

Dodatek č. 1

Kolektivní smlouvy uzavřené mezi vedením ÚTIA AV ČR, v.v.i. a Odborovou organizací ÚTIA AV ČR, v. v. i. dne 5.2. 2007.

Stanovení náhrady mzdy za prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

V souladu s ustanovením § 23 zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění (účinném od 1.1.2009) a § 192 až 194 ZP se VÚ a VOO dohodli na následujícím navýšení náhrady nad částky příslušné podle odst. (2) § 192 ZP:

Zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa, přísluší po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) náhrada mzdy, a to za první tři dny ve výši 25 % průměrného redukovaného výdělku za každý z těchto dnů a od čtvrtého dne včetně ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku za každý z těchto dnů. Tato náhrada mzdy přísluší zaměstnanci za všechny kalendářní dny, tj. nikoli jen za pracovní dny a svátky.

Pro ostatní ustanovení ZP týkající se náhrad mzdy v případě dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se v této kolektivní smlouvě žádné odchylky ani úpravy nesjednávají.

Tento dodatek byl schválen oběma stranami dne 16. prosince 2008 a **nabývá účinnosti dnem 1.1.2009.**

.....
ředitel ÚTIA AV ČR, v.v.i.

.....
Za výbor odb. organizace ÚTIA AV ČR, v.v.i.

Ústav teorie informace a automatizace
AV ČR, v.v.i.
182 08 Praha 8
Pod Vodárenskou věží 4

Org. č. 38-0010-3108
Odborový svaz pracovníků vědy a výzkumu
Výbor základní organizace
Ústav teorie informace a automatizace AV ČR, v.v.i.
182 08 Praha 8, Pod Vodárenskou věží 4