob“).

2. Modul: Personální evidence

- **BOZP – legislativní změna**
Nové JPC – Druh zranění, Zraněná část těla.
- **Záložka BOZP – Pracovní úrazy – legislativní změna**
Položka Druh zranění – nově jako JPC. Nová položka Zraněná část těla – nové JPC.
- **Sestavy S10ZAOU1 a 2 – legislativní změna**
Úpravy designu sestav v souvislosti s legislativní úpravou platnou od 1.1.2015.
- **Průvodce DPP,DPČ**
Průvodce rozšířen o položky Datum přiznání starobního důchodu a Počet dětí.
Přidané položky umožňují generovat datum nároku na starobní důchod (nová položka).
- **S04PZ01 – Zápočtový list**
Úprava vstupních kritérií – pamatují si poslední zadávanou hodnotu.
- **Prázdný formulář**
Při výběru Přidat položku, položka Adresa (vč. stát) jsou nově rozšířeny informace o vyplněném státu, a to z formuláře Adresy a tel. spojení na zaměstnance.
- **ZÚ osoba – nové položky**
Formulář – záložka Další údaje – rozšířen o nové položky.
Vydal (stát): - vazba na JPC Stát - pod položkou Číslo OP.
Vydal (stát): - vazba na JPC Stát - pod položkou Soukromý pas.
Vydal (stát): - vazba na JPC Stát - pod položkou Služební pas.
- **Základní údaje - cizinci**
Rozšířen o položku:
Vydal (stát): - vazba na JPC Stát - pod položkou Číslo pasu.

3. Modul: Mzdy

3.1 Legislativní změny od 1.1.2015

3.1.1 Parametrické změny

- **Minimální mzda od 1.1. 2015**

Od 1. 1. 2015 se zvyšují **základní hodnoty** minimální mzdy

- měsíční na hodnotu 9 200,- Kč,
- hodinové na hodnotu 55,- Kč/hodinu.

Sazba minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance se nemění a zůstává i pro rok na hodnotách

- měsíční ve výši 8 000,- Kč,
- hodinová ve výši 48,10 Kč/hodinu.

Základní hodnota měsíční minimální mzdy (**9 200**) bude v roce 2015 použita

- pro stanovení minimálního vyměřovacího základu ZP
- pro stanovení nároku na daňový bonus
- pro stanovení minimální výše příplatků za práci ve ztíženém prostředí (nutno nastavit ručně)

- **Nezabavitelné částky od 1.1. 2015**

Od 1. 1. 2015 se mění nezabavitelné částky pro výpočet srážek takto:

- na osobu povinného 6 118,00 Kč (dosud 6 188,67),
- na vyživovanou osobu 1 529,50 Kč (dosud 1 547,17),
- hranice plně zabavitelného zbytku ČM 9 177,00 Kč (dosud 9 283,00).

Pozn.: Nezabavitelné částky pro rok 2015 se poprvé v historii proti hodnotám předchozího roku snižují – příčinou je pokles částky normativních nákladů na bydlení, z níž se hodnota nezabavitelných částek odvozuje.

- **Úprava výše redukčních hranic pro výpočet náhrady příjmu při DPN pro rok 2015**

Od ledna 2015 platí nové redukční hranice pro stanovení redukovaného průměrného výdělku pro výpočet náhrady příjmu při DPN

- I. redukční hranice 155,40 Kč (dosud 151,38 Kč),
- II. redukční hranice 232,93 Kč (dosud 227,15 Kč),
- III. redukční hranice 465,85 Kč (dosud 454,13 Kč).

Bylo řešeno v patch 201409-1 – viz níže

3.1.2 Změny v oblasti daní

- **Základní sleva pro starobní důchodce**

Základní slevu na dani si starobní důchodce může uplatňovat i v roce 2015 bez omezení.

- **Odstupňované daňové zvýhodnění na vyživované dítě**

Do konce roku 2014 bylo daňové zvýhodnění na každé vyživované dítě ve stejné výši bez ohledu na celkový počet uplatňovaných dětí.

