

Orgány pracovišť, postavení zaměstnanců pracovišť a jejich vztah k Akademii

A.
Orgány pracoviště

čl. 1

Orgány pracoviště jsou:

- a) ředitel pracoviště (dále jen „ředitel“),
- b) rada pracoviště,
- c) dozorčí rada.

čl. 2

1) Ředitelem, členem rady pracoviště a členem dozorčí rady může být pouze osoba, která

- a) je způsobilá k právním úkonům,
- b) nebyla pravomocně odsouzena pro trestný čin, jehož skutková podstata souvisí s předmětem činnosti pracoviště, nebo pro trestný čin hospodářský nebo trestný čin proti majetku,
- c) nebyla v posledních třech letech sankcionována podle zvláštních právních předpisů upravujících výkon odborné činnosti související s předmětem činnosti pracoviště.

2) Splnění podmínky podle odst. 1) písm. c) prokazuje uchazeč o funkci čestným prohlášením. Splnění podmínky podle odst. 1 písm. b) prokazuje výpisem z evidence Rejstříku trestů ne starším tří měsíců. Není-li uchazeč o funkci státním občanem České republiky, prokazuje i splnění této podmínky čestným prohlášením.

čl. 3

1) Funkce ředitele a funkce člena rady pracoviště nejsou slučitelné s funkcí člena dozorčí rady téhož pracoviště.

2) Ředitel nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost a nesmí se podílet na podnikání právnických osob působících v oblasti, která je předmětem činnosti pracoviště. Uvedené omezení se nevztahuje na správu vlastního majetku.

3) Ředitel může jinou výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti pracoviště, vykonávat s předchozím písemným souhlasem Akademické rady (dále jen „Rada“).

čl. 4

Ředitel, členové rady pracoviště a členové dozorčí rady jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech stanovených zvláštním právním předpisem¹⁾, se kterými přijdou do styku v souvislosti s výkonem své funkce.

čl. 5

Náklady na činnost orgánů pracoviště, náklady spojené s výkonem funkce v těchto orgánech, mzda ředitele a odměny členům rady pracoviště a dozorčí rady se hradí z prostředků pracoviště.

Ředitel

čl. 6

Ředitel:

- a) je statutárním orgánem pracoviště,
- b) rozhoduje ve věcech pracoviště, pokud zákon o veřejných výzkumných institucích nestanoví jinak,
- c) zabezpečuje řádné vedení účetnictví,
- d) předkládá radě pracoviště a dozorčí radě po ověření účetní závěrky auditorem návrh výroční zprávy,
- e) předává Radě účetní závěrku ověřenou auditorem a výroční zprávu schválenou radou pracoviště,
- f) předkládá poskytovatelům návrhy výzkumných záměrů a návrhy projektů výzkumu a vývoje projednané radou pracoviště,
- g) předkládá radě pracoviště návrhy, které se týkají rozpočtu pracoviště a jeho změn, a návrhy vnitřních předpisů veřejné výzkumné pracoviště a jejich změn s výjimkou jednacího řádu dozorčí rady,
- h) předkládá radě pracoviště návrhy na změny zřizovací listiny pracoviště a po jejich projednání radou pracoviště je předává předsedovi Akademie (dále jen „předseda“),
- i) předkládá dozorčí radě ke schválení návrhy právních úkonů, k nimž se vyžaduje písemný souhlas dozorčí rady,
- j) předkládá Radě po projednání v radě pracoviště návrhy na udělení cen, medailí a dalších poct Akademie.

čl. 7

1) Ředitele jmenuje předseda po projednání v Radě na návrh rady pracoviště podaný na základě výsledků veřejného výběrového řízení. Pokud předseda nepřijme návrh rady pracoviště na jmenování ředitele, své rozhodnutí odůvodní a rada pracoviště vyhlásí nové výběrové řízení. V době do jmenování ředitele vykonává v nezbytně nutném rozsahu jeho působnost osoba pověřená předsedou. Výběrové a jmenovací řízení upraví vnitřní předpis Akademie, který vydá Rada.

2) Ředitele odvolává předseda

- a) na návrh rady pracoviště,
- b) na návrh dozorčí rady,
- c) na návrh Rady,
- d) z vlastního rozhodnutí.

