

ČT 1, Dobré ráno s Českou televizí, 18.4.2007

Stávka ve Škodě Auto

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Včerejší stávka ve Škodovce způsobí firmě škodu za zhruba pětadesát milionů korun. Odboráři tam začali stávkovat kvůli neúspěšnému vyjednávání o kolektivní smlouvě. Poslední nabídka firmy zněla zvýšení platů o sedm a půl procenta pro letošní rok a o tři procenta v tom příštím roce. Jednání ale nakonec krachla, stávka byla a dnes by měla jednání pokračovat, jinak hrozí další stávka zítra. O tom už ale víc s Josefem Středulou, předsedou odborového svazu Kovo, vítám vás, dobrý den.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Dobré ráno.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

A také je tu ekonom Lubomír Lízal, dobré ráno i vám.

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Dobré ráno.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Jak to vypadá, budou odbory stávkovat i zítra a v dalších dnech, myslíte si, že dojde k dohodě, anebo že přijde další stávka?

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Paní redaktorko, nejdříve bych rád řekl, že ta stávka trvala dva dny, ona skončila dneska ráno, začala včera v šest hodin ráno a já v podstatě jedu přímo ze stávky tady k vám do vysílání. Takže mohu říct, že si myslím, že bez té stávky by totiž dnešní jednání vůbec nebylo a nezasedlo by vedení k jednacímu stolu. Takže ta stávka byla nesmírně důležitá, to je první věc. Druhá, rád bych napravil všechny informace, které tady běžely v době stávky, že byla absolutní podpora těch lidí, všem bych to přál zažít, bylo to něco nádherného a ti lidé byli naprosto jednotní. Nikdo nebyl proti. A za třetí, ptala jste se na to, jak vidím situaci, v devět hodin začíná kolektivní vyjednávání desátým kolem, které nikdy nebylo plánováno po minulém pátku a díky zásahu i koncernového vedení a díky jednáním, které se odehrály v průběhu stávky v koncernu Volkswagen, si myslím, že dneska je našlápnuto na dobrou cestu k tomu, aby mohlo dojít k dohodě ve Škodě Auto a co se týká kvantifikace, tak já si myslím ...

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

S čím na to jednání půjdete.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

... já si myslím, že odboráři jdou s tím, s čím skončili, to znamená, že my budeme požadovat k těm dvanácti a půl procentům ještě inflační doložku pro rok 2008, protože si myslíme, že si to lidé zaslouží a že není důvod pro to, aby jim v roce 2008 klesly reálné výdělků a firma nemá právo po lidech chtít, aby měli ty výdělků nižší.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Jak vy hodnotíte požadavky odborářů, jsou na místě, jsou oprávněné v dané situaci?

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Já bych řekl, že to záleží na situaci v daném regionu. Musíme si uvědomit, že vždycky ta mzda, kterou podnik platí, je určována ne spíš ..., částečně tedy samozřejmě situací v podniku, ale spíš situací na pracovním trhu, čili mzdy by měly být trošku v souladu s tím, jaká je průměrná produktivita práce v České republice.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Co vlastně určuje mzdovou hladinu a co je tedy firma ochotná zaplatit?

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Tak je to přece jenom nabídka a poptávka, tady skutečně záleží na tom, zda firma je ochotná a schopná platit vyšší mzdy, nebo zda pro ty pracovníky nebo ti pracovníci, zda jsou schopni si najít i případně lepší práci v jiném regionu.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

A pokud budeme konkrétní, zazněl tady požadavek dvanáct a půl procenta zvýšení mezd a inflace, je to tedy oprávněné v té dané situaci s ohledem na Škodovku, anebo není.