Zákon o dani z příjmu zavedl od roku 2015 odstupňovanou výši daňového zvýhodnění na druhé a další vyživované dítě, a to v jedné společně hospodařící domácnosti (nikoli tedy u jednoho zaměstnavatele). Rodiče se tedy musí nejprve dohodnout, u zaměstnavatele jakého z rodičů a v jaké výši bude daňové zvýhodnění na konkrétní dítě uplatňováno. Tuto skutečnost musí každý z rodičů uvést v Prohlášení na rok 2015 u svého zaměstnavatele a doložit jej potvrzením od zaměstnavatele druhého z rodičů, jaké daňové zvýhodnění uplatnil druhý rodič (viz nová sestava S05DAN11). V případě změny v počtu či „skladbě“ daňově uplatňovaných dětí je nutno tyto nové skutečnosti opět vyznačit v Prohlášení a opět doložit potvrzením zaměstnavatele druhého z rodičů.

Pro evidenci, v jaké výši je v roce 2015 uplatňováno daňové zvýhodnění na které dítě, je formulář Daňové úlevy rozšířen o položku „Pořadí dítěte pro zvýhodnění“, platnou pro druh daňové slevy 2 a 3 (na vyživované dítě). Tato evidence je rozhodující pro přiznání daňového zvýhodnění ve výpočtu jednotlivých měsíců roku 2015.

Upozornění 1:

Pokud se v průběhu zdaňovacího období u jednotlivých vyživovaných dětí změní jejich „pořadí“ pro daňové zvýhodnění, důrazně doporučujeme platnost stávajícího záznamu o daňovém zvýhodnění a jeho výši ukončit a založit pro stejné dítě nový záznam pro daňové zvýhodnění s jiným pořadím s platností od měsíce změny.

To umožní přehledně sledovat případné změny v „pořadí“ dítěte v průběhu kalendářního roku (bude potřebné pro Potvrzení o zdanitelných příjmech za rok 2015, a také pro výpočet RZD za rok 2015).

Upozornění 2:

Vzhledem k tomu, že pro správné uplatnění daňového zvýhodnění je nutno znát „pořadí“ vyživovaného dítěte, což však zaměstnanec prokazuje až v podepsaném Prohlášení, pro jehož odevzdání je zákonem daný termín až do 15. února, je otázka, jak se zachovat u doposud evidovaných daňových zvýhodnění na děti, pokud při výpočtu mezd za leden 2015 ještě zaměstnanec Prohlášení nepodepsal a není tudíž známo pořadí pro stanovení výše daňového zvýhodnění (pořadí je nevyplněno).

Rozhodli jsme se situaci řešit následovně:

Výpočet za leden 2015 :

Pokud bude záznam o uplatňovaném zvýhodnění v lednu 2015 platný, ale nebude vyplněno pořadí dítěte, bude uplatněno daňové zvýhodnění v základní (nejnižší) výši, tedy jako na první dítě).

Výpočet za únor 2015 a další měsíce:

Pokud bude záznam o uplatňovaném zvýhodnění v těchto měsících sice platný, ale nebude vyplněno pořadí dítěte, toto daňové zvýhodnění nebude vůbec uplatněno (v tu dobu už zaměstnanec musí mít podepsáno Prohlášení na rok 2015).

K dorovnání pak dojde na konci roku v rámci RZD/DP.

- **Změna hranice příjmů pro použití solidárního navýšení daně (zálohy na daň)**

Od roku 2015 se zvyšuje hranice pro použití solidárního navýšení

- zálohy na daň na částku 106 444,- Kč,
- daně (roční) na částku 1 277 328 Kč.

- **Příspěvky zaměstnavatele na soukromé životní pojištění zaměstnance od roku 2015**

Novelou zákona 586/1192 Sb. o daních z příjmů jsou od 1. ledna 2015 zpřísněny podmínky parametrů smluvních podmínek životního pojištění, za kterých lze příspěvky zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnance od daně částečně osvobodit.

