

Program podpory perspektivních lidských zdrojů - postdoktorandů:

Často kladené dotazy

Otázka	Odpověď
Jaké cíle má naplnit Program podpory perspektivních lidských zdrojů - postdoktorandů?	Cílem Programu PPLZ je podpořit kategorii začínajících výzkumných pracovníků, kteří jsou perspektivní pro rozvoj stávajících i nových vědních oborů na pracovištích AV ČR.
Vztahuje se podmínka největšího odstupu 2 let, případně 4 let, od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu, ke dni podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ, nebo ke dni schválenému jako začátek pro čerpání udělené dotace?	K poslednímu dni před začátkem termínu pro podání návrhu na zařazení postdoktoranda do Programu PPLZ, tedy ke dni 31. 3., resp. 31. 8.
Dokdy je nutné mít udělen titul Ph.D., aby bylo možné podat návrh na zařazení do aktuálního kola Programu PPLZ?	Nejzazší termín pro udělení titulu Ph.D. je den těsně předcházející datu uzávěrky pro podávání návrhů na zařazení do Programu PPLZ, tedy 29. 4., resp. 29. 9.
Od kterého data lze počítat s čerpáním udělené dotace?	Od 1. 1., pokud byl návrh na zařazení do Programu PPLZ podán do 30. 9. předchozího roku a následně vybrán, resp. od 1. 7. u návrhů podaných do 30. 4. aktuálního roku a následně vybraných.
Jako kandidáta Programu PPLZ chceme navrhnout zahraničního postdoktoranda. V současné době vykonává v zemi svého původu stáž na jiném vědeckém pracovišti, než na kterém je zaměstnán. Vztahuje se na něho možnost prodloužit časový odstup mezi úspěšnou obhajobou doktorské práce a podáním návrhu na zařazení do Programu PPLZ ze 2 na 4 roky?	Ne, nevztahuje. Prodloužit dobu odstupu nejvýše na 4 roky je možné v případě, kdy postdoktorand vykonal výzkumnou praxi v zahraničí, tzn. v jiném státě, než je jeho vlast, resp. jeho domovská země.
Kandidát prozatím není zaměstnancem pracoviště AV ČR. Budeme podávat návrh na jeho zařazení do Programu PPLZ. Odkdy musí být zaměstnán, abychom mohli požádat o dotaci na mzdovou podporu a přidělené finanční prostředky začít čerpat?	Pracovní poměr kandidáta k pracovišti AV ČR musí vzniknout nejpozději k datu, kdy je zahájeno poskytování mzdové podpory.
Může být mzdová podpora požadována na dobu 1,5 roku?	Ano, může. Mzdovou podporu lze poskytovat po dobu nejméně 12 a nejvíce 24 měsíců s krokem 1 měsíc.
Kolik návrhů na zařazení do Programu PPLZ je možné podat za pracoviště AV ČR do každého vyhlášeného soutěžního kola?	Počet není omezen.
V rámci Programu podpory perspektivních lidských zdrojů - postdoktorandů pracuji na projektu, jehož výstupem budou články v odborných časopisech a v konferenčních sbornících. Má být v poděkování za podporu řešení projektu uveden kromě jiných poskytovatelů finanční podpory také Program PPLZ?	V textu poděkování poskytovatelům finanční podpory se nepředpokládá ani neočekává poděkování Programu PPLZ. Program je ryze interního charakteru a je určen na specifickou podporu lidských zdrojů.

