

Tisková zpráva: **Nesoulad mezi nabídkou a poptávkou po dovednostech v České republice: Reálný problém nebo jen fikce?**

Praha, 20. 11. 2015

Vzdělání je obecně považováno za předpoklad pro lepší uplatnění na trhu práce. Je však velice důležité, aby znalosti získané studiem byly ty, které je možné uplatnit na trhu práce.

To jak dalece dovednosti, které je možné získat studiem, odpovídají či neodpovídají dovednostem požadované zaměstnavateli, ovlivňuje nejen celkovou výkonnost hospodářství, ale rovněž mzdy pracovníků a produktivitu jejich práce.

Studie se zakládá na údajích z Výběrového šetření pracovních sil 1994–2014 Českého statistického úřadu, přichází s následujícím závěrem:

Vzdělanost se v ČR zvyšuje, aniž by se zhoršovala uplatnitelnost absolventů

Za posledních 20 let výrazně stoupla vzdělanost obyvatel ČR když

1. **podíl vysokoškolsky vzdělaných obyvatel se více než zdvojnásobil** (z 9% v roce 1994 na 20% v roce 2014)
2. zároveň **o polovinu klesl počet obyvatel se základním vzděláním** (z 15% v roce 1994 na 7% v roce 2014)

Podstatné je, jak tito absolventi nachází uplatnění. Vysokoškolské vzdělání čerstvých absolventů v ČR je orientováno především na technické obory, pedagogiku, ekonomiku a lékařství, v případě středoškolského pak na technické obory, velkoobchod a maloobchod, pohostinské a restaurační služby a textilní výrobu. Absolventi těchto vysokoškolských oborů a absolventi středoškolských technických oborů mají jedny z nejnižších nezaměstnaností, **nabídka absolventů těchto oborů nepřevyšuje poptávku po jejich práci.**

Nezaměstnanost absolventů je v ČR trvale nízká

Míra nezaměstnanosti čerstvých absolventů je v České republice ve srovnání s ostatními zeměmi trvale nízká (u osob, které prošly některou z forem vyššího sekundárního vzdělávání, nepřesahovala 10 % ani v letech hospodářské krize).

Vysoká míra nezaměstnanosti se týká pouze malé skupiny osob se základním vzděláním. Tato skupina představuje v současné době pouze 5 % mladých.

Vedle nezaměstnanosti je jedním ze základních ukazatelů nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi množství překvalifikovaných osob. Ze studie vyplývá, že **překvalifikovanost je v ČR nízká**

Zhruba **pětina pracujících v ČR se sice cítí být překvalifikovaných** pro práci, kterou vykonávají. Podle objektivních a empirických ukazatelů je však pro svoji práci **překvalifikováno pouze 12 %, respektive 8 % obyvatel.** Tento počet je ve srovnání se zahraničím velice nízký.

Studie tedy potvrzuje, že v ČR jsou znalosti nabízené vzdělávacím systémem a znalosti požadované pracovním trhem v zásadě v rovnováze.

Studie je k dispozici na webové stránce IDEA v sekci publikace

<http://idea.cerge-ei.cz/publikace>

Autorka: Klára Kalíšková

Kontakty:

Institut pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA)

Blanka Javorová

Politických vězňů 7

111 21 Praha 1

Telefon: +420 224 005 146

Mobil: +420 602 698 440

<http://idea.cerge-ei.cz>