

# **Ústav teoretické a aplikované mechaniky AV ČR, v.v.i.**

## **KARIÉRNÍ PLÁN A PRAVIDLA PRO HODNOCENÍ**

Kariérní plán a pravidla pro hodnocení upravují způsob přijímání pracovníků do pracovního poměru, definují způsob hodnocení odborné práce zaměstnanců a jejich zařazování do kvalifikačních stupňů, vymezují kompetence jednotlivých kategorií zaměstnanců, stanoví zásady atestací vědeckých pracovníků a pravidla pro hodnocení výzkumných a vývojových pracovníků.

### **Výběr pracovníků**

Výběr pracovníků bude probíhat v souladu se Stanovami AV ČR, čl. 51.

Místa vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných útvarů jsou obsazována na základě výběrového řízení, vyhlášeného ředitelem pracoviště. Výběrové řízení musí být veřejně vyhlášeno nejméně tři týdny před termínem podání přihlášek, zpravidla na www stránkách Akademie a stránkách ÚTAM A CET. Výběr mezi uchazeči provede nejméně tříčlenná komise, kterou jmenuje ředitel pracoviště. Na základě zápisu o jednání komise doporučí řediteli kandidáty na přijetí. Ředitel pracoviště rozhodne o přijetí nového pracovníka a o jeho zařazení do kvalifikačního stupně na základě vnitřního mzdového předpisu a sjedná s ním mzdu a délku trvání jeho pracovního poměru. Konečné rozhodnutí o přijetí nového pracovníka je v kompetenci ředitele ÚTAM. Pracovní zařazení může být změněno ředitelem ÚTAM obvykle při změně skutečně vykonávané práce při změně kvalifikace, na doporučení atestační komise či na návrh přímého nadřízeného zaměstnance.

### **Hodnocení**

Systém hodnocení výzkumných pracovníků vychází ze Stanov AV ČR a Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR.

Kvalitu hodnotí v prvním stupni vedoucí útvaru nebo projektu průběžně při kontrolních dnech k plnění projektu a periodicky v ročních intervalech na základě průběžných nebo závěrečných zpráv jednotlivých projektů.

V dalším stupni je základem pro objektivní hodnocení výzkumných a vývojových pracovníků atestační hodnocení. Atestační hodnocení pracovníků probíhá na základě Atestačního řádu ÚTAM a provádí ho k tomu účelu ředitelem zřizovaná komise jednou za pět let nebo při každém rozhodování o přeřazení pracovníka do jiné platové kategorie. I pro atestační hodnocení jsou využívána hodnocení nejbližším nadřízeným hodnoceného pracovníka.

V Praze dne 19.12.2011

Prof. Ing. Miloš Drdáký, DrSc.

Přílohy: Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd  
Atestační řád ÚTAM AV ČR, v.v.i.

# **Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR**

*Akademická rada AV ČR vydává v souladu se Stanovami AV ČR, Konceptí rozvoje výzkumu a vývoje v AV ČR a s přihlédnutím k Doporučení Komise o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků (2005/251/ES) tento Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR (dále "kariérní řád") schválený XXXIII. zasedáním Akademického sněmu AV ČR dne 16.12.2008:*

## **Článek I**

### **Obecná ustanovení**

1. Kariérní řád upravuje postavení vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných útvarů pracovišť AV ČR (dále "pracovníci"). Vznik, změny a skončení pracovního poměru upravují příslušné pracovněprávní předpisy.
2. Pracovníci jsou v souladu s § 16 odst. 1 zákona č. 283/1992 Sb., o Akademii věd ČR, ve znění pozdějších předpisů, přijímáni na základě výběrového řízení vyhlášeného ředitelem pracoviště AV ČR (dále "pracoviště"). Postup při přijímání pracovníků upravuje čl. 51 Stanov AV ČR.
3. Pracovní výkon, tvůrčí činnost a výsledky pracovníků jsou pravidelně hodnoceny. Při hodnocení pracovníků nesmí docházet k jejich diskriminaci s ohledem na pohlaví, věk, původ, náboženství, politické názory apod.
4. Pracovníci jsou na základě výsledků hodnocení při atestacích zařazováni do kvalifikačních stupňů (čl. 22 odst. 2 Přílohy Stanov AV ČR). Výsledek tohoto hodnocení je rozhodující pro další kariérní postup a mzdové ohodnocení pracovníka. Pracovník je atestován také na návrh svého vedoucího nebo na vlastní žádost.
5. Odměňování pracovníků upravuje vnitřní mzdový předpis pracoviště, ve kterém jsou pro jednotlivé kvalifikační stupně vymezeny mzdové třídy.
6. Pracovníci dodržují Etický kodex výzkumných pracovníků v AV ČR.
7. Pracovníci se snaží o soustavný růst své kvalifikace a rozvoj svých dovedností a schopností. Pracoviště jim k profesnímu růstu poskytují podmínky.
8. Pracovníci se podle svých možností podílejí na vzdělávání studentů a veřejnosti, které je hlavním prostředkem pro zvyšování úrovně a šíření znalostí. Výuka je v AV ČR považována za významnou činnost pracovníků.

