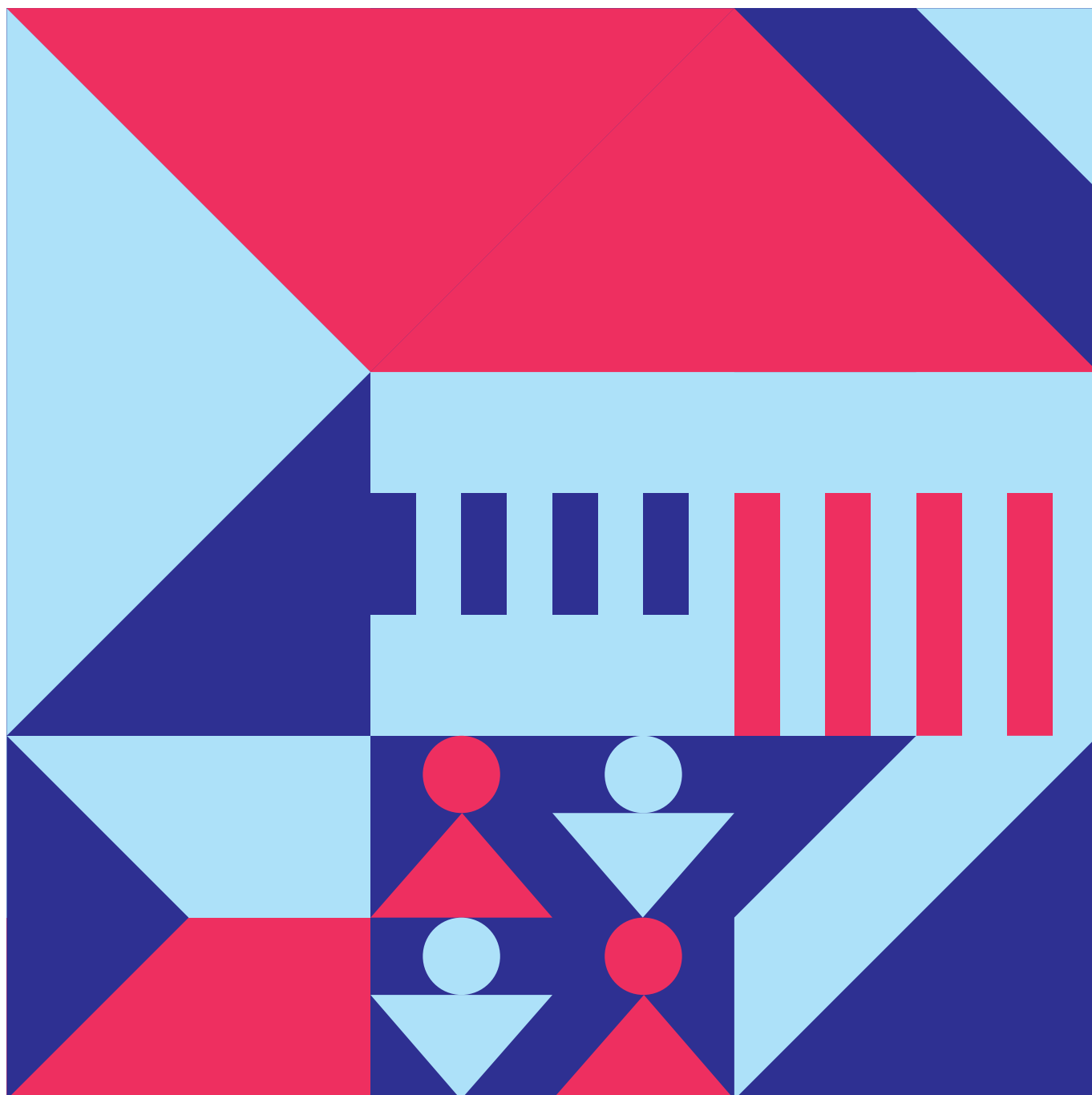


# Genderová rovnost ve vědě, výzkumu a vysokém školství: příklady praxe

Hana Tenglerová (ed.)  
Kamila Šimandlová  
Ester Šebestová  
Jana Dvořáčková  
Marcela Linková

2018



# Genderová rovnost ve vědě a na vysokých školách: příklady praxe

Hana Tenglerová, Kamila Šimandlová,  
Ester Šebestová, Jana Dvořáčková, Marcela Linková



**Sociologický ústav AV ČR, v. v. i.**  
**Praha, 2018**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Výzkum a publikace vznikly v rámci projektu Analýza bariér a strategie podpory genderové rovnosti ve vědě a výzkumu, Registrační číslo projektu CZ.03.1.51/0.0/0.0/15\_028/0003571. Projekt je financován Evropskou unií z Evropského sociálního fondu, OP Zaměstnanost.

© Sociologický ústav AV ČR, v. v. i., Praha, 2018

# OBSAH

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Úvod .....                                                                      | 8  |
| Genderová rovnost ve vědě: evropský kontext.....                                | 9  |
| Aktivity vlád a ministerstev .....                                              | 10 |
| Aktivity poskytovatelů veřejných prostředků na výzkum.....                      | 11 |
| Aktivity vysokých škol a výzkumných ústavů .....                                | 12 |
| Otázka přenositelnosti opatření do České republiky .....                        | 12 |
| Ministerstva .....                                                              | 14 |
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....             | 15 |
| Diversitas – cena za diversity management .....                                 | 15 |
| Systémové nástroje (legislativa, infrastruktura, strategie a monitoring) .....  | 17 |
| Pracovní skupina pro zvyšování genderových kompetencí ve vysokém školství ..... | 17 |
| Kancelář pro rovné příležitosti a antidiskriminaci.....                         | 18 |
| Komise pro genderovou vyváženost a diverzitu ve výzkumu.....                    | 19 |
| Rada pro podporu žen ve vědě.....                                               | 20 |
| Genderový akční plán jako legislativní povinnost .....                          | 21 |
| Legislativa ošetřující integraci genderové rovnosti .....                       | 22 |
| Národní strategie vědy, technologií a inovací .....                             | 24 |
| Dohody o výkonu .....                                                           | 25 |
| Dekret o genderovém mainstreamingu .....                                        | 27 |
| Dotace organizací podporujících kariérní rozvoj a ženy ve vědě .....            | 29 |
| Národní pakt pro ženy ve vědě a technice.....                                   | 30 |
| Podpora inovativních forem spolupráce a sdílení znalostí .....                  | 31 |
| Zlepšení monitoringu a hodnocení priority 4 ERA na celostátní úrovni .....      | 32 |
| Analýza kulturní a institucionální změny v rakouské vědě.....                   | 33 |
| Sladování rodinného a profesního života.....                                    | 35 |
| Nastavení rodinné politiky: Německo .....                                       | 35 |
| Nastavení rodinné politiky: Francie.....                                        | 37 |
| Nastavení rodinné politiky: Dánsko.....                                         | 39 |
| Gender v obsahu znalosti a výuky.....                                           | 41 |
| Cena Gabriele Possanner .....                                                   | 41 |
| Síťovací platforma.....                                                         | 42 |
| FEMtech – podpora projektů s genderovým rozměrem.....                           | 43 |
| Manuál pro hodnocení integrace pohlaví/genderu do obsahu výzkumu .....          | 45 |
| Centrum pro výzkum genderu .....                                                | 46 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....       | 47 |
| FEMtech – ženy ve vědě a technice.....                                          | 47 |
| w-fORTE – inovátorky v průmyslu a technologiích .....                           | 48 |
| Den dívek, den chlapců .....                                                    | 49 |
| Program pro profesorky.....                                                     | 50 |
| Legislativa a institucionální opora genderové rovnosti v oblasti výzkumu.....   | 52 |

|                                                                                |     |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Legislativně stanovené kvóty a sankce za jejich nedodržení.....                | 54  |
| Grantové agentury.....                                                         | 56  |
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....            | 58  |
| Grant na podporu přednášek na téma ženy ve vědě .....                          | 58  |
| Cena pro ženy ve vědě .....                                                    | 59  |
| Barometr genderové rovnováhy .....                                             | 60  |
| Databáze příkladů dobré praxe: DFG – Toolbox .....                             | 61  |
| Série školení pro zamezení implicitním předsudkům.....                         | 63  |
| Vzdělávací program zaměřený na nevědomé předsudky.....                         | 64  |
| Online tréninkový modul zaměřený na předsudky v hodnocení.....                 | 65  |
| Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring).....               | 66  |
| Implementace genderového mainstreamingu do veřejných výzkumných programů ..... | 66  |
| Genderová strategie a akční plán.....                                          | 67  |
| Rovnost šancí jako průřezová politika .....                                    | 70  |
| Panel zahraničních genderových expertů a expertek .....                        | 72  |
| Komise pro genderovou rovnost.....                                             | 73  |
| Analýza hodnoticího procesu zúčastněným pozorováním .....                      | 75  |
| Formalizace pravidel hodnocení projektů .....                                  | 77  |
| Anonymizace návrhů projektů a přihlášek o stáže .....                          | 79  |
| Výzkumná centra pro studium genderové rovnosti ve vědě .....                   | 81  |
| Sladování rodinného a profesního života.....                                   | 82  |
| Grant Flexibilita.....                                                         | 82  |
| Podpora vědkyň a vědců s nejmenšími dětmi.....                                 | 84  |
| Kompenzace za pracovní absenci nebo částečný úvazek.....                       | 85  |
| Příplatek k otcovské a mateřské dovolené.....                                  | 86  |
| Program POMOST pro těhotné a osoby vracející se z rodičovské .....             | 87  |
| Komplexní ošetření rodičovství v grantech ERC .....                            | 89  |
| Strategická podpora osob se zkušeností s péčí .....                            | 91  |
| Gender v obsahu znalosti .....                                                 | 93  |
| Příručka pro žadatele, žadatelky a osoby hodnotící granty.....                 | 93  |
| Online tréninkové moduly .....                                                 | 94  |
| Povinnost reflexe role pohlaví a genderu v návrzích projektů.....              | 95  |
| Povinnost reflexe role proměnné pohlaví a genderu v návrzích projektů .....    | 96  |
| Kvalita analýzy role pohlaví a genderu jako hodnoticí kritérium.....           | 98  |
| Program podpory projektů integrujících dimenzi pohlaví a genderu.....          | 99  |
| Grantová výzva pro projekty zohledňující dimenzi pohlaví a genderu.....        | 100 |
| Integrace pohlaví a genderu do obsahu výzkumu a fungování instituce .....      | 101 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....      | 103 |
| Granty rovnosti pro začínající vědkyně .....                                   | 103 |
| Program Herthy Firnberg pro začínající vědkyně.....                            | 104 |
| Program Elise Richter pro vědkyně ve střední fázi kariéry .....                | 105 |
| PRIMA – podpora žen v akademii.....                                            | 106 |

|                                                                                         |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Program podpory talentů Westerdijk Talentimpuls .....                                   | 107 |
| Vyrovnané zastoupení v seniorních a vedoucích pozicích (BALANSE).....                   | 108 |
| Vyvážené hodnoticí panely .....                                                         | 109 |
| Vyrovnané zastoupení žen a mužů v panelech a rozhodovacích komisích.....                | 110 |
| Motivační opatření pro nominaci žen .....                                               | 111 |
| Zvyšování podílu žen mezi uchazeči o grant.....                                         | 112 |
| Úspěšnost v získávání grantů.....                                                       | 114 |
| Vysoké školy, výzkumné ústavy .....                                                     | 115 |
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....                     | 117 |
| Povinné školení pro studující prvního ročníku.....                                      | 117 |
| Příručka pro genderově citlivé vedení doktorandů a doktorandek .....                    | 118 |
| Příručky: Genderově senzitivní jazyk a Výuka zohledňující diverzitu.....                | 120 |
| Workshop – překonání předsudků ve výběrovém řízení .....                                | 122 |
| Protokol pro prevenci a řešení sexuálního obtěžování a násilí.....                      | 123 |
| Den národního povědomí o sexuálním obtěžování.....                                      | 125 |
| Konference rektorů proti sexuální diskriminaci a zneužívání na univerzitách.....        | 126 |
| Cena pro vědkyně – ENSEA.....                                                           | 127 |
| Obrácený mentoring.....                                                                 | 128 |
| Athena SWAN – cena za pokrok v oblasti genderové rovnosti .....                         | 129 |
| Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring).....                        | 131 |
| Monitoring stavu genderové rovnosti .....                                               | 131 |
| Genderové rozpočtování.....                                                             | 133 |
| Komise pro genderovou rovnováhu .....                                                   | 134 |
| Koordinátor/ka kontroly v oblasti genderu a diverzity.....                              | 135 |
| Systém prosazování rovnosti na univerzitách .....                                       | 136 |
| Genderový akční plán.....                                                               | 137 |
| Aplikovaný výzkum v oblasti sexuálního násilí a nastavení institucionální kultury ..... | 139 |
| Sladování a pracovní podmínky .....                                                     | 141 |
| Dočasné upuštění od povinnosti vyučovat.....                                            | 141 |
| Prodloužení termínovaných úvazků o dobu strávenou na rodičovské .....                   | 142 |
| Fond podpory konferenční mobility pečujících osob.....                                  | 143 |
| Služby péče o děti studujících a zaměstnanců a zaměstnankyň .....                       | 144 |
| Sdílení pracovního místa .....                                                          | 145 |
| Balíček opatření pro sladování pracovního a osobního života .....                       | 146 |
| Zajištění podmínek pro sladování soukromého a profesního života .....                   | 147 |
| Poradenství pro dvoukariérní páry .....                                                 | 148 |
| Návratové granty .....                                                                  | 149 |
| Zohlednění rodičovské přestávky v hodnocení vědeckého výkonu.....                       | 151 |
| Ocenění pro studující s dětmi.....                                                      | 152 |
| Gender v obsahu znalosti .....                                                          | 153 |
| Semináře k integraci genderových aspektů do výzkumu .....                               | 153 |
| Cena za nejlepší využití genderové perspektivy ve výzkumu a výuce .....                 | 154 |
| Politeia – cena za studentské práce.....                                                | 156 |

|                                                                                                                                                   |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Hostující profesura Aigner-Rollet v oblasti genderového výzkumu .....                                                                             | 157 |
| Platforma pro genderové publikace.....                                                                                                            | 159 |
| Centrum pro genderová studia.....                                                                                                                 | 160 |
| Program podpory výzkumu začleňujícího genderovou dimenzi .....                                                                                    | 161 |
| Genderová certifikace .....                                                                                                                       | 162 |
| Genderoví lektoři – začleňování genderu do obsahu výuky .....                                                                                     | 164 |
| Portál gender a diverzita ve výuce .....                                                                                                          | 166 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....                                                                         | 168 |
| Přijímání nových pracovníků a pracovníc .....                                                                                                     | 168 |
| Vyrovnanější zastoupení žen a mužů ve výběrových řízeních .....                                                                                   | 169 |
| Podpora žen při vstupu do rozhodovacích pozic.....                                                                                                | 171 |
| Program AKKA: zvyšování kompetencí a manažerských dovedností.....                                                                                 | 172 |
| Nový volební postup pro Radu univerzity .....                                                                                                     | 173 |
| Změna pravidel pro udílení vědeckých ocenění .....                                                                                                | 174 |
| Plán zvyšování zastoupení žen .....                                                                                                               | 175 |
| Kaskádový model podpory kariérního růstu žen.....                                                                                                 | 177 |
| Fix the leaky pipeline! Program rozvoje kariéry.....                                                                                              | 179 |
| Profesury na zkoušku .....                                                                                                                        | 180 |
| Stipendia a trvalé pozice pro excelentní vědkyně .....                                                                                            | 181 |
| Mentoringový program GENOVATE@UNINA .....                                                                                                         | 182 |
| Stipendia pro nadané studentky.....                                                                                                               | 184 |
| Česká praxe .....                                                                                                                                 | 185 |
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....                                                                               | 186 |
| Příručka pro užívání genderově senzitivního jazyka v komunikaci TA ČR .....                                                                       | 186 |
| Antverpská charta .....                                                                                                                           | 187 |
| Charta genderově citlivého vedení.....                                                                                                            | 189 |
| Sexuální obtěžování – webové stránky .....                                                                                                        | 191 |
| Politika nulové tolerance k diskriminaci .....                                                                                                    | 192 |
| Cena Milady Paulové.....                                                                                                                          | 193 |
| Stipendia L'Oreal pro ženy v technických a přírodních vědách.....                                                                                 | 194 |
| Staň se vědkyní: Mezinárodní den žen a dívek ve vědě.....                                                                                         | 196 |
| Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring).....                                                                                  | 197 |
| Akční plán rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 až 2020..... | 197 |
| Prolamování bariér ve výzkumu a inovacích .....                                                                                                   | 199 |
| Genderová politika TA ČR .....                                                                                                                    | 201 |
| Genderově citlivá kritéria hodnocení projektů.....                                                                                                | 203 |
| Panel pro genderovou rovnost .....                                                                                                                | 206 |
| Pracovní skupina pro změnu .....                                                                                                                  | 207 |
| Projekt TRIGGER (7. RP) .....                                                                                                                     | 209 |
| Projekt LIBRA (H2020).....                                                                                                                        | 211 |
| Statistiky o zastoupení žen v grantových soutěžích.....                                                                                           | 213 |
| Monitorovací zpráva o postavení žen v české vědě .....                                                                                            | 214 |

|                                                                                                 |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Sladřování a pracovní podmínky .....                                                            | 215 |
| Pamětní grant Martiny Roeselové .....                                                           | 215 |
| Orientační průvodce mateřstvím a rodičovstvím v zadávacích dokumentacích<br>poskytovatele ..... | 217 |
| Firemní školka .....                                                                            | 218 |
| Dětský koutek TUL .....                                                                         | 219 |
| Návratové granty .....                                                                          | 220 |
| Bonifikace projektů s vědkyněmi, které se vrací z rodičovské .....                              | 221 |
| Gender v obsahu znalosti .....                                                                  | 222 |
| Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu a inovací.....                      | 222 |
| Cena Julie Hamáčkové (soutěž studentských prací) .....                                          | 224 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....                       | 226 |
| Girls Day .....                                                                                 | 226 |
| Letní škola F(IT) pro holky .....                                                               | 228 |
| Holky, pozor! .....                                                                             | 229 |
| Workshopy programování pro dívky a ženy.....                                                    | 230 |



## Úvod

Tato zpráva je výstupem dílčího cíle s názvem Studium zahraniční praxe projektu Analýza bariér a strategie podpory rovných příležitostí ve vědě (2017–2018), financovaného z Operačního programu Zaměstnanost. Její součástí je přehled aktivit, legislativy a iniciativ, které zavádějí zahraniční instituce s cílem dosažení větší rovnosti žen a mužů v oblasti vysokých škol, výzkumu, vývoje a inovací. Zaměřujeme se zejména na veřejný sektor, tedy vysoké školy, výzkumné ústavy, ministerstva a grantové agentury.

Mezi hlavní zdroje inspirace patří země geopoliticky západní,<sup>1</sup> přičemž byly upřednostňovány zejména ty evropské.<sup>2</sup> Většina z nich problematice genderové rovnosti věnuje dlouhodobé úsilí, a to nejen v reakci na podněty přicházející z Evropské unie. Zdaleka nejde o přehled vyčerpávající, ale o výběr a snahu ukázat širokou škálu možných opatření, řešení a přístupů k problematice vypořádávání se s různými aspekty genderové nerovnosti či naopak s cílem postihnout problematiku komplexně. Vybraly jsme záměrně jak instituce vysoce renomované, tak ty méně věhlasné, abychom ukázaly, že prosazování genderové rovnosti není tématem jen pro ty nejbohatší a nejšípičkovější. V řadě případů nepředstavujeme ucelené strategie daných institucí či zemí, nýbrž vybíráme jen dílčí opatření, abychom upozornily na zajímavý příklad, kterým je možné se inspirovat i v našem prostředí, kde zatím aktivity na podporu genderové rovnosti nejsou příliš časté a komplexní strategie spíše chybí.

Přestože v ČR prozatím nejsou v oblasti vědy podpůrná opatření nijak plošně rozšířena, existují inspirující příklady, které jsme se rozhodly do textu zařadit. S výjimkou dětských koutků a mateřských škol, můžeme ovšem s poměrně vysokou mírou jistoty konstatovat, že na rozdíl od zahraničních příkladů, které prošly významnou selekcí za účelem pokrýt všechny typy opatření a institucí, v případě těch českých jde daleko spíše o absolutní výčet.<sup>3</sup> Toto je třeba zdůraznit a čtenáři a čtenářky by to měli mít na paměti: zatímco geopoliticky řečeno na západ od nás téměř každá instituce pracuje s politikami genderové rovnosti či diverzity, u nás je naopak pravidlem jejich absence. V českém přehledu jsou navíc zahrnuty také aktivity neziskových a soukromých subjektů. Několik málo institucí z oblasti výzkumu, které dosud k problematice genderové rovnosti přistupovaly s větší mírou aktivity, byly nebo jsou zapojené do evropských projektů rámcových programů. Výjimkou je Technologická agentura ČR (TA ČR), která své aktivity zahájila před úspěšným získáním projektů Horizontu 2020, a Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT), které je zodpovědné za vysoké školství a mezinárodní spolupráci ve výzkumu a problematice se jako jedna z mála státních institucí věnuje dlouhodobě.

Příklady praxe jsou členěny podle výše zmíněných aktérů a v rámci kapitol, které se jim věnují, do tematických oblastí: 1) prostředí, kam patří aktivity mířící na symbolickou úroveň, jako je zvyšování citlivosti vůči genderové rovnosti, sexuálnímu obtěžování, opatření, která se týkají jazyka nebo zviditelňování vzorů, 2) systémové nástroje, obsahující příklady legislativy, institucionálního zabezpečení, monitoringu implementace politik a další, 3) opatření podporující sladování rodinného a profesního života, 4) aktivity, které si kladou za cíl větší

---

<sup>1</sup> Zvláště jde o Německo, Rakousko, Španělsko, Belgii, Francii, Velkou Británii, Itálii, Švédsko, Norsko atp. Země východní Evropy se tématu obvykle nevěnují.

