

Gender Unemployment Gaps in the EU: Blame the Family*

Alena Bičáková

CERGE-EI †

December 2012

Abstract

We provide a parsimonious explanation for 80% of the extensive variation in gender unemployment gaps across the EU. We do so by dividing the EU countries into two groups and applying a single explanatory factor within each group. Specifically, we suggest that gender unemployment gaps arise through a mechanism that involves the effect of childbirth on women's labor force participation. We account for most of the cross-country differences in the said gaps by the prevalence of gender discrimination within the group of countries where many women permanently leave the labor force after childbirth and by the length of statutory family leaves within the remaining group of EU countries. In addition, gender unemployment gaps among individuals with children younger than five result, to a great extent, from the drop in female labor force participation after childbirth, which implies a negative selection of women into the labor force at that stage of life.

Abstrakt

Tato studie nabízí úsporné vysvětlení rozdílů v genderové mezeře v nezaměstnanosti mezi zeměmi EU. Činíme tak rozdělením zemí EU do dvou skupin a v každé z nich používáme jediný vysvětlující faktor. Genderové mezery v nezaměstnanosti vznikají jako důsledek vlivu narození dítěte na participaci žen na trhu práce. Zatímco v zemích, kde ženy po narození dítěte odcházejí do domácnosti, lze většinu rozdílů v genderové mezeře v nezaměstnanosti vysvětlit mírou diskriminace žen, v ostatních zemích EU je tímto vysvětlujícím faktorem délka statutární rodičovské dovolené. Genderové mezery v nezaměstnanosti v populaci rodičů dětí mladších pěti let jsou do velké míry důsledkem poklesu participace žen na trhu práce po narození dítěte, což svědčí o negativní selekci žen na trh práce během tohoto životního období.

Keywords: Gender Unemployment Gap, Family Leave, Gender Discrimination

JEL classification: J13, J71

*This project was financially supported by grant number P402/12/G130 from the Grant Agency of the Czech Republic. The author thanks Štěpán Jurajda, Randy Filer, and Michael Burda for valuable comments. All errors remaining in this text are the responsibility of the author.

†CERGE-EI is a joint workplace of Charles University and the Economics Institute of the Academy of Sciences of the Czech Republic, Politických vězňů 7, 111 21 Prague, Czech Republic. E-mail: alena.bicakova@cerge-ei.cz