¹) Např. § 17 a 51 obchodního zákoníku, zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.

V případech c) a d) je nutný souhlas rady pracoviště.

3) V případě, že ředitel přestane splňovat podmínky pro výkon funkce stanovené zákonem, navrhne rada pracoviště předsedovi odvolání ředitele bez zbytečného odkladu poté, co se o této skutečnosti dozví.

čl. 8

Délka funkčního období ředitele je pět let. Tataž osoba může zastávat funkci ředitele nejvýše dvě po sobě jdoucí funkční období. Ředitel vykonává svou funkci v pracovním poměru.

čl. 9

Ředitel může být předsedou rady pracoviště nebo jejím členem. Není-li členem rady pracoviště, je oprávněn účastnit se jejího jednání bez hlasovacího práva.

čl. 10

1) Ředitel zřizuje funkci jednoho nebo více zástupců ředitele. Zástupce ředitele jmenuje a odvolává ředitel po projednání s radou pracoviště. Působnost zástupce, popř. zástupců ředitele vymezuje organizační řád pracoviště.

2) Ředitel může zřizovat své stálé a dočasné poradní orgány.

Rada pracoviště

čl. 11

Rada pracoviště:

- a) dbá na zachování účelu, pro který bylo pracoviště zřízeno, na uplatňování veřejného zájmu v jeho činnosti a na jeho řádné hospodaření,
- b) stanovuje směry činnosti pracoviště a rozhoduje o koncepci jeho rozvoje v souladu se zřizovací listinou a s koncepcí rozvoje činnosti Akademie,
- c) schvaluje rozpočet pracoviště a jeho změny a střednědobý výhled jeho financování,
- d) schvaluje vnitřní předpisy pracoviště a jejich změny s výjimkou jednacího řádu dozorčí rady,
- e) schvaluje výroční zprávu pracoviště,
- f) projednává návrhy změn zřizovací listiny,
- g) dává předchozí souhlas ke sloučení, splynutí nebo rozdělení pracoviště, popřípadě takové opatření navrhuje Radě,
- h) vyhlašuje výběrové řízení, na základě jehož výsledků navrhuje předsedovi jmenování vybraného uchazeče ředitelem pracoviště, navrhuje odvolání ředitele, popřípadě dává souhlas k odvolání ředitele,
- i) projednává návrhy výzkumných záměrů a návrhy projektů výzkumu a vývoje uskutečňovaných na pracovišti,
- j) projednává návrhy na sjednání smluv o zahraniční spolupráci pracoviště a smluv o spolupráci s domácími institucemi,
- k) rozhoduje na základě předchozího písemného souhlasu dozorčí rady a Rady o založení jiné právnické osoby za účelem využívání výsledků výzkumné činnosti pracoviště a o dalších majetkových věcech,
- l) zřizuje si stálé i dočasné poradní a pomocné orgány pro řešení vědeckých, organizačních i hospodářských záležitostí pracoviště.

čl. 12

1) Rada pracoviště se skládá z předsedy rady pracoviště, místopředsedy a dalších členů rady pracoviště.

2) Rada pracoviště má nejméně pět a nejvýše patnáct členů. V radě pracoviště jsou vedle výzkumných pracovníků pracoviště zastoupeni i odborníci z jiných institucí zabývajících se výzkumem a uživatelé výsledků výzkumu. Tito externí členové tvoří nejméně jednu třetinu a nejvýše jednu polovinu členů rady pracoviště.

3) Členy rady pracoviště volí tajným hlasováním shromáždění výzkumných pracovníků pracoviště. Kandidáty na členství v radě pracoviště navrhuje výzkumní pracovníci pracoviště; k podávání návrhů na externí členy vyzve ředitel i představitelé jiných institucí zabývajících se výzkumem nebo vývojem, popřípadě další představitelé odborné veřejnosti.

4) Předsedu a místopředsedu rady pracoviště volí a odvolává tajným hlasováním rada pracoviště.

čl. 13

1) Délka funkčního období člena rady pracoviště je pět let. Tatáž osoba může být zvolena členem rady pracoviště opětovně, bez omezení počtu funkčních období.

2) Členství v radě pracoviště zanikne

- a) uplynutím funkčního období,
- b) odstoupením,
- c) odvoláním shromážděním výzkumných pracovníků,
- d) úmrtím.