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Já si myslím, že je to asi příliš v porovnání s tím, jak se vyvíjí česká ekonomika, přece jenom ty ostatní sektory, tam ty, tam ten růst mezd je pomalejší a já bych řekl, že Škodovka je dostatečně významná firma na to, aby vlastně sloužila jako model pro, řekněme, ty ostatní firmy a tady potom můžeme se dostat do situace, jaká byla třeba v polovině devadesátých let, kdy mzdy rostly výrazně rychleji než produktivita práce a přeneslo se to do ostatních oborů.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Pane docente, mě úplně zaráží ta vaše rétorika, kterou jste tady zvolil. Pokud vím, tak otázka vývoje mezd se v žádném případě nebude vyvíjet podle regionu, to je přece podle výsledku firmy. A jestliže firma, jako je Škoda Auto, měla za dva roky, kdy se hodnotí momentálně kolektivní smlouva, růst produktivity práce o patnáct procent, firma byla schopna poskytnout dovnitř koncernu takové půjčky, které jsou rovny či mírně vyšší než její celé základní jmění, a vy mi tady říkáte, že se mzdy mají pohybovat podle regionu a že lidi na to nemají právo. Prosím vás, to je výsměch. Buďto se seznamte s výsledky firmy, anebo ...

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Můžeme poprosit o reakci.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

... anebo, prosím, vůbec neříkejte taková slova. Ti lidé jsou úplně v jiné situaci, firma je v úplně odlišné situaci, jenom vy nevíte ty informace, proč je firma neříká.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Můžu už jenom stručně a poprosit o reakci?

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Já bych argumentoval tím, že pokud porovnáme průměrné výdělky v regionu, v regionu Škodovky, vlastně Mladé Boleslavi, tak pokud vezmeme stejnou vzdělanostní strukturu, jako například v Praze, tak při přepočtu na stejnou vzdělanostní strukturu byly vyšší než v Praze, čili vlastně je to region, který je nejlépe placen. Samozřejmě je to, je to v důsledku toho, že tam je velmi dobrá firma. A můžeme se ptát, kam až můžeme jít daleko ...

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Nabízí se otázka, kde je ta hranice, kam až můžou odbory zajít, přesně jsem se chtěla zeptat.

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Ta hranice, ta hranice je dána vlastně dlouhodobou perspektivou té firmy a musíme si uvědomit, že vlastně vlastníci firmy mají spíš dlouhodobou perspektivu, snaží se udržet tu firmu, pokud možno, co nejdéle. Jejich horizont je takříkajíc nekonečný, ale z hlediska, z hlediska vlastně zaměstnanců ten horizont je spíš krátkodobější, je to, je to vidět vlastně ve většině, ve většině případů, kdy zaměstnanci mají na mysli spíše ten krátkodobější horizont, kdežto, kdežto firma plánuje z dlouhodobějšího ...

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Abychom to nějak uzavřeli, s jakým kompromisem jste ochotni se smířit.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Já řeknu jeden komentář. Pane docente, pokud dneska ...

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Už velmi stručně, prosím.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Samozřejmě, pokud přijde s takovou rétorikou na dnešní vyjednání, jakou tady jste řekl vy, tak je zítra stávka, to říkám se vši zodpovědností, kterou v této věci mám. A co se týká našich požadavků, tak budou takové, jak jsem říkal, to znamená dvanáct a půl procenta plus přikrytí inflace, kompletní přikrytí inflace v roce 2008.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

To je definitivní slovo, nehodláte z toho ustoupit ani ...

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Nehodláme.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

Myslíte si, že může dojít k dohodě dneska, odhadujete vývoj jak, dojde k dohodě, anebo bude stávka zítra.

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

To nedokážu říct, do jaké míry vlastně firma je ochotná, nebo není ochotná se dohodnout, to záleží skutečně spíš na jejím, bych řekl, celosvětovém pohledu, zda chce více investovat v České republice, nebo zda se rozhodne investovat někde jinde.

Veronika PAROULKOVÁ, moderátorka

My budeme mít pro diváky další čerstvé informace v osm hodin a dvacet minut, kdy přímo na místě ve Škodovce bude naše kolegyně Helena Šindlerová, takže v osm dvacet. Vám, pánové, pro dnešek děkuji. Na shledanou.

Josef STŘEDULA, předseda Odborového svazu KOVO

Taky děkuju, na shledanou.

Lubomír LÍZAL, ekonom, CERGE, Národohospodářský ústav Akademie věd České republiky

Na shledanou.