

**Kvalifikační předpoklady a charakteristiky tarifních tříd, kvalifikačních stupňů zaměstnanců vědy a výzkumu**

Rozpětí mezd pro zaměstnance vědy a výzkumu Slovanského ústavu AV ČR, v. v. i.

**V1: Odborný pracovník výzkumu a vývoje (stupeň 1 dle Kariérního řádu AV ČR)**

**mzdové rozpětí: 22 000 – 35 000 Kč**

*kvalifikační předpoklady:* Do této třídy jsou zařazeni zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním bez vědecké hodnosti a zaměstnanci, kteří svou vědeckou kvalifikaci dále nedoplňují. Jsou do něj tedy zařazováni zaměstnanci, kteří buď ve vědě začínají, nebo jsou již ve věku, kdy není možné od nich rozšiřování kvalifikace očekávat.

*Zařazování do kvalifikačních stupňů:*

V1a) absolventi studia VŠ (Mgr., příp. Bc.), kteří se seznamují s metodami vědecké práce. Předpokladem je účast na společných projektech oddělení. Zaměstnanci sem zařazení pracují na konkrétních úkolech (max. délka zařazení absolventů do této skupiny jsou dva roky)

**22 000 – 24 000 Kč**

V1b) zaměstnanci podílející se na realizaci programu výzkumné činnosti, avšak s kvantitativně omezenými výsledky

**24 000 – 26 000 Kč**

V1c) zaměstnanci podílející se na realizaci programu výzkumné činnosti a konkrétních úkolech především v technické sféře (práce na databázích, korektury, úpravy, příprava publikací pro tisk, bibliografické rešerše) a/nebo vykonávající redakční práci v ústavních periodikách, zaměstnanci podílející se také velkou měrou na organizační činnosti SLU, jeho propagaci a popularizaci jeho výsledků. Dále jsou sem zařazeni zaměstnanci, kteří splňují navíc předpoklady obsažené ve stupni V1b)

**26 000 – 35 000 Kč**

**V2: Doktorand (stupeň 2 dle Kariérního řádu AV ČR)**

**mzdové rozpětí: 25 000 – 29 000 Kč**

*kvalifikační předpoklady:* Zaměstnanci v průběhu interního či externího doktorského studia.

*Zařazování do kvalifikačních stupňů:*

V2a) zaměstnanci podílející se kromě svého doktorského studia částečně na programu výzkumné činnosti ústavu, v němž mají přesně vymezený podíl, publikující kratší příspěvky a účastníci se domácích konferencí

**25 000 – 26 000 Kč**

V2b) zaměstnanci podílející se kromě doktorského studia velkou měrou i na dalších ústavních úkolech (realizace programu výzkumné činnosti, redakční práce, účast v grantových projektech, publikace studií, účast na zahraničních konferencích atp.)

**26 000 – 29 000 Kč**

Výzkumní zaměstnanci:

### **V3: Postdoktorand (stupeň 3a dle Kariérního řádu AV ČR)**

**mzdové rozpětí: 27 000 – 30 000 Kč**

*kvalifikační předpoklady:* Zaměstnanci po zdárném ukončení postgraduálního studia, kteří získali ve svém oboru akademický titul Ph.D. či Dr. (dále jen Ph.D.). Pracují obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikují své výsledky samostatně i v rámci výzkumného týmu. V této kategorii mohou být zařazeni nejdéle po dobu pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D. Ředitel si vyhrazuje právo toto období zkrátit v závislosti na perspektivnosti daného zaměstnance.

*Zařazení do kvalifikačního stupně:*

V3a) zaměstnanci podílející se na společných projektech ústavu, pravidelně publikující, účastníci se konferencí, plnící postdoktorské grantové projekty a/nebo připravující svou disertaci ke knižnímu vydání

**27 000 – 30 000 Kč**

### **V4: Vědecký asistent (stupeň 3b dle Kariérního řádu AV ČR)**

**mzdové rozpětí: 29 000 – 30 000 Kč**

*kvalifikační předpoklady:* Zaměstnanci, kteří po uplynutí doby pěti let od získání akademického titulu Ph.D., nejsou zařazeni do stupně V5

*Zařazení do kvalifikačního stupně:*

V4) zaměstnanci podílející se na plnění programu výzkumné činnosti a ústavních úkolů a aktivně se podílející na chodu ústavu, redakční práci či propagaci a popularizaci tvůrčí činnosti vzniklé v rámci programu výzkumné činnosti

**29 000 – 30 000 Kč**

### **V5: Vědecký pracovník (stupeň 4 dle Kariérního řádu AV ČR)**

**mzdové rozpětí: 29 000 – 45 000 Kč**

*kvalifikační předpoklady:* Zaměstnanci s vědecko-pedagogickou kvalifikací, s několikaletou úspěšnou praxí, vykonávající pedagogickou činnost na VŠ, podílející se na doktorských studijních programech a schopni týmové práce a jejího vedení. Předpokládá se bohatá publikační činnost v domácích i zahraničních periodikách a publikacích, případně samostatné monografické výstupy. Samostatně řeší závažné a složité výzkumné úkoly, provádí náročné práce ve svém vědním oboru. Obvykle jsou řešiteli grantových nebo programových projektů a aktivně se účastní domácích a mezinárodních vědeckých konferencí. Předpokladem je spojení účasti v ústavních projektech a řešení projektů individuálních, s tematikou ústavního úkolu spojených.

