

Gender Unemployment Gaps: Evidence from the New EU Member States*

Alena Bičáková

CERGE-EI †

WP 410

Abstract

Using EU LFS data, we analyze gender unemployment gaps in eight new EU member states – the Czech Republic, Hungary, Slovakia, Poland, the three Baltic states and Slovenia – over the last decade. While there are substantial unemployment gaps in the four central European countries and, more recently, also in Slovenia, there is no statistical difference between female and male unemployment rates in the three Baltic states. The estimated cost of having children, in terms of the higher probability of unemployment and lower unemployment to employment transition rate, is the highest in countries with the longest and most substantial drop in the labor force participation of women after childbirth. We show that country differences in family leave policies can explain much of the cross-country variation in the gender unemployment gaps.

Abstrakt

Tato studie analyzuje s použitím mikrodat EU LFS genderové nerovnosti v nezaměstnanosti v osmi nových členských státech EU - České republice, Maďarsku, Slovensku, Polsku, pobaltských zemích a Slovinsku - za posledních deset let. Zatímco ve čtyřech středoevropských zemích a v posledních letech také ve Slovinsku existují podstatné genderové nerovnosti v nezaměstnanosti, v pobaltských zemích není mezi mírou nezaměstnanosti mužů a žen žádný rozdíl. Odhadnuté náklady přítomnosti dětí, měřené vyšší pravděpodobností nezaměstnanosti a nižší pravděpodobností přechodu z nezaměstnanosti do zaměstnanosti, jsou nejvyšší v zemích s nejdělním a nejhlubším propadem participace žen po porodu na trhu práce. Studie dochází k závěru, že většinu pozorovaných mezinárodních rozdílů v genderových nerovnostech v nezaměstnanosti lze vysvětlit rozdíly v rodinné politice jednotlivých zemí, a to především v délce mateřské a rodičovské dovolené.

JEL classification: J13, J71

Keywords: Gender Unemployment Gap, Labor Force Participation, Family Leave Policies

*This project was financially supported by grant number 402/08/P466 from the Grant Agency of the Czech Republic. This paper has benefited from comments by Štěpán Jurajda and Daniel Münich. Barbara Gebicka provided excellent research assistance.

†CERGE- EI is a joint workplace of the Center for Economic Research and Graduate Education, Charles University, and the Economics Institute of the Academy of Sciences of the Czech Republic. Address: CERGE-EI, Charles University Prague and Academy of Sciences of the Czech Republic, Politických veznu 7, Prague 11121, Czech Republic. E-mail: alena.bicakova@cerge-ei.cz copyright