

## **Kritéria pro zařazování vysokoškolsky vzdělaných pracovníků/pracovníků výzkumu a vývoje do kvalifikačních stupňů a do tarifních tříd**

### **Preambule**

Kritéria, jež jsou níže podrobněji specifikována, atestační komise neuplatňuje mechanicky, nýbrž s ohledem na kvalitu a závažnost díla, na jeho souvislost s autorovou dosavadní i zamýšlenou další odbornou prací, na jeho souvislost s komplexními úkoly týmu, jehož je atestovaný pracovník členem. Vedoucí útvarů mohou ve svých hodnoceních poukázat na výjimečné případy, kdy formální kritéria (počty publikací, ohlasů apod.) nevypovídají adekvátně o vědeckém výkonu pracovníka a o roli, kterou hraje ve svém oboru. Atestační komise by měla být připraveny zvážit argumenty tohoto druhu.

### **Obecné principy hodnocení pracovních výsledků pracovníků/pracovníků výzkumných útvarů**

Návrhy na zařazení pracovníků/pracovníků do jednotlivých kvalifikačních stupňů podává příslušná atestační komise v rámci atestačního protokolu. O zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně rozhoduje ředitel ústavu. Zařazení do nejvyššího kvalifikačního stupně „vedoucí vědecký pracovník“ podléhá projednání Koordinační komisí pro zařazování pracovníků do nejvyššího kvalifikačního stupně AV ČR.

Podklady pro hodnocení, z něhož návrhy vycházejí, představují a) materiály dodané pracovníkem (viz formulář Podklady k atestačnímu řízení), b) data z databází (ASEP, popř. RIV, Scopus atp.), c) hodnocení vedoucího útvaru (viz formulář Zhodnocení pracovního výkonu zaměstnance vedoucím útvaru); v případě atestace vedoucího útvaru připraví hodnocení vedení ústavu.

Součástí materiálů dodávaných pracovníkem je popis až 5 nejvýznamnějších výstupů jeho vědecké práce za období, kterého se týká atestační řízení (se stručnou anotací, která shrne, v čem tkví obsahový přínos publikace k dosavadnímu stavu problematiky).

V případě žádosti o přeřazení z kategorie „vědecký asistent“ do kategorie „vědecký pracovník“ či přeřazení z kategorie „vědecký pracovník“ do kategorie „vedoucí vědecký pracovník“ je předložen atestační komisi s ostatními materiály rovněž strukturovaný vědecký životopis dotčené pracovnice/pracovníka, který obsahuje zejména následující položky: a) přehled dosaženého vzdělání; b) přehled zahraničních stáží a pobytů; c) konferenční a přednáškovou činnost; d) přehled řešených či spoluřešených grantů; e) členství v redakčních, edičních a vědeckých radách; f) ocenění vědeckou komunitou; g) strukturovanou bibliografii publikovaných prací (zahraniční/domácí monografie; zahraniční/domácí časopisecké studie a knižní statě; ediční práce; překlady; recenze; popularizační publikace). Samostatnou přílohou životopisu je i přehled deseti nejvýznamnějších publikovaných prací, včetně uvedení

maximálně pěti nejvýznamnějších citací každé publikace a u monografií rovněž seznamu recenzí (domácích i zahraničních).<sup>1</sup>

Uvedení nepravdivých nebo zkreslených údajů v rámci materiálů předkládaných pracovníci/pracovníkem může být důvodem k neúspěchu v atestačním řízení.

Návrhy na zařazení pracovníků do jednotlivých kvalifikačních stupňů respektují zvláštnosti jednotlivých oborů a výzkumných útvarů. Obvykle se však od klasifikačního stupně postdoktorand výše zohledňují zejména následující kritéria: v první řadě nejvýznamnější publikační, případně jiné srovnatelně důležité výsledky, dále vědecko-organizační, řídicí a popularizační aktivity, účast na grantových, případně jiných projektech financovaných z mimoústavních zdrojů (netýká se těch pracovníků/pracovníků, kteří v ústavu pracují pouze v rámci takového projektu), ostatní činnost přínosná pro ústav (např. přednášková a pedagogická činnost).