Tyto nové podmínky platí pro všechny příspěvky, které jsou uhrazeny (připsány na zaměstnancův účet u životní pojišťovny) po 31.12.2014.

Nově tedy existují i příspěvky zaměstnavatele na zaměstnancovo životní pojištění, které nelze od daně osvobodit do úhrnného limitu 30 000 Kč. Týká se to samozřejmě i příspěvků zaměstnance na toto životní pojištění, které se však od daně osvobozují až v rámci RZD/DP (limit 12 000 Kč).

Bylo řešeno v patch 201409-2 – viz níže

- **Rozšíření údajů vedených na mzdovém listu**

Na mzdovém listu je nově nutno pro nerezidenty uvádět (kromě již existujících údajů) i:

- typ dokladu prokazujícího totožnost,
- kód státu, který doklad vydal,
- identifikaci nerezidenta pro daňové účely ve státu rezidence.

Pro všechny poplatníky pak je nutno na ML uvádět „údaje o výpočtu daně a provedeném ročním zúčtování záloh a daňového zvýhodnění“ (viz § 38j odst. 2 písm. h)).

Protože z uvedeného znění nevyplývá, jaké údaje by to měly být, konzultovali jsme tuto otázku s pracovníky GFŘ. Podle jejich vyjádření vyplývá, že údaje ML není nutno doplňovat a stačí ke mzdovému listu doložit (přiložit) formulář „Výpočet daně a daňového zvýhodnění u daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti“ (S05DAN03), pokud bylo RZD za příslušné zdaňovací období provedeno.

3.1.3 Roční zúčtování záloh na daň (RZD) za rok 2014

Na základě uveřejněných vzorů doporučených tiskopisů a platného znění zákona o daních z příjmu byl upraven proces ročního zúčtování záloh na daň za rok 2014:

S05DAN03 Výpočet daně a daňového zvýhodnění – aktualizace výpočtu a tiskopisu

- **Nová sleva na dani – za umístění dítěte („školovné“)**

Novela zákona o dani z příjmu provedená zákonem 247/2014 Sb. o poskytování služby péče o dítě přinesla již pro rok 2014 novou daňovou slevu – za umístění dítěte.

Tuto slevu je možno uplatnit v rámci RZD/DP a to

- na základě přílohy k Prohlášení k dani za rok 2014 (viz tiskopis MFin 5457/1 – vzor č. 1), na které zaměstnanec (nikoli předškolní zařízení) uvádí skutečně vynaloženou částku na umístění konkrétního dítěte v předškolním zařízení,
- a doloženého potvrzení předškolního zařízení o výši vynaložených výdajů za umístění vyživovaného dítěte poplatníka v tomto zařízení.

Slevu na dani je možno přiznat ve výši skutečně prokázaných nákladů, maximálně však ve výši hodnoty minimální mzdy (platné k 1. lednu zdaňovacího období) na každé vyživované dítě.

Pro evidenci této daňové slevy v maximální výši dané zákonem (!) pro účely RZD 2014 byl formulář Podklady pro daň, záložka Prohlášení k dani, rozšířen o novou položku Sleva za umístění dítěte.

Tato položka bude zohledněna ve výpočtu výsledků ročního zúčtování záloh na daň za rok 2014.

- **RZD pro zaměstnance se solidárním navýšením zálohy na daň**

Proti RZD za rok 2013, kdy nebylo možno RZD možno vykonat zaměstnanci, který měl v průběhu zdaňovacího období uplatněno solidární navýšení zálohy na daň, jsou podmínky pro zpracování RZD za rok 2014 k těmto zaměstnancům benevolentnější – pokud úhrn zdanitelných příjmů za zdaňovací období 2014 nepřesáhne hranici pro uplatnění solidárního navýšení daně (roční), tedy částku 1 245 216,- Kč, je možno zaměstnanci RZD za rok 2014 vykonat, přestože měl v některém z měsíců roku 2014 zúčtováno solidární navýšení zálohy na daň.

Protože však zaměstnanec nemusí vědět, jaký je jeho úhrn příjmů a zda splňuje podmínky pro vykonání RZD za rok 2014, hlídá tuto podmínku sám proces RZD za rok 2014.

