

---

Výzkumné oddělení Gender & sociologie SOÚ AV ČR, v.v.i.

Vás zve na workshop

## PODPORA ŽEN VE VEDENÍ FIREM A ORGANIZACÍ MOŽNOSTI A OPATŘENÍ NA PODPORU ŽEN V KARIÉRNÍM RŮSTU

8.10.2015 | 8:30 – 13:00

Impact Hub Praha, Drtinova 557/10, Praha 5 – Smíchov ("malá konferenční místnost", 2. patro)

---

- ▶ **8:30 – 9:00** : Registrace účastníků a účastnic, občerstvení
- ▶ **9:00 – 9:15** : Představení projektu Gender Balance Power Map (Gender a rovnováha moci ve firmách)
- ▶ **9:15 – 10:30** : Panel na téma : Kariéerní růst žen a opatření na podporu žen ve vedení firem a organizací
  - *Petra Francová* (ředitelka P3 – People, Planet, Profit, o.p.s.) – Možnosti kariéerního růstu žen v sociálním podnikání
  - *Helena Skálová* (Gender Studies, o.p.s.) – Opatření na podporu žen ve vedení očima neziskového sektoru
  - *Miroslava Nigrinová* (poradenská činnost) – Podpora žen ve vedení konvenčních firem a organizací
  - *Eva Ferrarová* (Ministerstvo vnitra ČR) – Rozdíly v přístupu ke kariéernímu růstu žen a mužů v samosprávě a ve státní správě
- ▶ **10:30 – 12:15** : Diskuze účastníků a účastnic workshopu
- ▶ **12:15 – 12:30** : Závěrečné shrnutí
- ▶ **12:30 – 13:00** : Občerstvení a networking

Svoji účast, prosím, potvrďte co nejdříve na e-mailu [romana.volejnickova@soc.cas.cz](mailto:romana.volejnickova@soc.cas.cz), nejpozději do 5.10.2015.

---

**NA WORKSHOPU VYSTOUPÍ TITO PREZENTUJÍCÍ :****Eva Ferrarová (Ministerstvo vnitra ČR) – Rozdíly v přístupu ke kariérnímu růstu žen a mužů v samosprávě a ve státní správě**

Eva Ferrarová se zabývá problematikou genderové rovnosti a stárnutí na úřadech veřejné správy a diskriminace na pracovišti. Pracuje na Ministerstvu vnitra ČR ve funkci koordinátorky problematiky rovnosti žen a mužů a koordinátorky problematiky stárnutí. Je místopředsedkyní Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů při Radě vlády pro rovnost žen a mužů.

**Helena Skálová (Gender Studies, o.p.s.) – Opatření na podporu žen ve vedení očima neziskového sektoru**

Helena Skálová absolvovala na FHS UK obor studium humanitní vzdělanosti se zaměřením na neziskové organizace a gender. V současné době pracuje v Gender Studies jako ředitelka a manažerka pro práci s veřejnou správou. Její oblastí zájmu je podpora rovných příležitostí žen a mužů a sladování rodinného a profesního života u zaměstnavatelů v oblasti veřejné správy. Podílí se na vedení genderových auditů a vzdělávacích aktivit na úřadech státní správy a samosprávy. Je členkou Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (RVRP), členkou Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí RVRP a členkou výkonného výboru České ženské lobby.

**Petra Francová (ředitelka P3 – People, Planet, Profit, o.p.s.) – Možnosti kariérního růstu žen v sociálním podnikání**

Petra Francová je ředitelkou obecně prospěšné společnosti P3 – People, Planet, Profit, která prosazuje sociální podnikání v České republice, vytváří podmínky pro jeho rozvoj a koordinuje činnost Tematické sítě pro sociální ekonomiku TESSEA. Otázkám sociální ekonomiky a sociálního podnikání se odborně věnuje od roku 2004. Koordinovala vytváření českých definic, principů a indikátorů sociálního podniku. Spolupracuje s ministerstvy na nastavování výzev na podporu sociálního podnikání z Evropského sociálního fondu a na přípravě zákona o sociálním podnikání. Je lektorkou a konzultantkou pro vznik a rozvoj sociálních podniků. Podílí se na práci evropských sítí zaměřených na sociální podnikání a zpracovává pro zahraniční studie podklady o situaci v ČR.

**Miroslava Nigrinová (poradenská činnost) – Podpora žen ve vedení konvenčních firem a organizací**

Miroslava Nigrinová vystudovala germanistiku, anglistiku a společenské vědy na FF UK. Do roku 1992 se věnovala pedagogické činnosti, posledním působištěm byla Fakulta strojní ČVUT, Katedra jazyků. Od roku 1992 pracovala ve ŠKODA AUTO a.s. v Mladé Boleslavi v různých funkcích a úrovních managementu. V letech 2007-2014 vykonávala TOP manažerskou funkci - HR ředitelka. Měla 110 podřízených a zodpovědnost za 28 000 zaměstnanců celosvětově. Od r. 2014 se věnuje poradenské činnosti, např. poradenství pro paní ministryni Marksovou, MPSV.

The goal of « Gender Balance Power Map » is to contribute to the enhancement of women participation to economic decision making positions by creating co-inspiration between social and conventional enterprises in 6 European countries ( Belgium, Czech Republic, Finland, France, Italy, Romania).

[Genderpowermap.eu](http://Genderpowermap.eu)



Follow and comment the event : **#GenderPowerMap**

Workshop je součástí projektu:



Partneři projektu:



« Gender Balance Power Map » is funded by the PROGRESS Programme of the European Union under the denomination « SEE-GO - Social and Economic Enterprises and Gender Opportunities » (JUST/2013/PROG/AG/GE-PROGRESS-Gender Equality)

