

Daně a odvody zaměstnanců :

- zaměstnanost*
- motivace k aktivitě*
- spotřeba domácností*
- konkurenceschopnost ekonomiky*
- demografický vývoj*

CERGE-EI, Říjen 2013

Peter Chrenko

Obsah

1. Dopady platných změn na disponibilní příjem a mzdové náklady
2. Srovnání čistého příjmu z průměrného platu v EU
3. Odvody placené zaměstnavatelem.
4. Vysoké odvody – přesun do OSVČ, nepřiznané příjmy
5. Past nezaměstnanosti – Neprovázanost Tax/Benefit systému
6. Výzvy pro novou vládu

1. Daň z příjmů fyzických osob 2013

Příklady zdanění příjmu a meziroční porovnání

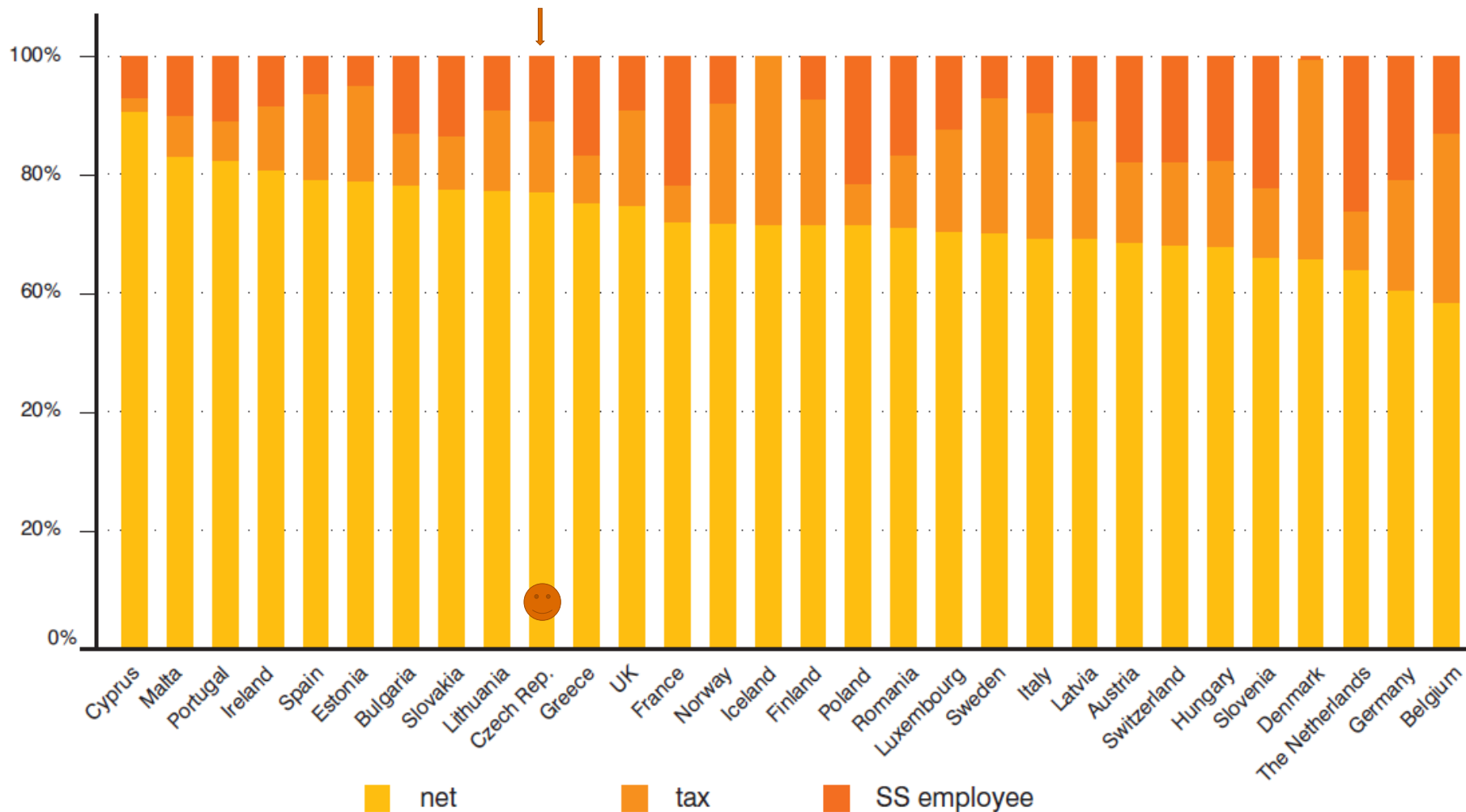
2013		
Hrubý měsíční příjem	Snížení čistého ročního příjmu zaměstnance proti 2012	Zvýšení ročních nákladů zaměstnavatele proti 2012
40 tis. Kč	0	0
105 tis. Kč	- 5 tis. Kč	+ 9 tis. Kč
155 tis. Kč	- 49 tis. Kč	+ 13 tis. Kč
200 tis. Kč	- 119 tis. Kč	+ 62 tis. Kč
500 tis. Kč	- 581 tis. Kč	+ 386 tis. Kč