## **Článek II**

### **Kvalifikační stupně**

V AV ČR se pro pracovníky (tj. vysokoškolsky vzdělané pracovníky výzkumných útvarů) zavádějí tyto kvalifikační stupně (čl. 22 odst. 2 Přílohy Stanov AV ČR):

1. **Odborný pracovník výzkumu a vývoje** (angl. research assistant) - pracovník s dokončeným vysokoškolským vzděláním.

2. **Doktorand** (angl. graduate student) - pracovník, který se účastní doktorského studia.

3a. **Postdoktorand** (angl. postdoctoral fellow) - pracovník, který získal akademický titul Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalent (dále jen "Ph.D."). Pracuje obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. V této kategorii může být zařazen nejdéle po dobu pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D.

3b. **Vědecký asistent** (angl. associate scientist/scholar) - pracovník, který po uplynutí doby pěti let od získání akademického titulu Ph.D. není zařazen do stupně 4 nebo 5.

4. **Vědecký pracovník** (angl. scientist/scholar) - pracovník, který získal ve svém oboru vědeckou hodnost CSc., akademický titul Ph.D. Pracuje samostatně, vykonává náročné a obtížné práce ve svém vědním oboru. Pravidelně publikuje vědecké práce v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech a obvykle je řešitelem grantových nebo programových projektů.

5. **Vedoucí vědecký pracovník** (angl. senior scientist/scholar) - pracovník splňující požadavky kladené na kvalifikační stupeň 4. Na rozdíl od stupně 4 je navíc vůdčí vědeckou osobností, která se významně podílí na rozvoji daného oboru v mezinárodním měřítku.

### Článek III

#### Výzkumní pracovníci

1. Pracovníci zařazení do kvalifikačních stupňů 3a, 3b, 4 nebo 5 jsou výzkumnými pracovníky (čl. 22 odst. 4 Přílohy Stanov AV ČR).

2. Postavení výzkumných pracovníků upravuje čl. 24 Přílohy Stanov AV ČR.

3. Činnost výzkumných pracovníků je hodnocena při atestacích pravidelně nejméně jednou za pět let (čl. 23 odst. 1 Přílohy Stanov AV ČR).

### Článek IV

#### Emeritní vědecký pracovník AV ČR

1. Výzkumní pracovníci mohou získat statut emeritního vědeckého pracovníka AV ČR jako uznání celoživotní úspěšné vědecké práce a zásluh o rozvoj pracoviště a vědního oboru.

2. Emeritním vědeckým pracovníkem AV ČR (emeritus scientist/scholar) může být jmenován výzkumný pracovník, který splňuje současně tyto podmínky:

a) je nebo byl vedoucím vědeckým pracovníkem (kvalifikační stupeň 5) navrhujícího pracoviště;

b) pobírá starobní důchod.

3. Emeritní vědecký pracovník AV ČR je jmenován předsedou AV ČR na základě zdůvodněného návrhu ředitele pracoviště, který projednala a schválila rada pracoviště.

4. Emeritní vědecký pracovník AV ČR je jmenován bez časového omezení, má práva člena

shromáždění výzkumných pracovníků (čl. 25 odst. 2 Přílohy Stanov AV ČR) a nevztahují se na něj atestace.

5. Emeritní vědecký pracovník AV ČR má právo docházet na pracoviště, být informován o činnosti pracoviště a být zván na významné akce pracoviště.

