

## Vnitřní předpis Etnologického ústav AV ČR, v.v.i., o atestacích

1. Obecným cílem atestací je

- a) přispívat ke zvyšování úrovně vědecké činnosti pracoviště
- b) vytvářet předpoklady pro koncepční personální politiku pracoviště
- c) posuzovat soulad výsledků činnosti pracovníků a jejich zařazení do kvalifikačních stupňů
- d) stimulovat pracovníky k soustavnému odbornému růstu
- e) poskytovat pracovníkům pravidelnou příležitost k sebereflexi.

2. Předmětem hodnocení při atestacích je výlučně vědecká, odborná a pedagogická činnost pracovníka

3. Atestace, které jsou předmětem tohoto předpisu (dále jen atestace), se vztahují na vědecké a odborné pracovníky ve vědeckých odděleních, případně na další pracovníky zařazených podle Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR (dle Interní normy AV ČR 5/2008). U těchto pracovníků, vyjma pracovníků jmenovaných v odst. 4. a) – e), jsou atestace nebo výběrové řízení podmínkou pro uzavření pracovního poměru.

4. Atestace se nevztahují na:

- a) ředitele pracovišť, kteří jsou do funkce ustaveni na základě výběrového řízení a jejichž činnost je Radou pracoviště a Akademickou radou AV ČR hodnocena v jiných kontextech a termínech;
- b) hostující výzkumné pracovníky, kteří jsou zaměstnanci jiných domácích nebo zahraničních pracovišť;
- c) emeritní vědecké pracovníky a pracovníky v důchodovém věku s přiznaným důchodem, kteří mají úvazek nižší než 0,5.
- d) pracovníky přijímané do o pracovního poměru na krátkodobé smlouvy na práce na vědeckém grantu nebo na pracovníky zastupující atestovaného pracovníka v době nemoci, neplacené nebo mateřské dovolené;
- e) pracovníky přijímané na krátkodobou dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce na snížený pracovní úvazek.
- d) atestování naopak jsou též doktorandi, pokud žádají o změnu zařazení v kariérním řádu.

5. Atestaci řídí předseda atestační komise. Atestační komise má spolu s předsedou nejméně pět členů, z nichž alespoň jedna třetina jsou externí. Jedním členem je statutární zástupce, nebo jím pověřený pracovník zastupující statutárního zástupce.

Stálými členy atestační komise jsou vedoucí vědeckých oddělení a externí členové: doc. Petr Lozoviuk, PhD., doc. MgA. Tomáš Petrání, PhD., doc. PhDr. Miroslav Válka, CSc., doc. PhDr. František Vrhel, CSc., Mgr. Yasar Abu Ghosh, PhD., prof. PhDr. Josef Kandert, CSc., prof. PhDr. Marta Ottlová, PhDr. Alena Jakubcová, prof. PhDr. Jaromír Havlík, CSc.

6. Agendu atestací vede tajemník atestační komise, kterého jmenuje se souhlasem předsedy atestační komise ředitel ústavu.

7. Atestaci je zpravidla přítomen přímý nadřízený atestovaného pracovníka, tj. vedoucí oddělení, který může být členem atestační komise.

8. K atestacím je pracovník buďto vyzván vedoucím oddělení, statutárním zástupcem nebo se k nim pracovník může sám přihlásit. V případě, že pracovník chce obnovit pracovní smlouvu, musí se k atestaci přihlásit nejméně 2 měsíce před plynutím doby, kdy mu smlouva končí, a to písemně předsedovi atestační komise a řediteli ústavu.

9. Úspěšné splnění atestace předpokládá:

- Plnění svěřených úkolů v rozsahu určeném pracovní smlouvou a náplní práce, jejichž součástí je u vědeckých (atestovaných) pracovníků badatelská a publikační činnost.

- Splnění úkolů a připomínek formulovaných pro atestovaného pracovníka atestační komisí v předchozím období.

10. Badatelská a publikační činnost se dokládá se publikovanými výstupy evidovanými v ASEP a RIV. Ze své činnosti vědecký pracovník vytváří čtvrtletně přiměřený výstup (studie, zpráva, recenze), který svědčí o jeho kontinuální odborné činnosti. V odůvodněných případech dokladuje přípravu rozsáhlého výstupu (monografie, edice apod.). I v tomto případě však publikuje dílčí publikační výstupy, které jsou ročně doložitelné alespoň čtyřmi bibliografickými záznamy. V případě sníženého pracovního úvazku bude publikační aktivita přiměřená velikosti úvazku. Publikační výstupy lze v odůvodněných případech nahradit jinými aktivitami doloženými přímým nadřízeným.

11. Atestační komise atestuje pracovníka na základě vyžádaných materiálů o publikační činnosti, případně dalších vyjádření, které stanoví předseda atestační komise po konzultaci s ředitelem ústavu.

12. V případě, že atestační komise shledá, že pracovník dosahuje alespoň minimální pracovní výkonnost požadovanou od vědeckého pracovníka, posuzuje rozsah, kvalitu a perspektivnost práce vědeckého pracovníka. Soustřeďuje se zejména na obsah, rozsah a kvalitu vědeckých článků a studií publikovaných v recenzovaných vědeckých časopisech a časopisech s impakt faktorem a na kvalitu knižních publikací (monografií), které tvoří jádro vědecké produkce vědeckého pracovníka. Přihlíží též k tomu, jak se výsledky pracovníkovy práce používají (citovanost), k jeho pedagogickým aktivitám, k úspěšnosti v grantových soutěžích a k jeho dalším činnostem napomáhajícím zvyšovat vědeckou úroveň pracoviště. Kvalitu a rozsah vědecké činnosti atestační komise posuzuje s přihlédnutím k věku, odborné specializaci a zařazení pracovníka podle kariérního řádu AV ČR.

13. O atestačním řízení vypracuje tajemník atestační komise protokol se závěry atestační komise. Protokol je podepsán všemi členy atestační komise.

14. Závěry atestační komise musí obsahovat zejména tyto body:

a) hodnocení rozsahu a kvality práce atestovaného pracovníka a z něho vyplývající doporučení, zda s pracovníkem uzavřít nebo neuzavřít další pracovní právní vztah;

b) v případě návrh návrhu na uzavření pracovní smlouvy, návrh na délku jejího trvání a návrh na zařazení do kvalifikačního stupně: kvalifikační stupeň může být ponechán, zvýšen nebo snížen;

c) v případě návrhu na uzavření pracovní smlouvy identifikaci případných nedostatků práce atestovaného pracovníka a úkoly do dalšího atestačního řízení nebo představu, jak nedostatky odstranit.

15. Hodnocený pracovník je s hodnocením atestační komise seznámen.

Otázky, které neupravuje tento vnitřní předpis, se řídí Interní normou AV ČR částka 5/2008 ze dne 17. 12. 2008.

Vnitřní předpis vstupuje v platnost dnem přijetí Radou pracoviště.

Schváleno radou EÚ AV ČR, v.v.i. dne 10. 4. 2014

V Praze 10. 4. 2014

Doc. PhDr. Zdeněk Uherek, CSc.  
ředitel ústavu