

ÚPLNÉ ZNĚNÍ

Směrnice Akademické rady AV ČR č. 4/2005 - **Nová pravidla pro udělování Prémie Otto Wichterleho pro mladé vědecké pracovníky v Akademii věd ČR**, jak vyplývá ze změn provedených směrnicí Akademické rady AV ČR č. 3/2008 a č. 4/2009

Akademická rada Akademie věd České republiky schválila na svém 12. zasedání dne 8. ledna 2002 zřízení Prémie Otto Wichterleho pro mladé vědecké pracovníky v Akademii věd ČR. Pro udělování Prémie Otto Wichterleho přijala Akademická rada AV ČR na svém 11. zasedání dne 6. prosince 2005 s účinností od 1. ledna 2006 nová pravidla, která dále upravila na 49. zasedání dne 2. září 2008.

S účinností od 30. září 2008 se udělování Prémie Otto Wichterleho řídí těmito pravidly:

1. Smyslem zřízení Prémie Otto Wichterleho – Otto Wichterle Award – (dále jen „prémie“) je stimulovat perspektivní vědecké pracovníky, kteří plní pracovní úkoly zvláště významné pro rozvoj příslušné vědní disciplíny, a to prestižním odměňováním dosahovaných mimořádných vědeckých výsledků.

2. Prémie je určena pro vybrané, mimořádně kvalitní a perspektivní vědecké pracovníky AV ČR, kteří přispívají vynikajícími výsledky k rozvoji vědeckého poznání, jsou nositeli vědeckých hodností nebo titulů (CSc., Dr., Ph.D., DrSc., DSc.) a v kalendářním roce podání návrhu dosáhnou věku **nejvýše 35 let**. V případě, že mají dítě (děti), se daná věková hranice prodlouží o dobu jejich mateřské a rodičovské dovolené dle zákoníku práce. Prémie může být udělena pouze pracovníkům, kteří jsou na pracovišti AV ČR zaměstnáni na plný pracovní úvazek. Z důvodu péče o dítě (děti) může být výjimečně prémie udělena i vynikajícím vědeckým pracovníkům zaměstnaným na snížený pracovní úvazek, který je jejich jediným pracovním úvazkem a který nesmí být nižší než poloviční pracovní úvazek.

3. Prémii tvoří:

a) diplom předsedy Akademie věd ČR o udělení prémie,

b) mimořádná odměna za úspěšné splnění zvláště významného vědeckého úkolu v rámci příslušné vědní disciplíny. Tato odměna bude po dohodě s ředitelem příslušného vědeckého pracoviště AV ČR a v souladu s jeho rozhodnutím podle mzdových předpisů vyplácena oceněnému pracovníkovi pracovištěm, na němž je zaměstnán, ve formě tří mimořádných odměn po **90 000 Kč**. Odměna bude v případě zkráceného pracovního úvazku z důvodu péče o dítě (děti) krácena úměrně jeho výši. První mimořádná odměna bude vyplácena v posledním čtvrtletí kalendářního roku, kdy byla prémie udělena, a dvě další v posledním čtvrtletí dvou následujících kalendářních roků. Nově stanovená výše mimořádné odměny se vztahuje i na dosud nevyplacené mimořádné odměny pracovníkům, kterým byla prémie udělena v letech 2006 a 2007. Již vyplacené mimořádné odměny v dosavadní výši se nedoplácejí do výše mimořádné odměny podle nové úpravy.

Finanční zajištění prémie bude pracovištěm poskytnuto z centrálních zdrojů rozpočtu AV ČR.

4. Návrhy na udělení prémie podávají ředitelé vědeckých pracovišť AV ČR po konzultaci s vědeckými radami pracovišť (od 1. ledna 2007 po konzultaci s radami institucí) každoročně do 31. března. Návrh na udělení prémie musí obsahovat:

- zdůvodnění návrhu ředitelem pracoviště,
- odborný životopis kandidáta, zpracovaný podle připojené osnovy,
- seznam publikací kandidáta včetně ohlasů.

Návrhy se zasílají sekretariátu Akademické rady AV ČR, Kancelář AV ČR, Národní 3, 117 20 Praha 1, a to v jednom autorizovaném písemném exempláři a zároveň v elektronické podobě.

5. Podané návrhy posoudí porota, složená z předsedy a místopředsedů AV ČR a předsedy a místopředsedů Vědecké rady AV ČR, která předloží doporučené návrhy ke schválení Akademické radě AV ČR. Zpravodaji k jednotlivým návrhům v porotě i v Akademické radě budou příslušní místopředsedové AV ČR.

6. Diplomy o udělení prémie budou schváleným kandidátům slavnostně odevzdávány každoročně v květnu.

7. Ředitelé pracovišť AV ČR, na nichž pracují zaměstnanci ocenění Prémii Otto Wichterleho, oznámí každoročně k 30. září ekonomickému odboru Kanceláře AV ČR, zda zaměstnanci, kterým má být v daném roce vyplacena mimořádná odměna, na pracovišti nadále úspěšně pracují na plný nebo z důvodu péče o dítě (dětí) zkrácený pracovní úvazek. Pokud zaměstnanec pracovní úvazek na pracovišti AV ČR sníží, bude mu v odpovídajícím poměru snížena i výše poskytované mimořádné odměny.

8. Z důvodu péče o dítě (dětí), tj. po dobu čerpání mateřské a rodičovské dovolené dle zákoníku práce, může předseda AV ČR udělit výjimku buď ve smyslu odkladu výplaty prémie do doby než se pracovník vrátí na pracoviště k vědecké práci nebo výjimku ze způsobu vyplácení dle bodu 3 b).

9. Směrnice Akademické rady AV ČR č. 1/2002 a č. 1/2005 se s účinností k 31. prosinci 2005 ruší.

Příloha: Osnova strukturovaného odborného životopisu

Osnova
strukturovaného odborného životopisu kandidáta na udělení Prémie Otto Wichterleho

1. Jméno a příjmení, tituly, vědecká hodnost
2. Pracoviště AV ČR
3. Funkce na pracovišti, celkové zaměření vědecké činnosti
4. Vzdělání
5. Přehled dosavadních zaměstnání
6. Absolvované stáže a studijní pobyty (tuzemské i zahraniční)
7. Řešené tuzemské granty
8. Účast na mezinárodních projektech
9. Účast na tuzemských sympoziích a konferencích s mezinárodní účastí
10. Účast na zahraničních sympoziích a konferencích
11. Pedagogická a popularizační činnost
12. Ocenění vědeckou komunitou