## Článek V Atestace

1. Obecným smyslem atestací je

- a) přispívat ke zvyšování úrovně vědecké činnosti pracoviště;
- b) vytvářet podklady pro koncepční a racionální personální politiku pracoviště;
- c) srovnávat výsledky činnosti pracovníků v rámci kvalifikačních stupňů;
- d) stimulovat pracovníky k soustavnému odbornému růstu;
- e) poskytovat pracovníkům pravidelnou příležitost k sebereflexi.

2. Předmětem hodnocení při atestacích je výlučně vědecká, odborná a pedagogická činnost pracovníka.

3. Pravidelné atestace (čl. III odst. 3) se nevztahují na:

- a) ředitele pracovišť, kteří jsou do funkce ustaveni na základě výběrového řízení a jejichž činnost je radou pracoviště a Akademickou radou AV ČR hodnocena v jiných kontextech a termínech;
- b) hostující výzkumné pracovníky, kteří jsou zaměstnanci jiných domácích nebo zahraničních pracovišť;
- c) emeritní vědecké pracovníky AV ČR;
- d) podle rozhodnutí ředitele též na výzkumné pracovníky - důchodce, kteří jsou přijímáni na dobu nejvýše jednoho roku.

4. Hodnocení při atestacích provádí atestační komise jmenovaná ředitelem pracoviště (čl. 23 odst. 2 Přílohy Stanov AV ČR) po projednání v radě pracoviště [čl. 11 písm. b) Přílohy Stanov AV ČR]. Atestační komise má nejméně pět členů, nejméně jedna třetina z nich nesmí být zaměstnanci příslušného pracoviště.

5. Atestační komise jedná obvykle jedenkrát ročně, podle potřeby pracoviště může být frekvence jejích zasedání vyšší.

6. Na pracovištích je možné podle potřeby zřídit více atestačních komisí, které budou postupovat koordinovaně.

7. Ředitel pracoviště v souladu se specifikou daného vědního oboru, podmínkami pracoviště a ustanoveními tohoto kariérního řádu stanoví kritéria pro hodnocení a ve smyslu čl. 11 písm. d) Přílohy Stanov AV ČR je projedná s radou pracoviště. Pracoviště příbuzného zaměření mohou vzájemně konzultovat kritéria hodnocení a v případě účelnosti vytvořit společné atestační komise.

8. Ředitel pracoviště zajistí vyhlášení kritérií hodnocení tak, aby s nimi byl hodnocený pracovník seznámen včas a mohl připravit podklady požadované k atestaci.

9. Atestační komise

- a) ověří, zda všichni pracovníci, jejichž hodnocení se bude provádět, byli seznámeni s kritérii hodnocení;
- b) vyžádá od hodnocených pracovníků stručnou zprávu podle stanovených kritérií s příslušnou dokumentací jejich činnosti za období od poslední atestace;
- c) vyžádá od přímého nadřízeného hodnoceného pracovníka odborné vyjádření a návrhy na kvalifikační stupeň a pracovní smlouvu hodnoceného.

10. Vlastní atestaci provede atestační komise formou jednání komise za přítomnosti nadřízeného hodnoceného pracovníka; hodnocený pracovník má právo být přítomen.

11. Závěry atestační komise a její doporučení řediteli pracoviště musí vedle vlastního stručného hodnocení vědecké činnosti pracovníka obsahovat zejména tyto body:

- a) návrh na zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně; kvalifikační stupeň může být ponechán, zvýšen nebo snížen;
- b) návrh, zda má být pracovní poměr sjednán na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou s doporučením jejího trvání;
- c) u pracovníka, který byl na základě atestace shledán nezpůsobilým (čl. 23 odst. 3 Přílohy Stanov AV ČR), podá atestační komise v zápisu z jednání návrh, aby ředitel ve smyslu ustanovení § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, písemně vyzval pracovníka k odstranění nedostatků v jeho práci. Atestační komise navrhne termín příští atestace, při které se posoudí, zda byly nedostatky odstraněny, či bude-li řediteli podán návrh ukončit s pracovníkem pracovní poměr.

12. Hodnocený pracovník musí být seznámen s návrhem přesného znění závěrů atestační komise a musí mu být dána možnost se k němu vyjádřit. Nedojde-li ke shodě mezi stanovisky atestační komise a hodnoceného pracovníka, budou písemně zpracované námítky a připomínky pracovníka připojeny k závěrům atestační komise a spolu s nimi předloženy řediteli pracoviště.