<sup>2</sup> S ohledem na dostupnost zdrojů v jazycích, kterým vládne realizační tým této studie.

<sup>3</sup> Máte-li povědomí o jakýchkoli dalších iniciativách, rády se o nich dozvíme na emailu [jana.dvorackova@soc.cas.cz](mailto:jana.dvorackova@soc.cas.cz), [hana.tenglerova@soc.cas.cz](mailto:hana.tenglerova@soc.cas.cz).

integraci genderu a pohlaví do obsahu vznikající znalosti a kurikul a v neposlední řadě 5) inspirace z oblasti zvyšování diverzity, ať již na úrovni vysokoškolského studia, vědy a výzkumu či na nejvyšších stupních akademické dráhy a v rozhodovacích orgánech.

Před samotný přehled praxe přidáváme stručné shrnutí charakteru aktivit a přístupů k tématu genderové rovnosti ve vědě, a to z hlediska jednotlivých skupin institucí. Začneme evropským kontextem, který je pro rámování opatření v mnoha zemích stěžejní.

## Genderová rovnost ve vědě: evropský kontext

Od roku 1999, kdy Evropská komise vydala vůbec první zprávu k tématu ženy a věda, byla ustavena poradní skupina Helsinki Group on Women and Science při Generálním ředitelství pro výzkum a technologie Evropské komise, kde vznikl také specifický odbor, který se tématu věnuje, se přístup k problematice proměnil a pozornost jí věnovaná značně zintenzivnila (Víznerová, Linková 2013; EIGE 2016)<sup>4</sup>. Od opatření, jež se zaměřují na individuální podporu žen a snahy, aby se plně přizpůsobily požadavkům, které na ně klade práce ve vědě a výzkumu, se zájem přesunul k institucím, které tyto požadavky nastolují a často tak vytvářejí a dále reprodukuje genderové nerovnosti a předsudky prostřednictvím svého vlastního institucionálního nastavení a řízení (EIGE 2016). Přístup nazývaný *kulturní a strukturální změna* vychází z přesvědčení, že jen změna chování žen nestačí. Abychom dosáhli skutečně férového prostředí, je nutné zaměřit se také na systém, ve kterém vědění vzniká. Jde o komplexní přístup, jehož cílem je jak posílení genderové rovnosti v oblasti profesního uplatnění a kariérního rozvoje, tak rozvoj institucí (jejich řízení a provoz) a zvýšení kvality vědeckého bádání a výzkumu jako takových (Víznerová, Linková 2013).

První projekty zaměřené tímto směrem byly realizovány v 7. rámcovém programu, od roku 2014 se genderová rovnost ve výzkumu stala prioritou Evropského výzkumného prostoru a následně i 8. rámcového programu Horizont 2020 (Víznerová, Linková 2013; EIGE 2016). Kulturní a institucionální změna má být realizována prostřednictvím genderových akčních plánů, které si nastavují instituce na základě vlastních interních analýz a uvážení s cílem odstranit překážky v oblasti přijímání nových zaměstnankyň, setrvávání žen ve vědě a jejich kariérního rozvoje s cílem čelit výrazným genderovým nerovnostem v oblasti rozhodování a posílit genderovou dimenzi v obsahu znalosti. Později se pozornost začala soustředit také na poskytovatele veřejných financí na výzkum a jejich roli při implementaci strukturální změny prostřednictvím podmínek účasti v soutěži, nastavených kritérií a procesů hodnocení projektů. Mimo zavádění specifických opatření jsou instituce nabádány ke sledování vývoje prostřednictvím sběru dat a jejich vyhodnocování (EIGE 2016).

Aktuální priority stanovuje Komunikace Evropské komise pro posílení Evropského výzkumného prostoru následovně:

- Evropská komise má posilovat rovnost ve výzkumných drahách, zajistit genderovou vyváženost v rozhodovacích procesech a orgánech, integrovat genderovou dimenzi do obsahu výzkumu a vývoje.

---

<sup>4</sup> Víznerová, H., Linková, M. 2013. Proč a jak na genderovou rovnost ve vědě. Ke stažení: <http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2017/09/Manual-NKC.pdf>; EIGE 2015. Integrating Gender Equality into Academia and Research Organisations. Analytical Paper. Ke stažení: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>.

- Členské státy jsou pak vyzývány
  - o k vytvoření legislativního a politického prostředí a zvýšení snah vedoucích k odstranění právních a dalších překážek přijímání, setrvání ve vědě a dalšího kariérního rozvoje vědkyň, dále jsou vyzývány k tomu, aby čelily genderovým nerovnostem v rozhodovacích procesech a posílily genderovou dimenzi ve výzkumných programech,
  - o k navázání partnerství s grantovými agenturami, výzkumnými institucemi a vysokými školami s cílem posílit kulturní a strukturální změnu,
  - o k aktivním krokům, které zajistí alespoň 40% podíl méně zastoupeného pohlaví v komisích, které rozhodují o přijetí, kariérním postupu a hodnocení výzkumných programů.<sup>5</sup>

## Aktivity vlád a ministerstev

Přístup jednotlivých evropských zemí k problematice genderové rovnosti ve vědě a výzkumu souvisí s lokálním nastavením systémů vědy a výzkumu, stylem řízení a přijímání politických rozhodnutí, rolí soukromého a veřejného sektoru a s řadou dalších proměnných, jako je například zvyklost využívat jako nástroj implementace zákon či jiné formy opatření.

Podle studie Evropského institutu pro genderovou rovnost (2015) 12 zemí Evropské unie uvádí ve své legislativě, která se vztahuje k výzkumu a vysokému školství, konkrétnější ustanovení týkající se genderové rovnosti,<sup>6</sup> tři země ve své legislativě integraci tématu v oblasti výzkumu a vysokého školství explicitně zmiňují.<sup>7</sup> Mezi námi vybranými příklady najdete třeba Španělsko a Německo, které od vysokoškolských a výzkumných institucí požadují plošné zavádění plánů rovnosti. V Německu je jedním z kritérií financování vysokoškolských institucí – vedle výkonových ukazatelů v oblasti výzkumu, výuky a výchově nové vědecké generace – právě progres v oblasti rovnosti žen a mužů. Jako další příklad legislativního ukotvení – tentokrát specificky –, týkajícího se zvyšování zastoupení žen v nejvyšších a rozhodovacích orgánech, uvádíme Francii, která uzákonila systém cílů a kvót, včetně sankcí za jejich neplnění.

V zemích, kde se genderové rovnosti ve vědě věnují, pak obvykle nechybí organizační jednotka státu, poradní orgán, politické strategie genderové rovnosti ve vědě a vysokém školství nebo programy podpory institucí, které se problematice chtějí věnovat intenzivněji. Výjimkou není ani stav, kdy do jednání ohledně přijetí komplexnějších závazků vstupují proaktivně samy výzkumné a vysokoškolské instituce. Jako příklad k inspiraci vybíráme aktivitu Vlámské univerzitní rady, která zastupuje univerzity a slouží jako platforma pro komunikaci s vlámskou vládou ve věcech politik vysokého školství. V Německu vznikla ve spolupráci Spolkového ministerstva školství a výzkumu a jeho partnerských organizací v oblasti průmyslu celonárodní iniciativa, jejímž cílem je zvýšit zájem dívek a žen o studium technických oborů.

<sup>5</sup> [http://ec.europa.eu/research/era/gender-equality-and-gender-mainstreaming\\_en.htm](http://ec.europa.eu/research/era/gender-equality-and-gender-mainstreaming_en.htm).

<sup>6</sup> Belgie, Německo, Irsko, Řecko, Španělsko, Francie, Itálie, Litva, Lucembursko, Rakousko, Polsko and Švédsko.

<sup>7</sup> Dánsko, Estonsko, Velká Británie.

Ačkoli z logiky role ministerstev a vládních orgánů bývá těžištěm jejich aktivit zejména nastavení rámce, koordinace implementace politik, její vyhodnocování a finanční subvence, vlastní iniciativy v konkrétních oblastech podpory genderové rovnosti ve vědě a vysokém školství také nejsou úplně výjimečné. Příkladem může být iniciativa FEMtech rakouského ministerstva dopravy, inovací a technologií, která podporuje ženy v technických oborech nebo německý program profesur pro ženy, který financuje z části federální vláda a z části spolkové republiky.

## Aktivity poskytovatelů veřejných prostředků na výzkum

Grantové agentury obvykle směřují svoji aktivitu jak dovnitř vlastní instituce, kdy analyzují a revidují schémata soutěží o podporu a vzdělávají hodnotící osoby a vedení v oblasti genderových předsudků a genderu v obsahu znalosti, tak ven směrem k vědkyním, vědcům a výzkumným institucím, které o podporu žádají. V mnoha sledovaných zemích působí jako významní aktéři při prosazování genderové rovnosti. Zásadní je například jejich úloha při podpoře integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu (jako příklad uvádíme rakouské Fondy na podporu vědeckého výzkumu nebo Rakouskou grantovou agenturu), některé instituce dokonce vypisují specifické programy, které mají zvýšit zájem výzkumníc a výzkumníků o tento typ výzkumné inovace.

Velmi častou iniciativou grantových agentur a dalších poskytovatelů jsou specifické programy podpory pro vědkyně v různých fázích profesní dráhy. Jedná se buď o programy založené na podpoře síťování a dalšího zvyšování kvalifikace a profesního růstu formou mentoringu, workshopů a školení (Norsko, Rakousko), programy podpory výzkumu, kde mohou žádat pouze ženy (Švýcarsko) nebo o podporu zajištění mezd nově jmenovaných profesorek (Nizozemí, Německo).

Zajímavou iniciativu s cílem zvýšit podíl žen mezi žadateli o grant mají v Irsku, kde jedna instituce smí podat až 12 žádostí o podporu v soutěži o startovací granty, pouze šest jich ale smí být vedeno muži. Jiný přístup zvolili ve Švédsku, kde mapují alokované finance a podnikají kroky k tomu, aby podíl žen a mužů mezi příjemci byl srovnatelný s podílem žen a mužů mezi žadateli o grant. Rakouské Fondy podpory vědeckého výzkumu zase začaly uplatňovat cíl 30% zastoupení nedostatečně reprezentovaného pohlaví mezi řešiteli a bonifikují ty projekty, jejichž týmy jsou více vyvážené. Vyrovnané zastoupení žen a mužů v hodnoticích komisích také není tabu a řada institucí se tomuto tématu věnuje.

V oblasti sladování rodinného a profesního života jsou aktivity poskytovatelů často velmi komplexní. Řešení se věnují kariérním přestávkám, rodičovství v průběhu řešení grantů, výjimečné nejsou návratové granty provedce a vědkyně vracející se z rodičovské, příplatky k dávkám sociálního systému, možnost využití části financí na služby péče o děti atp.

## Aktivity vysokých škol a výzkumných ústavů

Škála a variabilita opatření na podporu genderové rovnosti ve vědě je největší právě u samotných zaměstnavatelů vědkyň a vědců. To je dáno nepochybně i tím, že v řadě zemí existuje povinnost realizovat konkrétní aktivity na podporu genderové rovnosti. Pro české prostředí mohou být inspirativní například opatření v oblasti sladování rodinného a profesního života: dočasné upuštění od povinnosti přednášet na vysoké škole (Univerzita Jižního Dánska), prodloužení pracovní smlouvy o dobu strávenou na rodičovské (Hankenova ekonomická škola), fond podpory mobility pečujících osob (Univerzita ve Warwicku), služba vyzvedávání dětí ze školy (Královna univerzita v Belfastu) nebo komplexní služby péče o děti – včetně nárazového hlídání u studujících a zaměstnanců a zaměstnankyň univerzity u nich doma (Univerzita Kostnice).

Mezi vybranými příklady najdete projekty na podporu diversity týkající se výběrových řízení, kariérního rozvoje, vstupu žen do rozhodovacích pozic nebo stipendií a financování mezd osob na nově ustavených pozicích. Některé instituce podporují začleňování genderu do obsahu znalosti vzděláváním, jiné zviditelňují kvalitní – ať již studentské nebo vědecké – práce, které zohledňují genderové aspekty zkoumané problematiky, prostřednictvím ocenění nebo organizují setkání, kde si vědci a vědkyně mohou předávat zkušenosti s tímto přístupem. Také na poli nástrojů a aktivit zaměřených na integraci genderu do obsahu vzdělávání už najdeme celou řadu inspirativních příkladů (viz Univerzita v Linköpingu, Technická univerzita v Berlíně, Univerzita ve Štýrském Hradci).

## Otázka přenositelnosti opatření do České republiky

Míra přenositelnosti jednotlivých opatření do České republiky je různá. Mnoho aktivit na úrovni institucí je možné realizovat bez vnějších pobídek, jako jsou programy podpory nebo zákony, jiné jsou při stávajícím politickém nastavení pro instituce zcela nevýhodné (např. řešení sdílení pracovního místa, které znamená o 100 % vyšší finanční odvody v případě zaměstnání dvou osob, nebo práce z domova, která by skutečně byla v souladu se všemi nařízeními a prováděcími předpisy).

Největšímu zájmu ze strany vědkyň i institucí se u nás těší obvykle právě oblast pracovních podmínek a souběhu rodičovské péče a vědecké profese, proto by bylo vhodné ze začátku upřít pozornost právě tímto směrem. Řada vysokých škol a také některé výzkumné instituce mají vlastní služby péče o děti (mateřské školy, dětské koutky),<sup>8</sup> jiné mají dohodu s okolními zařízeními, ty bohatší podporují dřívější návrat svých zaměstnankyň finanční podporou na individuální zajištění péče.<sup>9</sup> Nepochybně ne všechny jsou přitom schopny plně odpovídat na poptávku. Největší problém je v Praze a Brně, kde sídlí nejvíc výzkumných a vysokoškolských institucí a kde je také celková dostupnost služeb péče o děti nejnižší. Mateřské školy ale nejsou jediným řešením. Zahraniční příklady ukazují, že možností, jak vyjít vstříc pracujícím rodičům ve vědě, je o poznání víc. Zásadní přitom je otevřeně diskutovat s potenciálními uživatelkami a uživateli těchto opatření, aby skutečně odpovídala jejich potřebám.

---

<sup>8</sup> <http://genderaveda.cz/skolky-a-detske-koutky/>.

<sup>9</sup> <http://genderaveda.cz/cervnove-perlicky-a-speky/>.

Srovnáme-li třeba přístup Německa a Rakouska, kde jsou politiky genderové rovnosti ve vědě a vysokém školství iniciovány shora – často přímo zákonem –, a přístup Nizozemí, kde se zástupci institucí sami dohodnou na společném postupu a zavážou ke konkrétním aktivitám, se situací u nás, není to úplně ideální: V České republice, jak ukazuje i analýza rozhovorů provedená v rámci tohoto výzkumu,<sup>10</sup> je silná averze ke shora vynucovaným opatřením (obecně a v oblasti genderové rovnosti obzvlášť), a zároveň zpravidla pasivita institucí samotných. Společným jmenovatelem obojího je přesvědčení, že jsme genderové rovnosti dosáhli, není třeba nic podnikat a nerovnosti jsou v pořádku. Zároveň pravidelně obsazujeme nejhorší příčky v Evropě, co se zastoupení žen ve výzkumu týče, a jsme v mírném, ale stálém poklesu (NKC 2018). Data ukazují, že celkový rostoucí počet absolventek doktorského studia neznamena více žen ve vědě. Dokud bude prostředí vědy pro ženy neatraktivní, bude věda přicházet o cenné talenty a bude v mnoha ohledech nadále homogenní a málo inovativní.

Střední cestu tak mohou představovat vládní a evropské programy podpory, které dávají aktivnějším institucím prostředky k zavádění opatření na podporu genderové rovnosti, a v budoucnu případně bonifikace pro ty aktivnější v rámci hodnocení institucí či žádostí o účelové prostředky. Možná je čas si připustit, že v České republice skutečně máme mnoho mezer v řízení lidí ve vědě a že je možné to změnit. Přejeme inspirativní čtení a držíme palce se změnami ve vašich institucích.

---

<sup>10</sup> Str. 87.

## Ministerstva

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....             | 15 |
| Diversitas – cena za diversity management .....                                 | 15 |
| Systémové nástroje (legislativa, infrastruktura, strategie a monitoring) .....  | 17 |
| Pracovní skupina pro zvyšování genderových kompetencí ve vysokém školství ..... | 17 |
| Kancelář pro rovné příležitosti a antidiskriminaci.....                         | 18 |
| Komise pro genderovou vyváženost a diverzitu ve výzkumu.....                    | 19 |
| Rada pro podporu žen ve vědě .....                                              | 20 |
| Genderový akční plán jako legislativní povinnost .....                          | 21 |
| Legislativa ošetřující integraci genderové rovnosti .....                       | 22 |
| Národní strategie vědy, technologií a inovací .....                             | 24 |
| Dohody o výkonu .....                                                           | 25 |
| Dekret o genderovém mainstreamingu .....                                        | 27 |
| Dotace organizací podporujících kariérní rozvoj a ženy ve vědě .....            | 29 |
| Národní pakt pro ženy ve vědě a technice.....                                   | 30 |
| Podpora inovativních forem spolupráce a sdílení znalostí .....                  | 31 |
| Zlepšení monitoringu a hodnocení priority 4 ERA na celostátní úrovni .....      | 32 |
| Analýza kulturní a institucionální změny v rakouské vědě .....                  | 33 |
| Sladování rodinného a profesního života.....                                    | 35 |
| Nastavení rodinné politiky: Německo .....                                       | 35 |
| Nastavení rodinné politiky: Francie .....                                       | 37 |
| Nastavení rodinné politiky: Dánsko.....                                         | 39 |
| Gender v obsahu znalosti a výuky.....                                           | 41 |
| Cena Gabriele Possanner .....                                                   | 41 |
| Síťovací platforma .....                                                        | 42 |
| FEMtech – podpora projektů s genderovým rozměrem.....                           | 43 |
| Manuál pro hodnocení integrace pohlaví/genderu do obsahu výzkumu .....          | 45 |
| Centrum pro výzkum genderu .....                                                | 46 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....       | 47 |
| FEMtech – ženy ve vědě a technice.....                                          | 47 |
| w-fORTE – inovátorky v průmyslu a technologiích .....                           | 48 |
| Den dívek, den chlapců .....                                                    | 49 |
| Program pro profesorky.....                                                     | 50 |
| Legislativa a institucionální opora genderové rovnosti v oblasti výzkumu.....   | 52 |
| Legislativně stanovené kvóty a sankce za jejich nedodržení.....                 | 54 |

Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Diversitas – cena za diversity management</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung<br>(Rakouské federální ministerstvo pro vzdělávání, vědu a výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Ocenění pro instituce výzkumu a vysokého školství za tzv. „diversity management“. Cena je udělována za mimořádné a úspěchy a inovace v oblasti diversity managementu, za činnosti a opatření, které v nedávné době vedly k zásadní stimulaci diverzity nebo u nichž lze takové výsledky v blízké budoucnosti očekávat.                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba podpořit zavádění tohoto typu řízení na vysokých školách a výzkumných institucích.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | Cena má za cíl zvýšit genderovou citlivost a povědomí o rozmanitosti a nediskriminační kultuře institucí v rakouském vysokém školství a výzkumu. Zviditelňuje fungující opatření a dává institucím možnost ocenit práci osob nebo útvarů, které opatření na podporu diverzity zavádějí.                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | Cena je určena pro veřejné i soukromé vysoké školy, Institut pro vědu a techniku (IST Austria), Rakouskou akademii věd (Österreichische Akademie der Wissenschaften) a Společnost Ludwiga Boltzmannova. Celkem se týká 55 rakouských vzdělávacích institucí (22 veřejných vysokých škol, 12 soukromých vysokých škol a 21 technických a odborných škol) a tří výzkumných institucí. |



|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Přístup/obsah</b></p>   | <p>Výběr institucí k ocenění provádí panel složený z rakouských a zahraničních expertů a expertek. Porota hodnotí instituce na základě přihlášky, resp. dotazníku, který soutěžící vyplní. Hodnocení se provádí podle kritérií, jako jsou např. strukturální konsolidace, vícerozměrnost a průřezovost opatření, kontextové propojení, míra inkluze, finanční zdroje, zapojení a síťování, udržitelnost, inovativnost a tvůrčí přístup, interní a externí dopady a přenosnost opatření.</p> <p>Cena má za cíl podpořit kulturní změnu ve vědeckých a výzkumných institucích a napomáhá plnění cílů Evropského výzkumného prostoru a cílů Ministerstva v oblasti genderové rovnosti. Zveřejnění přihlášených opatření podporuje motivaci dalších vysokých škol a výzkumných institucí a přispívání ke zvyšování citlivosti a sebereflexe v oblasti diverzity.</p> <p>Cena byla poprvé udělena v roce 2016.</p> |
| <p><b>Finanční zdroje</b></p> | <p>Cena je spojena s odměnou 150 000 EUR. Udílí se každé dva roky.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Výsledky</b></p>        | <p>Udělováním ceny získává ministerstvo přehled o stavu zavádění diversity managementu na vysokých školách a ve výzkumných institucích a může tím urychlit dosahování stávajících cílů a provádění projektů uvedených v tzv. dohodách o výkonu, které ministerstvo s tou kterou institucí uzavřelo (podrobnosti níže). Cena vytváří také základnu pro síťování, posilování znalostí a výměnu zkušeností mezi institucemi.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Zdroje</b></p>          | <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p> <p><a href="https://bmbwf.gv.at/wissenschaft-hochschulen/gender-und-diversitaet/diversitas-2018/">https://bmbwf.gv.at/wissenschaft-hochschulen/gender-und-diversitaet/diversitas-2018/</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