Zaměstnanec, který žádá o provedení RZD (vyplněna hodnota 1 – Žádá), ale úhrn zdanitelných příjmů (od všech plátců) přesahuje hranici pro uplatnění solidárního navýšení daně (částku 1 245 216,- Kč), systém EG RZD vůbec neprovede a nastaví hodnotu položky „Žádá o RZD“ na f. Podklady pro daň na hodnotu

2 – Žádá, ale nelze vykonat

Podle této nové hodnoty pak lze provést výběr a zaměstnancům, kterým z důvodu solidárního navýšení daně nebylo možno RZD vykonat, přestože o něj žádali, vystavit Potvrzení o zdanitelných příjmech.

- **Termín RZD za rok 2014**

Proti původnímu znění zákona o dani z příjmů pro rok 2014 byl termín pro zpracování RZD stanoven opět nejpozději na 31. březen 2015, přeplatky na dani a doplatky na daňovém bonusu zaměstnavatel vrátí zaměstnanci nejpozději spolu se zúčtováním mzdy za březen 2015.

3.1.4 Změny v oblasti zdravotního pojištění

- **Dohody (DPČ i DPP) – změna posuzování účasti na ZP**

Od roku 2015 se také mění posuzování účasti zaměstnanců na dohody (DPČ/DPP) na zdravotním pojištění. Účast těchto zaměstnanců-dohodářů na zdravotním pojištění byla již v roce 2014 podmíněna výší příjmu (2.500,- Kč pro DPČ, 10.001,- Kč pro DPP). Dosud se však příjem posuzoval z každého zaměstnání na dohodu zvlášť.

Nově platí, že pro posouzení účasti zaměstnance na DPČ na zdravotním pojištění se posuzuje úhrn příjmů zúčtovaný ze všech dohod o pracovní činnosti zaměstnance u téhož zaměstnavatele (tedy součet odměn z DPČ). Pokud tento úhrn přesáhne rozhodnou částku, vzniká zaměstnanci účast na pojištění ze všech DPČ této osoby.

Stejným způsobem je upraveno posuzování účasti na zdravotním pojištění osobám činným na základě dohod o provedení práce.

- **Dohody (DPČ i DPP) – příjem po skončení zaměstnání**

Podle nové legislativní úpravy se započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení dohody o pracovní činnosti (DPČ) nebo dohody o provedení práce (DPP) považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato dohoda skončila.

Při tomto způsobu tedy může dojít nejen ke zpětnému pojištění posledního měsíce trvání dohody, již byl dodatečný příjem vyplacen, ale také ke zpětnému pojištění dohod trvajících v měsíci ukončení této dohody.

Poznámka 1:

Novela zákona č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění je platná až od 1. 1. 2015, proto se nevztahuje na dohody skončené před tímto obdobím.

Nový způsob zúčtování doplatku po skončení dohody tedy platí pouze pro dohody skončené po roce 2014.

Pro dohody skončené před rokem 2015 pro zúčtování doplatku po jejich skončení je nutno použít postup platný do konce roku 2014 (podle toho, zda se dohoda v průběhu jejího trvání stala či nestala zaměstnancem pro účely zdravotního pojištění).

Poznámka 2:

Stejným způsobem je již upravena oblast pojistného na sociální zabezpečení u osob na DPP a u zaměstnání malého rozsahu (ZMR).

Poznámka 3:

Dovolujeme si připomenout, že pojmy ZMR a DPČ nejsou obsahově totožné. Může tedy dojít k situaci, že při souběhu dvou zaměstnání na DPČ, z nichž pouze jedna je zaměstnáním malého rozsahu, se bude pro účely

- zdravotního pojištění posuzovat příjem z obou DPČ dohromady,
- sociálního zabezpečení posuzovat samostatně DPČ, která je zároveň ZMR a samostatně DPČ, která není zaměstnáním malého rozsahu.