13. Hodnocený pracovník může požádat o provedení atestace formou veřejné oponentury (čl. 23 odst. 3 Přílohy Stanov AV ČR). Ředitel pracoviště žádosti pracovníka vyhoví.

## Článek VI

### **Zařazování do kvalifikačních stupňů**

1. Zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně a mzdové třídy, stanovení mzdy a doby trvání pracovní smlouvy je ve smyslu čl. 51 Stanov AV ČR a čl. 23 odst. 2 Přílohy Stanov AV ČR plně v kompetenci ředitele pracoviště. Příslušné návrhy předkládá řediteli pracoviště atestační komise, příp. výběrová komise, jde-li o nově přijímaného pracovníka.

2. Návrh na zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně 5 předloží ředitel pracoviště před svým rozhodnutím k vyjádření Koordinační komisi pro zařazování pracovníků pracovišť AV ČR do nejvyššího kvalifikačního stupně (čl. 22 odst. 3 Přílohy Stanov AV ČR). Posouzení návrhu na zařazení touto komisí se nevyžaduje, pokud byl kvalifikační stupeň 5 pracovníkovi doporučen Koordinační komisí již v minulosti nebo pokud je pracovník nositelem vědeckého titulu DSc. Návrh na zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně 5, který Koordinační komise nedoporučila, lze podat znovu nejdříve po uplynutí jednoho roku.

3. Zařazení nově přijatého pracovníka do kvalifikačního stupně i mzdové třídy je platné až do

rozhodnutí ředitele pracoviště vydaného na základě prvního následujícího atestačního řízení, které na pracovišti proběhne.

4. Ředitelé jsou po dobu výkonu funkce zařazeni jako vedoucí vědečtí pracovníci do kvalifikačního stupně 5. Jejich mzdu určuje předseda AV ČR. Po skončení jejich funkčního období budou až do nejbližší atestace zařazeni v kvalifikačním stupni 5 a mzdu jim určí ředitel podle pravidel platných na pracovišti.

#### Článek VII

### **Koordinační komise pro zařazování pracovníků do nejvyššího kvalifikačního stupně**

1. Koordinační komise pro zařazování pracovníků do nejvyššího kvalifikačního stupně (dále "Koordinační komise") je ve smyslu čl. 28 odst. 1 písm. s) Stanov AV ČR zřízena jako stálý pomocný orgán Akademické rady AV ČR.

2. Předsedu a členy Koordinační komise jmenuje a odvolává po projednání s Vědeckou radou AV ČR Akademická rada AV ČR [čl. 22 odst. 3 Přílohy Stanov AV ČR a čl. 42 odst. 1 písm. b) Stanov AV ČR]. Funkční období předsedy a členů Koordinační komise je čtyřleté s možností jmenování nejvýše na dvě po sobě následující období. Další podrobnosti složení a činnosti Koordinační komise upravuje její statut, který schvaluje Akademická rada AV ČR.

3. Úkolem Koordinační komise je porovnávat dosažené vědecké výsledky pracovníků navrhovaných do kvalifikačního stupně 5 tak, aby byla na všech pracovištích Akademie věd ČR zajištěna vysoká úroveň této skupiny pracovníků. Koordinační komise také sleduje poměrné zastoupení kvalifikačního stupně 5 na pracovištích AV ČR.

4. Koordinační komise na základě materiálů předložených řediteli pracovišť projednává návrhy na zařazení pracovníků do kvalifikačního stupně 5. K projednaným návrhům vydává Koordinační komise svá stanoviska.

5. Stanoviska Koordinační komise jsou postupována ředitelům pracovišť a mají charakter doporučení. Pokud ředitel pracoviště tato doporučení nepřijme, informuje Koordinační komisi písemně o svém rozhodnutí.

#### Článek VIII

### **Závěrečná ustanovení**

1. Dosavadní Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR ze dne 18.12.2006 (částka 13/2006 interních norem) se zrušuje k 31.12.2008.

2. Tento kariérní řád nabude účinnosti dnem 01.01.2009.

prof. RNDr. Václav Pačes, DrSc.

# **Atestační řád Ústavu teoretické a aplikované mechaniky AV ČR, v.v.i. (ÚTAM)**

Tento Atestační řád Ústavu teoretické a aplikované mechaniky AV ČR, v.v.i. byl vypracován na základě Stanov AV ČR, Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd a dalších souvisejících předpisů týkajících se veřejných výzkumných institucí.