Systémové nástroje (legislativa, infrastruktura, strategie a monitoring)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Pracovní skupina pro zvyšování genderových kompetencí ve vysokém školství</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung<br>(Rakouské spolkové ministerstvo pro vzdělávání, vědu a výzkum)                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Ustavení pracovní skupiny pod záštitou ministerstva, která se věnuje tématu genderové rovnosti v oblasti vysokého školství.                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Rozhodnutím z 29. března 2016 pověřila Konference vysokých škol Ministerstvo pro vědu a výzkum vytvořením pracovní skupiny pro „rozvoj a rozšíření kompetencí v oblasti genderové rovnosti na vysokých školách“. Doporučení pracovní skupiny mají být předána vysokým školám, aby mohly od roku 2018 začít se zaváděním konkrétních opatření. |
| <b>Cíle</b>            | Doporučení vypracovaná pracovní skupinou se zaměří na následující oblasti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- praktické aplikace doporučení,</li> <li>- vytvoření a posílení povědomí o genderové diverzitě,</li> <li>- posílení řízení genderové rovnosti ve vysokém školství.</li> </ul>                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | Vysoké školy v Rakousku a všichni jejich aktéři (studující, vědečtí a administrativní pracovníci a pracovnice, vedení)                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Na osmi schůzích sestavila pracovní skupina doporučení pro vysoké školy z oblasti personalistiky, organizační struktury, infrastruktury, výuky, výzkumu a studia. Doporučení mají jednotlivcům i orgánům vysokých škol také poskytnout návod, jak při jejich zavádění postupovat, a budou obsahovat příklady dobré praxe.                     |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | Doporučení se stále sestavují.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                       |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Kancelář pro rovné příležitosti a antidiskriminaci</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (Ministerstvo vysokého školství, výzkumu a inovací)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Založení organizační jednotky na ministerstvu, která se zabývá rovnými příležitostmi a antidiskriminací v agendě ministerstva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba lepšího řízení a koordinace politik spojených s genderovou rovností.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | - zajistit, že přípravy a realizace politik ministerstva budou zohledňovat principy antidiskriminace a rovných příležitostí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnanci a zaměstnankyně ministerstva                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Úkolem kanceláře je zejména: <ul style="list-style-type: none"> <li>- vstupovat do přípravy národních politik a podporovat genderovou rovnost ve výzkumu a vysokém školství,</li> <li>- monitorovat sektory výzkumu, vývoje a vysokého školství,</li> <li>- sledovat implementaci a dopad legislativy a dalších regulací,</li> <li>- pracovat na strategiích rozvoje lidských zdrojů, implementaci genderové problematiky do kurikula a genderu do obsahu výzkumu na národní, evropské i mezinárodní úrovni,</li> <li>- doporučovat zlepšení a vypracovávat návrhy dalších strategií a aktivit s cílem plnit národní a mezinárodní závazky v oblasti genderové rovnosti v agendě instituce.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.gender-net.eu/IMG/pdf/GENDER-NET_D2-5_-_National_plans_and_initiatives_promoting_gender_equality_and_structural_change.pdf">http://www.gender-net.eu/IMG/pdf/GENDER-NET_D2-5_-_National_plans_and_initiatives_promoting_gender_equality_and_structural_change.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Komise pro genderovou vyváženost a diverzitu ve výzkumu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Norsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Kunnskapsdepartementet (Ministerstvo vzdělávání a výzkumu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2004                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Komise je poradním a kontrolním orgánem ministerstva a mediátorem mezi ministerstvem a dalšími aktéry v oblasti genderové rovnosti a diverzity.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Komise byla založena s cílem podpořit genderovou rovnost v sektorech výzkumu a vysokého školství.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dosáhnout genderové vyváženosti a diverzity</li> <li>- zvýšit povědomí o problematice mezi zaměstnanci vysokých škol a výzkumných ústavů</li> <li>- věnovat se problému genderu a etnicity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vysoké školy, univerzity a výzkumné instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Komise je jmenována na čtyři roky a je složena z 11 až 13 osob (částečně volených ministerstvem, částečně nominovaných samotnými aktéry). Zasedají v ní zástupci a zástupkyně vysokých škol, výzkumných institucí (včetně průmyslových), studentské komory a Norské rady pro výzkum.</p> <p>Komise nemá přímý vliv na politiky státu, má poradenskou a podpůrnou úlohu, především ve vztahu k ministerstvu. Obrátit se na ni mohou ale i další aktéři z oblasti výzkumu a vysokého školství s prosbou o poradenství.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Ministerstvo činnost komise podporuje na základě ročního rozpočtu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://kifinfo.no/en/content/mandate-committee-gender-balance-and-diversity-research-kif">http://kifinfo.no/en/content/mandate-committee-gender-balance-and-diversity-research-kif</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Rada pro podporu žen ve vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Země/region</b>     | Izrael                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministry of Science and Technology (Ministerstvo vědy a technologií)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Rada koordinuje soukromé a veřejné orgány, které se zabývají podporou žen ve vědě a technice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Rada byla založena s cílem zlepšit celostátní produktivitu a kvalitu života zvýšením zapojení žen ve vědě a technice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit produktivitu</li> <li>- podpořit genderovou rovnost v sektoru</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cílová skupina</b>  | Akademická sféra, výzkum a vývoj v oblasti technických a přírodních věd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Rada plánuje a řídí aktivity, které podporují zlepšení postavení žen ve vědě a technice, koordinuje izraelské aktivity ve spolupráci s EU a rozvíjí veřejné povědomí o této problematice. Rada dále finančně podporuje projekty a činnosti zlepšující postavení žen ve školství, akademii a průmyslu, pořádá každoroční konference o ženách v technických a přírodních oborech, udílí stipendia pro akademičky a je zodpovědná za reprezentaci Izraele v této oblasti v Evropské komisi a projektech Horizont 2020. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Rozpočet na rok 2018: 3,15 milionu NIS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.<br><a href="http://mfa.gov.il/MFA/AboutIsrael/Spotlight/Pages/Advancement_women_science_2011.aspx">http://mfa.gov.il/MFA/AboutIsrael/Spotlight/Pages/Advancement_women_science_2011.aspx</a>                                                                                                                                                |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderový akční plán jako legislativní povinnost</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | Série zákonů ošetřuje povinnost institucí mít vlastní strategii v oblasti genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Impulzem pro přijetí legislativy bylo doporučení Evropské unie (direktivy 2002/73/EC a 2004/113/EC).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | - podniknout konkrétní kroky k dosažení větší genderové rovnosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vysoké školy<br>- výzkumné ústavy<br>- instituce veřejné správy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Zákon pro rovnost mezi ženami a muži (3/2007) stanovuje, že všechny společnosti s více než 250 zaměstnanci a zaměstnankyněmi mají povinnost přijmout vlastní genderový akční plán. Zákon o statutu veřejných zaměstnanců (zák. 7/2007) ukládá za povinnost vytvořit plány genderové rovnosti také veřejné správě. Zákon 4/2007 o univerzitách pak toto opatření doplnil povinností mít vlastní organizační jednotky pro rovnost pro univerzity. Zákon o vědě, technologiích a inovacích (14/2011) pak rozšířil povinnost přijetí genderových akčních plánů i ve veřejných výzkumných organizacích. Pro lepší koordinaci agendy vytvořilo každé ministerstvo organizační jednotku, která se tématu věnuje. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/legislative-policy-backgrounds/spain">https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/legislative-policy-backgrounds/spain</a><br><a href="https://www.uib.no/filearchive/equility-in-spanish-universities-a-reflection-on-the-impact-of-equality-actions-in-spanish-universities.pdf">https://www.uib.no/filearchive/equility-in-spanish-universities-a-reflection-on-the-impact-of-equality-actions-in-spanish-universities.pdf</a>                                                                                                                                                                                        |

| Název opatření  | Legislativa ošetřující integraci genderové rovnosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Jméno instituce | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Zavedeno v roce | 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Popis opatření  | Rámcový vysokoškolský zákon a federální zákon o rovnosti zavazují instituce k tomu, aby se věnovaly genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Zdůvodnění      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Cíle            | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Cílová skupina  | - vysoké školy<br>- výzkumné instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Přístup/obsah   | <p>Rámcový vysokoškolský zákon zavazuje univerzity k podpoře genderové rovnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- § 3 říká: Univerzity podporují prosazování rovných práv žen a mužů a usilují o odstranění stávajících forem znevýhodnění. Povinnosti a práva osob pověřených agendou genderové rovnosti na vysokých školách upravují jednotlivé zemské zákony.</li> <li>- § 5 o státním financování konstatuje: Státní financování se orientuje na výzkum a výuku, stejně jako na výsledky podpory vědeckého dorostu. Musí být zohledněno také plnění úkolů v oblasti rovnosti.</li> <li>- § 6: Práce vysokých škol v oblasti výzkumu a výuky, při podpoře vědeckého dorostu, stejně jako při plnění úkolů v oblasti rovnosti musí být pravidelně vyhodnocována. [...]</li> </ul> <p>Federální zákon o rovnosti ukládá mimo jiné také výzkumným institucím povinnost mít vlastní plán rovnosti žen a mužů (odstavec 3 § 11–14):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- § 11: Plán rovnosti slouží k dosažení cílů stanovených zákonem a je nezbytný pro plánování zejména v oblasti osobního rozvoje. Jeho realizace je odpovědností personálního managementu a osob ve vedoucích pozicích a vedení instituce.</li> <li>- § 12 (1): Každá instituce má vlastní plán rovnosti na následující čtyři roky, který může být po dvou letech aktualizován podle aktuálních okolností. [...]</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>- § 12 (2): Plán je sestaven k 31. prosinci a vstupuje v platnost 1. ledna následujícího roku. [...]</p> <p>- § 13 (1): Plán rovnosti musí popsat současný stav rovnosti na daném pracovišti k 30. červnu roku, kdy vznikl, a vyhodnotit aktivity v této oblasti za poslední čtyři roky. Přehled má obsahovat také představení toho, jaký byl profesní postup žen a mužů, kteří využili opatření na zlepšení sladování rodinného a profesního života, ve srovnání s ženami a muži, kteří tak neučinili. Pokud nebyly cíle předchozího plánu dosaženy, musí být v současném plánu uvedeny důvody.</p> <p>- § 13 (2): Plán rovnosti stanovuje, že ke konci doby jeho platnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o se četnost méně zastoupeného pohlaví v jednotlivých oblastech zvýší,</li> <li>o dojde ke zlepšení slučitelnosti rodiny, péče a zaměstnání a především muži budou motivováni k vyšší míře využívání nabídky příslušných opatření.</li> </ul> <p style="padding-left: 40px;">Za tímto účelem musí být pro každou jednotlivou řídicí úroveň specifikovány konkrétní cíle týkající se podílu žen a mužů. [...]</p> <p>- § 13 (3): Plán rovnosti má pro dosažení každého takového cíle konkrétní opatření na úrovni personální, sociální nebo organizační, které jsou v plánu uvedeny. Obsahuje zejména opatření, která vedou k lepší slučitelnosti rodiny, péče a zaměstnání.</p> <p>- § 13 (4): Pokud se v oblasti lidských zdrojů plánuje rušení pracovních míst, musí plán stanovit, že podíl méně zastoupeného pohlaví v takových oblastech neklesne.</p> <p>- § 14: Plán rovnosti má být zveřejněn na intranetu do měsíce od jeho vstoupení v platnost a měl by být dán bezprostředně na vědomí. Zaměstnanci a zaměstnankyně s manažerskou nebo výkonnou povinností jej obdrží v tištěné podobě.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.gesetze-im-internet.de/hrg/BJNR001850976.html">https://www.gesetze-im-internet.de/hrg/BJNR001850976.html</a></p> <p><a href="https://www.gesetze-im-internet.de/bgleig_2015/BJNR064300015.html">https://www.gesetze-im-internet.de/bgleig_2015/BJNR064300015.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Národní strategie vědy, technologií a inovací</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (Ministerstvo hospodářství, průmyslu a konkurenceschopnosti)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | Dokument jmenuje genderovou perspektivu jako jednu ze svých priorit.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba napravit ztráty lidského kapitálu způsobené nerovnou distribucí žen a mužů v oblasti výzkumu, technologií a inovací.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | Strategie stanovuje základní rámec politik výzkumu, technologií a inovací.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- instituce výzkumu a vývoje</li> <li>- státní správa</li> <li>- vědci a vědkyně</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Hlavní strategický dokument, který se věnuje výzkumu, technologiím a inovacím ve Španělsku mezi roky 2013–2020, stanovuje, že genderová perspektiva je jedním z principů, který musí být zohledněn při realizaci úkolů vyplývajících ze strategie a navazujících politických dokumentů.</p> <p>Dokument zmiňuje jak genderovou perspektivu v obsahu výzkumu, technologií a inovací, tak v oblasti lidských zdrojů a profesního rozvoje žen a mužů.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.ciencia.gob.es/stfls/MICINN/Investigacion/FICHEROS/Spanish_Strategy_Science_Technology.pdf">http://www.ciencia.gob.es/stfls/MICINN/Investigacion/FICHEROS/Spanish_Strategy_Science_Technology.pdf</a><br><a href="https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/legislative-policy-backgrounds/spain">https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/legislative-policy-backgrounds/spain</a>                  |

| Název opatření  | Dohody o výkonu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Jméno instituce | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung<br>(Rakouské spolkové ministerstvo pro vzdělávání, vědu a výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Zavedeno v roce | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Popis opatření  | Dohody o výkonu jsou hlavním nástrojem dosahování střednědobých a dlouhodobých cílů sledovaných ministerstvem v oblasti vysokých škol a veřejných výzkumných institucí. Instituce na základě dohody vyvíjí konkrétní opatření, která zavádějí v období příštích tří let.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Zdůvodnění      | Požadavky ministerstva na aktuální dohody o výkonu vycházejí z priority 4 „Genderová rovnost“ v rámci strategie Evropského výzkumného prostoru, která se zaměřuje na tři hlavní úrovně: zastoupení žen, struktury a procesy podporující genderovou rovnost a zakotvení genderového rozměru v obsahu výzkumu a výuky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Cíle            | Naplňování cílů 4. priority strategie ERA.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Cílová skupina  | - vedení vysokoškolských a výzkumných institucí (Rakouská akademie věd, vysoké školy, Institut pro vědu a techniku)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Přístup/obsah   | Úkoly vyplývající z Dohody pro období 2019–2021 pro vysoké školy:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- integrace genderové perspektivy do struktur a procesů tak, aby došlo k odstranění překážek pro ženy ve vědě a výzkumu (projekty kulturní a institucionální změny) <ul style="list-style-type: none"> <li>o genderová rovnost jako kvalitativní kritérium pro budoucí rozvoj institucí,</li> <li>o budování genderové analýzy a kompetencí,</li> <li>o pozornost vůči platovým nerovnostem,</li> <li>o podpora sladování rodinného a profesního/studijního života,</li> </ul> </li> <li>- integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky <ul style="list-style-type: none"> <li>o podpora integrace genderové perspektivy do výzkumu v kontextu interdisciplinárního výzkumu,</li> <li>o viditelnost výzkumu v této oblasti,</li> </ul> </li> <li>- zakotvení genderových aspektů vědění v kurikulech <ul style="list-style-type: none"> <li>o genderová rovnováha na všech pozicích a funkcích,</li> </ul> </li> <li>- omezení vertikální segregace (vedoucí pozice, juniorní vědci a kolegiální orgány) a horizontální segregace (např. ženy</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>v technických oborech nebo integrace mužů do dominantně ženských oborů).</p> <p>Úkoly pro Rakouskou akademii věd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení podílu vědeckých pracovníků na všech úrovních, kde jsou zastoupeny méně než muži (postdoktorské pozice ve vědecko-technických oborech a vedoucí funkce),</li> <li>- opatření zaměřená na personální rozvoj: mentoringový program pro vědecké pracovníky a konkrétní opatření dalšího vzdělávání,</li> <li>- zvýšení podílu žen v orgánech Akademie věd,</li> <li>- zvýšení povědomí o genderových nerovnostech v rámci Akademie věd.</li> </ul> <p>Úkoly pro Institut pro vědu a techniku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- provádění genderového mainstreamingu,</li> <li>- vytvoření plánu personálního rozvoje zohledňujícího genderovou rovnost (založení pracovní skupiny, vývoj indikátorů, zavedení mírného upřednostňování kandidátek na vypsané pozice – v případě dvou stejně kvalitních kandidátů dostane přednost osoba patřící k méně zastoupenému pohlaví – , vyhledávací komise pro vhodné kandidátky),</li> <li>- znovuprovedení auditu „berufundfamilie“ zaměřeného na sladování rodinného a profesního života,</li> <li>- přijímání dětí od tří měsíců do vlastního zařízení péče o děti.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Zavedená opatření a jejich výsledky shrnuje každoročně výroční zpráva, která je následně diskutována na pravidelných setkáních zástupců spolkového ministerstva a příslušných institucí. Finální výsledky zaváděných opatření budou k dispozici v prvním semestru roku 2019. Zprávu lze stáhnout zde:<br/> <a href="http://www.wissenschaftsrat.ac.at/news/Endversion_Leistungsvereinbarungen%202016_2018.pdf">http://www.wissenschaftsrat.ac.at/news/Endversion_Leistungsvereinbarungen%202016_2018.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Dekret o genderovém mainstreamingu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Belgie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | Fédération Wallonie – Bruxelles (Valonsko-bruselská federace)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Formální nařízení o zohledňování genderové rovnosti v oblasti veřejných rozpočtů, analýz a přijatých rozhodnutí ve výzkumném sektoru v kompetenci Valonsko-bruselské federace.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba dosáhnout reálných změn prostřednictvím systematického uplatňování genderové perspektivy na všech úrovních fungování a rozhodování institucí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cíle</b>            | Integrace genderového rozměru do politik a rozpočtů Valonsko-bruselské federace si klade za cíl: <ul style="list-style-type: none"> <li>- upozornit na rozdíly a nerovnosti mezi ženami a muži v oblastech, jež jsou v kompetenci Valonsko-bruselské federace,</li> <li>- motivovat členy správy a vlády, aby si kladli otázku, nakolik jejich rozhodnutí, politika a rozpočty ovlivní tyto nerovnosti,</li> <li>- přijmout politická rozhodnutí ke změně politik, opatření a rozpočtů, které negativně ovlivňují rovnost mezi ženami a muži nebo posilují stávající nerovnosti,</li> <li>- dosáhnout skutečné rovnosti mezi ženami a muži v belgickém frankofonním společenství (nejen rovných práv).</li> </ul>                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | Všichni členové a členky správy a vlády Valonsko-bruselské federace                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Výnos ze dne 7. ledna a příslušný prováděcí předpis (25/05/2016–10/05/2017) upravují systém a procesy integrace genderové dimenze do politiky a rozpočtů Valonsko-bruselské federace. Systém sestává z: <ul style="list-style-type: none"> <li>- koordinační skupiny složené z členů a členek ministerských a správních úřadů s kompetencí k zavádění cílů výnosu,</li> <li>- podpůrné skupiny pro genderovou rovnost, která je součástí Oddělení pro rovné příležitosti (tato skupina koordinuje zavádění výnosu do praxe a poskytuje administrativní a vědeckou podporu ministerským a správním úřadům),</li> <li>- povinnosti institucí od 1. ledna 2017: <ul style="list-style-type: none"> <li>o před schvalováním v parlamentu musí každý návrh projít genderovým testem, který zjistí jeho vliv na rovnost mezi muži a ženami (proces nespočívá jen v genderové</li> </ul> </li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>analýze projektu, ale přináší také konkrétní a praktické návrhy změn, které mohou zvýšit citlivost projektů vůči rovnosti mužů a žen),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o integrovat genderovou perspektivu do rozpočtu a identifikovat: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pozitivní složky spojené s podporou rovnosti mezi ženami a muži,</li> <li>▪ složky, které mohou ovlivnit rovnost mezi ženami a muži pozitivním směrem,</li> </ul> </li> <li>- všichni členové a členky ministerských úřadů, kteří odpovídají za tyto dva procesy, musí povinně projít školením.</li> </ul>                                                                                    |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Výnos o genderovém mainstreamingu je nové opatření. První výsledky tudíž spočívají v implementaci výše zmíněného systémového nastavení: sestavení koordinační skupiny, vytvoření formuláře genderového testu a procesu kontroly genderových otázek při sestavování rozpočtů, sestavení školení.</p> <p>Dílní dosud dosažené výsledky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozpočet na rok 2017: proces kontroly genderových otázek při sestavování rozpočtů zakódoval 106 kladných položek.</li> <li>- Od května 2017 musí před schvalováním každý politický návrh projít genderovým testem.</li> <li>- Stovka členů ministerských a správních úřadů prošla školením.</li> </ul> |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Dotace organizací podporujících kariérní rozvoj a ženy ve vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministère de l'enseignement supérieur (Ministerstvo vysokého školství)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Cílem je zvýšit zastoupení žen v oborech technických a přírodních věd a jejich účast na rozhodovacích procesech.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Mimo aktivit, které organizují instituce vysokého školství a výzkumu, podporuje vláda dílčí projekty na podporu žen ve vědě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit zastoupení žen ve vědě</li> <li>- zvýšit rovnost příležitostí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizace na podporu genderové rovnosti ve vědě a technologiích</li> <li>- opatření má nepřímo různé cílové skupiny v závislosti na organizaci a její činnosti: studentky, doktorandky, postdoktorandky, akademičky a vědkyně atd.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Ministerstvo podporuje organizace a spolky jako například: Ženy ve vědě (Femmes et sciences); Ženy a matematika (Femmes et mathématiques); Inženýrky (Femmes ingénieurs); Asociaci žen ve vedení vysokých škol, výzkumu a inovacích (Association pour les Femmes Dirigeantes de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation); Francouzskou asociaci žen s univerzitním vzděláním (Association Française des Femmes Diplômées de l'Université).</p> <p>Tyto instituce provádějí celou škálou projektů a typů aktivit: zprostředkování informací a poradenství, školení, coaching, mentoring, rozšiřování a vytváření nových sítí, konzultační činnosti a další.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Cca 25 000 EUR ročně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Národní pakt pro ženy ve vědě a technice</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Iniciativa německého Spolkového ministerstva školství a výzkumu a jeho partnerů z oblasti průmyslu a výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Celostátní síťovací iniciativa, jejímž cílem je otevřít ženám oblast vědy a techniky na studijní i pracovní úrovni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšit využití potenciálu žen v oblastech přírodních a technických věd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cíle</b>            | Cílem aktivity je přilákat více žen k práci ve vědě a technice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy v posledních ročnících střední školy</li> <li>- vysokoškolačky po ukončení vzdělání</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Iniciativa spojuje více než 250 partnerů z oblasti státní správy, průmyslu, vědy a médií. Její součástí je také:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kontaktní agentura pro zaměstnavatele a zájemkyně o zaměstnání,</li> <li>- internetová platforma <a href="http://www.komm-mach-mint.de">www.komm-mach-mint.de</a> s mapou více než 1 000 projektů probíhajících po celé zemi,</li> <li>- každoroční konference, série podcastů a rozhovorů se vzory, brožury pro kariérní orientaci pro dívky a informační materiál pro vyučující,</li> <li>- databáze genderově citlivých fotografií pro média z oblasti vědy a techniky.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3–4 miliony EUR ročně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://www.komm-mach-mint.de/">http://www.komm-mach-mint.de/</a><br/> Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Podpora inovativních forem spolupráce a sdílení znalostí</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Bildung und Forschung (Spolkové ministerstvo pro vzdělávání a vědu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | Podpora opatření, která se zaměřují na sdílení zkušeností a síťování v oblasti genderové rovnosti ve vědě                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba posílení spolupráce ve výzkumu, sdílení zkušeností a zvyšování znalostí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zlepšení postavení žen ve školství a výzkumu, v práci i ve společnosti</li> <li>- využití inovativního potenciálu genderového výzkumu ke stimulaci vědy a nastolení společenské změny</li> <li>- zajištění výměny zkušeností a podpora síťování</li> </ul>                                                                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | Cílová skupina jsou vědkyně z oborů lékařského výzkumu, ekonomie, biologie a fyzikálních věd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Finanční období programu je 2012–2020, v současnosti se realizuje 42 projektů. Podpořené projekty se věnují:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- integraci genderových aspektů, zejména v oblasti medicíny, ekonomie, techniky a přírodních věd,</li> <li>- iniciaci doporučení a strategií rovných příležitostí ve školství, výzkumu a vědě a rozvoji dialogu mezi vědou a praxí.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Přibližně 6,8 milionů EUR na aktuálně schválené projekty.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.jurion.de/gesetze/chancgerfraubffrl/?from=1%3A5165878%2C1%2C20120918">https://www.jurion.de/gesetze/chancgerfraubffrl/?from=1%3A5165878%2C1%2C20120918</a></p> <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p>                                     |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Zlepšení monitoringu a hodnocení priority 4 ERA na celostátní úrovni</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación (Státní sekretariát pro výzkum, vývoj a inovace)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Zavedení nových ukazatelů celostátních statistik využívaných v monitoringu a vyhodnocení postavení žen ve vědě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zlepšit mapování v oblasti genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | - zkvalitnit sběr dat a informací o implementaci opatření na podporu genderové rovnosti a zajistit vyšší efektivitu řízení oblasti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | Instituce sektoru výzkumu a inovací                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Nově sledované indikátory:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podíl vysokých škol a veřejných výzkumných organizací, které přijaly plány genderové rovnosti,</li> <li>- míra úspěšnosti projektů obsahujících genderový rozměr jako průřezové téma,</li> <li>- zastoupení žen a mužů v nejvyšších řídicích orgánech vysokých škol a celostátních výzkumných organizací,</li> <li>- zastoupení žen a mužů v hodnoticích komisích pro vědecké výzvy v rámci Státního plánu podpory vědeckého a technického výzkumu a inovací.</li> </ul> <p>Některé dosavadní ukazatele byly dále přizpůsobeny evropským a mezinárodním standardům.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Analýza kulturní a institucionální změny v rakouské vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung<br>(Spolkové ministerstvo pro vzdělávání, vědu a výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Ministerstvo zadalo ke zpracování dvě studie na téma „Kulturní změnou k genderově citlivému prostředí v rakouské vědě a výzkumu do roku 2025“.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Analýza je součástí aktivit Ministerstva na podporu kulturní změny ve vědě a výzkumu a iniciovala ji Evropská komise prostřednictvím strategie „European Research Area Road Map“.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Cílem první studie z roku 2014 bylo sestavit seznam krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých činností vedoucích ke kulturní změně.<br>Cílem druhé studie z let 2016 a 2017 bylo určit základní kameny pro „mezisektorové programové prohlášení o genderu a genderové diverzitě v rakouském vědeckém a výzkumném prostředí“.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumníci a výzkumnice</li> <li>- vedení výzkumných organizací a organizací financujících výzkum</li> <li>- experti na genderovou problematiku</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Přístup/obsah</b>   | První studie (2014) identifikovala zejména potenciální možnosti rozvoje stávajících opatření. Konečný dokument vznikl participativně na základě workshopů se zástupci a zástupkyněmi vědeckých a vysokoškolských institucí a dalších zainteresovaných orgánů.<br>Druhá studie (2016/17) problematiku rozvoje institucí konzultovala nejprve se členy a členkami vedení vysokých škol a výzkumných institucí, až v další etapě pak s ostatními aktéry. Výsledkem aktivity je vznik hlavních principů mezisektorového programového prohlášení o genderu a diverzitě v rakouském vědeckém a výzkumném prostředí. Prohlášení má být přijato jako politické |