## **Kvalifikační stupně**

**1. Odborná pracovnice/odborný pracovník výzkumu a vývoje:** Pracovníci s vysokoškolským vzděláním bez vědeckého titulu pracující v rámci výzkumného útvaru, neabsolvující doktorské studium v oboru, na který je zaměřena činnost útvaru, a vykonávající primárně pomocné odborné práce.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

VŠ vzdělání minimálně na úrovni Bc. Schopnost vykonávat podle pokynů vedoucího požadované odborné a pomocné práce (obvykle prokázaná předchozí praxí). Návrh na zařazení se opírá primárně o hodnocení vedoucího útvaru. Po dohodě vedoucího a předsedy atestační komise postačuje jako podklad pro atestační řízení hodnocení vedoucího útvaru, a nemusí tedy být od pracovníků vyžadovány podkladové materiály a předkládány výpisy z databází. Samostatné publikační výstupy se nepředpokládají. Tarifní třída V1–1.

**2. Specializovaná odborná pracovnice/specializovaný odborný pracovník výzkumu a vývoje:** Pracovníci s vysokoškolským vzděláním bez vědeckého titulu pracující v rámci výzkumného útvaru, neabsolvující doktorské studium v oboru, na který je zaměřena činnost útvaru, a vykonávající specializované odborné práce, které vyžadují specifickou kvalifikaci v oboru, na který je zaměřena výzkumná činnost útvaru. Tarifní třída V1–2.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

VŠ vzdělání minimálně na úrovni Mgr. Schopnost vykonávat podle pokynů vedoucího i samostatně specializované odborné práce (obvykle prokázaná předchozí praxí). Návrh na zařazení se opírá primárně o hodnocení vedoucího útvaru. Po dohodě vedoucího a předsedy atestační komise postačuje jako podklad pro atestační řízení hodnocení vedoucího útvaru, a nemusí tedy být od pracovníků vyžadovány podkladové materiály a předkládány výpisy z

---

<sup>1</sup> V kontextu atestačního řízení se publikace vydané na Slovensku nepovažují za zahraniční.

databází. Samostatné publikační výstupy se nepředpokládají. Pracovníci se obvykle aktivně podílejí na edičních aktivitách útvaru, na překladových pracích a na organizaci vědeckých a popularizačních akcí. Do tarifní třídy V4 jsou typicky navrženi pracovníci, jejichž práce je vysoce specializovaná a má pro plnění výzkumných cílů útvaru zásadní význam.

**3. Doktorandka/doktorand:** Pracovníci účastníci se doktorského studia. Tarifní třída V2.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

VŠ vzdělání na úrovni Mgr., průběžné a úspěšné plnění studijních povinností v rámci doktorského studia.

Od pracovníků se očekává aktivní účast na vědecko-organizačních, popularizačních a dalších aktivitách útvaru podle pokynů vedoucího. U pracovníků ve vyšších ročnících doktorského studia se předpokládají samostatné publikační výstupy v odborných časopisech (studie i recenzní činnost), sbornících nebo kolektivních monografiích (obvykle půjde o publikace v tuzemských časopisech a knižních publikacích), případně práce na elektronických vědeckých databázích.

**4. Postdoktorandka/postdoktorand:** Vědečtí pracovníci po úspěšném ukončení doktorského studia. V této kategorii jsou zařazeni nejdéle po dobu 5 let po obhájení Ph.D. Tarifní třída V3.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

Ukončené doktorské studium v oboru, který je předmětem výzkumné činnosti ústavu, od jehož dokončení neuplynuly více než 4 roky. Publikační činnost, která prokazuje schopnost samostatné vědecké práce v oboru. Schopnost podílet se aktivně na vědecko-organizačních, popularizačních a dalších aktivitách útvaru podle pokynů vedoucího.

U vědeckých pracovníků zařazených do tohoto kvalifikačního stupně se předpokládají samostatné publikační výstupy v odborných časopisech, sbornících a kolektivních monografiích, z nichž některé jsou zpravidla publikovány v zahraničí ve světových jazycích. Jako významná součást jejich odborného profilu může být hodnocena i účast na zpracování vědeckých databází či dalších projektů spadajících do oblasti digital humanities.

**5. Vědecká asistentka/vědecký asistent:** Vědečtí pracovníci, kteří po uplynutí doby pěti let od získání titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu nejsou zařazeni do kvalifikačního stupně *vědecká pracovníce/vědecký pracovník*, resp. *vedoucí vědecká pracovníce/vedoucí vědecký pracovník*. Tarifní třída V4.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

Schopnost dosahovat kvalitních výsledků v rámci výzkumné, editorské, překladatelské a další práce na projektech rozvíjených v rámci vědeckého útvaru. Předpokládá se průběžná prezentace výsledků vědecké práce v domácích i zahraničních odborných časopisech, sbornících a (kolektivních) monografiích, jakož i na tuzemských i mezinárodních konferencích. Schopnost podílet se aktivně na grantových projektech a vědecko-

organizačních i popularizačních aktivitách útvaru. Pracovníci zařazení do této kategorie jsou obvykle autory alespoň jedné odborné monografie nebo knižně vydané kritické edice či (odborného) překladu a alespoň dvou časopiseckých studií či kapitol v monografiích vydaných v zahraničí. Nevydali-li pracovníci zařazení do této kategorie odbornou monografii, měli by být zpravidla autory přinejmenším pěti odborných statí (časopiseckých či knižních), z nichž alespoň dvě byly publikovány v zahraničí. Jako významná součást jejich odborného profilu může být hodnocena i účast na zpracování vědeckých databází či dalších projektů spadajících do oblasti digital humanities.