1. Daň z příjmů fyzických osob 2015

Příklady zdanění příjmu a meziroční porovnání

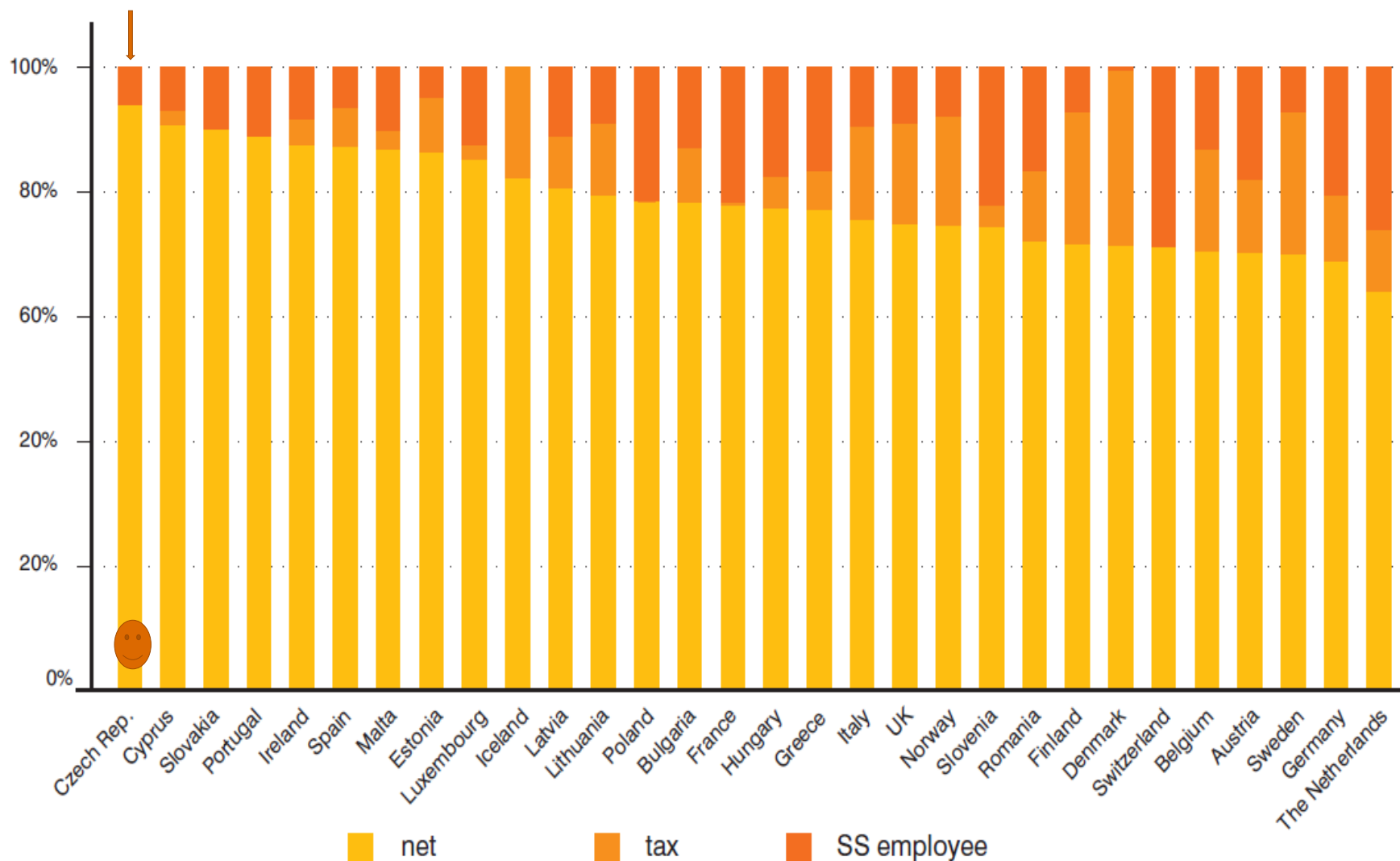
2015		
Hrubý měsíční příjem	Snížení čistého ročního příjmu zaměstnance proti 2012	Změna ročních nákladů zaměstnavatele proti 2012
40 tis. Kč	- 4 tis. Kč	- 8 tis. Kč
105 tis. Kč	- 42 tis. Kč	- 7 tis. Kč
155 tis. Kč	- 114 tis. Kč	+ 138 tis. Kč
200 tis. Kč	- 209 tis. Kč	+ 313 tis. Kč
500 tis. Kč	- 839 tis. Kč	+ 1,48 mil. Kč