|                        |                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | prohlášení ministerstva.                                                                                                                                                                          |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | Studie 2014:<br><a href="https://era.gv.at/object/document/1784/attach/0_Study_on_Cultural_Change_2014.pdf">https://era.gv.at/object/document/1784/attach/0_Study_on_Cultural_Change_2014.pdf</a> |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                           |

## Sladování rodinného a profesního života

| Název opatření  | Nastavení rodinné politiky: Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Jméno instituce | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Zavedeno v roce | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Popis opatření  | Institucionalizovaná rodinná politika s vysokou mírou decentralizace zaměřená na kompenzaci ekonomického znevýhodnění rodin s dětmi před bezdětnými.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Zdůvodnění      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cíle            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- oba partneři participují na péči</li> <li>- posílení role otce při výchově dítěte</li> <li>- podpora manželství (daňové zvýhodnění)</li> <li>- podpora nabídky předškolních zařízení</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Cílová skupina  | - rodiny s dětmi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Přístup/obsah   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- peněžitá pomoc v mateřství (100 % čisté mzdy šest týdnů před porodem a osm týdnů po porodu – platí pro pojištěné, nepojištěné dostávají peníze od Spolkového fondu „Matka a dítě“)</li> <li>- rodičovský příspěvek (67 % čistého příjmu v posledních 12 měsících – ne méně než 300 a ne víc než 1 800 EUR, pokud nepracuje víc než 30 hodin týdně), max. doba pobírání je 12 měsíců, otcové si mohou vzít k tomu až dva měsíce</li> <li>- zvýhodnění při vícenásobném počtu dětí (porodné, prémie)</li> <li>- přídavky na děti do 18 let univerzální (do 25 let při studiu) formou dávky nebo daňové dávky</li> <li>- další dávky: <ul style="list-style-type: none"> <li>o příspěvek na dítě pro nízkopříjmové rodiny</li> <li>o příspěvek pro děti rodičů, kteří nepracují víc než 30 hodin týdně</li> <li>o výživné</li> <li>o příspěvek na bydlení</li> <li>o společné zdanění manželů (+ odpočitatelné položky z oblasti péče o děti)</li> </ul> </li> <li>- každé dítě od tří let má nárok na místo ve školce od roku 1999</li> <li>- cíl 35 % míst pro děti mladší tří let do roku 2013</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zákonný nárok na celodenní péči o děti školního věku do roku 2025</li> <li>- zvýšený zájem zaměstnavatelů při snaze usnadnit sladění práce a rodiny</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3,03 % HDP (OECD 2013)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 32,6 % dětí ve věku do tří let využívá formální služby péče o děti (ČR: 4,7 %, Eurostat 2016)</li> <li>- porodnost 1,6 dítěte na ženu (Eurostat 2016)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdroje</b>          | <p> <a href="https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/familie">https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/familie</a><br/> <a href="https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/familie/ausbau-der-ganztagsbetreuung-fuer-kinder-im-grundschulalter-startet/128480">https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/familie/ausbau-der-ganztagsbetreuung-fuer-kinder-im-grundschulalter-startet/128480</a><br/> <a href="https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/graph.do?tab=graph&amp;plugin=1&amp;pcode=tepsr_sp210&amp;language=en&amp;toolbox=sort">https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/graph.do?tab=graph&amp;plugin=1&amp;pcode=tepsr_sp210&amp;language=en&amp;toolbox=sort</a><br/> <a href="http://www.oecd.org/els/family/database.htm">http://www.oecd.org/els/family/database.htm</a><br/> <a href="http://samba.fsv.cuni.cz/~dobik0as/Rodinn%C3%A1%20politika%202012/Prednaska_7_Nemecko%20a%20Francie_2012.pdf">http://samba.fsv.cuni.cz/~dobik0as/Rodinn%C3%A1%20politika%202012/Prednaska_7_Nemecko%20a%20Francie_2012.pdf</a> </p> |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Nastavení rodinné politiky: Francie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Silně pronatalitní rodinná politika spojená s vysokými náklady na pomoc rodinám s dětmi. Podporuje nejen pracující rodiče, ale také ty, kdo se rozhodnou ze zaměstnání odejít a výlučně se věnovat dětem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- kompenzace nákladů spojených s výchovou dětí (solidarita bezdětných a rodin s dětmi)</li> <li>- zajištění minimální životní úrovně pro všechny děti</li> <li>- sladění práce a rodiny a snaha o vysokou zaměstnanost žen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- děti</li> <li>- rodiny</li> <li>- ženy (pečující rodiče)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- mateřská: šest týdnů před a 10 týdnů po porodu</li> <li>- otcovská: tři dny kolem porodu a dalších 11 dní v průběhu prvních čtyř měsíců života dítěte</li> <li>- rodičovská: do tří let dítěte (rodičovský příspěvek do věku šesti měsíců u prvního, tří let u druhého a dalších dětí)</li> <li>- plošné přídavky na děti do věku 20 let (poskytuje se při víc než jednom dítěti)</li> <li>- další dávky: <ul style="list-style-type: none"> <li>o příspěvek na soukromou pečovatelku (85 % příjmu pečovatelky)</li> <li>o příspěvek na hlídání pečovatelkou v bydlíšti</li> <li>o rodinný příspěvek</li> </ul> </li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ dávka pro neúplnou rodinu</li> <li>○ rodinná podpora (pro osamělé rodiče, rodiče adoptovaného dítěte, pro sirotky či v případě neplacení výživného jedním rodičem</li> <li>○ příspěvek na začátku školního roku</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- snížení daní při narození každého dalšího dítěte (od třetího dítěte prakticky zbavení daňové povinnosti)</li> <li>- systém je nastaven pro všechny, profitují z něj zejména bohatší rodiny</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3,65 % HDP (OECD 2013)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 48,9 % dětí ve věku do tří let využívá formální služby péče o děti (ČR: 4,7 %, Eurostat 2016)</li> <li>- porodnost 1,92 dítěte na ženu (nejvyšší v EU, Eurostat 2016)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/graph.do?tab=graph&amp;plugin=1&amp;pcode=tepsr_sp210&amp;language=en&amp;toolbox=sort">https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/graph.do?tab=graph&amp;plugin=1&amp;pcode=tepsr_sp210&amp;language=en&amp;toolbox=sort</a></p> <p><a href="https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Fertility_statistics#The_birth_rate_in_the_EU_decreased_at_a_slower_pace_between_2000_and_2016_than_before">https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Fertility_statistics#The_birth_rate_in_the_EU_decreased_at_a_slower_pace_between_2000_and_2016_than_before</a></p> <p><a href="http://www.oecd.org/els/family/database.htm">http://www.oecd.org/els/family/database.htm</a></p> <p><a href="http://samba.fsv.cuni.cz/~dobik0as/Rodinn%C3%A1%20politika%202012/Prednaska_7_Nemecko%20a%20Francie_2012.pdf">http://samba.fsv.cuni.cz/~dobik0as/Rodinn%C3%A1%20politika%202012/Prednaska_7_Nemecko%20a%20Francie_2012.pdf</a></p> |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Nastavení rodinné politiky: Dánsko</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Dánsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Rodinná politika směřuje k posílení rovnosti v rodině i na trhu práce (dvoupříjmová rodina) a k usnadnění sladování rodinného a profesního života.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostupnost péče o děti</li> <li>- snižování mzdových rozdílů žen a mužů</li> <li>- vysoká zaměstnanost žen</li> <li>- zapojení otců do výchovy</li> <li>- dostupnost částečných úvazků</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy</li> <li>- muži</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- mateřská dovolená: 18 týdnů (100 % příspěvku v nezaměstnanosti, tj. 53 % průměrné mzdy)</li> <li>- otcovská dovolená: dva týdny</li> <li>- rodičovský příspěvek po dobu 32 nebo 46 týdnů (suma je totožná), při částečném úvazku 40 týdnů (částka se snižuje)</li> <li>- přídavky na děti (3–18 let, resp. 24 při studiu)</li> <li>- dostupnost školky je považována za základní právo <ul style="list-style-type: none"> <li>o v roce 2015 navštěvovalo předškolní zařízení 89 % dětí ve věku 1–2 roky a 98 % dětí od tří do šesti let</li> <li>o obce mají povinnost zajistit dostatečnou kapacitu, aby mohlo být přijato každé dítě od 26 týdnů do šesti let, kdy nastupuje do základní školy.</li> </ul> </li> <li>- Dánsko nemá nejštedřejší systém dávek ze severských zemí, ale</li> </ul> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | značná část výdajů na rodinnou politiku je přerozdělována ve prospěch předškolních zařízení                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3,66 % HDP (OECD 2013)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 70 % dětí ve věku do tří let využívá formální služby péče o děti (ČR: 4,7 %, Eurostat 2016)</li> <li>- nejvyšší podíl matek s dítětem do dvou let, které pracují, ze zemí OECD (k roku 2012)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/graph.do?tab=graph&amp;plugin=1&amp;pcode=tepsr_sp210&amp;language=en&amp;toolbox=sort">https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/graph.do?tab=graph&amp;plugin=1&amp;pcode=tepsr_sp210&amp;language=en&amp;toolbox=sort</a></p> <p><a href="http://www.oecd.org/els/family/database.htm">http://www.oecd.org/els/family/database.htm</a></p> <p>Vykoukalová, Helena. 2016. <i>Rodinná politika skandinávských zemí: podobnosti a odlišnosti</i>,<br/> <a href="https://is.cuni.cz/webapps/zzp/detail/161027/">https://is.cuni.cz/webapps/zzp/detail/161027/</a></p> |