## **Náplň a rozsah atestací**

Cílem atestací je hodnotit vědeckou a odbornou činnost jednotlivých pracovníků a na základě tohoto hodnocení je stimulovat k dalšímu vědeckému vývoji.

Předmětem hodnocení je výlučně vědecká a odborná činnost ve smyslu Stanov AV ČR. Základním kritériem pro hodnocení pracovníků je tvůrčí vědecká činnost a schopnost její prezentace širší vědecké obci.

Atestace provádí Atestační komise ÚTAM (dále jen AK). AK je poradním orgánem ředitele. Při hodnocení vědecké činnosti pracovníků AK stanovuje své závěry s přihlédnutím k vědní koncepci ústavu a ekonomickým omezením ústavu, jež jí v případě potřeby dodá vedení ústavu.

Atestacemi procházejí všichni vysokoškolsky vzdělaní pracovníci vědeckých oddělení a výzkumní pracovníci. Atestační řízení se zpravidla vztahuje na pracovníky zaměstnané z institucionálních mzdových prostředků. Pracovníci procházejí atestacemi v 1-5letých intervalech, délku intervalu navrhuje atestační komise.

Při hodnocení pracovníků AK přihlíží zejména

- k publikační činnosti pracovníků, zejména časopiseckým publikacím v kvalitních časopisech a dílům monografické povahy
- k ohlasu výsledků vědecké práce v zahraničí
- k pedagogické činnosti pracovníků na vysokých školách
- k schopnosti pracovníka vychovávat mladé vědecké pracovníky a vést diplomové nebo doktorské práce
- ke grantové úspěšnosti pracovníků
- k popularizační činnosti

## **Atestační komise**

V Ústavu teoretické a aplikované mechaniky AV ČR, v.v.i. působí jedna AK pro všechny vysokoškolsky vzdělané pracovníky.

Atestační komisi jmenuje ředitel ÚTAM.

Atestační komise je sedmičlenná; z toho nejméně dva členové jsou jmenováni z pracovníků nepůsobících v ÚTAM a ostatní z pracovníků působících v ÚTAM.

Atestační komise se schází zpravidla jednou ročně, kdy je třeba uskutečnit atestační řízení.

Atestační komise si po zahájení jednání zvolí svého předsedu a provede o volbě zápis.

Předseda AK řídí jednání AK a podepisuje jejím jménem Závěr Atestační komise (pro každého atestovaného pracovníka odděleně) a zápis o jednání. AK rozhoduje hlasováním.

Složení AK se zveřejňuje Pokynem ředitele pro jednání atestační komise.

### **Průběh atestací**

Ředitel ústavu vyhlásí po projednání s vědeckou radou ÚTAM kvantifikovatelná kritéria pro hodnocení pracovníků na poradě vedoucích.

Ředitel ÚTAM vyžádá od hodnocených pracovníků zpracování stručné zprávy o jejich činnosti od jejich poslední atestace. Pro zpracování zprávy je ve spolupráci s vědeckou radou ÚTAM připraven formulář obsahující údaje o:

- dosažené kvalifikaci
- vědecké výkonnosti měřené publikační a grantovou aktivitou
- pedagogické výkonnosti
- zkušenostech a ohlasu ve vědecké komunitě.

Vyplněné údaje ve formuláři dokládá hodnocený pracovník specifikovanými přílohami – seznamy prací a grantů, výčty činností apod.

Na formuláři jsou písemně uvedena kritéria a jejich bodové hodnocení. Hodnocený pracovník svým podpisem potvrzuje, že se s nimi seznámil.

Na formuláři je položka, kterou vyplňuje přímý nadřízený hodnoceného pracovníka a navrhuje zde zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně a do platové třídy s krátkým zdůvodněním.

Atestační komise vypracuje o hodnocení pracovníka závěry a doporučení řediteli ústavu podle přílohy.

Atestační komise seznámí pracovníka se závěry svého jednání a zapracuje případné námitky do doporučení řediteli ústavu.

U pracovníků, kteří splňují podmínky článku IV kariérního řádu, komise může doporučit řediteli jejich navržení předsedou AV ČR na jmenování „emeritním vědeckým pracovníkem AV ČR“.

Atestační komise předloží své závěry řediteli ÚTAM AV ČR.

