



**Centrum pro výzkum veřejného mínění
Sociologický ústav AV ČR**
V Holešovičkách 41, Praha 8
Tel./fax: 286 840 129, 130
E-mail: kunstat@soc.cas.cz

Spokojenost se zaměstnáním

Parametry výzkumu

Výzkum:	<i>Naše společnost 2003, 03-05</i>
Otázky:	<i>EU.17A, EU. 17a-m</i>
Termín terénního šetření:	<i>19. - 26. 5. 2003</i>
Počet respondentů:	<i>1048</i>
Reprezentativita:	<i>obyvatelstvo ČR ve věku od 15 let</i>
Výběr respondentů:	<i>kvótní výběr</i>
Zveřejněno dne:	<i>14. 7. 2003</i>
Kód tiskové informace:	<i>eu30714</i>
Autor výzkumu:	<i>RNDr. Milan Jeřábek, PhD.¹</i>
Zpracoval:	<i>Daniel Kunštát</i>

CVVM Sociologického ústavu AV ČR položilo ve svém pravidelném květnového šetření všem ekonomicky aktivním respondentům (N=560) otázky týkající se spokojenosti se zaměstnáním. Na otázku „*Jak jste celkově spokojen se svým zaměstnáním?*“ odpovědělo 66 % respondentů, že je se svým zaměstnáním spokojeno, 6% vyjádřilo nespokojenost a 28 % je spokojeno „*napůl*“. Konkrétní četnosti odpovědí jsou uvedeny v tabulce 1.

Tabulka 1: Celková spokojenost se zaměstnáním

velmi spokojen	18 %
spíše spokojen	48 %
tak napůl spokojen, napůl nespokojen	28 %
spíše nespokojen	5 %
velmi nespokojen	1 %
neví	0 %

Všem ekonomicky aktivním byly také následně předloženy vybrané faktory vztahující se ke spokojenosti se zaměstnáním, k nimž se respondenti jednotlivě vyjadřovali. Struktura získaných odpovědí (včetně nabízených možností) je uvedena v tabulce 2. Jednotlivé teze jsou seřazeny sestupně, podle míry deklarované spokojenosti.

¹ Autor výzkumu RNDr. Milan Jeřábek, Ph.D. je vědeckým pracovníkem výzkumného oddělení České pohraničí Sociologického ústavu AV ČR. Výzkum byl podporován projektem GA ČR č. 205/02/0321 „Pracovně podmíněné migrace jako součást mezinárodního (přeshraničního) trhu práce Česka v kontextu evropské integrace“ ve spolupráci s výzkumnými týmy Západočeské univerzity v Plzni, Univerzity Karlovy v Praze, Masarykovy univerzity v Brně a Ostravské univerzity v Ostravě.

Tabulka 3: „Jste spokojen s... (v %)

	velmi spokojen	spíše spokojen	spíše nespokojen	velmi nespokojen	spokojen/ nespokojen
s časovou dosažitelností	23	57	14	2	80/16
se zajímavostí práce	24	56	15	3	80/18
s využitím vašich odborných schopností	20	56	16	5	76/21
s organizací práce na svém pracovišti	14	58	17	6	72/23
s délkou práce, směnností	15	56	21	5	71/26
vztahy mezi lidmi na pracovišti	17	53	17	5	70/22
s hmotným prostředím pracoviště a s jeho vybavením	11	58	21	6	69/27
s namáhavostí práce	10	59	24	6	69/30
se svým nadřízeným	14	47	19	5	61/24
s tím jak se váš závod stará o své zaměstnance	6	48	27	3	54/30
s jistotou pracovního místa	8	45	26	10	53/36
se svým platem	6	41	42	10	47/52
s vyhlídkami na zvýšení platu nebo postup k lepší práci	4	20	41	19	24/60

Pozn: dopočet do 100% v řádku tvoří odpovědi „neví“ a „netýká se“

Z tabulky 2 je zřejmé, že mezi nejvýznamnější faktory spokojenosti se zaměstnáním patří jeho časová dostupnost a zajímavost práce (shodně 80 % spokojených zaměstnanců). Na opačném konci figurují faktory finanční, tj. spokojenost s platem (47 % spokojených) a s vyhlídkami na jeho zvýšení resp. postup k lepší práci (pouze 24 % spokojených). Dodejme, že výhradně právě u zmíněných aspektů existuje ze všech nabízených možností převaha podílu nespokojených nad spokojenými.