



ZÁPIS ZE ZASEDÁNÍ RADY ÚŽFG AV ČR, v. v. i.

24. 6. 2014, 10:00 hod., Praha - Krč

Přítomni: viz prezenční listina (příloha č. 1) – je přítomno 8 členů z 11, Rada je tedy usnášení schopná.

Prof. Ráb uvítal všechny přítomné členy Rady a zahájil zasedání.

1. Kontrola zápisu ze zasedání Rady ÚŽFG ze dne 28. 2. 2014

Dr. Šolc žádá, aby byly v zápisu doplněny odkazy na jeho dva oficiální dopisy panu řediteli (č. j. 93/2014 a 176/2014), kde jsou uvedeny všechny jeho argumenty v záležitosti týkající se IT v ÚŽFG.

Dr. Kopečný uvedl, že na základě pokynů předsedy DR požádal o audit sítě, který proběhne na podzim tohoto roku.

Usnesení: Zápis byl jednohlasně schválen s uvedenými připomínkami.

2. Projednání a schválení Výroční zprávy ÚŽFG za rok 2013

Dr. Šolc upozorňuje na důležitý výsledek *Vytvoření transgenního miniprasete pro lidský mutovaný huntingtin*, který by měl být do Výroční zprávy doplněn. Taktéž žádá o doplnění Service Contractu s CHDI Foundation k oddílu Činnost pro praxi.

Probíhala diskuze ohledně procesu získávání materiálů pro výroční zprávu od vedoucích laboratoří a členové Rady se shodli, že příště bude finální verze zprávy zaslána i vedoucím laboratoří k případnému doplnění informací.

Usnesení: Rada schválila Výroční zprávu ÚŽFG 2013 s výše uvedeným doplněním.

3. Projednání a schválení interních dokumentů

Členům Rady byla předložena ke schválení nová Kolektivní smlouva a její přílohy:

Kolektivní smlouva

Zásady čerpání sociálního fondu

Zásady poskytování příspěvku na penzijní připojištění zaměstnanců ÚŽFG

Vnitřní mzdový předpis ÚŽFG

Katalog prací

Tabulka tarifních tříd V1-V6

Tarifní třídy mezd ostatních zaměstnanců

Tarifní třídy mezd zaměstnanců v manažerských funkcích

Příplatky za vedení

Odměny za publikační činnost

Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ÚŽFG AV ČR, v. v. i.

Pracovní řád ÚŽFG AV ČR, v. v. i.

K jednotlivým dokumentům byly vzneseny následující připomínky:

Vnitřní mzdový předpis (dále jen VMP) - probíhala diskuze nad jednotlivými kategoriemi a stupni, dále nad rozdílem mezi kategorií odborný pracovník ve výzkumu a VŠ technik.

Aby byl VMP v souladu s Kariérním řádem, bude přidáno v čl. 8, bod 2a) ...dále jen „výzkumní a odborní pracovníci“, taktéž v bodě 3 na začátku bude „Výzkumní a odborní pracovníci“ ...

Dále probíhala diskuze nad tabulkou tarifních tříd V1-V6. Byly předloženy dvě varianty, jejichž kombinací byla utvořena varianta konečná, kde platí V1 pro VŠ odborného pracovníka, V2 pro doktoranda, V3 pro doktoranda / postdoktoranda, V4 pro vědeckého asistenta / vědeckého pracovníka, V5 pro vědeckého pracovníka a V6 pro vedoucího vědeckého pracovníka. K rozlišení kvality jednotlivých pracovníků přispívá i finanční rozmezí v dané třídě.

Dr. Kotlík uvedl, že chápe, že uvedené částky vychází z možností ústavu, ale že je jeho povinností zmínit, že jsou nízké. Vedení ústavu nemá pravomoci k tomu, jak je navýšit.

Ve VMP je v souladu se Zákoníkem práce nově článek 6 o Zaručené mzdě.

Příloha č. 5 – název změnit na „Příplatek za vedení vědeckých útvarů“

Příloha č. 6 – doplněno o specifikaci, podle jakého citačního indexu jsou publikace hodnoceny

Kariérní řád

V článku 3 bude uvedeno „Výzkumní a odborní pracovníci“ ... a dále bude specifikováno, které kvalifikační stupně odpovídají odborným pracovníkům a které pracovníkům výzkumným.

Katalog pracovních pozic pro ostatní zaměstnance – jde o nově sestavený dokument. Prof. Ráb upozornil na potřebu sjednocení přechylování v názvech jednotlivých pozic (zahradník/zahradnice, knihovník/knihovnice...).

Pracovní řád

Schválen s úpravami dle nového Občanského zákoníku.

Kolektivní smlouva

Čl. 3 – vypustit nově vloženou větu „kniha docházky je převážně vedena v elektronické podobě“ pro její nadbytečnost

Dr. Kubelka objasnil situaci, proč byl do Kolektivní smlouvy přidán nárok každého zaměstnance na 5 dní pracovního volna z důvodu překážky v práci spočívající ve zdravotní indispozici zaměstnance, tento nárok vzniká od 1. 1. 2015. Toto volno nelze převádět, je za něj pobírán normální plat a zaměstnanec si ho nemusí vybrat v celkové výši.