## Gender v obsahu znalosti a výuky

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Cena Gabriele Possanner</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung<br>(Spolkové ministerstvo pro vzdělávání, vědu a výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 1997                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Ocenění spojená s odměnou pro vědce a vědkyně v oblasti genderových studií.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zviditelnit a ocenit genderový výzkum.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ocenění vědců a vědkyň v oboru genderových studií</li> <li>- podpora vědců a vědkyň na počátku jejich kariéry</li> <li>- propagace genderových studií</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědci a vědkyně</li> <li>- veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Ministerstvo uděluje každé dva roky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jednu státní cenu Gabriele Possanner pro význačnou osobu z oblasti výzkumu a výuky, jejíž vědecké výkony podporují genderový výzkum,</li> <li>- jedno čestné ocenění Gabriele Possanner za celoživotní přínos v oblasti genderového výzkumu,</li> <li>- dvě ceny Gabriele Possanner za vynikající výsledek v oblasti genderových studií.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- státní cena Gabriele Possanner: 10 000 EUR</li> <li>- čestné ocenění Gabriele Possanner za celoživotní přínos: 0 EUR</li> <li>- dvě ceny Gabriele Possanner za vynikající výsledek: 12 000 EUR (každá)</li> </ul>                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | do roku 2017 celkem 33 nositelů a nositelek ceny                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://bmbwf.gv.at/das-ministerium/staatspreise-und-auszeichnungen/gabriele-possanner-staats-und-foerderpreis/">https://bmbwf.gv.at/das-ministerium/staatspreise-und-auszeichnungen/gabriele-possanner-staats-und-foerderpreis/</a></p> <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p>      |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Síťovací platforma</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung<br>(Spolkové ministerstvo pro vzdělávání, vědu a výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | V roce 2017 vznikla platforma mezi vědci a profesionály v praxi, kde sdílejí aktuální výsledky genderově specifických výzkumů a jejich možné aplikace.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba sdílet zkušenosti a nové poznatky v oblasti genderové rovnosti ve vědě a výzkumu o ní.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- sdílení aktuálních výsledků genderově specifických výzkumů a jejich možné aplikace</li> <li>- zvýšení povědomí o různých aspektech genderové rovnosti v oblasti výzkumu a inovací</li> </ul>                                                                                                                                                                            |
| <b>Cílová skupina</b>  | Vědci a vědkyně, zástupci a zástupkyně vysokého školství, institucí, úředníci a úřednice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | První akce proběhla v červnu 2017. V rámci této akce se představilo pět vybraných výzkumných projektů financovaných z Horizontu 2020 s rakouskou účastí, které se věnují rovnosti ve vědě a výzkumu. Hlavní důraz byl kladen na výzkumné otázky v kontextu politiky genderové rovnosti. Setkání podpořilo komunikaci a další rozvoj řešení současných i budoucích projektů. Plánují se další pravidelná setkání. |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3 000 EUR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                          |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>FEMtech – podpora projektů s genderovým rozměrem</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium Verkehr, Innovation und Technologie (Spolkové ministerstvo dopravy, inovací a technologií)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Program podpory výzkumných, technických a inovačních projektů, které obsahují genderový rozměr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba podpořit inovativní přístup k výzkumu a motivovat výzkumné subjekty, aby se problematice věnovaly.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | Předpokládá se, že úspěšné projekty povedou ke zvýšení zájmu vědecké komunity o otázky genderu při navrhování a realizaci výzkumných projektů, což zvýší kvalitu a uplatnitelnost nových řešení, produktů a technologií.                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumné týmy a společnosti provádějící výzkum, vývoj a inovace                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Výzva k podávání projektů obsahovala informace ohledně začleňování genderové dimenze do výzkumu a vývoje a informace o genderové relevanci a kompetencích. Projektové žádosti byly následně hodnoceny mimo jiné na základě míry zohlednění genderových aspektů.                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Finanční zdroje</b> | 200 000 EUR na jeden projekt formou 70% spolufinancování s délkou doby řešení tři roky a od roku 2011 300 000 EUR na projekt jako 70% spolufinancování pro projekty individuálních institucí a 80% spolufinancování na projekty spolupráce více institucí.<br>Celkové náklady: <ul style="list-style-type: none"> <li>- v roce 2008 a 2009 1 milion EUR,</li> <li>- v roce 2010 1,2 milionu EUR,</li> <li>- v roce 2011 3 miliony EUR,</li> <li>- v letech 2012–2014 cca 2,2 milionů EUR.</li> </ul> |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Výsledky</b> | Míra úspěšnosti 20–40 %, ročně bylo podpořeno cca 6–9 projektů, mezi roky 2008 a 2014 šlo celkem o 55 projektů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdroje</b>   | <p><a href="http://www.femtech.at/sites/default/files/FEMtech_Bericht_final_v2.pdf">http://www.femtech.at/sites/default/files/FEMtech_Bericht_final_v2.pdf</a>, <a href="https://gender-summit.com/attachments/article/1346/Wroblewski_paper_GS9Eu.pdf">https://gender-summit.com/attachments/article/1346/Wroblewski_paper_GS9Eu.pdf</a></p> <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Manuál pro hodnocení integrace pohlaví/genderu do obsahu výzkumu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (Ministerstvo hospodářství, průmyslu a konkurenceschopnosti)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Informační materiál k hodnocení integrace genderové analýzy do výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Poskytnutí návodu pro vědkyně a vědce k přípravě projektů a vodítka pro osoby hodnotící projekty.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Cílem je poskytnout návod a další zdroje, které mají usnadnit hodnocení příslušných projektů při posuzování návrhů na výzkumné projekty.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | hodnotitelé a hodnotitelky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Dokument obsahuje stručné zdůvodnění, proč je vhodné se problematice věnovat, a dále seznam kritérií pro hodnotitele a hodnotitelky a další užitečné odkazy pro načerpání dalších informací k tématu.<br>Dokument byl předán členům a členkám hodnotících komisí výzev dotačních programů v oblasti výzkumu, vývoje a inovací, které se vztahují ke Státnímu plánu vědeckého a technického výzkumu a inovací.                          |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.<br><a href="http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Nota_info_IAGI_evaluacion_propuestas_I_D_i_2017.pdf">http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Nota_info_IAGI_evaluacion_propuestas_I_D_i_2017.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Centrum pro výzkum genderu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Izrael                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministry of Science and Technologies (Ministerstvo vědy a techniky)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Centrum má na expertní úrovni poskytovat data a podněty z oblasti genderové rovnosti ve vědě, které budou využity v oblasti veřejných politik.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba činit informovaná rozhodnutí na základě nejnovějších poznatků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Zvýšit povědomí o problematice genderové rovnosti a shromáždit relevantní znalosti na jednom místě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědci, vědkyně, tvůrci a tvůrkyně politik a kdokoli se zájmem o údaje a trendy v oblasti genderové rovnosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Úkoly centra jsou následující: <ul style="list-style-type: none"> <li>- založit databázi statistických dat a vyvinout ukazatele pro hodnocení genderového mainstreamingu v oblasti vědy, průmyslu a státní správy a v oblasti života společnosti,</li> <li>- vytvořit veřejnou databázi zdrojů dostupnou na internetu, kde bude shromážděn výzkum na téma genderových politik,</li> <li>- vyvíjet inovativní nástroje v oblasti prosazování genderové rovnosti ve vědě a výzkumu,</li> <li>- poskytnout nástroje pro kritické myšlení při implementaci programů a politik v oblasti různých společenských témat.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | 2 miliony NIS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>FEMtech – ženy ve vědě a technice</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie<br>(Spolkové ministerstvo dopravy, inovací a technologií)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2004                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Iniciativa FEMtech podporuje ženy ve vědě a technice a prosazuje rovné příležitosti v průmyslovém a neakademickém výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšit povědomí a viditelnost žen ve vědě a technice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | Příspěvek k vyššímu ocenění inovativního potenciálu žen a k nastavení rovných příležitostí pro ženy a muže ve společnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | - ženy v technologiích a inovacích, studentky, veřejnost, technologický a inovační sektor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Mezi iniciativy projektu FEMtech například patří:<br>- Veřejná databáze odbornic (registrováno přes 1 900 osob).<br>- FEMtech Odbornice měsíce: zviditelňování odbornic z databáze.<br>- Síťovací setkání.<br>- Vytváření znalostní základny publikace a tematická shrnutí výzkumu v této oblasti.<br>- Podpora malých a středních podniků, které se zabývají výzkumem a vývojem při zahájení prvních kroků v oblasti rovnosti žen a mužů.<br>- Podpora podnikatelů a podnikatelek a mimouniverzitního výzkumu v oblasti technologií a přírodních věd při prosazování rovných příležitostí žen a mužů.<br>- Zprostředkování praxe na rakouských univerzitách a odborných školách pro studentky s cílem inspirovat je k profesní dráze ve vědě a technologiích a usnadnit jim její zahájení. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Přibližně 50 000 EUR ročně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.femtech.at/">https://www.femtech.at/</a> ,<br><a href="https://www.bmvit.gv.at/innovation/humanpotenzial/downloads/femtech_evaluierung_endbericht.pdf">https://www.bmvit.gv.at/innovation/humanpotenzial/downloads/femtech_evaluierung_endbericht.pdf</a><br>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>w-fFORTE – inovátorky v průmyslu a technologiích</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (Spolkové ministerstvo digitalizace a místa obchodu) a Österreichischen Forschungsförderungsgesellschaft (Rakouská grantová agentura)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | Projekt se zaměřuje na podporu inovátorek.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Podpora a zviditelnění žen v oblasti, kde je jejich zastoupení dosud nízké.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | - přispět k nastolení rovných příležitostí ve vědeckých a technických oborech                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | - inovátorky, vývojářky v oblasti průmyslu a technologií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Iniciativa má tři podprogramy: <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora inovátorek formou tréninků, workshopů zaměřených na rozvoj jejich projektu, kariérní růst, manažerské dovednosti a týmové soutěže, které jsou pro účastnice zdarma,</li> <li>- program podpory výzkumných center aplikovaného základního výzkumu (centra Laury Bassi, 2009–2018) na rozhraní vědy a průmyslu, která jsou vedena vynikajícími vědkyněmi,</li> <li>- vznik a šíření poznatků o výzvách genderové rovnosti ve výzkumu.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Centra Laury Bassi: 320 000 EUR/rok/centrum.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | První centra Laury Bassi ukončila činnost s velkými úspěchy v letech 2016 a 2017. Kariérní workshopy w-fFORTE využilo více než 2 200 účastnic.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.w-fforte.at">http://www.w-fforte.at</a> , <a href="http://www.w-fforte.at/at/laura-bassi-centres/laura-bassi-centres.html">http://www.w-fforte.at/at/laura-bassi-centres/laura-bassi-centres.html</a><br>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                           |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Den dívek, den chlapců</b>                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Belgie                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Fédération Wallonie-Bruxelles (Walonsko-bruselská federace)                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Den dívek, den chlapců představuje muže v tradičně „ženských“ profesích a ženy v tradičně „mužských“ profesích.                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Projekt se snaží motivovat mladé lidi, aby své vzdělání a budoucí povolání volili podle osobních zájmů a schopností a bez ohledu na genderové předsudky a očekávání.                                                                                                                     |
| <b>Cíle</b>            | Bojovat proti genderovým stereotypům ve vzdělávání a výběru povolání a tím snižovat nepoměr v zastoupení žen v určitých odvětvích (technika, věda, atd.).                                                                                                                                |
| <b>Cílová skupina</b>  | Den dívek, den chlapců se zaměřuje na žáky prvního a druhého stupně základní školy, tedy na období, kdy stojí před volbou dalšího vzdělávání nebo povolání. Nepřímo se zaměřuje také na učitele, kteří rovněž sledují spoty o stereotypech, a tím se zvyšuje jejich genderová citlivost. |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Den dívek, den chlapců probíhá ve dvou fázích: <ul style="list-style-type: none"> <li>- filmové spoty, které mají za cíl bojovat se stereotypy,</li> <li>- setkání s lidmi v různých povoláních, která mají představit netypické profese pro dívky a pro chlapce.</li> </ul>             |
| <b>Finanční zdroje</b> | Rozpočet na realizaci projektu v každé provincii je 9 500 EUR a v Bruselském regionu 12 000 EUR. Celkovou roční částku 59 500 EUR na realizaci projektu (bez mzdových nákladů) poskytuje Valonsko-bruselská federace.                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | V roce 2016 proběhl projekt v 59 školách celkem ve 212 třídách v pěti frankofonních provinciích a v Bruselském regionu. Do projektu se zapojilo 4 046 žáků a žáků, 226 učitelů a 122 osob pracujících v povoláních „netypických“ pro muže a ženy.                                        |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.gdbd.be/">http://www.gdbd.be/</a><br>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                         |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Program pro profesorky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Spolková vláda a spolkové země                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Program pro profesorky je prostředek na podporu institucí s cílem zvýšit zastoupení žen v seniorních pozicích ve výzkumu a vysokém školství. Program funguje na dvou úrovních: zvyšuje zastoupení profesorek a posiluje struktury rovných příležitostí na univerzitách.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba aktivně přistoupit ke zmenšování nerovností v nejvyšších patrech vědy.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | Cílem programu je propagovat rovnost mezi muži a ženami na univerzitách, zvýšit zastoupení žen ve výzkumu na všech kvalifikačních úrovních a zvýšit počet vědkyň a pedagožek ve vedoucích akademických pozicích.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- univerzity</li> <li>- vědecká komunita</li> <li>- dívky a ženy</li> <li>- vědkyně</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Vysoké školy se k programu přihlašují předložením vlastního plánu rovných příležitostí. Tyto rámcové plány musí zahrnovat analýzu aktuálních silných a slabých stránek v oblasti rovných příležitostí, prohlášení o konkrétních cílech na dané škole a plánech na jejich dosažení, zejména jde o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení počtu žen ve vedoucích pozicích ve vědě a vysokém školství,</li> <li>- rozvoj kariérních a zaměstnaneckých příležitostí pro mladé vědkyně a akademičky,</li> <li>- přilákání studentek k oborům, ve kterých mají ženy nízké zastoupení.</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>Předložené plány hodnotí komise složená z externích nezávislých odborníků a odbornic. Každá vysoká škola, která předloží přesvědčivý plán rovných příležitostí, může získat financování mzdy až pro tři nově jmenované profesorky na dobu pěti let.</p> <p>Instituce musí splnit následující podmínky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- profesorské pozice musejí být institucionální (s definitivou),</li> <li>- počáteční financování se poskytuje pouze pro řádné profesorky (stupně W2 a W3), nikoli pro takzvané juniorní (hostující) profesorky (W1),</li> <li>- kandidáti na pozice profesorů a profesorek se vybírají standardním výběrovým procesem otevřeným mužům i ženám (místa nesmějí být inzerována jako vyhrazená ženám); financování lze ale poskytnout pouze v případě, že post obsadí žena.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | <p>Celkové financování (do roku 2022): 500 milionů EUR</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fáze I: 150 milionů EUR</li> <li>- Fáze II: 150 milionů EUR</li> <li>- Fáze III: 200 milionů EUR</li> </ul> <p>Spolková vláda a spolkové země hradí 50 %.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Výsledky</b>        | <p>K lednu 2018 bylo podpořeno 528 profesorek.</p> <p>Došlo k zavedení řady opatření podporujících rovné příležitosti na univerzitách.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.bmbf.de/de/das-professorinnenprogramm-236.html">https://www.bmbf.de/de/das-professorinnenprogramm-236.html</a></p> <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Legislativa a institucionální opora genderové rovnosti v oblasti výzkumu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (Ministerstvo hospodářství, průmyslu a konkurenceschopnosti)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2007 – zákon o rovnosti mužů a žen<br>2007 – zákon o univerzitách<br>2011 – zákon o vědě, technologiích a inovacích                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Legislativní zakotvení principů podpory genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba aktivně přistoupit k prosazování rovnosti žen a mužů v oblasti výzkumu a vývoje a dosáhnout konkrétních výsledků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Dosažení vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů ve vědě a v rozhodování o vědě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědkyně, vědci<br>- administrativa institucí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Zákon o rovnosti mužů a žen stanovuje, že veřejné instituce mají podporovat vyrovnané zastoupení žen a mužů ve výběrových a hodnoticích komisích.</p> <p>Zákon o vědě, technice a inovacích doporučuje anonymizaci procesu hodnocení jako opatření, které může pomoci eliminovat genderové předsudky a dosáhnout vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů v této oblasti. Instituce také mají usilovat o vyrovnané zastoupení žen a mužů u nominací do expertních komisí pro univerzitní akreditace.</p> <p>Zákon o vysokých školách ukládá univerzitám povinnost dosáhnout paritního zastoupení žen a mužů v reprezentativních a vedoucích orgánech. Instituce také musí vyvíjet snahu o dosažení vyrovnaného zastoupení obou pohlaví ve výzkumných týmech a výběrových komisích pro pozice ve fakultních orgánech a komisích. Také komise, které udílí národní akreditace pro veřejné univerzity, se musí</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>snažit o vyrovnané zastoupení žen a mužů.</p> <p>Naplňování těchto opatření sleduje Meziresortní komise pro rovnost, na každém ministerstvu je dále oddělení pro rovnost, které sleduje patřičnou agendu, je zodpovědné za sběr dat a jejich analýzu a vypracovává roční zprávu o situaci v rezortu a konkurenceschopnosti s agendou. Pod Ministerstvem hospodářství a konkurenceschopnosti a v rámci Státního sekretariátu pro výzkum, vývoj a inovace působí odbor pro ženy a vědu, který je zodpovědný za implementaci genderového mainstreamingu v oblasti vědy, techniky a inovací. Podílel se mimo jiné i na přípravě výše zmíněné legislativy.</p> <p>Pod Ministerstvem zdravotnictví, sociálních služeb a rovnosti působí Ženský institut s mandátem navrhnout a podporovat politiky, které mají za cíl zlepšit postavení žen. Ten mimo jiné pracuje přímo se španělskými univerzitami a poskytuje finanční pomoc a technickou podporu organizačním jednotkám, které se věnují rovnosti.</p> <p>Genderové rovnosti v oblasti výzkumu a vysokého školství se věnuje také Národní strategický plán pro rovné příležitosti, který požaduje konkrétní opatření a sledování implementace legislativy.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.genderportal.eu/resources/national-plans-and-initiatives-promoting-gender-equality-and-structural-change">http://www.genderportal.eu/resources/national-plans-and-initiatives-promoting-gender-equality-and-structural-change</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Název opatření  | Legislativně stanovené kvóty a sankce za jejich nedodržení                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Jméno instituce | Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (Ministerstvo vysokého školství, výzkumu a inovací)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Zavedeno v roce | 2012 – zákon o redukcii prekarity a profesionální rovnosti mezi ženami a muži (zák. Sauvadet)<br>2013 – zákon o vysokém školství a výzkumu (zák. Fioraso)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Popis opatření  | Legislativa stanovuje kvóty a cíle pro zastoupení žen a mužů v orgánech vysokých škol a výzkumných institucí. V některých případech stanovuje sankce za jejich neplnění.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Zdůvodnění      | Potřeba aktivně přistoupit k prosazování rovnosti žen a mužů v oblasti výzkumu a vývoje a dosáhnout konkrétních výsledků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Cíle            | Dosažení vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů ve vědě a v rozhodování o vědě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Cílová skupina  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědkyně, vědci</li> <li>- administrativa institucí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Přístup/obsah   | <p>Zákon Sauvadet stanovuje progresivní kvóty pro celkový roční počet jmenovaných a nominovaných žen a mužů na pozice vysokých úředníků a úřednic (poměr 4 : 6 do roku 2018). V případě nedosažení stanoveného poměru instituce zaplatila 30 000 EUR za každou promarněnou nominaci v roce 2013. Sankce stoupla až k 90 000 EUR za každou promarněnou nominaci v roce 2018.</p> <p>Zákon také zavádí kvóty pro méně zastoupené pohlaví v komisích pro zkoušky do státní služby, což se týká také výzkumníků najímaných vysokými školami a do výzkumných ústavů, stejně jako kvóty do rad a představenstev institucí veřejné správy a veřejných institucí.</p> <p>Dodržování legislativy je každoročně monitorováno ministerstvem</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>prostřednictvím Plánu pro rovnost žen a mužů. Plán navíc stanovuje ještě ambicióznější cíle, než stanovuje legislativa, a sice dosažení 40% zastoupení méně zastoupeného pohlaví ve všech vedoucích pozicích na univerzitách a výzkumných institucích. Pro jeho dosažení identifikuje Generální ředitelství pro lidské zdroje ženy, které by mohly být nominovány do nejvyšších pozic. V případě akademických disciplín, kde je méně než 20 % žen, resp. mužů, musí být poměr méně zastoupeného pohlaví dvojnásobný.</p> <p>Zákon o vysokém školství doplňuje předchozí legislativu zavedením požadavku na vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích orgánech univerzit. Požaduje, aby kandidátní listiny pro všechny univerzitní orgány obsahovaly střídavě muže a ženy (tzv. zipová kandidátka).</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.genderportal.eu/resources/national-plans-and-initiatives-promoting-gender-equality-and-structural-change">http://www.genderportal.eu/resources/national-plans-and-initiatives-promoting-gender-equality-and-structural-change</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



## Grantové agentury

|                                                                                |     |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....            | 58  |
| Grant na podporu přednášek na téma ženy ve vědě .....                          | 58  |
| Cena pro ženy ve vědě .....                                                    | 59  |
| Barometr genderové rovnováhy .....                                             | 60  |
| Databáze příkladů dobré praxe: DFG – Toolbox .....                             | 61  |
| Série školení pro zamezení implicitním předsudkům.....                         | 63  |
| Vzdělávací program zaměřený na nevědomé předsudky.....                         | 64  |
| Online tréninkový modul zaměřený na předsudky v hodnocení.....                 | 65  |
| Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring).....               | 66  |
| Implementace genderového mainstreamingu do veřejných výzkumných programů ..... | 66  |
| Genderová strategie a akční plán.....                                          | 67  |
| Rovnost šancí jako průřezová politika .....                                    | 70  |
| Panel zahraničních genderových expertů a expertek .....                        | 72  |
| Komise pro genderovou rovnost.....                                             | 73  |
| Analýza hodnotícího procesu zúčastněným pozorováním .....                      | 75  |
| Formalizace pravidel hodnocení projektů .....                                  | 77  |
| Anonymizace návrhů projektů a přihlášek o stáže .....                          | 79  |
| Výzkumná centra pro studium genderové rovnosti ve vědě .....                   | 81  |
| Sladování rodinného a profesního života.....                                   | 82  |
| Grant Flexibilita.....                                                         | 82  |
| Podpora vědkyň a vědců s nejmenšími dětmi.....                                 | 84  |
| Kompenzace za pracovní absenci nebo částečný úvazek.....                       | 85  |
| Příplatek k otcovské a mateřské dovolené.....                                  | 86  |
| Program POMOST pro těhotné a osoby vracející se z rodičovské .....             | 87  |
| Komplexní ošetření rodičovství v grantech ERC .....                            | 89  |
| Strategická podpora osob se zkušeností s péčí .....                            | 91  |
| Gender v obsahu znalosti .....                                                 | 93  |
| Příručka pro žadatele, žadatelky a osoby hodnotící granty.....                 | 93  |
| Online tréninkové moduly .....                                                 | 94  |
| Povinnost reflexe role pohlaví a genderu v návrzích projektů.....              | 95  |
| Povinnost reflexe role proměnné pohlaví a genderu v návrzích projektů .....    | 96  |
| Kvalita analýzy role pohlaví a genderu jako hodnotící kritérium.....           | 98  |
| Program podpory projektů integrujících dimenzi pohlaví a genderu.....          | 99  |
| Grantová výzva pro projekty zohledňující dimenzi pohlaví a genderu.....        | 100 |
| Integrace pohlaví a genderu do obsahu výzkumu a fungování instituce .....      | 101 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....      | 103 |
| Granty rovnosti pro začínající vědkyně .....                                   | 103 |
| Program Herthy Firnberg pro začínající vědkyně .....                           | 104 |
| Program Elise Richter pro vědkyně ve střední fázi kariéry .....                | 105 |
| PRIMA – podpora žen v akademii.....                                            | 106 |

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Program podpory talentů Westerdijk Talentimpuls .....                    | 107 |
| Vyrovnané zastoupení v seniorních a vedoucích pozicích (BALANSE).....    | 108 |
| Vyvážené hodnoticí panely .....                                          | 109 |
| Vyrovnané zastoupení žen a mužů v panelech a rozhodovacích komisích..... | 110 |
| Motivační opatření pro nominaci žen .....                                | 111 |
| Zvyšování podílu žen mezi uchazeči o grant.....                          | 112 |
| Úspěšnost v získávání grantů.....                                        | 114 |

Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Grant na podporu přednášek na téma ženy ve vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Evropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | European Molecular Biology Organization – EMBO (Evropská organizace molekulární biologie)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Organizátoři konferencí financovaných prostřednictvím programu „EMBO Course & Workshop“ mohou získat další prostředky, pokud pozvou přednášející, kteří se zabývají tématem žen ve vědě. Grant má pomoci pokrýt náklady spojené s účastí přednášejících, žádat o něj lze nad rámec původního programu.                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | EMBO pokládá za důležité monitorovat genderovou vyváženost ve všech svých aktivitách a zvyšovat povědomí o problémech, kterým vědkyně čelí ve svém kariérním postupu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit informovanost o problémech, kterým ženy ve vědě čelí ve svém kariérním postupu</li> <li>- diskutovat příčiny nižšího zastoupení žen ve vysokých pozicích ve vědě</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pořadatelé konferencí financovaných z programů EMBO</li> <li>- přednášející věnující se tématům genderové rovnosti ve vědě a výzkumu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Popularizační přednášky na akcích financovaných EMBO se mají zabývat tématem žen ve vědě, specificky například:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diskuzí o příčinách nižšího zastoupení žen ve vysokých pozicích v akademii/vědě,</li> <li>• zprávami o iniciativách, které se snaží nevyvážené zastoupení napravit, jako jsou projekty institucionální změny, speciální kurzy, podpora různých dílčích aktivit, jako jsou mentoringové programy atd.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Maximální částka: 800 EUR pro evropské přednášející, 1 200 EUR pro přednášející z mimoevropských zemí na pokrytí výdajů spojených s cestou a ubytováním.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.embo.org/science-policy/women-in-science">http://www.embo.org/science-policy/women-in-science</a><br><a href="http://www.embo.org/funding-awards/lecture-grants/women-in-science">http://www.embo.org/funding-awards/lecture-grants/women-in-science</a>                                                                                                                                                                                                    |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Cena pro ženy ve vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Evropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | European Molecular Biology Organization – EMBO (Evropská organizace molekulární biologie), Federation of European Biochemical Societies – FEBS (Federace evropských biochemických společností)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Ocenění pro vynikající vědkyně v oblasti věd o živé přírodě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zviditelňuje vynikající přínos vědkyň v oblasti výzkumu věd o živé přírodě</li> <li>- vítězky jsou vzorem pro budoucí generace žen ve vědě</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | Každý rok EMBO a FEBS oceňují vědkyně za výzkum provedený během posledních pěti let, aby tak zviditelnily jejich práci a přínos pro společnost.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědkyně                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Každý rok je oceněna jedna žena pracující ve výzkumu věd o živé přírodě. Vítězka obdrží 10 000 EUR, bronzovou sošku a získá prostor pro plenární přednášku na kongresu FEBS. Výzkum musí být prováděn v jedné z členských zemí EMBO a FEBS.</p> <p>Vědkyně je vybírána komisí z návrhů, které byly podány prostřednictvím webových stránek EMBO. Navrhovatelé nemusí být členy EMBO, do formuláře musí uvést důkazy o mezinárodním uznání nominované, vůdčí a mentorské kvality a vyznamenání a ocenění. Nominace by také měla obsahovat doporučující dopisy od dvou dalších vědců či vědkyň (mimo navrhovatele).</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Každoročně vítězka obdrží 10 000 EUR.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | Mezi lety 2008–2018 bylo oceněno 11 vědkyň.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.embo.org/funding-awards/women-in-science-award">http://www.embo.org/funding-awards/women-in-science-award</a><br><a href="https://www.febs.org/our-activities/awards/febs-embo-women-in-science-award/">https://www.febs.org/our-activities/awards/febs-embo-women-in-science-award/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Barometr genderové rovnováhy</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Norsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Norges forskningsråd (Norská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Barometr je online nástroj pro sledování zastoupení žen a mužů mezi žadateli o grant a úspěšnými příjemci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Instituce chce jednoduše předat informace a motivovat žadatelské instituce s horšími výsledky k aktivnějšímu přístupu v dosahování vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi žadateli o grant.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit povědomí o genderové nerovnosti</li> <li>- ukázat genderové rozdíly v rámci jednotlivých institucí a sektorů a motivovat je ke zlepšení</li> <li>- seznámit veřejnost s daty v této oblasti a sledovat dopady opatření na zvýšení zastoupení žen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumné instituce a další organizace</li> <li>- vědci a vědkyně</li> <li>- veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Statistické údaje o žádostech a alokacích financí jsou v současné době k dispozici pro období 2013 až 2016 na webových stránkách instituce. Statistika obsahuje také přehled zastoupení žen a mužů mezi žadateli a příjemci podle institucí, které nejčastěji o finance žádají. Údaje jsou aktualizovány jednou ročně po zpracování všech žádostí.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.forskingsradet.no/en/Newsarticle/Research_Council_launches_gender_balance_barometer/1254034771801?lang=no">https://www.forskingsradet.no/en/Newsarticle/Research_Council_launches_gender_balance_barometer/1254034771801?lang=no</a><br/> <a href="https://public.tableau.com/views/Kjnnsbalansebarometerapril2018/Sknaderogbevilgninger?:embed=y&amp;:display_count=yes&amp;publish=yes&amp;publish=yes&amp;:showVizHome=no">https://public.tableau.com/views/Kjnnsbalansebarometerapril2018/Sknaderogbevilgninger?:embed=y&amp;:display_count=yes&amp;publish=yes&amp;publish=yes&amp;:showVizHome=no</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Databáze příkladů dobré praxe: DFG – Toolbox</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Deutsche Forschungsgemeinschaft – DFG (Německá výzkumná společnost)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | Online databáze opatření podporujících genderovou rovnost ve výzkumu a vysokém školství v Německu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Poskytnutí informací a inspirace institucím vysokého školství a výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zlepšit rovnost příležitostí v německém výzkumném systému</li> <li>- zavést strukturální a personální standardy pro rovnost žen a mužů</li> <li>- výrazně zvýšit podíl žen na všech profesních úrovních v německém výzkumném systému</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumnice, výzkumné instituce, univerzity</li> <li>- pracovníci a pracovnice působící v oblasti rovných příležitostí žen a mužů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Opatření mohou do databáze vkládat přímo instituce. Informace o nich jsou pak centrálně ověřovány. Konečné rozhodnutí o zařazení konkrétního opatření do databáze provádí DFG. Při výběru je kladen důraz na kvalitu i různorodost. Vybraná opatření mohou být obvykle snadno přijata dalšími výzkumnými institucemi. Databáze umožňuje vyhledat opatření podle cílových skupin, tematických okruhů a dalších specifik. V každé položce databáze je k jednotlivým příkladům dobré praxe uvedeno následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informace o instituci: jméno, typ instituce, spolková země, kde působí, odpovědné oddělení a kontaktní údaje (číslo ústředny, e-mailová adresa oddělení a internetová stránka instituce).</li> <li>• Informace o samotném opatření: klasifikace v rámci definovaných témat a akčních oblastí, cílové skupiny a skupiny subjektů, obecný popis opatření (obsah, struktura, časový rámeček)</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | atd.), popis cílů, výsledků a efektivnosti opatření, spolupráce a sítě, odkaz/URL.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Finanční zdroje</b> | Zdroje pro vytvoření Toolboxu jsou odhadovány na cca 50 000 EUR.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/research_oriented/toolbox/index.html">http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/research_oriented/toolbox/index.html</a><br><a href="https://instrumentenkasten.dfg.de/faq.html">https://instrumentenkasten.dfg.de/faq.html</a><br><a href="https://instrumentenkasten.dfg.de/search?locale-attribute=en">https://instrumentenkasten.dfg.de/search?locale-attribute=en</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Série školení pro zamezení implicitním předsudkům</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Deutsche Forschungsgemeinschaft – DFG (Německá výzkumná společnost)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Školení pro zvýšení znalosti v oblasti genderových předsudků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vedení instituce<br>- členové a členky hodnoticích panelů                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Instituce vyvinula na základě studia odborné literatury a aktuálních poznatků výzkumů vzdělávací modul pro členy a členky vedení instituce a osoby v hodnoticích panelech. Modul obsahuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• přednášku o aspektech zpracování informací, o stereotypech a implicitních zkresleních, kterou realizuje renomovaný vědecký pracovník či pracovnice v této oblasti,</li> <li>• workshop, na němž se diskutují zmíněná témata v souvislosti s konkrétní hodnotitelskou praxí a rozhodovacími procesy v DFG.</li> </ul> <p>Na aktivitu navázalo přijetí opatření, která mají zabránit projevům předsudků v rozhodování:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- byla vypracována doporučení a příručka pro panely, jež bude dál sloužit jako základ pro další diskuze s hodnotiteli a hodnotitelkami</li> <li>- úkolem panelů je vyhodnotit kvalitu projektových návrhů a monitorovat proces hodnocení tak, aby byly zajištěny jeho standardy. Na dalším setkání jsou členové a členky panelů vyzváni k diskusi různých projevů implicitních předsudků a k reflexi jejich možného zapojení během hodnocení.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf">https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Vzdělávací program zaměřený na nevědomé předsudky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Velká Británie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | Royal Society (Britská královská společnost)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Vzdělávací program se soustřeďuje na genderové stereotypy, ale také další stereotypy spojené s etnicitou, věkem, handicapem apod.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Britská královská společnost se hlásí k podpoře excelentní vědy, která není omezována irelevantními charakteristikami výzkumníků a výzkumnic, a k cílenému zvyšování diverzity v technických a přírodovědných oborech a podpoře nedostatečně zastoupených skupin. Důrazem na roli nevědomých předsudků a snahou o jejich odstranění se snaží dosáhnout výběru kandidátů a kandidátek z co největšího okruhu talentovaných osob.                                       |
| <b>Cíle</b>            | Omezit negativní dopady předsudků při udělování grantů, ocenění a při najímání nových zaměstnanců a zaměstnankyň.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | - členové a členky panelů a výběrových komisí dané instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Obsahem programu je vzdělávání členů a členek hodnotících panelů prostřednictvím videa „Understanding unconscious bias“ a krátkého výukového materiálu. Snahou je inspirovat účastníky a účastnice k reflexi vlastního užívání stereotypů a seznámit je s některými mechanismy, které mohou tomuto procesu zabránit. Předsedajícím panelů (i samotným zaměstnancům a zaměstnankyním Britské královské společnosti) jsou rovněž nabízeny osobní tréninky na dané téma. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://royalsociety.org/topics-policy/publications/2015/unconscious-bias/">https://royalsociety.org/topics-policy/publications/2015/unconscious-bias/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Online tréninkový modul zaměřený na předsudky v hodnocení</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Kanada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Canadian Institutes of Health Research – CIHR (Kanadské instituty pro výzkum zdraví)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | CIHR disponuje řadou volně přístupných online tréninkových modulů pro hodnotitele a hodnotitelky projektů, jeden z nich je zaměřen přímo na roli předsudků při hodnocení projektů.                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Prokázaný vliv genderových předsudků na hodnocení návrhů projektů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Eliminovat vliv přetrvávajících genderových předsudků při hodnocení návrhů projektů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- hodnotitelé a hodnotitelky návrhů projektů</li> <li>- žadatelé a žadatelky o grant</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Modul objasňuje mechanismus fungování předsudků a přináší konkrétní příklady z hodnotitelské praxe. Nesoustřeďuje se přitom pouze na genderové předsudky, ale také na předsudky související s věkem žadatelů a žadatelek, s jejich jazykovými dovednostmi nebo statutem zaměstnavatelské instituce. Poukazuje na dopady předsudků při posuzování návrhů projektů a nastiňuje možné metody, jak vlivu předsudků zamezit. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.cihr-irsc.gc.ca/lms/e/bias/">http://www.cihr-irsc.gc.ca/lms/e/bias/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

Systemové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Implementace genderového mainstreamingu do veřejných výzkumných programů</b>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Lucembursko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Fonds National de la Recherche – FNR (Lucemburský národní výzkumný fond)                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Genderová perspektiva se stala součástí dohody o činnosti FNR. Zajistí to, že bude zohledňováno genderové složení týmů a hodnotících orgánů a zároveň bude podporováno zahrnutí genderové analýzy do obsahu výzkumu.                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | FNR se rozhodl navázat na opatření zavedená v zahraničí a v rámci Horizontu 2020.                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zajistit vědeckou excelenci a relevanci prostřednictvím genderového mainstreamingu</li> <li>- uplatnit genderový rozměr nejméně v jednom programu FNR</li> <li>- zohledněním genderových aspektů zvýšit povědomí výzkumných institucí o vlivu rozmanitosti na odbornost a kvalitu výzkumu</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědci a vědkyně na Lucemburské univerzitě a ve výzkumných centrech</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Genderové aspekty budou zohledněny v dohodě o výkonu 2018–2021 s FNR a ovlivní složení výzkumných týmů, hodnotících orgánů a obsah výzkumu. Dalším bodem agendy se pak stane předkládání každoročních statistik o pohlaví ve výzkumu.                                                                                                         |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                       |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderová strategie a akční plán</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Irsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Irish Research Council – IRC (Irská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Strategie a akční plán se zaměřují na rovné příležitosti žen a mužů ve výzkumu financovaném IRC a na financování excelentního výzkumu, který v relevantních případech obsahuje genderovou dimenzi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- potřeba vyššího zastoupení žen ve vědě a většího využití potenciálu kvalifikovaných žen</li> <li>- snaha přilákat a udržet ty nejlepší talentované, kreativní a inovativní výzkumníky a výzkumnice a maximalizovat tak kolektivní výzkumný potenciál</li> <li>- získat ještě lepší výsledky prostřednictvím zahrnutí dimenze pohlaví a genderu do výzkumu tam, kde je to vhodné</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dosáhnout vyrovnanější reprezentace žen a mužů ve výzkumu</li> <li>- uznat existenci nevědomých genderových předsudků a podniknout kroky, které omezí jejich dopad na interní procesy a řízení</li> <li>- zajistit rovné podmínky pro všechny uchazeče</li> <li>- podpořit rozvoj národní iniciativy, která odstraňuje strukturální genderová omezení a bariéry v náboru, postupu a mobilitě výzkumných pracovníků a pracovníc v irském výzkumném systému</li> <li>- zvýšit povědomí o nutnosti uvažovat o relevanci genderové dimenze výzkumných návrhů</li> <li>- analyzovat, kde je relevantní integrace genderové analýzy v designu, implementaci, evaluaci a šíření výzkumu</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědci a vědkyně</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Akční plán obsahuje následující strategické cíle a úkoly:</p> <p>Podpora genderové rovnosti v profesních drahách</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IRC podpoří a implementuje iniciativy, které podporují rovnost mezi ženami a muži na všech stupních kariéry ve výzkumu.</li> <li>- IRC zvýší povědomí o genderové strategii a akčním plánu mezi potenciálními uchazeči.</li> <li>- IRC zviditelní úspěšné vědkyně a vědce z minorit, a tím i vzory</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>pro podprezentované skupiny.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IRC bude pokračovat v mezinárodní spolupráci s dalšími institucemi podporujícími výzkum v rámci projektu GENDER-NET ERA-NET Co-Fund.</li> </ul> <p>Integrace genderové analýzy/analýzy pohlaví do obsahu výzkumu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IRC zajistí, aby výzkumníci a výzkumnice reflektovali, zda je pro jejich výzkum možná či podstatná přítomnost genderové dimenze/dimenze pohlaví, případně aby ji/je plně integrovali do obsahu svého výzkumu.</li> <li>- IRC bude vyžadovat od všech uchazečů, aby uvedli, zda je pro jejich výzkum genderová/pohlavní dimenze relevantní, <ul style="list-style-type: none"> <li>o pokud ano, mají přednést nástin integrace do všech aspektů výzkumu,</li> <li>o pokud ne, mají zdůvodnit, proč tomu tak není.</li> </ul> </li> <li>- IRC se bude snažit usnadnit výzkumníkům a výzkumnicím identifikaci relevance genderové/pohlavní dimenze ve výzkumu.</li> <li>- IRC zajistí pro irské výzkumné pracovníky a pracovnice školení a další typ podpory, aby snadněji dosáhli na financování výzkumu z mezinárodních programů, ve kterých je genderová dimenze nebo dimenze pohlaví hodnotícím kritériem.</li> </ul> <p>Interní genderový audit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Všechny snahy vztahující se k genderové rovnosti a inkluzi genderové analýzy ve výzkumném obsahu budou sdíleny jako cíle celé organizace.</li> <li>- IRC bude posuzovat již existující politiky a procesy ve vztahu k genderové rovnosti v kariérách ve výzkumu a integraci genderových analýz v obsahu výzkumu.</li> <li>- Dojde ke zhodnocení implementace tréninkových opatření, které zlepšují kompetence v rámci IRC v oblasti genderové rovnosti.</li> <li>- Budou vyvinuta kritéria pro ověření, zda se v procesech hodnocení neobjevuje implicitní genderová předpojatost, znevýhodnění nebo odrazení v jazyce či kritériích; prozkoumání možnosti použití procesů genderově slepého hodnocení.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | Hodnocení za roky 2013–2015 ukazuje, že genderově slepé hodnocení projektů zvyšuje míru udělení podpory ženám v postdoktorských schématech zaměřených na podporu technických a přírodních věd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>IRC jde ve své genderové politice příkladem nejen v Irsku, ale i v celé Evropě.</p> <p>Spolu s dalšími poskytovateli prostředků na výzkum se IRC rozhodla v roce 2018 dále posílit svoje aktivity a od roku 2019 bude podmiňovat účast v soutěžích o prostředky úspěšným získáním tzv. Athena Swan Award za aktivity v oblasti genderové rovnosti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Zdroje</b></p> | <p><a href="http://research.ie/assets/uploads/2013/01/irish_research_council_gender_action_plan_2013_-2020.pdf">http://research.ie/assets/uploads/2013/01/irish_research_council_gender_action_plan_2013_-2020.pdf</a></p> <p>Progress report – červen 2016:<br/> <a href="http://research.ie/assets/uploads/2016/06/final_progress_report_on_gender.pdf">http://research.ie/assets/uploads/2016/06/final_progress_report_on_gender.pdf</a></p> <p><a href="http://www.sfi.ie/research-news/news/irish-funding-bodies-to-require-athena-swan-gender-equality-accreditation-for-higher-education-institutions/">http://www.sfi.ie/research-news/news/irish-funding-bodies-to-require-athena-swan-gender-equality-accreditation-for-higher-education-institutions/</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Rovnost šancí jako průřezová politika</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | Deutsche Forschungsgemeinschaft – DFG (Německá výzkumná společnost)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Aktivní závazek instituce k prosazování rovnosti žen a mužů ve výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rovnost a rovné platové ohodnocení jsou pro výzkumné instituce výhodné</li> <li>- diverzita pracovních skupin má pozitivní dopad na kvalitu výzkumu a přináší nové perspektivy</li> <li>- ženy nejsou dostatečně zastoupeny ve vědě a výzkumu kvůli problémům se sladováním kariéry a rodiny a dalším omezením, která jsou příčinou jejich nechtě ucházet se o místa ve výzkumu vůbec</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dosáhnout genderově vyváženého výzkumného systému</li> <li>- vytvořit podmínky pro kariéru ve vědě, která je kompatibilní s rodinným životem</li> <li>- představit Německo jako zemi atraktivní pro práci ve výzkumu</li> <li>- zvýšit zastoupení žen v odpovědných pozicích v rámci DFG</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumné instituce, které spadají pod DFG</li> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně DGF</li> <li>- žadatelé a žadatelky o grant DFG</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Valná hromada DFG přijala opatření, která zahrnují rovné příležitosti do hlavních bodů statutu organizace:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Byla ustavena a pravidelně se schází Skupina pro rovné příležitosti ve výzkumném systému se zastoupením různých oddělení DFG.</li> <li>- Realizovala se opatření pro zvýšení genderové rovnosti v grantových programech.</li> <li>- Každoročně probíhá sběr a zveřejňování dat o počtech a podílu výzkumníků a výzkumníků mezi žadateli a řešiteli jednotlivých grantů.</li> <li>- Byl schválen dokument „Research-Oriented Standards on Gender Equality“ a implementovány koncepty, s nimiž DGF a s ní</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | spolupracující instituce pracují formou dobrovolného závazku.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/index.html">http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/index.html</a><br><a href="http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/promoting_equal_opportunities/index.html">http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/promoting_equal_opportunities/index.html</a> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Panel zahraničních genderových expertů a expertek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Švýcarsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | Swiss National Science Foundation – SNSF (Švýcarské národní výzkumné fondy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | SNSF vytvořila skupinu zahraničních expertů a expertek na genderovou problematiku, která pomáhá s přijímáním opatření v této oblasti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Instituce se mimo vlastních aktivit v oblasti genderové rovnosti rozhodla založit orgán externích expertek a expertů, aby zvýšila kvalitu a intenzitu svého úsilí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- posílit ostatní nástroje a institucionální zajištění pro podporu genderové rovnosti</li> <li>- získat expertní pohled zvenčí instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně SNSF</li> <li>- vedení SNSF</li> <li>- vědci a vědkyně v hodnoticích panelech</li> <li>- žadatelé o podporu výzkumu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Mezinárodní poradní komise pro genderovou rovnost sdružuje mezinárodně uznávané odbornice a odborníky. Komise se setkává 2x ročně v prostorách SNSF a má za úkol podporovat další orgány SNSF a kontrolovat, zda instituce řeší problematiku genderové rovnosti na pravidelné bázi. Funkční období členů a členek je čtyřleté s možností znovuzvolení.</p> <p>Členové a členky komise zároveň provádí školení personálu a vedení na téma genderových předsudků a jejich vlivu na procesy hodnocení. Komise se významně podílela na přípravách programu podpory genderové rovnosti PRIMA (program je určen vědkyním, které se chtějí stát profesorkami) a pomohla s vytvářením monitorovacího systému v oblasti genderové rovnosti.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf">https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf</a></p> <p><a href="http://www.snf.ch/en/researchinFocus/newsroom/Pages/news-180710-gender-equality-commission-still-a-lot-to-do.aspx">http://www.snf.ch/en/researchinFocus/newsroom/Pages/news-180710-gender-equality-commission-still-a-lot-to-do.aspx</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Komise pro genderovou rovnost</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Céntre National de la recherche scientific – CNRS (Národní centrum pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Orgán, jehož cílem je prosazování genderové rovnosti v CNRS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Založení orgánu vychází z potřeby zajistit implementaci opatření, která mají za cíl podpořit genderovou rovnost v instituci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit povědomí a diskutovat opatření na podporu genderové rovnosti s osobami v rozhodovacích pozicích instituce</li> <li>- zlepšit implementaci opatření a jejím prostřednictvím dosáhnout vytyčených cílů v oblasti genderové rovnosti</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vedení institutů, vědkyně a vědci</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Úkolem komise je přezkoumávat procedury a praktiky hodnocení, náboru a podpory výzkumníků a výzkumnic s ohledem na genderovou rovnost a vytvářet konkrétní návrhy na změny.</p> <p>Mezi členy a členky komise patří: vedoucí sekce výzkumu CNRS, všech 46 předsedů a předsedkyň hodnotících panelů, vedoucí institutů CNRS, osoby z HR oddělení, profesorky, genderové expertky a experti a zástupci a zástupkyně Mise pro ženy na CNRS (Mission pour la Place des Femmes au CNRS). Komise se setkává jednou až třikrát do roka a mezi její aktivity patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• školení v oblasti genderové rovnosti a nevědomých předsudků,</li> <li>• produkce statistik,</li> <li>• zavádění opatření zohledňujících přerušení profesní dráhy z důvodu rodičovství,</li> <li>• změny v proceduře udílení medailí CNRS,</li> <li>• zahrnutí zahraničních pozorovatelů a pozorovatelek při pohovorech a procesech povyšování,</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• vytváření doporučení pro členy a členky hodnotících panelů.</li> </ul>                                                                             |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf">https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Analýza hodnoticího procesu zúčastněným pozorováním</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Vetenskapsrådet – SRC (Švédská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Nástroj zajištění férového hodnocení bez předsudků formou analýzy hodnoticích procesů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba porozumět subtilním genderovým rozdílům v hodnocení návrhů projektů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | Cílem není zjistit, jak pracují jednotlivé hodnoticí panely nebo jak se chovají jednotliví hodnotitelé, ale odhalit zásadní vzorce v práci a posuzování hodnotitelů a hodnoticích panelů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vedení grantové agentury</li> <li>- hodnotitelé a hodnotitelky</li> <li>- hodnoticí panely</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Od roku 2008 provádí SRC pozorování hodnoticího procesu ve vybraných panelech:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v letech 2008, 2009 a 2011 prováděly pozorování osoby z vybrané vysoké školy a SRC, v roce 2016 tři zaměstnanci a zaměstnankyně SRC a jeden zástupce či zástupkyně vysoké školy,</li> <li>- v roce 2008 a 2009 proběhlo jedno pozorování,</li> <li>- v roce 2011 čtyři pozorování,</li> <li>- v roce 2012 15, z toho osm v lékařských vědách</li> <li>- v letech 2014 a 2016 proběhlo osm pozorování, z toho čtyři v lékařských vědách.</li> </ul> <p>Samotným pozorováním v panelech vždy předchází setkání jejich členů a členek s pracovníky a pracovníkyněmi SRC s cílem informovat o cílech aktivity a zajistit společné porozumění důležitým konceptům jako merit (hodnota) nebo excellence (kvalita).</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Výsledky</b></p> | <p>Bylo zjištěno, že velký vliv na hodnocení má uspořádání sezení a způsob komunikace:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hodnotitelky snižovaly svoje kompetence a expertízu, častěji měnily své předběžné hodnocení v reakci na hodnotitele, v několika panelech muži hovořili až dvakrát častěji než ženy.</li> <li>- V jednom panelu muži hovořili spontánně, zatímco ženy se hlásily o slovo. V jiném panelu muži přerušovali své kolegyně a zesměšňovali jejich poznámky.</li> <li>- V hodnocení byla zpochybňována schopnost žen vést a jejich nezávislost, což podpořila i textová analýza vypracovaných hodnocení, kde byly zjištěny rozdíly v použití výrazů v případech grantových žádostí napsaných muži a ženami.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Zdroje</b></p>   | <p>Science Europe. 2017. <i>Practical Guide to Improving Gender Equality in Research Organisations</i>. Retrieved from: <a href="https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf">https://www.scienceeurope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf</a></p> <p>Jacobsson, C. 2017. „Tackling implicit gender bias in peer review - Swedish Research Council“ (presentation from the workshop Implicit Gender Biases during Evaluations: How to Raise Awareness and Change Attitudes, 30–31 May 2017, Brussels). Retrieved from: <a href="http://ec.europa.eu/research/pdf/workshop_igb/carl_jacobsson_tackling_implicit_gender_bias_in_peer_review.pdf">http://ec.europa.eu/research/pdf/workshop_igb/carl_jacobsson_tackling_implicit_gender_bias_in_peer_review.pdf</a></p> <p>Ahlqvist, V., J. Andersson, L. Söderqvist, J. Tumpane. 2015. <i>A GENDER NEUTRAL PROCESS? A qualitative study of the evaluation of research grant applications 2014</i>. Stockholm: Swedish Research Council. Retrieved from: <a href="https://publikationer.vr.se/produkt/a-gender-neutral-process/?_ga=2.44160813.881237013.1525553198-383385548.1525553198">https://publikationer.vr.se/produkt/a-gender-neutral-process/?_ga=2.44160813.881237013.1525553198-383385548.1525553198</a></p> <p>Söderqvist, L., P. Baard, A. Hellström, C. Kolm. 2017. <i>A GENDER-NEUTRAL PROCESS? Gender equality observations in the Swedish Research Council's review panels 2016</i>. Stockholm: Swedish Research Council. Retrieved from: <a href="https://publikationer.vr.se/en/product/a-gender-neutral-process-gender-equality-observations-in-the-swedish-research-councils-review-panels-2016/?_ga=2.10410940.881237013.1525553198-383385548.1525553198">https://publikationer.vr.se/en/product/a-gender-neutral-process-gender-equality-observations-in-the-swedish-research-councils-review-panels-2016/?_ga=2.10410940.881237013.1525553198-383385548.1525553198</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Formalizace pravidel hodnocení projektů</b>                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Vetenskapsrådet – SRC (Švédská rada pro výzkum)                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Soubor opatření s cílem zamezit negativnímu dopadu genderových předsudků.                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Opatření bylo přijato v souvislosti s rostoucím povědomím o vlivu genderových předsudků na hodnocení návrhů projektů.                                                           |
| <b>Cíle</b>            | Eliminovat vliv přetrvávajících genderových předsudků na hodnocení návrhů projektů. Zaručit výběr těch nej kvalitnějších.                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- oponenti a oponentky návrhů projektů</li> <li>- členové a členky hodnotících panelů</li> <li>- žadatelé a žadatelky o grant</li> </ul> |