3) V případě, že se po dobu šesti měsíců nekonalo ani jedno zasedání rady pracoviště, ač byla po celou tuto dobu rada pracoviště ustavena, končí funkční období všech členů rady pracoviště k poslednímu kalendářnímu dni šestého měsíce její nečinnosti. Ředitel je povinen neprodleně zajistit novou volbu členů rady pracoviště.

čl. 14

Členům rady pracoviště může být za výkon funkce poskytnuta odměna. Výši odměny stanoví Rada na základě výroční zprávy pracoviště.

čl. 15

Volební řád rady pracoviště stanoví počet členů rady pracoviště podle celkového počtu zaměstnanců pracoviště a jeho struktury, podrobnosti týkající se složení shromáždění výzkumných pracovníků a rady pracoviště a způsob voleb a odvolávání členů rady pracoviště. Není-li ustavena rada pracoviště, schvaluje volební řád rady pracoviště Rada.

Dozorčí rada

čl. 16

1) Dozorčí rada:

- a) vykonává dohled nad činností a hospodařením pracoviště; za tím účelem jsou její členové na základě rozhodnutí dozorčí rady oprávněni kdykoliv nahlížet do účetních dokladů a dalších dokumentů pracoviště, vyžadovat potřebná vysvětlení a zjišťovat skutečný stav,

- b) vykonává dohled nad nakládáním s majetkem pracoviště, vydává předchozí písemný souhlas k právním úkonům, kterými pracoviště hodlá
 - nabýt nebo zcizit nemovitý majetek, nejde-li o nabytí vložením majetku na pracoviště zřizovatelem,
 - nabýt nebo zcizit movitý majetek, jehož hodnota je vyšší než dvoustnásobek částky, od níž jsou věci považovány podle zvláštního právního předpisu za hmotný majetek, nejde-li o nabytí vložením majetku na pracoviště zřizovatelem,
 - zřídit zástavní nebo jiné věcné právo k majetku pracoviště,
 - založit jinou právnickou osobu,
 - nabýt účast v existující právnické osobě,
 - vložit majetek do jiné právnické osoby,
 - sjednat či měnit nájemní smlouvu s dobou nájmu delší než tři měsíce,
- c) navrhuje předsedovi odvolání ředitele,
- d) připravuje návrhy jednacního řádu dozorčí rady a jeho změn a předkládá je ke schválení Radě,
- e) vyjadřuje se k návrhům změn zřizovací listiny pracoviště,
- f) vyjadřuje se k návrhu na sloučení, splynutí nebo rozdělení pracoviště,
- g) vyjadřuje se k návrhu rozpočtu pracoviště a ke způsobu jeho hospodaření,
- h) vyjadřuje se k návrhům výzkumných záměrů pracoviště, jeho další nebo jiné činnosti a k dalším věcem, které jí předloží ředitel, předseda nebo Rada,
- i) vyjadřuje se k návrhu výroční zprávy pracoviště; své vyjádření předkládá řediteli a radě pracoviště,
- j) vyjadřuje svá stanoviska k činnosti pracoviště a zveřejňuje je ve výroční zprávě pracoviště,
- k) předkládá řediteli, radě pracoviště a Radě návrhy na odstranění zjištěných nedostatků ve výkonu jejich působnosti,
- l) předkládá Radě a řediteli nejméně jednou ročně zprávu o své činnosti.
(2) Dozorčí rada je odpovědná Radě.

čl. 17

Dozorčí rada má nejméně pět a nejvýše sedm členů. Předsedu, místopředsedu a členy dozorčí rady jmenuje a odvolává Rada; přitom dbá o to, aby v dozorčí radě byli přiměřeně zastoupeni zástupci zřizovatele a zaměstnanci pracoviště.

čl. 18

Délka funkčního období člena dozorčí rady je pět let. Funkci člena dozorčí rady lze souvisle vykonávat nejvýše dvě po sobě jdoucí funkční období. Členům dozorčí rady může být za výkon funkce poskytnuta odměna. Výši odměny stanoví Rada na základě zprávy o činnosti dozorčí rady a návrhu předsedy dozorčí rady.