Usnesení: Rada schválila všechny předložené dokumenty po zapracování všech výše uvedených připomínek (viz příloha č. 2)

4. Návrh na rozdělení zisku za rok 2013

Prof. Ráb představil změny a úpravy Ing. Kynychové, viz. příloha č. 3. Uvedených 31% v rezervním fondu slouží jako pojistka proti případnému výpadku externích finančních zdrojů na chov experimentálních prasat. Nad uvedeným tématem probíhala diskuze.

Usnesení: Rada jednohlasně schválila návrh na rozdělení zisku za rok 2013

5. Organizační změny pracoviště v souvislosti s nadcházejícím hodnocením v roce 2015

Prof. Ráb informoval o připravovaném hodnocení pracovišť Akademie, které bude probíhat v roce 2015. Uvedl, že zároveň s tímto hodnocením byl spuštěn i projekt MŠMT a byla uzavřena smlouva s firmou Technopolis na vytvoření efektivní metodiky hodnocení vědeckých institucí. Jedním z klíčových projektů této akce je Velké pilotní ověření navržené metodiky.

V současné době se jedná o návrhu, že hodnocení v Akademii by bylo součástí tohoto Velkého pilotního ověření. Klíčový pro toto hodnocení bude fakt, jak velká jednotka hodnocení bude, poslední představa se pohybuje v rozmezí 10-20 výzkumných pracovníků v rámci jedné jednotky. Na základě podmínek tohoto hodnocení by bylo účelné rozdělit ústav na nějaké větší jednotky, např. oddělení, což by znamenalo sloučení některých laboratoří.

Měla by probíhat diskuze a jednání nad tímto návrhem. Jednalo by se o skutečné organizační změny, nikoliv jen papírové.

Probíhala diskuze nad zařazením Centra Pigmod.

Usnesení: prof. Ráb společně s Dr. Kubelkou připraví návrh nového organizačního uspořádání, který bude předložen vedoucím současných laboratoří a členům Rady k diskuzi

6. Situační zpráva o průběhu řešení projektu ExAM

Členům Rady byly předloženy tabulky s nezpůsobilými výdaji projektu ExAM, viz. příloha č. 4. Dr. Kopečný informoval o hrozících ztrátách v souvislosti s výpovědí firmě Rekomont, kdy dojde k dalším nepředpokládaným nezpůsobilým výdajům. Dále uvedl, že ústav již dříve souhlasil s nezpůsobilými výdaji na jímku ve Střednicích.

Prof. Ráb zmínil indikátory, podle kterých bude celý projekt hodnocen. Dr. Kopečný uvedl, že zmíněné hodnotící indikátory jsou úspěšně plněny, kromě počtu publikací. Probíhala diskuze nad špatným nastavením tohoto indikátoru, kdy musí být splněn hlavně počet a nehlídá se na kvalitu.

Usnesení: členové Rady budou průběžně informováni o plnění indikátorů v rámci projektu ExAM, přílohou č. 5 tohoto zápisu jsou i zápisy z posledních dvou zasedání DR ExAM a také dodatek k sankcím.

7. Projednání současné situace se službami IT v ÚŽFG

Dr. Kopečný informoval přítomné o stávající situaci v oblasti zajišťování IT služeb v ÚŽFG. Zmínil nabídku SSČ na novou smlouvu, ve které jsou některé služby navíc, ústav si ale takovou finanční částku nemůže dovolit zaplatit.

Momentálně bylo domluveno, že než ústav vybuduje vlastní síť, bude síť spravována pracovníky SSČ, jako tomu bylo doposud.

8. Různé

Doc. Pěkníková předala Dr. Kopečnému osvědčení o absolvování manažerského kurzu.

Exkluzivní výsledky

Dr. Kubelka předložil přítomným dopis Dr. Málka, člena RVVI, ohledně hodnocení kvality vybraných výsledků výzkumných organizací. Náš ústav má předložit 5 exkluzivních výsledků uplatněných v letech 2009-2013. Dr. Kubelka provede předvýběr 20-30 výsledků, a žádá tímto členy Rady o výběr vždy 5 nejlepších dle jejich uvážení, výběr proběhne per rollam.

Konec jednání: 12:45

Předpokládaný termín příštího jednání: bude dohodnut

Přílohy:

1. Prezenční listina
2. Finální verze interních dokumentů
3. Návrh na rozdělení zisku
4. Nezpůsobilé výdaje ExAM
5. a) zápis ze zasedání DR ExAM ze dne 21. 3. 2014
b) zápis ze zasedání DR ExAM ze dne 27. 6. 2014
c) sankce pro ExAM

Zapsala: Jana Zásmětová

Liběchov, 31. 7. 2014

Prof. Ing. Petr Ráb, DrSc.
předseda Rady ÚŽFG AV ČR, v. v. i.