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Přístup/obsah</b></p>   | <p>Jedním z důležitých nástrojů eliminace genderových předsudků je formalizace procesů hodnocení návrhů projektů. Jedná se zejména o následující opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formalizace hodnoticích kritérií a instrukcí pro psaní posudků: <ul style="list-style-type: none"> <li>o explicitní zahrnutí perspektivy genderové rovnosti,</li> <li>o vyjasnění toho, jak hodnotit dosavadní úspěchy žadatelů a žadatelek.</li> </ul> </li> <li>- Vyjasnění a formalizace rolí při jednání panelů: <ul style="list-style-type: none"> <li>o diverzita ve složení hodnoticích panelů,</li> <li>o dodržování stanoveného zasedacího řádu (který je sestaven tak, aby podporoval zapojení žen nebo lidí s nižším statutem do diskuze),</li> <li>o explicitní pravidla, kdo kdy má či může mluvit,</li> <li>o jasná role předsedajících a nastavení pravidel vedení zasedání.</li> </ul> </li> <li>- Další pravidla: <ul style="list-style-type: none"> <li>o opatření, jež zajišťují, že perspektiva genderové rovnosti bude brána v průběhu jednání v potaz,</li> <li>o anonymizace projektových návrhů,</li> <li>o instrukce pro hodnotící, aby se soustředili primárně na návrh projektu (spíše než na neopodstatněné – a mnohdy na stereotypch založené – odhadování kompetencí a vlastností řešitelů/řešitelek).</li> </ul> </li> </ul> |
| <p><b>Finanční zdroje</b></p> | <p>-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Výsledky</b></p>        | <p>Pravidla byla zařazena do hodnoticích procesů a jsou součástí tréninků osob zapojených do procesů hodnocení.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Zdroje</b></p>          | <p>Ahlqvist, V., J. Andersson, L. Söderqvist, J. Tumpane. 2015. <i>A GENDER NEUTRAL PROCESS? A qualitative study of the evaluation of research grant applications 2014</i>. Stockholm: Swedish Research Council. Dostupné z: <a href="https://publikationer.vr.se/produkt/a-gender-neutral-process/?_ga=2.44160813.881237013.1525553198-383385548.1525553198">https://publikationer.vr.se/produkt/a-gender-neutral-process/?_ga=2.44160813.881237013.1525553198-383385548.1525553198</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Anonymizace návrhů projektů a přihlášek o stáže</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Irsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Irish Research Council – IRC (Irská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Ve snaze eliminovat dopad genderových předsudků na hodnocení projektů zavedlo IRC opatření, jež spočívá v očišťování projektů předkládaných hodnotícím odznaků, které prozrazují gender uchazečů a uchazeček.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Odstranění předsudků z hodnocení zajistí podporu nejlepších projektů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | Zamezit dopadu genderových předsudků na hodnocení výzkumné excelence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | - oponenti a oponentky, členové a členky hodnoticích panelů, žadatelé a žadatelky o grant či stáž, mentoři a mentorky, referující osoby                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Návrhy projektů jsou hodnotitelům a hodnotitelkám odevzdávány bez jména autora či autorky a bez dalších citlivých informací (jako je například datum narození nebo důvody přerušení výzkumné kariéry). Hodnotitelé a hodnotitelky jsou před začátkem hodnocení upozorněni na to, že se mají vyhnout genderovým předsudkům.<br>Pro usnadnění hodnocení jsou žadatelé či žadatelky o grant vyzváni k tomu, aby nezveřejňovali svůj gender v přihlášce (s výjimkou otázky, která se týká výhradně genderu žadatele či žadatelky a která později není předána k hodnocení). IRC také požaduje po mentorech a osobách, které podávají reference, aby se vyhnuli zájmenům a dalším slovům a slovním obrátům ve formulářích, jež na podporu žadatele či žadatelky vyplňují a které by mohly gender hodnocené osoby naznačit. Tyto instrukce i další pokyny jsou součástí formulářů, které jsou vyplňovány. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Výsledky</b> | <p>V roce 2013 činil podíl žen mezi úspěšnými uchazeči v postdoktorském programu v oborech technických a přírodních věd 35 %, v roce 2014 to bylo 44 % žen a 45 % žen v roce 2015. Obdobný nárůst úspěšnosti žen byl sledován i v dalším programu, v němž bylo opatření uplatněno.</p>                                                           |
| <b>Zdroje</b>   | <p><a href="http://research.ie/assets/uploads/2016/06/final_progress_report_on_gender.pdf">http://research.ie/assets/uploads/2016/06/final_progress_report_on_gender.pdf</a><br/><a href="https://fhs.cuni.cz/FHS-11-version1-caroline_2018_guideforapplican.pdf">https://fhs.cuni.cz/FHS-11-version1-caroline_2018_guideforapplican.pdf</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Výzkumná centra pro studium genderové rovnosti ve vědě</b>                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Severské země                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | NordForsk                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Tematický program vytvořený s cílem podpořit konkrétní typ výzkumu a vznik nového vědění v dané oblasti.                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Severské země jsou v oblasti genderové rovnosti na špičce, ale jde-li o vedoucí pozice zastávané ženami v oblasti výzkumu a vývoje, muži zde dominují stejně jako ve zbytku Evropy.                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- iniciovat výzkum, který bude analyzovat důvody, které vedou k tomu, že se oblast výzkumu a vývoje neubírá směrem k větší genderové rovnosti</li> <li>- identifikovat opatření, která je třeba přijmout, aby se tak stalo</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědci a vědkyně v oblasti genderových, organizačních a veřejněpolitických studiích                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | -                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Finanční zdroje</b> | 41,2 milionu NOK                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.nordforsk.org/en/programmes-and-projects/programmes/gender-in-the-nordic-research-and-innovation-area">https://www.nordforsk.org/en/programmes-and-projects/programmes/gender-in-the-nordic-research-and-innovation-area</a>                            |

## Sladování rodinného a profesního života

| Název opatření  | Grant Flexibilita                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Švýcarsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Jméno instituce | Swiss National Science Foundation – SNSF (Švýcarské národní výzkumné fondy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Zavedeno v roce | 2014 (pod názvem 120% Support Grant), od roku 2018 Flexibility Grant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Popis opatření  | Grant je zaměřený na vědce a vědkyně v doktorské nebo postdoktorské fázi, kteří se zároveň starají o děti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Zdůvodnění      | Doktorandi a doktorandky, postdoktorandi a postdoktorandky, kteří musí sladovat kariéru a rodinu, potřebují větší flexibilitu, aby úspěšně pokračovali ve výzkumné kariéře.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Cíle            | Pomoc při sladování osobního a kariérního života.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Cílová skupina  | - doktorandi a doktorandky, postdoktorandi a postdoktorandky, kteří jsou hlavními pečovateli/pečovatelkami nebo poskytují alespoň polovinu péče o dítě (do konce docházky dítěte do základní školy – tj. věk 12 let)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Přístup/obsah   | Grant nabízí dvě možnosti jak sladit profesní a osobní život: <ul style="list-style-type: none"> <li>grant může pomoci pokrýt externí výdaje spojené s péčí o dítě, které musí výzkumník či výzkumnice hradit,</li> <li>nebo může pomoci financovat plat spolupracovníka či spolupracovnice, díky kterým se výzkumníkovi či výzkumnici sníží úvazek.</li> </ul> <p>Výzkumníci a výzkumnice musí být primárním pečovatelem o dítě, zároveň musí pracovat v projektech financovaných SNSF a jejich pracovní úvazek je alespoň 80 %. Doktorandi a doktorandky mohou požádat pouze o grant na péči o dítě, nemají nárok na příspěvek na pomocného pracovníka.</p> |
| Finanční zdroje | V případě grantu uděleného na externí výdaje za péči o dítě 1 000 CHF za dítě na měsíc. V případě grantu na pomocného pracovníka pokrývá grant výši platu. Celý grant nesmí přesáhnout částku 30 000 CHF za rok.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Výsledky        | Oproti původnímu nastavení grantu, o který byl malý zájem, je ten nový otevřen i doktorandům a doktorandkám (původně jen pro postdoktorand a postdoktorandky) a rodičům starších dětí (nyní až do                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | 12 let věku dítěte, dříve jen do čtyř let).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b> | <p><a href="http://www.snf.ch/en/funding/supplementary-measures/flexibility-grant/Pages/default.aspx">http://www.snf.ch/en/funding/supplementary-measures/flexibility-grant/Pages/default.aspx</a></p> <p><a href="http://www.snf.ch/en/researchinFocus/newsroom/Pages/news-140707-120-support-grant-now-also-for-postdocs-with-ambizione-grants.aspx">http://www.snf.ch/en/researchinFocus/newsroom/Pages/news-140707-120-support-grant-now-also-for-postdocs-with-ambizione-grants.aspx</a></p> <p><a href="http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/Leitfaden_Flexibility_Grant_en.pdf">http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/Leitfaden_Flexibility_Grant_en.pdf</a></p> <p><a href="http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/Annex_IV_Ausfuehrungsreglement_Beitragreglement_E.pdf">http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/Annex_IV_Ausfuehrungsreglement_Beitragreglement_E.pdf</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Podpora vědkyň a vědců s nejmenšími dětmi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Irsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jméno instituce</b> | Science Foundation Ireland – SFI (Irská grantová agentura)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Podpora osob v kariérním návratu po mateřské dovolené nebo dovolené při adopci dítěte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Nedostatek podpory v kritických obdobích kariéry je často klíčovým faktorem, který ovlivňuje rozhodnutí pečujících osob, zejména žen, o opuštění kariéry v technických a přírodních vědách.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | Mateřská/adoptivní politika SFI má za cíl podpořit genderovou rovnost a sladování pracovního a soukromého života v projektech, které jsou financované SFI, a pomoci pečujícím osobám s návratem zpět do výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědci a vědkyně                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | SFI poskytuje svým zaměstnancům a zaměstnankyním a držitelům a držitelkám grantů financování nad rámec sociálního příspěvku v mateřství nebo při adopci. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pro držitele a držitelky grantu, jejichž plat je hrazen hostitelskou institucí, se jedná o příplatek ve výši 3 146 EUR měsíčně až po dobu sedmi měsíců, který může pokrýt zaměstnání pomocného personálu, jenž zajistí administrativní činnosti po dobu absence.</li> <li>- Pro zaměstnance SFI se vyplácená částka rovná rozdílu mezi sociálním příspěvkem a výší platu uvedeného ve smlouvě. Pro zaměstnance bez nároku na sociální příspěvek SFI poskytuje financování ve výši zákonem oprávněného sociálního příspěvku.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3 146 EUR/měsíc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.sfi.ie/PDFs/sfi-policies-and-guidance/SFI-Maternity_Adoptive-Policy-V2.2-August-2016.pdf">http://www.sfi.ie/PDFs/sfi-policies-and-guidance/SFI-Maternity_Adoptive-Policy-V2.2-August-2016.pdf</a><br><a href="http://www.sfi.ie/funding/sfi-policies-and-guidance/policies-specific-to-award-holders/">http://www.sfi.ie/funding/sfi-policies-and-guidance/policies-specific-to-award-holders/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Kompenzace za pracovní absenci nebo částečný úvazek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Deutsche Forschungsgemeinschaft – DFG (Německá výzkumná společnost)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Pokud je hlavní řešitel či řešitelka z rodinných důvodů mimo práci, DFG je připravena přijmout řešení, které bude vyhovovat jeho/její situaci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Ohled na mimopracovní povinnosti, zejména ty spojené s péčí o rodinné příslušníky, je pro DFG samozřejmostí. Popsaná opatření jsou součástí širší strategie na podporu genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpořit rovné příležitosti a sladování rodinného a profesního života</li> <li>- umožnit co nejvyšší míru úspěšně řešených a dokončených grantů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - řešitelé a řešitelky podpory od DFG – s výjimkou schématu pro vědce a vědkyně vracující se ze zahraničí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Mezi navrhovaná řešení patří (ať již individuálně, nebo v kombinaci a s přihlédnutím k dalším zainteresovaným výzkumným subjektům/týmům):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doplňkový návrh na poskytnutí dodatečných prostředků při nepředvídaných výdajích souvisejících s projektem (například když určitou práci nemůže hlavní řešitelka vykonávat z důvodu těhotenství a je třeba najmout další osobu),</li> <li>- přerušení projektu,</li> <li>- finančně beznárokové prodloužení doby řešení projektu (například když řešitel či řešitelka projektu pracuje na částečný úvazek,</li> <li>- převedení projektu na jinou osobu s možností zpětného získání řešitelství po návratu zpět do práce,</li> <li>- ve výjimečných případech několikaleté nepřítomnosti řešitele z důvodu rodičovské a nemožnosti přerušení projektu: předání projektu jinému výzkumníkovi či výzkumnici.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/measures/compensation_absence/index.html">http://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/measures/compensation_absence/index.html</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Příplatek k otcovské a mateřské dovolené</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Švýcarsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Swiss National Science Foundation – SNSF (Švýcarské národní výzkumné fondy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Příplatek nad rámec dávky sociálního systému pro řešitele a řešitelky grantu, kteří se v průběhu řešení stanou rodiči a odejdou na otcovskou/mateřskou „dovolenou“.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Opatření bylo přijato jako forma podpory pro začínající vědkyně a vědce-rodiče.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora genderové rovnosti v profesi i soukromém životě</li> <li>- podpora motivace otců k péči</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | - držitelé mobilních grantů, postdocí a postdocčky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Držitelé grantů pro mobilitu, kteří se během jejich průběhu stanou otci/matkami, mohou získat až čtyřměsíční podporu nad rámec dávek švýcarského sociálního systému.                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.scienceope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf">https://www.scienceope.org/wp-content/uploads/2017/01/SE_Gender_Practical-Guide.pdf</a></p> <p><a href="http://www.snf.ch/en/funding/directaccess/gender-equality/Pages/default.aspx#Maternity%20and%20paternity%20leave">http://www.snf.ch/en/funding/directaccess/gender-equality/Pages/default.aspx#Maternity%20and%20paternity%20leave</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program POMOST pro těhotné a osoby vracející se z rodičovské</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Polsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Funacja na rzecz Nauki Polskiej (Fondy na podporu polské vědy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Podpora návratu do výzkumu po přestávce způsobené rodičovstvím a umožnění těhotným ženám pokračovat ve výzkumných projektech                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba usnadnit výzkumníkům a výzkumnicím s dětmi návrat a integraci do výzkumného procesu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | Podpořit sladování rodinného a profesního života a usnadnit návrat do výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <p>Kritéria pro žadatele a žadatelky o návratové granty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- grant je určen vědcům a vědkyním s kvalifikací Ph.D. v oblasti přírodních a technických věd: vědkyně s dětmi do věku čtyř let (popř. sedmi let v případě více porodů a adopce) nebo vědci, kteří byli na rodičovské (nebo přerušili práci na déle než šest měsíců a vrátili se nejdéle 12 měsíců před podáním žádosti).</li> </ul> <p>Kritéria pro žadatele a žadatelky o grant podpory výzkumu během těhotenství:</p> <p>vědkyně minimálně s magisterským vzděláním, které se účastní projektů financovaných externími zdroji a pracují v podmínkách, které jsou rizikové pro zdraví (např. práce v kontaktu s radiací nebo chemikáliemi, používání nebezpečného zařízení, časté cestování).</p> |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Grant zahrnuje: výzkumný grant (mzdy, náklady na výzkum, materiál a cestovné), stipendia až pro tři výzkumníky či výzkumnice (studující vysokých škol nebo doktorandy a doktorandky, kteří projdou výběrovým řízením), které povede vedoucí grantu.</p> <p>Podpora pro ženy provádějící výzkum během těhotenství, který může mít negativní dopad na jeho vývoj, primárně hradí náklady na najmutí (nebo delegování pracovní činnosti) výzkumníka/výzkumnice, který/á ji zastoupí v nezbytných výzkumných pracích, jež z důvodu těhotenství</p>                                                                                                                                                                                                                                                       |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | nemůže vykonávat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Finanční zdroje</b> | Měsíční stipendia pro studující: 1 000 PLN (cca 230 EUR) a 3 000 PLN (cca 700 EUR).                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/researchers_report_2014_good_practices_final_0.pdf">https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/researchers_report_2014_good_practices_final_0.pdf</a><br><a href="https://www.fnp.org.pl/oferta/pomost-granty-powrotowe/">https://www.fnp.org.pl/oferta/pomost-granty-powrotowe/</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Komplexní ošetření rodičovství v grantech ERC</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Evropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | European Research Council – ERC (Evropská výzkumná rada)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | ERC má celou škálu opatření, v nichž počítá s rodičovstvím, sladováním rodinného a profesního života. Tato opatření se promítají přímo do zadávacích dokumentací jednotlivých soutěží a stipendií.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdůvodnění</b>      | ERC počítá s rodičovskými přestávkami a tématem sladování rodinného a profesního života tak, aby nemožnost plnění závazků vůči ERC z důvodu rodičovství negativně neovlivnilo účast vědců a vědkyň s pečujícími povinnostmi v grantových soutěžích a úspěšnost řešení grantů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora sladování rodinného a profesního života</li> <li>- úspěšný průběh a dosažení požadovaných výsledků podporovaného výzkumu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědci a vědkyně, kteří jsou držitelé grantů ERC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Týmové granty s dobou realizace až pět let (startovací granty, konsolidační granty, pokračující granty):</p> <p>Podmínky účasti v soutěžích pro řešitele a řešitelky grantů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v rámci kritérií pro účast v jednotlivých soutěžích se vědkyním prodlužuje období pro podání přihlášky o 18 měsíců na dítě (nebo, pokud je třeba delší, po zdokumentovanou dobu čerpané rodičovské za každé dítě),</li> <li>- vědcům se zvyšuje období oprávněnosti žádat o grant o zdokumentovanou dobu rodičovské/otcovské dovolené za každé dítě,</li> <li>- doba, po kterou je možné žádat o grant, může být prodloužena také o následující zdokumentované okolnosti: <ul style="list-style-type: none"> <li>o dlouhodobá nemoc (více než 90 dní pro řešitele či řešitelku</li> </ul> </li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>nebo osobu blízkou),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ klinický výzkum,</li> <li>○ vojenská služba,</li> </ul> <p>- kariérní přestávky a další okolnosti ovlivňující výzkumnou kariéru žadatele a žadatelky o grant jsou brány v potaz během hodnocení,</p> <p>- řešitelky a řešitelé mají možnost udělat ve schváleném projektu změny, pokud nastala jedna z výše zmíněných okolností (např. absolvování rodičovské). Mezi možnosti patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pozastavení řešení grantu,</li> <li>○ zkrácení úvazku,</li> <li>○ prodloužení doby řešení grantu.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2018/02/Grants-Research-and-Parenthood_CEITEC.pdf">http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2018/02/Grants-Research-and-Parenthood_CEITEC.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Strategická podpora osob se zkušeností s péčí</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Skotsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Scottish Funding Council – SFC (Skotská grantová rada)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Soubor opatření, jejichž cílem je podpořit osoby se zkušeností s péčí ve vysokoškolském studiu a výzkumu a zvýšit jejich počet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zajistit férový přístup ke studiu a profesním volbám všem. Téma je jednou z priorit organizace.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit zastoupení osob se zkušeností s péčí na vysokých školách</li> <li>- zajistit férový přístup těchto osob ke vzdělávání a profesní realizaci</li> <li>- pracovat na plnění priorit instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby se zkušeností s péčí (osoby jak pečující, tak opečovávané)</li> <li>- osoby z péčovské péče, pečující o rodinné příslušníky a příslušnice, osoby s potřebou asistence atp.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>SFC se zavázalo zlepšit zastoupení osob se zkušeností s péčí v univerzitním sektoru a jejich slabší výsledky ve vzdělávání (v roce 2021 nemá být rozdíl mezi výsledky osob z této skupiny a jejich kolegy a kolegyněmi). Instituce proto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- založila koordinační skupinu, která mapuje pokrok v této oblasti v SFC, na vysokých školách a univerzitách,</li> <li>- shromáždila data o osobách se zkušenostmi s péčí za poslední roky (většina z nich jsou ve všech věkových skupinách ženy),</li> <li>- SFC požádala vysoké školy a univerzity, aby demonstrovaly svůj závazek ke studujícím se zkušeností s péčí prostřednictvím Výstupní dohody (instituce jsou na základě vyjednávání s SFC jako poskytovatelem podpory z veřejných zdrojů povinny zavést opatření a monitorovat a vyhodnocovat výsledky dosažené v této oblasti).</li> <li>- SFC dále od institucí očekává, že každá osoba se zkušeností s péčí, která splní vstupní požadavky školy, dostane možnost</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>studovat na skotské univerzitě,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SFC podpořila iniciativu Who cares? Scotland, aby napomohla univerzitám a vysokým školám zlepšit služby pro osoby se zkušenostmi s péčí (šlo zejména o tzv. tréninky „korporátních rodičů“, což jsou zákonem definované veřejné instituce, které mají povinnosti vůči mladým lidem, kteří jsou v péči nebo pečují. Tréninky podporují organizace ve zlepšování opatření, postupů a praxe v této oblasti. Spíše než poskytnout návod je cílem takových tréninků přivést dohromady osoby se zkušeností s péčí a osoby ve strategických a výkonných pozicích institucí);</li> <li>- SFC dále podpořila projekt Become, který se zaměřuje na osoby se zkušeností s péčí a jejich další vzdělávání.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://www.sfc.ac.uk/access-inclusion/access-priorities/care-experience/care-experience.aspx">http://www.sfc.ac.uk/access-inclusion/access-priorities/care-experience/care-experience.aspx</a></p> <p><a href="http://www.sfc.ac.uk/web/FILES/Access/Care-Experienced-students-in-college-and-university.pdf">http://www.sfc.ac.uk/web/FILES/Access/Care-Experienced-students-in-college-and-university.pdf</a></p> <p><a href="http://www.sfc.ac.uk/funding/outcome-agreements/outcome-agreements-guidance/outcome-agreements-guidance.aspx">http://www.sfc.ac.uk/funding/outcome-agreements/outcome-agreements-guidance/outcome-agreements-guidance.aspx</a></p>                                                                                                            |

