



Interní předpis č. 2009-003 ÚTIA AV ČR, v.v.i., účinný od 19. 10. 2009

POŽADAVKY

Obecná pravidla pro zařazování pracovníků do kvalifikačních stupňů jsou dána Kariérním řádem AV ČR. Pro potřeby ÚTIA se dnem vydání tohoto předpisu stanovují následující upřesňující kritéria.

- 1) **Odborný pracovník výzkumu a vývoje** – VŠ vzdělání relevantního směru, aktivní spoluúčast na řešení výzkumných úkolů.
- 2) **Doktorand** – potvrzení o doktorském studiu, zpráva o průběhu studia a vykonaných zkouškách. Do pracovního poměru se přijímá zpravidla až po státní doktorské zkoušce (přijetí do pracovního poměru není podmínkou pro to, aby student byl v ÚTIA školen, ani z této skutečnosti automaticky nevyplývá).
- 3a) **Postdoktorand** – PhD nebo ekvivalent, předpoklady k vědecké práci – mezinárodní publikace (min. 1 za 2 roky) nebo podíl na soustavném vývoji autorizovaného SW či jiné průkazné a doložitelné aplikace. V této kategorii může pracovník setrvat nejdéle do pěti let po obhajobě PhD (do této doby se nezapočítává rodičovská dovolená).
- 3b) **Vědecký asistent** - splněné požadavky na 3a, zařazení je možné bez časového omezení.
- 4) **Vědecký pracovník**
 - I. PhD nebo ekvivalent,
 - II. aktivní tvůrčí činnost (alespoň 5 mezinárodních publikací včetně článků v impaktovaných časopisech a monografiích za posledních 5 roků nebo spoluautorství autorizovaného SW či jiné průkazné a doložitelné aplikace odpovídajícího významu),
 - III. doložitelné ohlasy (citace, pozvání, využívání SW/HW, ...),
 - IV. výuka a výchova studentů (přednášky/cvičení/doktorandi/diplomanti, ...) nebo vedení tvůrčího týmu (oddělení, projekt, ...).
- 5) **Vedoucí vědecký pracovník**
 - I. PhD nebo ekvivalent,
 - II. soustavná a dlouhodobá tvůrčí činnost (alespoň 10 mezinárodních publikací, s výrazným podílem článků v impaktovaných časopisech a monografiích, za posledních 5 roků, nebo hlavní podíl na vytvoření originálního autorizovaného SW či na vývoji jiné průkazné a doložitelné aplikace odpovídajícího významu),
 - III. významné ohlasy a uznání (četné citace, zvané přednášky a tutoriály, pozvání k pobytu, vědecké ceny, ...),
 - IV. soustavná a úspěšná výuka a výchova studentů (přednášky/doktorandi/diplomanti, ...),
 - V. vedení většího tvůrčího týmu (oddělení, velké projekty, ...) nebo významná organizační/editorská/popularizační činnost ve vědecké komunitě.

Pozn. 1: Za publikaci pro tento účel se nepovažují výzkumné zprávy, abstrakty, recenze, skripta, popularizační práce a nerecenzované elektronické publikace.

Pozn. 2: Monografií se zde rozumí buď (spolu)autorství ucelené vědecké monografie nebo (spolu)autorství rozsáhlejší kapitoly v editované monografii (nesmí ovšem jít o konferenční sborník).

Pozn. 3: Ve stupních 4 a 5 by měly být body I. – IV., resp. I. – V. splněny současně. Atestační komise může zohlednit fakt, že deficit v některém bodě je kompenzován výrazným překročením požadavků v bodě jiném.

Pozn. 4: Kvantitativní požadavky jsou zde uvedeny pro pracovníky na plný úvazek. U pracovníků na částečný úvazek započítá atestační komise i jejich výsledky z jiných pracovišť nebo požadavky přiměřeně redukuje.

Pozn. 5: Kvantitativní požadavky předpokládají rozhodující autorský podíl. U publikací s třemi a více autory si může komise vyžádat odhad autorského podílu a zohlednit ho.

Pozn. 6: Za "větší" tým se zde považuje skupina složená ze zaměstnanců alespoň dvou různých pracovišť nebo čítající alespoň 10 osob

Pozn. 7: V případech hodných zvláštního zřetele může ředitel rozhodnout o zařazení pracovníka i přes nesplnění uvedených kritérií.

19.10. 2009

Prof. Ing. Jan Flusser, DrSc.
ředitel ústavu