

## Způsob výběru výzkumných pracovníků

Název projektu	Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků ÚGN
Název žadatele	Ústav geoniky AV ČR, v. v. i.

Žadatel popíše systém výběru výzkumných pracovníků dle níže uvedených bodů. V případě, že žadatel doloží interní dokument instituce k výběru výzkumných pracovníků, pak u níže uvedených bodů uvede, kde jsou popsány v interním dokumentu (kapitola-strana).

POSTUP VÝBĚRU VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ
<p><i>Žadatel analyzoval vnitřní potřeby pracoviště a rozhodl se pro návrh projektu s podporovanými aktivitami č. 1 Pracovní pobyty post-doků ze zahraničí v ČR, č. 2 Pracovní pobyty výzkumných pracovníků- seniorů ze zahraničí v ČR a č. 3 Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí.</i></p> <p><i>Výběr výzkumných pracovníků pro pracovní pobyty post-doků a výzkumných pracovníků- seniorů ze zahraničí v ÚGN se bude řídit stanovami Akademie věd AV ČR čl. 51 a Organizačním řádem Ústavu geoniky AV ČR, v. v. i. VP/1.3/2013, čl. 10, odst. 5. To znamená, že výběr těchto výzkumných pracovníků bude proveden na základě výběrového řízení, vyhlášeného ředitelem pracoviště. Výběrové řízení bude veřejně vyhlášeno nejméně tři týdny před termínem podání přihlášek, a to na www stránkách ÚGN. Výběr mezi uchazeči provede při zachování transparentnosti tříčlenná výběrová komise, kterou jmenuje ředitel pracoviště. Na základě zápisu o jednání komise doporučí řediteli pracoviště kandidáty na přijetí. Ředitel pracoviště rozhodne o přijetí vybraných výzkumných pracovníků</i></p> <p><i>Pro výběr vhodných kandidátů z řad juniorských výzkumných pracovníků a Ph.D. studentů budou osloveni školitelé a vedoucí výzkumných oddělení ÚGN, kteří nominují kandidáta pro následné hodnocení a výběr uchazečů z řad juniorských výzkumných pracovníků ÚGN. Nominovaní kandidáti následně předloží záměr mobility a své životopisy. Bezprostředně po obdržení podkladů dojde k věcné a formální kontrole návrhu mobility. Současně bude ověřeno, zda dané mobility, uchazeči žádající mobilitu a jejich mentoři v zahraničí splňují veškeré podmínky uvedené v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část výzvy Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků. Na základě doporučení školitele/vedoucího výzkumného oddělení a v rámci ústního pohovoru každého z uchazečů o mobilitu s osobami zodpovědnými za výběr výzkumných pracovníků je posouzen přínos mobility pro uchazeče/žadatele a proběhne, při zachování transparentnosti, proces výběru vhodných kandidátů.</i></p> <p><i>Proces výběru vhodných kandidátů je plně v souladu s vnitřními předpisy žadatele.</i></p>



## KRITÉRIA VÝBĚRU VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

*Vylučovacím kritériem pro výběr výzkumných pracovníků je dodržení všech podmínek pro uchazeče mobility uvedených v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část.*

*Jednotliví uchazeči jsou vybíráni při zachování transparentnosti a nediskriminace na základě předložených návrhů, které obsahují zejména přínos navrhované mobility pro pracoviště v případě pracovních pobytů v ÚGN a pro profesní rozvoj uchazeče v případě pracovních pobytů v zahraničí, popis vědeckých aktivit vedoucí k rozvoji mezinárodní spolupráce se zahraničními výzkumnými pracovišti a v případě pracovních pobytů výzkumných pracovníků v zahraničí i hodnocení školitele/vedoucího oddělení dosavadních činností kandidátů.*

*Kritéria výběru každého z uchazečů o mobilitu:*

- *Splnění všech podmínek pro uchazeče mobility uvedených v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část (vylučovací kritérium - ANO / NE)*
- *Přínos navrhované mobility pro pracoviště v případě pracovních pobytů v ÚGN a pro profesní rozvoj uchazeče v případě pracovních pobytů v zahraničí (0 - 5 bodů)*
- *Realizované vědecké aktivity v rámci mobility a jejich soulad s výzkumnou činností ÚGN (0 – 5 bodů)*
- *Rozvoj mezinárodní spolupráce a navázání nových kontaktů, perspektiva další odborné spolupráce (0 - 5 bodů)*
- *Doporučení vedoucího výzkumného oddělení/školitele a zhodnocení dosavadních činností uchazečů v případě pracovních pobytů v zahraničí (0 – 5 bodů)*