<p>Směrnice Akademické rady AV ČR č. 10/2018, ve znění směrnice č. 09/2023, v § 3, odst. 3, stanovuje pro návrhy na zařazení do Programu PPLZ tři kategorie, kdy Komise Programu PPLZ: 1- doporučuje, 2 - doporučuje podmíněně, 3 - nedoporučuje. Znamená kategorie podmíněně doporučených návrhů totéž, co někdejší zařazení kandidátů do skupiny náhradníků?</p>	<p>Ano, znamená. Výzkumné téma z kategorie 1 - doporučených návrhů na zařazení do Programu PPLZ může být nahrazeno výzkumným tématem z kategorie 2 - podmíněně doporučených návrhů. Stane se tak tehdy, jestliže ředitel pracoviště AV ČR stáhne ze soutěžního kola výzkumné téma zařazené v kategorii 1, a to nejpozději do 4 měsíců od data, které Akademická rada AV ČR vyhlásila jako předpokládaný začátek doby pro čerpání udělené dotace. Navrhovatelé témat z kategorie 2 jsou osloveni a zváni do Programu PPLZ v pořadí podle uveřejněného seznamu.</p>
<p>Jsem zařazena v Programu PPLZ. Brzy nastoupím na mateřskou a navazující rodičovskou dovolenou. Musím účast v programu ukončit ?</p>	<p>Ne, nemusíte. obraťte se na zaměstnavatele, aby oficiálním dopisem požádal o přerušení Vašeho zařazení v Programu PPLZ. Tyto situace posuzuje Komise Programu PPLZ individuálně.</p>
<p>Náš postdoktorand má možnost výjezdu na tříměsíční zahraniční stáž. Odjezd i návrat je plánován na 20. den v měsíci. Jak se v těchto případech počítá mzdová podpora?</p>	<p>Mzdová podpora je poskytována vždy na celé měsíce od prvního do posledního kalendářního dne. V případě přerušení účasti v Programu PPLZ je podpora poskytnuta za poslední celý měsíc, kdy postdoktorand řešil stanovené pracovní úkoly. Poskytování mzdové podpory se obnovuje k prvnímu kalendářnímu dni celého měsíce, kdy se postdoktorand vrátil k úkolům stanoveným pracovním programem.</p>
<p>Už delší dobu spolupracuji na řešení grantového projektu. Nově mám udělenou mzdovou podporu z prostředků Programu PPLZ. Od příštího roku budu mít možnost pracovat na dalším grantovém projektu. Mohu pracovat na všech projektech současně?</p>	<p>Ano, můžete. Podmínkou je informace ve formě oficiálního dopisu, kterým pracoviště AV ČR sdělí Komisi Programu PPLZ existenci souběhu financování z prostředků Programu PPLZ a z účelových prostředků grantových projektů. Mzdová podpora z Programu PPLZ se krátí úměrně součtu úvazků v grantových projektech řešitele, pokud je tento součet vyšší než 5 % (v ostatních případech se mzdová podpora nekrátí). S platností od 1. 1. 2024 (návrhy podané od 1. do 30. 9. 2023) je to součet úvazků vyšší než 20 %. Případy, kdy je součet úvazků v grantových projektech vyšší než 50 %, posuzuje Komise Programu PPLZ individuálně.</p>
<p>Jaký je termín pro odevzdání Roční/Závěrečné zprávy o plnění úkolů výzkumného tématu?</p>	<p>Zprávy se podávají prostřednictvím aplikace KIS zpravidla k 15. lednu, resp. k 15. červenci příslušného roku. Vygenerovaný soubor ve formátu PDF současně zašlete do datové schránky AV ČR.</p>
<p>Jaká je míra úspěšnosti podaných návrhů?</p>	<p>Míra úspěšnosti návrhů je 30 - 40 %.</p>
<p>Kdy jsou známy výsledky hodnocení podaných návrhů?</p>	<p>Výsledky jsou oznámeny ředitelům pracovišť zpravidla do 1 měsíce po uzavření příjmu návrhů.</p>
<p>Lze obdržet stanovisko Komise Programu PPLZ k návrhu projektu se zdůvodněním, proč nebyl daný návrh podpořen?</p>	<p>V případě zájmu o stanovisko kontaktuje ředitel pracoviště tajemnici komise.</p>
<p>Je účast postdoktoranda na řešení projektu interní grantové agentury vysoké školy překážkou v zařazení do Programu PPLZ?</p>	<p>Překážkou to není, postdoktorand může být v tomto případě do programu zařazen.</p>

Může mít řešitel v případě udělení podpory z Programu PPLZ úvazek kromě domovského ústavu ještě na jiném pracovišti?	Ano, může. Podmínkou je dodržení základních ustanovení uvedených v § 1, odst. 4 a 5 ve směrnici programu.
Může si podat návrh do programu žadatel, který studoval dvě Ph.D. za sebou?	Ano, může. Pak se podmínka největšího odstupu 2 let, případně 4 let, od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu váže na druhý v pořadí udělený titul.
Jaká je nejdelší možná doba přerušení účasti v Programu PPLZ z důvodu zahraniční stáže postdoktoranda?	2 roky.
Titul Ph.D. jsem získala před čtyřmi lety. Nyní jsem již přes dva roky na mateřské/rodičovské dovolené, z toho jeden rok mám současně částečný úvazek na pracovišti AV ČR. Platí i v tomto případě, že se čas na mateřské/rodičovské nezapočítává do uplynutí dvou let od udělení titulu Ph.D.?	Ano, i v takových případech stále platí, že se čerpání mateřské/rodičovské dovolené nezapočítává do uplynutí 2 let od udělení titulu Ph.D.
Má pracoviště AV ČR v případech, kdy řešitel/ka pobírá dávky ošetrového či nemocenského od státu, vyplácet řešiteli/řešitelce plnou výši podpory z Programu PPLZ?	Ve směrnici programu je uvedena maximální částka 600 tis. Kč na 1 rok na osobní náklady řešitele. Do osobních nákladů spadají také mimořádné odměny. Tato částka není rozdělena do měsíců, ani není řešena podmínka, že řešitel nesmí být v pracovní neschopnosti či ošetřovat člena rodiny. Podstatné je, zda v takových případech bude naplněn cíl projektu. Pracoviště odevzdává zprávu za uplynulé období a v ní se postdoktorand vyjadřuje k řešení výzkumného tématu a vyjadřuje se také ředitel pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda. Tam by to mělo být případně zohledněno. Pokud by mělo pracoviště obavy, zda bude naplněn cíl projektu, je doporučeno zvážit přerušení/ukončení projektu.

Aktualizováno 2. 11. 2023