• **Zrušení navyšování vyměřovacího základu za dny neplaceného volna a neomluvené absence**

Nové znění zákona zrušilo dosavadní znění §3 odst. 5 zákona 592/1992 Sb. o pojistném na zdravotní pojištění, podle kterého se povinně navyšoval VZ za kalendářní dny neplaceného volna (NV) a neomluvené absence (NA) o poměrnou část minimálního vyměřovacího základu.

Zůstává však v platnosti ustanovení § 3 odst. 10 téhož zákona o dodatkovém odvodu pojistného, pokud je vyměřovací základ zaměstnance nižší než poměrná část minimálního vyměřovacího základu.

Pokud tedy zaměstnanec bude čerpat po část měsíce neplacené volno nebo bude mít neomluvenou absenci, nebude explicitně navyšován vyměřovací základ o poměrnou část min. VZ za tyto dny. Pokud započitatelný příjem/vyměřovací základ za zbytek měsíce bude alespoň ve výši minimálního vyměřovacího základu, nedojde ani k doplatku pojistného.

V EG jsme to řešili tak, že výpočet nezohledňuje nastavení položky „Zvyšovat vym.základ za neplacené volno“ na formuláři Podklady pro MU, ani nezvyšuje VZ za neomluvenou absenci. Zmíněná položka bude z formuláře odstraněna v některé z příštích verzí.

• **Zrušení institutu maximálního vyměřovacího základu zaměstnance v oblasti ZP**

Legislativní úpravou byl zrušen institut maximálního vyměřovacího základu zdravotního pojištění pro zaměstnance (tento institut byl poslední roky již neúčinný). Zaměstnavateli je tedy mj. zrušena povinnost vystavovat zaměstnanci Potvrzení o úhrnu vyměřovacích základů na ZP.

3.1.5 Změny v oblasti sociálního zabezpečení

• **Maximální vyměřovací základ SZ v roce 2015**

Od roku 2015 se zvyšuje částka maximálního vyměřovacího základu na hodnotu 1 277 328 Kč.

• **Zrušení vyšší sazby pojistného zaměstnavatele**

Od roku 2015 se zrušuje možnost zaměstnavatele zvolit si vyšší sazbu pojistného (26%). Nově je opět pouze jediná sazba pojistného zaměstnavatele ve výši 25% z úhrnu vyměřovacích základů.

- **Nová struktura Přehledu a e-podání PVPOJ15**
V souvislosti s touto změnou se od období 201501 změnil i formulář Přehledu o výši pojistného a struktura e-podání PVPOJ na verzi PVPOJ15 (viz S05SOC01).
- **Valorizace náhrad za ztrátu na výdělků**
Nařízením vlády 306/2014 Sb. byla provedena valorizace náhrad za ztrátu na výdělků, a to o 1,6%.
- **Průměrná mzda za 1. až 3. čtvrtletí 2014**
Podle sdělení MPSV č. 311/2014 Sb. činí průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2014 částku 25 179 Kč. Tato částka se použije například při neplnění zaměstnávání povinného podílu osob se zdravotním postižením (2,5-násobek této částky jako odvod za jednoho přepočteného zaměstnance).

3.2 Formuláře a číselníky

- **Údaje o dovolené**
Na záložce Detaily čerpání jsme upravili zobrazení hodin celkem, neboť tato hodnota nebyla při více desetinných místech správně zobrazena.

3.3 Výpočet mzdy a periodické úpravy

- **DPP – příjem pod hranicí pojištění, plátce pojistného do zahraničí vs. navýšení základu daně**
Opravili jsme výpočet základu daně v případě, že zaměstnanec na DPP měl příjmy pod hranicí pro účast na pojištění a byl plátcem pojistného do zahraničí (v tuzemsku pojistné neplatí).
V tomto případě se mu nesprávně generovalo navýšení základu daně o pojistné zaměstnavatele (SLM 0739), přestože podle tuzemských předpisů by zaměstnavatel povinnost platit pojistné neměl.
- **Chybný počet čerpaných dnů dovolené**
V případě zadaného přerozdělení SLM včetně náhrady za dovolenou v situaci, kdy je přerozdělení zadáno na méně než 100%, se občas objevila chyba – čerpání dovolené v plné výši se započítalo do obou částí přerozdělované SLM a bylo tudíž započteno dvakrát.
Chybu jsme opravili.
- **Přerozdělení SLM na méně než 1%**
Opravili jsme problémy při opakovaném výpočtu mezd zaměstnance, který měl zadáno přerozdělení na méně než 1%.