*Zařazování do kvalifikačních stupňů:*

V5a) zaměstnanci vykazující pravidelnou publikační činnost v periodikách a sbornících či pracující na monografickém výstupu

**29 000 – 32 000 Kč**

V5b) zaměstnanci vykazující pravidelnou publikační činnost v periodikách a sbornících či pracující na monografickém výstupu a konající externí pedagogickou činnost včetně zhotovování posudků pro udělování vědeckých hodností, vedení diplomových a doktorských prací, ucházející se o grantové projekty, vedoucí týmových projektů (grantové, ústavní či úkoly v rámci meziústavních dohod)

**31 000 – 34 000 Kč**

V5c) zaměstnanci splňující předpoklady obsažené ve stupních a - b), kteří se dále aktivně podílejí na chodu ústavu, redakční práci či propagaci a popularizaci tvůrčí činnosti vzniklé v rámci programu výzkumné činnosti

**32 000 – 37 000 Kč**

V5d) zaměstnanci, kteří plní činnosti uvedené ve stupních a - c) systematicky a mají dlouholeté zásluhy o výzkumnou činnost ústavu a/nebo zaměstnanci vykazující mimořádné výsledky ve své činnosti

**36 000 – 45 000 Kč**

#### **V6: Vedoucí vědecký pracovník (stupeň 5 dle Kariérního řádu AV ČR)**

**mzdové rozpětí: 37 000 – 49 000 Kč**

*kvalifikační předpoklady:* Zaměstnanci splňující požadavky kladené na kvalifikační stupeň 5 (4 dle Kariérního řádu AV ČR), kteří jsou vůdčí vědeckou osobností a zpravidla jsou nositeli vědecké hodnosti nebo vědeckého titulu DrSc. či DSc. nebo vědecko-pedagogického titulu docent či profesor. Významně se podílejí na vývoji daného oboru v mezinárodním měřítku. Obvykle vedou výzkumný tým, jsou členy vědeckých rad, redakčních rad a mezinárodních společností. Do tohoto stupně mohou být zařazeni i zaměstnanci bez vědecko-pedagogické kvalifikace, kteří vykazují dlouholeté mimořádné tvůrčí výsledky. Pravidla pro udělování tohoto kvalifikačního stupně jsou podrobně popsána v Kariérním řádu AV ČR.

*Zařazení do kvalifikačního stupně:*

Do tohoto tarifu jsou zařazeni zaměstnanci, kteří v průběhu své činnosti významnou měrou přispěli a přispívají k realizaci programu výzkumné činnosti v řadě publikačních výstupů (studie, monografie, publikace) a realizující dlouholetou úspěšnou mezinárodní spolupráci, a/nebo zaměstnanci, kteří v průběhu své činnosti významnou měrou přispěli a přispívají k chodu řízení ústavu a vědecké popularizaci jeho výsledků, a zaměstnanci, kteří se mimořádnou měrou zasloužili o rozvoj SLÚ. Mzdu stanovuje ředitel na základě výsledků jejich práce s přihlédnutím k jejich zásluhám o rozvoj oboru a SLÚ.

#### **Emeritní vědecký pracovník (viz článek IV Kariérního řádu AV ČR)**

Do tohoto mimořádného tarifu jsou zařazeni zaměstnanci ve starobním důchodu, kteří však nadále na zkrácený úvazek přispívají k realizaci programu výzkumné činnosti a jeho mimořádným výsledkům. Do této kategorie mohou být zařazeni zaměstnanci, u nichž Akademická rada AV ČR v předchozích letech schválila zařazení vedoucí vědecký pracovník (viz Kariérní řád AV ČR, čl. IV/1 a 2). Jmenování emeritním pracovníkem a jeho práva jsou podrobněji popsány v Kariérním řádu AV ČR, čl. IV/3 až 5.

Způsob jejich odměňování se řídí tarifem V6, který se krátí podle výše úvazku.

**Obecná ustanovení:**

- Při nástupu do zaměstnání jsou zaměstnanci hodnoceni na dolní hranici tarifního rozpětí třídy, do které jsou při nástupu zařazeni. Při druhé atestaci pak její pozitivní výsledek zakládá možnost na přechod do následujícího kvalifikačního stupně.
- Zařazení do tarifní třídy určí ředitel na základě doporučení atestační komise, o výši mzdy v rámci určeného kvalifikačního stupně rozhoduje ředitel.
- Změna tarifní třídy je možná pouze po atestaci, která je předepisována v souladu s Pracovním a Organizačním řádem SLÚ.
- Negativní výsledek atestace či soustavné neplnění úkolů je důvodem ke snížení tarifní třídy či kvalifikačního stupně. Pracovněprávní důsledky výsledku negativní atestace jsou rozvedeny v Organizačním řádu a v Pracovním řádu SLÚ.