*Uchazeči, kteří splní vylučovací kritérium, budou na základě předloženého záměru mobility a v případě pracovních pobytů v zahraničí také ústního pohovoru bodově ohodnoceni výběrovou komisí dle výše uvedených kritérií. Vhodný kandidát musí získat v součtu alespoň 8 bodů v případě pracovních pobytů v ÚGN a 11 bodů v případě pracovních pobytů v zahraničí. Následně dojde k seřazení kandidátů podle získaných bodů od největšího počtu k nejnižšímu pro jednotlivé podporované aktivity a od největšího počtu bodů budou podpořeni všichni uchazeči o mobilitu do vyčerpání plánovaného rozpočtu projektu. V rámci procesu výběru uchazečů o mobilitu může dojít po vzájemné dohodě s uchazeči k úpravě délky plánované mobility tak, aby bylo možno vyčerpat plánovaný rozpočet projektu.*



## OSOBY ZODPOVĚDNÉ ZA VÝBĚR VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

*Výběrová komise: prof. RNDr. Radim Blaheta, CSc. (předseda rady pracoviště a vedoucí OAMI), RNDr. Lubomír Staš, CSc. (vedoucí OGBV) a doc. Ing. Jiří Ščučka, Ph.D. (vedoucí OLVG).*

*Výběrové řízení na pracovní pobyty post-doků a výzkumných pracovníků- seniorů ze zahraničí v ÚGN je otevřené pro všechny uchazeče splňující podmínky pro uchazeče mobilit uvedených v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část.*

*Do výběrového řízení na pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí se jako kandidát může přihlásit každý zaměstnanec ÚGN se zařazením doktorand, postdoktorand, vědecký asistent nebo vědecký pracovník (V2 až V4 dle vnitřních předpisů) splňující podmínky pro uchazeče mobilit uvedených v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část.*

*Zasedání výběrové komise bude otevřené pro veškeré zaměstnance ÚGN.*

## ČASOVÝ PLÁN VÝBĚRU VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

*Vzhledem k potřebě výzvy znát cílové země pro mobilitu vědeckých pracovníků již při přípravě projektu, vybrala během října 2017 Výběrová komise s managementem ústavu vhodné země pro realizaci mobility, a to s ohledem na kvalitu vědecko-výzkumné činnosti těchto zemí. Byly vybrány následující země: Německo, Rakousko a Japonsko.*

*Výzva k podání přihlášek kandidátů bude zveřejněna 27. 11. 2017, přičemž budou oznámeny také země, do kterých je možno žádat o mobilitu. Uchazeči se mohou přihlásit do 18. 12. 2017. Do 22. 12. 2017 bude všem uchazečům sděleno, zda splňují vylučovací podmínku výběru. Podle časových možností způsobilých uchazečů a Výběrové komise bude stanoven termín pro zasedání Výběrové komise. Výběrová komise by měla zasednout do 10. 1. 2018. Výsledky výběru budou všem způsobilým kandidátům a jejich nadřízeným oznámeny nejpozději do 12. 1. 2018. Následně poběží lhůta na odvolání v délce 5 pracovních dnů.*

*Pokud nebudou námítky proti výběru, budou výsledky Výběrové komise po této lhůtě považovány za platné a vybraní zaměstnanci a jejich nadřízení budou vyzváni, aby začali činit kroky k nástupu mobility v čase pokud možno co nejkratším po přidělení finančních prostředků projektu.*

*Budou-li do 5-ti pracovních dnů po oznámení výsledků vneseny námítky, bude tato skutečnost oznámena všem způsobilým kandidátům a Výběrová komise do 5-ti pracovních dnů námítky vypořádá, a o vypořádání námitek bude informovat všechny způsobilé uchazeče. Výsledky výběru, včetně způsobu vypořádání námitek budou v tomto případě postoupeny ještě managementu ústavu (ředitel ústavu a vedoucí oddělení) ke schválení. Po schválení managementem ústavu budou výsledky výběru platné.*