2. Čistý příjem (single) – průměrný plat v EU

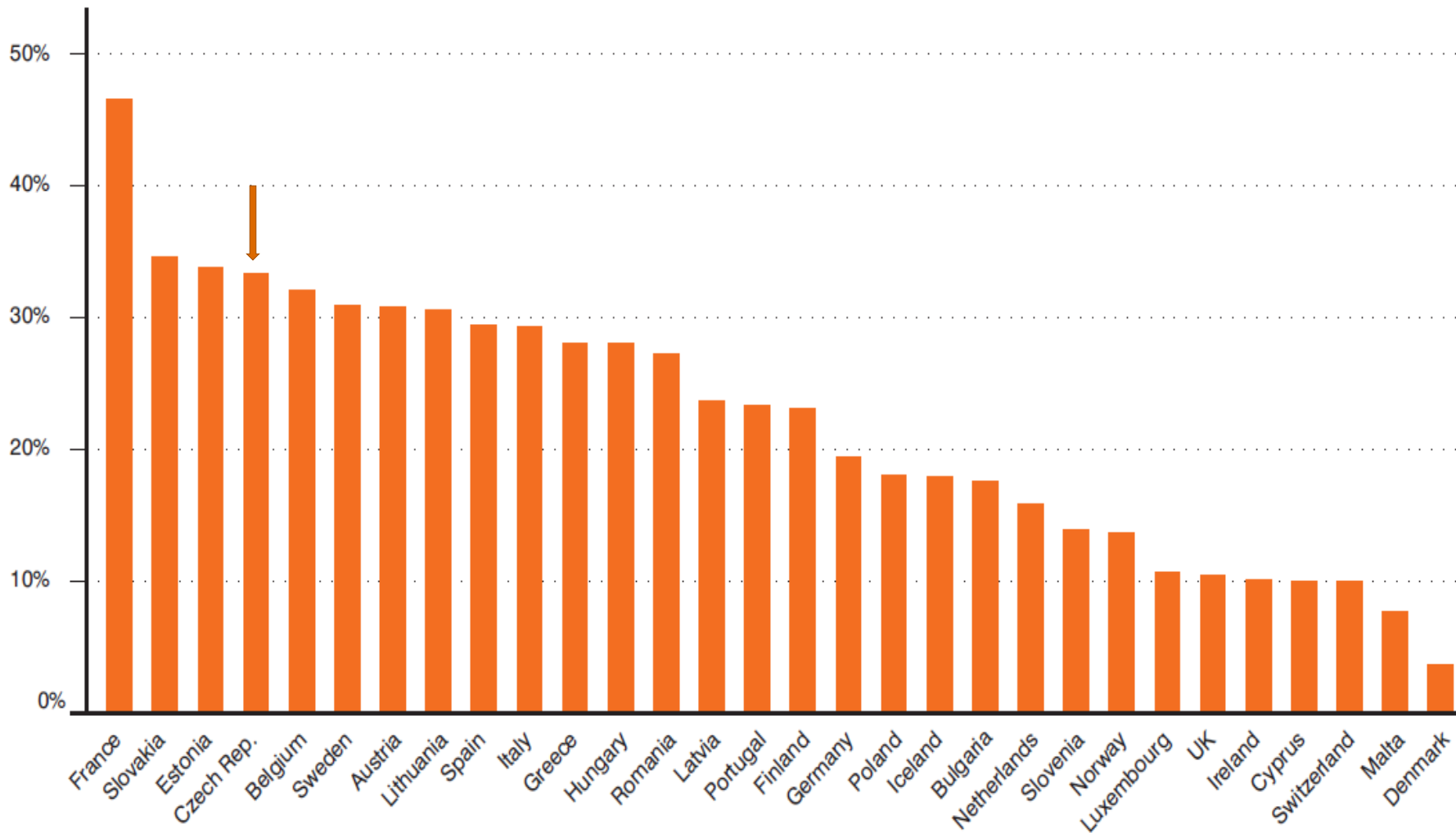


Personal income tax in the European Union 7

2. Čistý příjem (married, 2👤) – průměrný plat v EU



3. Odvody placené zaměstnavatelem 2012



4. *Remaining distortions in labour taxation*

“Some distortions in labour taxation still need to be addressed. Perhaps the most important concern the tax privileges enjoyed by **self-employed persons**. These create incentives for employers to declare many *de facto* dependent employees to be self-employed contractors. *Steps should be taken to reduce the disparities in the tax treatment of dependent workers and the self-employed.* Secondly, given that the fiscal situation limits the scope for further reductions in the labour tax wedge at present, priority should be given to reducing the **tax wedge on the low paid**, where the evidence suggests the employment effects of a reduction would be greatest. *Targeted reductions in social security contributions for low-wage jobs should be considered.* “

OECD – Economic Survey CR 2010

5. Interactions between the tax and benefit systems

“The interaction of tax and benefit systems remains an issue. An analysis of tax-benefit interactions suggests that the Czech Republic has made considerable progress in addressing inactivity traps since 2006.

However, some groups still face very high **average effective rates of taxation (AETR)**, which discourage activation, or very high **marginal effective rates (METR)**, which reduce the incentives for individuals to increase their labour supply. *Where possible, the remaining spikes in marginal effective tax rates should be reduced or eliminated, by smoothing the withdrawal of some benefits as income rises, particularly unemployment benefit and living allowance, and by gradually withdrawing the spousal tax credit as the second earner increases earnings.* Family benefits are the area where tax-benefit interactions create the largest – and, in recent years, increasing – disincentives to work. “