Závěrem jednání AK o každém pracovníkovi je

- (i) stručné zhodnocení činnosti pracovníka a doporučení pro jeho další vědecký vývoj;
- (ii) zařazení pracovníka do příslušného kvalifikačního stupně;
- (iii) doporučení zařazení pracovníka do mzdové třídy;
- (iv) doporučení k sjednání pracovního poměru a délky jeho trvání.



Atestační komise navrhuje uzavření pracovní smlouvy na dobu určitou v trvání 1-5 let. U pracovníků v důchodu se prodlužuje na základě dohody ředitele ústavu s vedoucím oddělení.

Tato doporučení jsou předložena řediteli ústavu, pro kterého jsou podkladem k definitivnímu rozhodnutí. V případě přijetí rozhodnutí, lišícího se od návrhu AK, sdělí ředitel atestační komisi důvody pro takové rozhodnutí.

Hodnocený pracovník má právo být seznámen se závěrem AK do tří týdnů po jeho podepsání předsedou AK.

O jednání AK se vede zápis, který po skončení jednání ověří předseda AK. Zápisy jsou přístupné členům Rady pracoviště.

Proti rozhodnutí AK se pracovník může písemně odvolat u ředitele ÚTAM. Ve svém odvolání uvede důvody nesouhlasu se závěry AK. V takovém případě proběhne nejpozději do čtyř měsíců po podání odvolání nové atestační řízení formou veřejné oponentury, jíž se zúčastní ředitel ÚTAM, předseda a členové AK, přímý nadřízený hodnoceného a dva nově jmenovaní členové AK z pracovníků mimo ústav. K této veřejné oponentuře se předkládají materiály hodnoceného a příslušná část zápisu o jednání AK. Na základě tohoto řízení rozhodne ředitel ÚTAM o oprávněnosti odvolání. Jeho rozhodnutí je konečné.

V Praze dne 19.12.2011

Prof. Ing. Miloš Drdácký, DrSc.

*Ústav teoretické a aplikované mechaniky AV ČR, v.v.i.*  
**ZÁVĚR HODNOCENÍ PRACOVNÍKA/PRACOVNICE ATESTAČNÍ KOMISÍ**

**Jméno a příjmení:** Profesor Ing. XX, CSc.

**Datum narození:** DD.MM.YYYY

**Stručné hodnocení vědecké činnosti pracovníka:**

**Připomínky k práci hodnoceného a požadavek odstranění nedostatků:**

**Připomínky hodnoceného pracovníka:**

**Závěr:**

Pracovník je pokládán ve smyslu Stanov AV ČR za

**Návrh na dobu délky pracovního poměru:**

**Návrh na zařazení pracovníka:**

Atestační komise navrhuje zařadit pracovníka na základě provedené atestace do kvalifikačního stupně:

a do mzdové třídy

.....  
Podpis pracovníka

.....  
Podpisy členů atestační komise

## Kriteria pro zařazování vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumu a vývoje do kvalifikačních stupňů a do tarifních tříd

### VYSOKOŠKOLSKY VZDĚLANÝ PRACOVNÍK VĚDECKÝCH ODDĚLENÍ

Atestační komise posuzuje výlučně vědeckou, odbornou a pedagogickou činnost a kvalitu hodnoceného pracovníka a porovnává ji s požadavky, stanovenými směrnicí. U starších vysokoškolsky vzdělaných pracovníků vykazujících potřebné kvality, výkonnost a odpovědnosti, je možno ve výjimečných a zvláštního zřetele hodných případech uvážit prominutí požadavku dosažení vědecké hodnosti pro zařazení do vědeckého kvalifikačního stupně. Tyto požadavky jsou doplněny bodovým hodnocením kvality a aktivit pracovníka podle kritérií stanovených ředitelem a projednaných vědeckou radou ÚTAM. Jejich využití pro návrh zařazení pracovníka do stupně a platové třídy je následující:

#### 1. Odborný pracovník výzkumu a vývoje

Pracovník s dokončeným bakalářským (jen pro třídu 10) nebo magisterským stupněm vysokoškolského studia, (Research Assistant), vykonává níže uvedené činnosti a činnosti přiměřených povolání požadované pro zařazení do platové třídy ve smyslu Nařízení vlády č.469/2002 Sb. (např. v oblasti informačních a komunikačních technologií nebo provozně technických prací):

