



**Interní předpis č. 2007-001 ÚTIA AV ČR, v.v.i., účinný od 1.ledna 2007
Pravidla pro hospodaření se sociálním fondem**

**Čl. 1
Úvodní ustanovení**

1. Tato pravidla vydává Ústav teorie informace a automatizace AV ČR, v.v.i. (dále jen „VVI“) na přechodnou dobu do vydání pravidel pro hospodaření s fondy VVI.

**Čl. 2
Podmínky hospodaření se sociálním fondem**

1. Zdroje sociálního fondu tvoří
 - a) základní příděl na vrub nákladů VVI ve výši 2 % z ročního objemu nákladů VVI zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost,
 - b) splátky půjček,
 - c) náhrada škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému ze sociálního fondu,
 - d) peněžní a jiné dary určené do sociálního fondu,
 - e) příjmy z pronájmu rekreačních a sportovních zařízení, na jejichž provoz VVI přispívá ze sociálního fondu.
2. Hospodaření s fondem
 - a) Ředitel VVI po projednání s výborem odborové organizace sestavuje rozpočet fondu, stanoví způsob jeho čerpání a předkládá je ke schválení radě instituce.
 - b) Součástí rozpočtu budou konkretizace pravidel (maximálních částek, způsobu plnění apod.) pro jednotlivé položky rozpočtu, kde je taková konkretizace potřebná (půjčky, odměny k výročním, příspěvky na rekreaci atd.).
 - c) Prostředky fondu se ukládají na samostatném účtu u banky. Převody peněžních prostředků na zálohy na základní příděl do fondu se uskuteční nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, v němž k tvorbě fondu došlo.
 - d) VVI může z fondu přispívat pouze na činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu, právnické nebo fyzické osoby. Zaměstnancům v pracovním poměru a důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu pracovali u VVI, (dále jen „zaměstnanec“) a jejich manželům, druhům a nezaopatřeným dětem (dále jen „rodinný příslušník“) se poskytne plnění podle věty první za cenu sníženou o příspěvek z fondu.
 - e) Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.
 - f) Příspěvkem z fondu, pokud není stanovena jeho výše, může být i plná úhrada nákladů.
 - g) Veškerá plnění z fondu, s výjimkou sociálních výpomocí, sociálních půjček a darů, jsou zaměstnancům poskytována nepeněžní formou.
3. Použití fondu se v přiměřením rozsahu řídí ustanoveními vyhlášky ministerstva financí č. 114/2002, ve znění pozdějších předpisů, o fondu kulturních a sociálních potřeb. Zejména je možné v souladu s rozpočtem sociálního fondu čerpat prostředky ze sociálního fondu na následující účely:
 - a) příspěvky na stravování zaměstnanců podle čl. 4.5 této kolektivní smlouvy;
 - b) příspěvky na organizovanou rekreaci dětí zaměstnanců VVI;

- c) úhrada oprávněných nákladů na údržbu rekreačního střediska v Mariánské u Jáchymova;
- d) půjčky zaměstnancům.

Čl. 3
Závěrečná ustanovení

1. Pohledávky vzniklé z poskytnutých půjček z FKSP před transformací příspěvkové organizace na VVI se považují za pohledávky sociálního fondu podle těchto pravidel.
2. Při čerpání prostředků z fondu se postupuje s maximální hospodárností a účelností.
3. Tato pravidla byla schválena radou instituce dne 09.02.2007 a jsou účinná od data 1. ledna 2007.

V Praze dne 09.02.2007

.....
Prof. RNDr. Milan Mareš, DrSc.
pověřený řízením ÚTIA AV ČR, v.v.i.