3.4 Sestavy a exporty

- **S05SOC01 - nová struktura Přehledu a e-podání PVPOJ15**
V souvislosti se zrušením vyšší sazby pojistného zaměstnavatele se od období 201501 změnil i formulář Přehledu o výši pojistného a struktura e-podání PVPOJ na verzi PVPOJ15. Sestava/export S05SOC01 byl aktualizován pro rok 2015.
- **S05NEM07 – Příloha k žádosti nemocenskou dávku – aktualizace 2015**
Sestava S05NEM07 – Příloha k žádosti o nemocenskou dávku – byla aktualizována pro rok 2015. Změnou je nový nepovinný parametr pro stanovení dne, kdy byla pojištěnka převedena na jinou práci.
Poznámka:
Přestože se změnil obsah papírového tiskopisu Přílohy k žádosti, podle informací z ČSSZ bude e-podání NEMPRI aktualizováno až zhruba k 1.4.2015.
- **S05DAN01 – Potvrzení o zdanitelných příjmech za rok 2015**
Aktualizovali jsme sestavu S05DAN01 - Potvrzení o zdanitelných příjmech – pro rok 2015.
V sestavě je nově vykazován příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění (ř. 15), pořadí dítěte

pro stanovení výše daňového zvýhodnění na dítě (ř. 16) a částka příspěvků zaměstnance zvlášť na penzijní pojištění, penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření a zvlášť na životní pojištění zohledněných v RZD (ř. 19).

- **S05DAN02 – nové údaje pro nerezidenty**

Na mzdovém listu (S05DAN02) se nově pro nerezidenty uvádí údaje o:

- typu dokladu prokazujícího totožnost
- kódu státu, který doklad vydal
- identifikaci nerezidenta pro daňové účely ve státu rezidence

- **S05DAN06 – export vyúčtování daně z příjmů FO a nové přílohy**

Export podkladů pro vyúčtování daně z příjmů fyzických osob jsme doplnili o export dat přílohy 3 (Příloha o dodatečných opravách záloh na daň po slevě a daně vypočtené z ročního zúčtování záloh) a přílohy 4 (Příloha o dodatečných opravách měsíčního daňového bonusu a doplatku na daňovém bonusu z ročního zúčtování daňového zvýhodnění podle § 38i odst. 4 a 5 zákona).

- **S05DAN10 – Potvrzení o příjmech z DPP a srážkové dani pro rok 2015**

Aktualizovali jsme sestavu Potvrzení o příjmech z DPP a srážkové dani na verzi platnou pro rok 2015. Nově jsou uváděny informace týkající se statutu rezidenta.

- **S05DAN11 – Potvrzení pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění**

Nová sestava.

Sestava S05DAN11 – Potvrzení pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění – je zpracována podle tiskopisu Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění (MFin 5556 – vzor č. 1).

Na sestavě zaměstnavatel potvrzuje, že k zadanému období jeho zaměstnanec uplatňuje daňové zvýhodnění na uvedené vyživované děti žijící s ním ve společné domácnosti s uvedením výše jejich daňového zvýhodnění. Potvrzení by měl zaměstnavatel vystavit vždy při změně uplatňovaných vyživovaných dětí (jejich počtu či výše uplatňovaného daňového zvýhodnění).

Pozn.: Na rozdíl od dosavadní sestavy S05DAN05 – Potvrzení pro účely daně z příjmů ze závislé činnosti - je zde striktní vazba pouze na děti ve společné domácnosti (Mzdy-Kmen/Rodinní příslušníci/Společná domácnost = Ano).