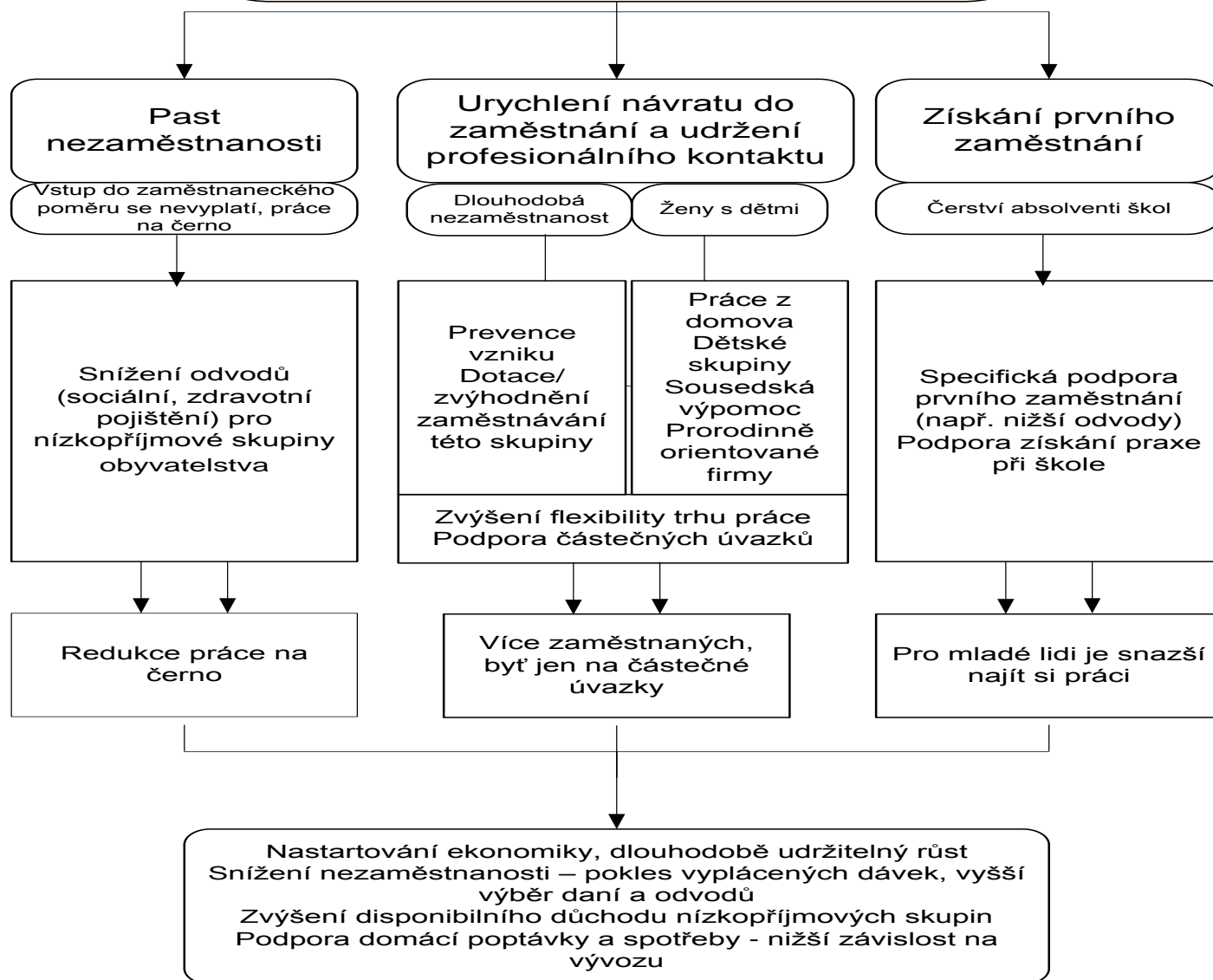
The government may want to consider using a taxbenefit model to analyse systematically the tax-benefit interactions that arise when policies change.

6. Výzvy pro novou vládu

1. Podpora zaměstnanosti
 - 1.1. Past nezaměstnanosti
 - 1.2. Získání prvního zaměstnání
 - 1.3. Dlouhodobá nezaměstnanost
 - 1.4. Rodiče pečující o dítě
2. Stimulace poptávky (disponibilní příjem nízkopříjmových z.)
3. Obnova přirozeného demografického prostředí (4. pilíř - děti)



Podpora zaměstnanosti



Oblasti zaměření

Skupina obyvatelstva

Nástroje

Cílový stav

Dlouhodobé dopady

Děkuji za pozornost

Peter Chrenko

PwC | Partner

Mobil: +420739344918

peter.chrenko@cz.pwc.com

<http://www.pwc.com/cz>