**6. Vědecká pracovnice/vědecký pracovník:** Vědečtí pracovníci s vědeckým titulem minimálně na úrovni Ph.D., kteří prokázali schopnost samostatně řešit výzkumné úkoly. Tarifní třída V5.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

V předchozí praxi prokázaná schopnost řešit samostatně i v rámci týmové spolupráce výzkumné projekty a publikovat výsledky své badatelské práce v předních tuzemských časopisech a nakladatelstvích i v podobě studií v kvalitních zahraničních časopisech, sbornících a kolektivních monografiích vydávaných respektovanými zahraničními nakladatelstvími. Vědečtí pracovníci se obvykle podílejí na vědecko-organizačních, popularizačních a dalších aktivitách, které spoluutvářejí profil ústavu, a případně prezentují výsledky ústavu ve vztahu k veřejnosti. Jsou zpravidla členy výzkumných týmů řešících grantové, programové nebo mezinárodní projekty (popř. koordinátory těchto projektů). Příležitostně se podílejí na vedení doktorandů a diplomantů, eventuálně i na další pedagogické činnosti. Pracovníci zařazení do této kategorie jsou obvykle autory alespoň jedné odborné monografie či knižně vydané kritické edice nebo knižně vydaného (odborného) překladu vydaného v prestižním domácím nakladatelství a rovněž autory alespoň pěti odborných článků či kapitol v knihách vydaných v zahraničí. Mezinárodní ohlas publikační činnosti je doložitelný alespoň pěti zahraničními citacemi.<sup>2</sup>

**7. Vedoucí vědecká pracovnice/Vedoucí vědecký pracovník:** Vědečtí pracovníci s vědeckým titulem minimálně na úrovni Ph.D. (zpravidla však na úrovni DSc., doc., prof.), kteří prokázali schopnost formulovat a samostatně řešit výzkumné úkoly profilující ústav a řídit vědecké týmy. Tarifní třída V6.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

V předchozí praxi prokázaná schopnost formulovat a samostatně či v rámci týmové spolupráce řešit vědecké projekty, které danou vědní oblast posunují v mezinárodním kontextu. Schopnost publikovat klíčové výsledky své badatelské práce v podobě článků v kvalitních zahraničních časopisech či příspěvků ve sbornících a kolektivních monografiích vydaných respektovanými zahraničními nakladatelstvími. Schopnost přispívat publikacemi i dalšími aktivitami k rozvoji příslušného vědního oboru v rámci České republiky. Vedoucí vědečtí pracovníci jsou zpravidla nositeli vědeckých či pedagogicko-vědeckých hodností na

---

<sup>2</sup> Nižší počet zahraničních citací je u mladších badatelů možné kompenzovat vyšším počtem domácích ohlasů v předních oborových publikacích.

úrovni docent, profesor nebo doktor věd (DSc.). Spoluutvářejí profil ústavu jako vědecké instituce a případně reprezentují ústav ve vztahu k veřejnosti. Konceptně připravují a řeší grantové, programové, případně mezinárodní projekty. Obvykle se podílejí na vedení doktorandů a diplomantů, případně i na další pedagogické činnosti a na práci odborných grémií v rámci Akademie věd i vysokých škol. Pracovníci zařazení do této kategorie jsou zpravidla autory alespoň jedné odborné monografie vydané v zahraničí a jedné odborné monografie či knižně vydané kritické edice nebo jednoho knižně vydaného (odborného) překladu vydaného v prestižním domácím nakladatelství; rovněž jsou autory alespoň deseti odborných statí (časopiseckých či kapitol v knihách) vydaných v zahraničí. Mezinárodní ohlas jejich publikační činnosti je doložitelný alespoň deseti zahraničními citacemi. Pracovníci zařazení do této kategorie mají zpravidla zkušenost s vedením badatelských týmů (na úrovni oddělení, kolektivních grantů, mezinárodních projektů apod.).