

Příloha

Pravidla pro zaměstnávání nových pracovníků ve FGÚ po skončeném postgraduálním studiu pro soutěž vyhlášenou v roce 2011

1. Vedení ústavu (ředitelka) vypíše soutěž na obsazení postdoktorských pozic v březnu 2011.
2. Vedení ústavu určí maximální počet volných pozic v době vyhlášení soutěže.
3. Vedení ústavu jmenuje komisi pro výběr úspěšných uchazečů (dále Komise).
4. Do soutěže se může přihlásit absolvent PhD programu maximálně do 3 let od ukončení studia. Mateřská dovolená se do této doby nezapočítává. Pokud je uchazečem student PhD programu, musí doložit čestné prohlášení s předpokládaným termínem obhajoby. V případě úspěchu u výběrového řízení mu bude pozice udělena až po úspěšném ukončení studia při splnění následujících podmínek:
 - a. Úspěšný uchazeč prokáže, že odevzdal dizertační práci příslušné oborové radě nejpozději do 31.12. 2011. Pokud k tomuto datu nebude dizertační práce odevzdána, pozice zaniká.
 - b. Úspěšný uchazeč předloží dopis děkana příslušné fakulty o obhájení dizertační práce. Pozice mu bude přidělena od prvního dne následujícího měsíce, nejdříve však od 1.10. 2011.
5. Žádost obsahuje:
 - a. profesní životopis
 - b. projekt max. 4 strany
 - c. krátké doporučení vedoucího oddělení, do kterého se uchazeč hlásí
 - d. potvrzení o ukončení studia (kopie diplomu, dopis děkana) nebo čestné prohlášení.
6. Uchazeč prezentuje základní teze před Komisí (v průběhu května).
7. Kvalitu uchazečů hodnotí Komise komplexně se zaměřením na:
 - a. předpokládaný přínos FGÚ
 - b. kvalitu projektu a návaznost na řešenou problematiku na oddělení FGÚ
 - c. dosavadní zkušenosti
 - d. publikační aktivitu
 - e. materiální, přístrojové a prostorové zabezpečení projektu oddělením FGÚ.Výběr proběhne nejpozději do konce června.
8. Ředitelka uzavře pracovní poměr s vybranými uchazeči na základě doporučení Komise s nástupem nejdříve od 1.10. 2011.
9. Přijímaný pracovník se stane členem oddělení.
10. Trvání pozice je maximálně 5 let. Pracovní smlouva je uzavírána na jedno atestační období (viz bod 12).
11. Pozice zaniká zejména
 - a. uplynutím doby, na kterou byl pracovní poměr sjednán
 - b. dohodou
 - c. nesplněním atestačních povinností, jakož i na základě dalších, v pracovní smlouvě výslovně uvedených, okolností.
12. Každé dva roky (atestační období) je pracovník hodnocen atestační komisí FGÚ, která doporučuje řediteli ústavu sjednání nové pracovní smlouvy na dobu určitou na další atestační období či do konce trvání pozice (pátý rok). Zvláštní zřetel bude brán na:
 - a. kvalitu a počet publikací s afiliací FGÚ
 - b. počet získaných a žádaných grantů
 - c. stav řešení projektu
13. Mateřská dovolená se do doby trvání pracovního poměru nezapočítává.
14. Zahraniční cesta se do doby trvání pracovního poměru započítává a atestace probíhají ve stanovených termínech (viz bod 12).