- 10 tvůrčím způsobem se podílí na řešení výzkumných prací pod vedením odpovědných pracovníků, samostatně provádí experimenty standardními postupy, vyhodnocuje výsledky náročných experimentů, samostatně provádí monitoring, vytváří a testuje složité aplikační programové vybavení, zpracovává návrh programového vybavení, jeho systémových komponent, databází a zajišťuje jejich integraci;
- 11 spolupracuje při řešení grantových projektů a jiných výzkumných úkolů, koordinuje provádění zkoušek mechanického chování materiálů a konstrukcí, pracuje na náročných experimentálních zařízeních, sestavuje experimentální pracoviště a provádí měření vyžadující speciální znalosti a dovednosti, koordinuje programovací práce na aplikačním programovém vybavení, podílí se na publikaci výsledků; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **10** bodů za publikační činnost nebo **50** bodů celkem;
- 12 samostatně řeší dílčí výzkumné a vývojové úkoly nebo provádí výzkumné práce pod vedením vedoucího týmu, navrhuje a zajišťuje výrobu přístrojů, přípravků a zařízení pro výzkum, koordinuje celostátní monitoring, vykazuje publikační činnost; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **20** bodů za publikační činnost nebo **70** bodů celkem;
- 13 samostatně řeší náročné národní i mezinárodní výzkumné úkoly v rámci projektu vedeného vedoucím týmu, pracuje na nejnáročnějších experimentálních zařízeních a systémech, metodicky usměrňuje a řídí malé týmy, aktivně se účastní domácích konferencí, publikuje; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **25** bodů za publikační činnost, nebo **30** bodů za granty nebo **100** bodů celkem;
- 14 samostatně řeší nejnáročnější domácí i mezinárodní výzkumné projekty, komplexně řeší výzkumné práce s definovanými vstupy a rámcově určenými výstupy ve stanoveném čase a s vazbami na příbuzné vědní obory, koordinuje práci laboratoří v úseku, samostatně navrhuje a ověřuje nové experimentální

metody, pravidelně publikuje; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **30** bodů za publikační činnost, nebo **50** bodů za granty nebo **150** bodů celkem.

## **2. Doktorand**

Pracovník, který se účastní doktorského studia (Graduate Student) může být zařazen do platové třídy:

- 11 připravuje se na předepsané zkoušky, spolupracuje při řešení výzkumných úkolů a připravuje podklady pro publikaci výsledků; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **10** bodů za publikační činnost nebo **50** bodů celkem;
- 12 složil část předepsaných zkoušek, samostatně řeší dílčí výzkumné úkoly nebo provádí výzkumné práce a vykazuje publikační činnost; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **20** bodů za publikační činnost nebo **70** bodů celkem.

## **3a. Postdoktorand**

Pracovník (Postdoctoral Fellow), který získal akademický titul Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalent, pracuje obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu, může být zařazen podle vykonávané činnosti a dosahovaných výsledků do třídy:

- 13 samostatně řeší náročné národní i mezinárodní výzkumné úkoly, řídí malé týmy, aktivně se účastní domácích konferencí, publikuje; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **25** bodů za publikační činnost, nebo **30** bodů za granty nebo **100** bodů celkem;
- 14 samostatně řeší nejnáročnější domácí i mezinárodní výzkumné projekty, koordinuje práci laboratoří v úseku, samostatně navrhuje a ověřuje nové experimentální metody, vykazuje pravidelnou hodnotnou publikační činnost nebo patentovou, či jinou činnost spojenou s výzkumem a vývojem; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **30** bodů za publikační činnost, nebo **50** bodů za granty nebo **150** bodů celkem;

## **3b. Vědecký asistent**

Pracovník (Associate Scientist/Scholar), který získal akademický titul Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalent (včetně CSc.), pracuje obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu a nebyl po uplynutí doby 5 let od získání akademického titulu Ph.D. zařazen do stupně 4 nebo 5 může být zařazen podle vykonávané činnosti a dosahovaných výsledků do třídy:

- 13 samostatně řeší náročné národní i mezinárodní výzkumné úkoly, řídí malé týmy, aktivně se účastní domácích konferencí, publikuje; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **25** bodů za publikační činnost, nebo **30** bodů za granty nebo **100** bodů celkem;
- 14 samostatně řeší nejnáročnější domácí i mezinárodní výzkumné projekty, koordinuje práci laboratoří v úseku, samostatně navrhuje a ověřuje nové experimentální metody, vykazuje pravidelnou hodnotnou publikační činnost nebo patentovou, či jinou činnost spojenou s výzkumem a vývojem; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **30** bodů za publikační činnost, nebo **50** bodů za granty nebo **150** bodů celkem.