- **S05DOK01 – Potvrzení pro soud**

Zpřesnili jsme název sloupce „Čistá mzda“ na „Čistá mzda po exekuci“.

- **S05NEM08 – Příloha k žádosti o provádění srážek**

Upravili jsme zobrazování evidovaných exekučních srážek v případě, že v daném období nebyly realizovány z důvodu pořadí či příliš nízkého příjmu obecně (např. v době dlouhodobé nemoci).

- **ONZ – generování dokladů při změně typu zaměstnání na/ze ZMR**

Proces generování dokladů ONZ byl doplněn o generování přihlášek/odhlášek v situaci, kdy se charakter zaměstnání v jeho průběhu mění z/na zaměstnání malého rozsahu (ZMR) takto:

- Změna na ZMR :
 - Vygenerována odhláška končícího zaměstnání (ne ZMR),
 - Přihláška ZMR není generována, bude vygenerována až podle výše zúčtovaného příjmu,
- Změna ze ZMR :
 - Vygenerována přihláška nového zaměstnání (ne ZMR),
 - Pokud bylo končící zaměstnání ZMR pojištěno, je ke dni změny vygenerována i odhláška ZMR.

- **S05EXP05 – součty**

V sestavě S05EXP05 – Export dat pro účetnictví a rozborů URI – detaily – jsme doplnili konečné součty částek, hodin, směn, kalendářních dnů a dnů čerpané dovolené.

- **Export dat pro poukázky typu B - kódování**

V exportu datového souboru s daty pro poukázky B jsme podle podmínek České pošty upravili kódování adresních údajů na kódování Latin2 (CP852).

4. Hlavní podněty řešené mezi verzí 201409 a 201501

Příspěvky zaměstnavatele na soukromé životní pojištění zaměstnance od roku 2015

(řešeno v patch 201409-2)

Novelou zákona 586/1192 Sb. o daních z příjmů jsou od 1. ledna 2015 zpřísněny podmínky parametrů smluvních podmínek životního pojištění, za kterých lze příspěvky zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnance od daně částečně osvobodit.

Tyto nové podmínky platí pro všechny příspěvky, které jsou uhrazeny (připsány na zaměstnancův účet u životní pojišťovny) po 31.12.2014.

Vzhledem k tomu, že příspěvky bývají zaměstnanci zúčtovány již v zúčtování mezd za předcházející (a připsány na zaměstnancův účet v termínu splatnosti mzdy, tedy příští měsíc), je nutno již při zúčtování mezd za měsíc prosinec 2014 u příspěvků zaměstnavatele na životní pojištění zasílaných v lednu 2015 posoudit, zda zaměstnancovo pojištění splňuje podmínky pro daňové osvobození takového příspěvku.

Proto byla vytvořena **nová SLM** příspěvku zaměstnavatele na ŽP zaměstnance, které nesplňuje podmínky pro daňové osvobození.

SLM 0863 - Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění - od daně neosvobozený

K tomuto IA je skriptem vytvořena SLM.

SLM 0863 s tímto novým IA použijte pro příspěvek zaměstnavatele na ŽP v případě, že soukromé životní pojištění zaměstnance v roce 2015 nesplňuje podmínky pro částečné daňové osvobození.

Částečně daňově osvobozené nadále zůstávají pouze příspěvky zaměstnavatele na ŽP evidované na SLM 0859 a 0860 (podle období připsání na zaměstnancův účet).

Odvod daňově neosvobozených příspěvků (tedy SLM 0863) probíhá stejným způsobem jako odvod příspěvků daňově osvobozených.

- **Úprava výše redukčních hranic pro výpočet náhrady příjmu při DPN pro rok 2015**
(bylo řešeno v patch 201409-1)

Od ledna 2015 platí nové redukční hranice pro stanovení redukovaného průměrného výdělku pro výpočet náhrady příjmu při DPN

- I. redukční hranice 155,40 Kč (dosud 151,38 Kč),
- II. redukční hranice 232,93 Kč (dosud 227,15 Kč),
- III. redukční hranice 465,85 Kč (dosud 454,13 Kč).