



## Genderové nerovnosti v odměňování: problém nás všech

**28. ledna 2019, Praha** | *Rozdíly v průměrných mzdách žen a mužů se u nás dlouhodobě pohybují kolem 22 %, což nám v rámci EU zajišťuje dlouhodobě jednu z prvních příček z hlediska tohoto indikátoru. Není to však vítězství, z něhož bychom se mohli radovat, genderové mzdové rozdíly jsou totiž problémem, který negativně dopadá na nás všechny – ženy, muže i děti, snižují tak rozpočty většiny domácností.*

Genderové nerovnosti v odměňování se odrážejí zejména v nižších důchodech žen, v nízké životní úrovni rodin s více dětmi a v neuspokojivém ekonomickém postavení domácností matek samoživitelek a jejich dětí. A to v situaci, kdy máme dobře nastavenou antidiskriminační legislativu a v populaci je více vysokoškolaček než vysokoškoláků. Legislativa však není dodržována ani řádně vymáhána a ženy jsou směřovány do oborů, zaměstnání, firem, pracovišť a pozic s nízkými mzdami, zatímco muži se koncentrují tam, kde jsou mzdy vyšší. Ženy jsou vytlačovány z placeného zaměstnání na dlouhá období, protože možnost využít kvalitní zařízení pro péči o děti, flexibilní pracovní dobu nebo práci z domova je velmi nízká, a ani otcové nejsou podporováni ve využívání „rodičovské“. Mnoho firem a organizací již sice zavádí opatření pro lepší kombinaci práce a péče zaměstnaných rodičů, stát je ale dosud příliš nepodporoval v tom, aby mohly zavádět transparentní a nediskriminující systémy odměňování.

**Toto jsou některá ze zjištění, se kterými přichází trojice autorek v nové publikaci Sociologického ústavu AV ČR *Genderové nerovnosti v odměňování: problém nás všech*.** Socioložky Alena Křížková, Romana Marková Volejníčková a Marta Vohlídalová v ní nabízí pohled na nerovné odměňování žen a mužů očima jednotlivých akterek a aktérů vyjednávání, kontroly a analýzy mezd – Státního úřadu inspekce práce, úřadů práce, kanceláře veřejné ochránkyně práv, tvůrců a tvůrkyň politik, expertek a expertů i neziskového sektoru. **Závěry jejich dlouhodobého výzkumu ukazují, že dosažení cíle rovného odměňování žen a mužů předpokládá koordinovanou akci všech těchto aktérů a akterek.** Zároveň ukazují, že česká veřejnost vnímá nerovnost v odměňování žen a mužů jako závažný problém a podporuje jeho řešení. Kniha dále zachycuje i procesy, jak k nerovnostem dochází, a to ve třech oblastech trhu práce: ve veřejné správě, ve školství a v soukromém sektoru. A **přináší i konkrétní doporučení pro řešení problému genderových nerovností v odměňování** specificky i pro tyto tři oblasti trhu práce.

**Kniha je k dispozici zdarma.** Lze si ji objednat prostřednictvím webu Sociologického ústavu AV ČR – [www.soc.cas.cz](http://www.soc.cas.cz).

## Projekt

Kniha vychází v rámci projektu **Jak na rovnost v odměňování....aneb Pozor na nezamýšlené důsledky!**, jenž si klade za cíl přispět k odstranění genderových stereotypů, které jsou jednou z příčin platové nerovnosti mezi muži a ženami a znevýhodňují (zejména) ženy na trhu práce. Zaměřuje se na prozkoumání a kritickou analýzu nezamýšlených důsledků stávajících opatření a formulaci doporučení k eliminaci jejich negativních dopadů.

## Vitání knihy

Knihu *Genderové nerovnosti v odměňování: problém nás všech* slavnostně přivítáme spolu s autorkami ve **čtvrtek 31. ledna 2019 od 17 hod.** v **Akademickém konferenčním centru** (Husova 4a, Praha 1).

## Kontakt

Alena Křížková, oddělení Gender & sociologie, [alena.krizkova@soc.cas.cz](mailto:alena.krizkova@soc.cas.cz)