## **4. Vědecký pracovník**

Zkušený vědecký pracovník (Scientist/Scholar), který získal vědeckou hodnost „kandidát věd“, akademický titul Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalent, může být zařazen podle vykonávané činnosti a dosahovaných výsledků do třídy:

- 14 samostatně řeší závažné a složité výzkumné úkoly nebo provádí velmi náročné a obtížné výzkumné práce velkého významu pro daný vědní obor, je řešitelem,

- spoluřešitelem či členem výzkumných týmů řešících grantové, programové nebo mezinárodní projekty; obvykle vede doktoranda či diplomanta; pravidelně publikuje hodnotné práce v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech a sbornících; pravidelně se aktivně účastní domácích a mezinárodních konferencí; obvykle je členem odborných společností, vědeckých a redakčních rad, účastní se pedagogické činnosti; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **30** bodů za publikační činnost, nebo **50** bodů za granty nebo **150** bodů celkem;
- 15 samostatně řeší závažné a složité výzkumné úkoly nebo provádí velmi náročné a obtížné výzkumné práce zásadního významu pro daný vědní obor, je pravidelně řešitelem, spoluřešitelem či členem výzkumných týmů řešících grantové, programové nebo mezinárodní projekty; koordinuje a zajišťuje práci několika vědeckých týmů nebo laboratoří; obvykle vede jednoho či více doktorandů a diplomantů; pravidelně publikuje hodnotné práce v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech a sbornících; pravidelně se aktivně účastní domácích a mezinárodních konferencí; obvykle je členem odborných společností, zahraničních vědeckých a redakčních rad, pravidelně se účastní pedagogické činnosti; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **50** bodů za publikační činnost, nebo **75** bodů za granty nebo **220** bodů celkem;

##### **5. Vedoucí vědecký pracovník**

Vynikající vědecký pracovník (Senior Scientist/Scholar), který získal vědeckou hodnost „kandidát věd“, akademický titul PhD., Dr. nebo jejich ekvivalent, zpravidla je také nositelem vědecké hodnosti na úrovni DrSc. případně vědecko-pedagogického titulu profesora nebo docenta, může být zařazen podle vykonávané činnosti a dosahovaných výsledků do třídy:

- 15 řeší náročné výzkumné úkoly, které mají široký dopad pro daný obor, jeho práce jsou významné pro rozvoj příslušného vědního oboru a mají značný domácí a mezinárodní ohlas; je řešitelem nebo spoluřešitelem grantových, programových nebo mezinárodních projektů, které tvůrčím způsobem koordinuje; koordinuje a zajišťuje práci několika vědeckých týmů nebo laboratoří; vede doktorandy a diplomanty; pravidelně publikuje hodnotné práce v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech a sbornících; pravidelně se aktivně účastní domácích a mezinárodních konferencí; obvykle je členem mezinárodních odborných společností a jejich orgánů, vědeckých a redakčních rad, účastní se pedagogické činnosti; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **50** bodů za publikační činnost, nebo **75** bodů za granty nebo **220** bodů celkem;
- 16 řeší nejzávažnější výzkumné úkoly, které mají široký dopad pro daný obor i v jiných oblastech; jeho práce jsou významné pro rozvoj příslušného vědního oboru a mají značný domácí a mezinárodní ohlas; je řešitelem nebo spoluřešitelem grantových, programových nebo mezinárodních projektů, které tvůrčím způsobem koordinuje; vede doktorandy a diplomanty; koordinuje činnost několika výzkumných týmů; zpracovává koncepce výzkumného zaměření pracoviště; pravidelně publikuje hodnotné práce v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech a sbornících; pravidelně se aktivně účastní domácích a mezinárodních konferencí; obvykle je členem mezinárodních odborných společností a jejich orgánů, vědeckých a redakčních rad, pravidelně se účastní pedagogické činnosti; v ústavních kritériích dosahuje minimálně **90** bodů za publikační činnost, nebo **100** bodů za granty nebo **320** bodů celkem;