čl. 19

Ředitel se může účastnit zasedání dozorčí rady bez hlasovacího práva. Na žádost ředitele je předseda dozorčí rady povinen svolat mimořádné zasedání dozorčí rady. Dozorčí rada je povinna tuto skutečnost oznámit Radě.

čl. 20

Počet členů dozorčí rady a způsob jejího jednání podrobněji upravuje její jednacní řád, který na návrh dozorčí rady schvaluje Rada.

B. **Zaměstnanci pracovišť**

čl. 21

Zaměstnanci pracovišť jsou:

- a) vysokoškolsky vzdělaní pracovníci výzkumných útvarů pracoviště,
- b) ostatní pracovníci.

čl. 22

1) Postavení, práva a povinnosti zaměstnanců pracovišť jsou upraveny právními předpisy²⁾. Na vysokoškolsky vzdělané pracovníky výzkumných útvarů pracoviště se vztahuje kariérní řád, který vydává Rada na návrh Vědecké rady.

2) Vysokoškolsky vzdělaní pracovníci výzkumných útvarů jsou na základě atestací zařazováni do těchto kvalifikačních stupňů:

- 1. odborný pracovník výzkumu a vývoje,
- 2. doktorand,
- 3a. postdoktorand,
- 3b. vědecký asistent,
- 4. vědecký pracovník,
- 5. vedoucí vědecký pracovník.

Podrobnosti o zařazení těchto pracovníků do kvalifikačních stupňů upraví kariérní řád.

3) K zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně 5 si ředitel pracoviště vyžádá vyjádření koordinační komise pro zařazování pracovníků do nejvyššího kvalifikačního stupně, kterou jmenuje a odvolává Rada.

4) Pracovníci, zařazení do kvalifikačních stupňů 3a, 3b, 4 a 5, jsou výzkumnými pracovníky.

čl. 23

1) Činnost výzkumných pracovníků je hodnocena pravidelnými atestacemi, které se uskutečňují nejméně jednou za pět let.

2) Hodnocení provádí atestační komise jmenovaná ředitelem pracoviště. Atestační komise má nejméně pět členů. Nejméně jedna třetina členů atestační komise jsou členové externí. O výsledku hodnocení, jeho závěrech a o zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně rozhoduje na základě návrhu atestační komise ředitel pracoviště.

3) V případě, že atestace prokáže nezpůsobilost pracovníka, může být výsledek hodnocení po splnění předepsaných zákonných předpokladů důvodem k rozvázání pracovního poměru. Hodnocený pracovník může požádat o provedení atestace formou veřejné oponentury.

čl. 24

Výzkumní pracovníci mají právo podílet se návrhy tematiky své práce a jinými návrhy, které předkládají radě pracoviště nebo řediteli pracoviště, na formování zaměření pracoviště. Vlastní vědeckou činnost na pracovišti jsou přitom povinni sladit s potřebami a zaměřením pracoviště. Jiná výdělečná činnost nebo další aktivity pracovníka nesmí být na újmu dodržování jeho základních pracovních povinností.

²⁾) Zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů, a jeho prováděcí předpisy.

Shromáždění výzkumných pracovníků

čl. 25

1) Shromáždění výzkumných pracovníků tvoří výzkumní pracovníci pracoviště. Podrobnosti o složení shromáždění výzkumných pracovníků upraví volební řád rady pracoviště.

2) Shromáždění výzkumných pracovníků:

- a) tajným hlasováním volí a odvolává členy rady pracoviště,
- b) volí a odvolává zástupce pracoviště do Sněmu,
- c) navrhuje kandidáty na funkce předsedy, členů Rady a členů Vědecké rady,
- d) vyjadřuje se k nejvýznamnějším otázkám činnosti, uspořádání a hospodaření pracoviště, které mu předloží ředitel pracoviště, rada pracoviště nebo dozorčí rada nebo které jsou obsaženy v žádosti výzkumných pracovníků o svolání shromáždění.

3) Shromáždění výzkumných pracovníků se schází podle potřeby. Svolává a řídí je ředitel pracoviště nebo předseda rady pracoviště. Shromáždění výzkumných pracovníků musí být svoláno do dvou týdnů, požádá-li o to písemně nejméně jedna třetina výzkumných pracovníků.