## Zařazení zaměstnanců knihovny

### **K1: Pomocný zaměstnanec knihovny**

- přenášení nebo jiné manipulace s knihami, kancelářskými pomůckami a jiným materiálem
- pořizování dat na nosná media (přepisy, skenování apod.), kopírování

*minimální vzdělání:* základní

*mzdové rozpětí:* **minimální mzda – 20 000 Kč**

### **K2: Knihovník**

- katalogizace podle standardů a stanovených metodik, práce spojené s akvizicí a adjustací knižních a časopiseckých přírůstků
- základní knihovnické práce, vedení výpůjčního protokolu a půjčování knih
- prodej publikací a časopisů

*minimální vzdělání:* středoškolské

*mzdové rozpětí:* **20 000 – 24 000 Kč**

### **K3: Knihovník specialista**

Zaměstnanec vykonává činnosti obsažené v kategorii „knihovník“ a navíc některé z těchto činností:

- samostatné zajišťování chodu knihovny
- organizace knihovního fondu, vedení a doplňování systémů evidence a ukládání knihovních fondů
- zajišťování vnitrostátní a mezinárodní meziknihovní výpůjční služby
- knihovnické a bibliografické, referenční a informační služby uživatelům
- ukládání a kontrola dat do celostátních bibliografických databází (např. ASEP, RIV), kontrola záznamů za SLÚ
- revize knihovního fondu
- zajišťování výměny publikací
- akviziční činnost dle pokynů vedení SLÚ

*minimální vzdělání:* středoškolské odborné nebo vysokoškolské

*mzdové rozpětí:* **24 000 – 30 000 Kč**

### **K4: Knihovník informatik**

Zaměstnanec vykonává činnosti obsažené v kategorii „knihovník specialista“ a navíc některé z těchto činností:

- vytváření specializovaných souborných katalogů
- zpracovávání rešerší s využitím specializovaných databází a informačních zdrojů domácí a zahraniční provenience, zpracovávání rozborových materiálů
- tvorba koncepce knihovny
- koordinace s národními i mezinárodními knihovnicko-informačními systémy, kooperace na mezinárodní úrovni
- tvorba speciálních bibliografických a faktografických databází na základě obsahové analýzy
- komplexní obsahové a druhové profilování knihovních fondů, specializovaná akviziční činnost

*minimální vzdělání:* vysokoškolské

*mzdové rozpětí:* **25 000 – 38 000 Kč**

Příloha č. 3.

**Zařazení administrativních, technicko-ekonomických  
a provozních zaměstnanců**

**A1: Pomocná provozní síla**

*minimální vzdělání: základní*

*mzdové rozpětí: minimální mzda – 22 000 Kč*

**A2: Pomocný administrativní zaměstnanec**

*minimální vzdělání: středoškolské*

*mzdové rozpětí: 22 000 – 25 000 Kč*

**A3: Správce informačních a komunikačních technologií**

*minimální vzdělání: vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku vysokoškolského vzdělání je možno akceptovat odborné středoškolské vzdělání + prokázanou praxi v oboru za posledních 5 let)*

*mzdové rozpětí: 30 000 – 48 000 Kč*

**A4: Technicko-administrativní zaměstnanec**

*minimální vzdělání: středoškolské odborné nebo vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku středoškolského vzdělání je možno akceptovat odborné vzdělání, resp. certifikát + prokázanou praxi v oboru za posledních 5 let)*

*mzdové rozpětí: 25 000 – 35 000 Kč*

**A5: Vedoucí technicko-administrativní zaměstnanec**

*minimální vzdělání: vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku vysokoškolského vzdělání je možné akceptovat odborné středoškolské vzdělání + prokázanou praxi za posledních 5 let)*

*mzdové rozpětí: 30 000 – 45 000 Kč*

Přílohy č.1 - 3 Vnitřního mzdového předpisu schválené Radou SLÚ dne 13. 9. 2022 vstupují v platnost 1. 10. 2022 a nahrazují dosavadní přílohy č. 1 – 3 schválené Radou SLÚ dne 15. 11. 2019 platné od 1. 1. 2020.



## Příloha č. 4

### Příplatky za vedení

- statutárnímu orgánu - řediteli určuje zřizovatel
- zástupce ředitele 5 000 – 10 000 Kč
- vědecký tajemník 4 000 – 8 000 Kč
- vedoucí vědeckého oddělení 2 000 – 5 000 Kč
- vedoucí THS 5 000 – 10 000 Kč
- vedoucí knihovny 1 000 – 2 000 Kč

Příloha č. 4 Vnitřního mzdového předpisu schválená Radou SLÚ dne 13. 9. 2022 vstupuje v platnost 1. 10. 2022 a nahrazuje dosavadní přílohu č. 4 schválenou Radou SLÚ dne 11. 10. 2013 platnou od 1. 10. 2013.