Gender v obsahu znalosti

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Příručka pro žadatele, žadatelky a osoby hodnotící granty</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Irsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Science Foundation Ireland – SFI (Irská grantová agentura)                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Příručka seznamuje s tematikou pohlaví a genderu v obsahu bádání a poskytuje návod, jaké otázky je vhodné při přípravě výzkumu zvážít a jak projekty hodnotit.                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba poskytnout rychlou podporu žadatelům a žadatelkám grantů a osobám v hodnoticích panelech.                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | Zkvalitnit výzkum a jeho výstupy prostřednictvím zahrnutí analytických kategorií genderu a pohlaví.                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - žadatelé a žadatelky o grant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Příručka se věnuje všem fázím výzkumu (tématu, hypotézám, designu výzkumu, průběhu bádání a diseminaci výsledků) a obsahuje také „check list“ a odkazy na další literaturu a materiály k problematice.                                                                                                                                                          |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://surveygizmoreponseuploads.s3.amazonaws.com/fileuploads/259553/1683565/55-a37c94895e85ec42b8f738dcce98c8c7_2014+IRC+Gender+Relevant+Text+in+Call+documentation.pdf">http://surveygizmoreponseuploads.s3.amazonaws.com/fileuploads/259553/1683565/55-a37c94895e85ec42b8f738dcce98c8c7_2014+IRC+Gender+Relevant+Text+in+Call+documentation.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Online tréninkové moduly</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Kanada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Canadian Institutes of Health Research – CIHR (Kanadské instituty pro výzkum zdraví)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2006                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Volně přístupné online tréninkové moduly pro výzkumníky a výzkumnice a hodnotitele a hodnotitelky projektů, jejichž cílem je zvýšit povědomí o roli pohlaví a genderu v obsahu výzkumu a naučit se, jak kvalitu její integrace v návrzích projektů vyhodnocovat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Instituce chce přispět k rozšiřování poznatků o tom, jak biologické a sociální rozdíly mezi muži a ženami ovlivňují jejich zdraví, riziko rozvoje různých onemocnění, způsoby reakce na léčbu či míru vyhledávání lékařské pomoci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zkvalitnění zdravotnického výzkumu a jeho reliability</li> <li>- zvýšení přínosů v této oblasti, pro všechny skupiny obyvatelstva</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- žadatelé a žadatelky o grant</li> <li>- hodnotící grantu</li> <li>- širší odborná veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>CIHR se věnuje uvedeným aktivitám dlouhodobě a za účelem dosažení vytyčených cílů požaduje, aby všichni žadatelé a žadatelky o grant zapracovali analýzu potenciální role pohlaví a genderu v řešené problematice do návrhů projektů (od roku 2010 je tato analýza povinnou součástí všech návrhů projektů).</p> <p>Za účelem vzdělávání uchazečů a uchazeček i hodnotitelů a hodnotitelek v této oblasti vytváří výukové moduly, uzpůsobené různým oblastem zdravotnického výzkumu, a shromažďuje taktéž další studijní materiály. Veškeré uvedené zdroje jsou volně dostupné na webových stránkách organizace.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | Tréninkové moduly byly dokončeny více než třemi tisíci osob z 23 různých zemí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.sgreview.ca">www.sgreview.ca</a><br><a href="http://www.discoversexandgender.ca">www.discoversexandgender.ca</a><br><a href="http://www.cihr-irsc.gc.ca/e/50836.html">http://www.cihr-irsc.gc.ca/e/50836.html</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Povinnost reflexe role pohlaví a genderu v návrzích projektů</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung – FWF<br>(Rakouské fondy pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Ve dvou typech programů (Special Research Programmes and Doctoral Programmes) musí žadatelé a žadatelky o grant specifikovat, jak se do jejich výzkumného projektu promítá pohlaví a/nebo gender.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Instituce opatřením plánuje zvýšit kvalitu výzkumu plynoucí ze zohlednění možných rozdílů mezi ženami a muži a jejich potřeb.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- lepší a uplatnitelnější výstupy výzkumu</li> <li>- podpora genderové rovnosti a povědomí o ní</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumníci a výzkumnice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Žadatelům a žadatelkám jsou poskytnuty instrukce, jak do svých projektů dimenzi pohlaví a genderu integrovat, instruování jsou následně i hodnotící.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.fwf.ac.at/en/about-the-fwf/gender-issues/fix-the-knowledge/fix-the-knowledge-detail/">https://www.fwf.ac.at/en/about-the-fwf/gender-issues/fix-the-knowledge/fix-the-knowledge-detail/</a><br><a href="https://www.fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Ueber_den_FWF/Gender_Mainstreaming/FIX_/how_to_make_research_gender_sensitive.pdf">https://www.fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Ueber_den_FWF/Gender_Mainstreaming/FIX_/how_to_make_research_gender_sensitive.pdf</a><br><a href="https://www.fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Ueber_den_FWF/Gender_Mainstreaming/FIX_/checklist_for_gender_in_research.pdf">https://www.fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Ueber_den_FWF/Gender_Mainstreaming/FIX_/checklist_for_gender_in_research.pdf</a> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Povinnost reflexe role proměnné pohlaví a gender v návrzích projektů</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | USA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jméno instituce</b> | National Institutes of Health – NIH (Národní instituty pro zdraví)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Od roku 2017 je součástí grantové přihlášky povinnost popsat, jakým způsobem se do navrhované výzkumné strategie a designu projektu mohou promítat případné rozdíly vyplývající z biologického pohlaví a sociálního genderu zkoumané populace. V případě plánovaného zaměření výzkumu pouze na jedno pohlaví je třeba toto rozhodnutí dostatečně zdůvodnit a podložit předchozími vědeckými poznatky a daty.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Vzhledem ke klíčové roli pohlaví a genderu ve vzorcích zdraví a nemocnosti přinese začlenění genderové perspektivy zkvalitnění vědy a vyšší transparentnost postupů i zobecnitelnosti výsledků. Umožní také přesnější zacílení strategií prevence a léčby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | Zvýšit porozumění roli pohlaví a genderu při rozvoji jednotlivých onemocnění a na základě toho zpřesnit strategie prevence a léčby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumníci a výzkumnice</li> <li>- v případě online kurzů též lékaři a lékařky, pracovníci a pracovnice v oblasti zdravotnictví, vyučující lékařských oborů, studující apod.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Opatření je součástí dlouhodobých aktivit NIH zaměřených na zvyšování reflexe role pohlaví a genderu (a vzájemné interakce těchto proměnných) při ovlivňování zdraví a záměru posílit tuto perspektivu ve zdravotnickém výzkumu a utvářených strategiích prevence a léčby. Za účelem instruování výzkumníků a výzkumnice, jak integrovat genderovou perspektivu do formulovaných výzkumných otázek, designu experimentů, analýzy dat a prezentace výsledků, vytvořilo NIH mj. sadu volně dostupných online kurzů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Základní výzkum a biologické základy pro rozdíly spjaté s pohlavím a genderem</li> <li>- Genderové a pohlavní rozdíly ve zdraví a chování</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | - Vliv pohlaví a genderu na projevy chorob a jejich léčbu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://orwh.od.nih.gov/sex-gender">https://orwh.od.nih.gov/sex-gender</a> , online kurzy:<br><a href="https://sexandgendercourse.od.nih.gov">https://sexandgendercourse.od.nih.gov</a> , série přednášek k metodám<br>a technikám integrace pohlaví do zdravotnického výzkumu:<br><a href="https://orwh.od.nih.gov/research/sex-gender/methods-and-techniques">https://orwh.od.nih.gov/research/sex-gender/methods-and-techniques</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Kvalita analýzy role pohlaví a genderu jako hodnotící kritérium</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko/Vídeň                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft – FFG (Rakouská grantová agentura)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Kvalita analýzy možné role pohlaví a genderu v problematice řešené v návrhu je jedním z několika genderově relevantních kritérií, které FFG používá napříč svými programy.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Motivovat vědkyně a vědce k zahrnutí analýzy genderu do výzkumných projektů a zlepšit tak nově vznikající znalost.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | Rovnoměrný užitek z výsledků výzkumu a vývoje, posílení kvality výzkumu, větší bezpečnost produktů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | - žadatelé a žadatelky o grant<br>- osoby hodnotící návrhy projektů                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Přístup/obsah</b>   | V případě, že se projektový návrh týká výzkumu, který má dopad na osoby, popř. se věnuje osobám, musí žadatelé a žadatelky uvést, do jaké míry byla v plánování projektu zohledněna genderová perspektiva. Hodnotí se pak to, <ul style="list-style-type: none"> <li>- jaká je kvalita analýzy genderově specifických témat,</li> <li>- jak byla genderová problematika zohledněna v metodologii projektu.</li> <li>- Mezi další kritéria hodnocení patří: <ul style="list-style-type: none"> <li>o míra genderové vyváženosti řešitelského týmu,</li> <li>o míra využití ekonomického potenciálu výsledků výzkumu a vývoje pro ženy a muže.</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.ffg.at/sites/default/files/dok/il_kooperativefueprojekte_v21.pdf">https://www.ffg.at/sites/default/files/dok/il_kooperativefueprojekte_v21.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program podpory projektů integrujících dimenzi pohlaví a genderu</b>                                                                                                                                                                                    |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft – FFG (Rakouská grantová agentura)                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2011                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | V rámci jednoho z podprogramů Ministerstva dopravy, inovací a technologií (který administruje FFG) jsou specificky podporovány projekty aplikovaného výzkumu začleňující genderovou dimenzi do obsahu poznatků a inovací.                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšit viditelnost problematiky a zájem o ni mezi výzkumnou komunitou.                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | Zvýšit zájem vědců a vědkyň o genderové aspekty výzkumu, zlepšit kvalitu řešení plynoucích z výsledků výzkumu, produktů a technologií a jejich uzpůsobení potenciálně odlišným požadavkům a potřebám různých uživatelských skupin.                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumníci a výzkumnice</li> <li>- celá společnost</li> </ul>                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | „FEMtech Research Projects“ je podprogramem aplikovaného výzkumu, který se zaměřuje na projekty s genderově relevantním obsahem. Možnými příjemci jsou výzkumné organizace i podniky. FFG poskytuje uchazečům a uchazečkám i hodnotícím školicí materiály. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Program Ministerstva dopravy, inovací a technologií.                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.ffg.at/femtech-forschungsprojekte">https://www.ffg.at/femtech-forschungsprojekte</a>                                                                                                                                                  |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Grantová výzva pro projekty zohledňující dimenzi pohlaví a genderu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | mezinárodní                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | GENDER-NET Plus (konsorcium grantových agentur)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Výzvu zaměřenou na mezinárodní projekty, které v obsahu výzkumu či inovací zohledňují genderovou či pohlavní dimenzi, společně vypsal v roce 2017 konsorcium 16 grantových agentur ze 13 zemí. Vznik konsorcia GENDER-NET Plus a vypisovaná výzva byly podpořeny v rámci schématu ERA-NET Cofund/Horizont 2020.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Za vypsáním výzvy stojí potřeba postavit se aktuálním sociálním výzvám.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | Podpořit integraci genderové perspektivy do nově vznikajících poznatků a technologií, čímž dojde k posílení kvality výzkumu a zvýšení jeho užitku pro všechny skupiny obyvatel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumníci a výzkumnice</li> <li>- grantové agentury</li> <li>- uživatelé a uživatelky výsledků výzkumu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Hlavní tematické části výzvy odpovídají třem oblastem z celkových 17 cílů udržitelného rozvoje vymezených OSN pro období 2015–2030:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zdraví a životní pohoda <ul style="list-style-type: none"> <li>o genderově podmíněné násilí,</li> <li>o pohlaví, gender a stárnutí,</li> <li>o pohlaví, gender a zdraví,</li> </ul> </li> <li>- infrastruktura, průmysl a inovace <ul style="list-style-type: none"> <li>o gender a nové technologie,</li> <li>o gender v podnikání a inovačním systému,</li> </ul> </li> <li>- klimatická opatření <ul style="list-style-type: none"> <li>o genderová dimenze v klimatickém chování a rozhodovacích procesech.</li> </ul> </li> </ul> <p>Délka projektů je maximálně 36 měsíců. Konsorcium se má podílet na diseminaci výsledků podpořených projektů a také na šíření dobré praxe grantových agentur v oblasti integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Zdroje národních grantových agentur, 33% příspěvek Evropské komise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://gender-net-plus.eu">http://gender-net-plus.eu</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Integrace pohlaví a genderu do obsahu výzkumu a fungování instituce</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Norsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Norges forskningsråd – RCN (Norská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | RCN od 90. let zavedlo a dále zavádí řadu opatření, která směřují k lepší integraci analýzy genderu a pohlaví do obsahu výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Kvalitnější výstupy výzkumu podporovaného RCN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rovnoměrný užitek z výsledků výzkumu a vývoje</li> <li>- posílení kvality výzkumu</li> <li>- větší bezpečnost produktů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumníci a výzkumnice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Součástí strategie je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- přijetí větší zodpovědnosti za podporu zavádění genderové perspektivy ve výzkumu a inovacích ze strany RCN <ul style="list-style-type: none"> <li>o vytvoření národní platformy pro genderovou dimenzi ve výzkumu mezi základním genderovým výzkumem a ostatními oblastmi výzkumu a vědními disciplínami,</li> <li>o vycházet z genderových výzkumů při vývoji strategií a hodnocení jednotlivých oblastí,</li> <li>o zahrnout diskuzi o genderovém rozměru výzkumu v politikách a strategických dokumentech,</li> <li>o zahrnout genderovou perspektivu do dialogu s výzkumnými institucemi a EU,</li> </ul> </li> <li>- systematická podpora genderové perspektivy v rámci RCN jako organizace <ul style="list-style-type: none"> <li>o vyhodnocení důležitosti genderové perspektivy v přípravě,</li> </ul> </li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>programech a aktivitách instituce,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ zavedení každoročního reportování na téma snah spojených s genderovou perspektivou v programech a aktivitách,</li> <li>○ posílení genderové perspektivy ve vybraných oblastech,</li> <li>○ hodnocení relevance genderové perspektivy ve všech projektových žádostech,</li> <li>○ zavedení opatření, které posílí kompetence administrativy RCN v této oblasti,</li> <li>○ podpora iniciativ, které posílí výzkum veřejných politik v oblasti genderových výzev ve společnosti,</li> </ul> <p>- posílení znalostní základny o genderových perspektivách a jejich využití v politikách výzkumu a inovací</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ vyhodnotit kapacity a kvalitu genderového výzkumu v Norsku s ohledem na další rozvoj oblasti,</li> <li>○ zahrnout analýzy genderové perspektivy do výročních zpráv RCN.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <p>Gender balance and gender perspectives in research and innovation: Policy for the Research Council of Norway 2013–2017. 2014. Dostupné z:</p> <p><a href="https://www.forskningsradet.no/en/Newsarticle/New_policy_for_gender_balance_and_gender_perspectives_in_research/1253992848747">https://www.forskningsradet.no/en/Newsarticle/New_policy_for_gender_balance_and_gender_perspectives_in_research/1253992848747</a></p> <p><a href="https://www.forskningsradet.no/servlet/Satellite?cid=1253992849327&amp;pageName=VedleggPointer&amp;target=_blank">https://www.forskningsradet.no/servlet/Satellite?cid=1253992849327&amp;pageName=VedleggPointer&amp;target=_blank</a></p>                                                                                                                                                                                                                                  |

Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Granty rovnosti pro začínající vědkyně</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Švýcarsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Swiss National Science Foundation – SNSF (Švýcarské národní výzkumné fondy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Grant se zaměřuje na mladé výzkumnice, které pracují na projektech financovaných SNSF.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdůvodnění</b>      | - nerovné podmínky ve financování výzkumu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | - v oblasti financování výzkumu vytvořit rovné podmínky mezi muži a ženami<br>- individuální a flexibilní podpora mladých vědkyň a rozvoje jejich kariéry                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | - doktorandky a postdoktorandky, které jsou zaměstnané na projektech SNSF alespoň na 60 % úvazku                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | V rámci propagace rovných příležitostí může grant pokrývat různé finanční stránky rozvoje kariéry a networking mladých výzkumnic. Grant nesmí být použit k pokrytí podpory v rodičovství (instituce má k tomu jiné nástroje).<br>Příklady možných oblastí financování: <ul style="list-style-type: none"> <li>- mentoring – účastnické poplatky, cestovní výdaje mentorů ze zahraničí, vstup na akce v rámci oblastí programu</li> <li>- coaching – návrhy výzkumu, plánování kariéry, vylepšení vědeckého profilu atd.,</li> <li>- kurzy a workshopy – školení, management konfliktu a řešení problémů, komunikační trénink, trénink prezentačních schopností atd.</li> <li>- networkingové akce.</li> </ul> Grant je flexibilní a výzkumnice k němu mají jednoduchý přístup – nemusí o něj žádat, pokud na něj mají nárok, je jim udělen v rámci procesu posuzování návrhů projektů. |
| <b>Finanční zdroje</b> | 1 000 CHF za každých 12 měsíců chodu projektu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.snf.ch/en/funding/supplementary-measures/gender-equality-grant/Pages/default.aspx">http://www.snf.ch/en/funding/supplementary-measures/gender-equality-grant/Pages/default.aspx</a><br><a href="http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/gleichstellungsbeitrag_leitfaden_e.pdf">http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/gleichstellungsbeitrag_leitfaden_e.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program Herthy Firnberg pro začínající vědkyně</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung – FWF (Rakouské fondy na podporu výzkumu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Program podpory vynikajících začínajících vědkyň.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 1998                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Program byl vytvořen za účelem zlepšení kariérních podmínek pro mladé výzkumnice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zlepšit kariérní vyhlídky a možnost etablovat se v rámci mezinárodní vědecké komunity</li> <li>- zvýšit zapojení vědkyň do výzkumných aktivit institucí, umožnit jim získat pracovní pozici a podpořit jejich zasíťování v mezinárodní vědecké komunitě</li> </ul>                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vysoce kvalifikované vědkyně v jakémkoli vědeckém oboru, které ukončily univerzitní vzdělání                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Podmínkou pro účast v programu je dokončené doktorské studium a vědecké publikace v zahraničních periodikách. Grant mohou vědkyně pobírat až po dobu 36 měsíců, z toho mohou až 12 měsíců pracovat na projektu v zahraničí.                                                                                                                                                                          |
| <b>Finanční zdroje</b> | Personální náklady: 66 070 EUR za rok.<br>Náklady spojené s projekty: až 12 000 EUR za rok.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | Příjemkyně grantu od roku 1999: <a href="https://list.fwf.ac.at/en/research-in-practice/in-the-spotlight-firnbergrichter/list-of-firnberg-grant-recipients/">https://list.fwf.ac.at/en/research-in-practice/in-the-spotlight-firnbergrichter/list-of-firnberg-grant-recipients/</a>                                                                                                                  |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://fwf.ac.at/en/research-funding/fwf-programmes/firnberg-programme/">https://fwf.ac.at/en/research-funding/fwf-programmes/firnberg-programme/</a><br><a href="https://fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Antragstellung/Firnberg-Programm/t_application-guidelines.pdf">https://fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Antragstellung/Firnberg-Programm/t_application-guidelines.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program Elise Richter pro vědkyně ve střední fázi kariéry</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung – FWF (Rakouské fondy na podporu výzkumu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2005                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Program Elise Richter je jedním z programů, který financuje kariérní rozvoj vysoce kvalifikovaných vědkyň.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zlepšení kariérních podmínek pro výzkumnice a jejich šancí na dosažení seniorních pozic, zejména profesur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení počtu výzkumnic, které dosáhnou kvalifikace a schopností umožňující jim ucházet se o profesorské pozice v Rakousku i v zahraničí</li> <li>- pomoc vědkyním v počátečních fázích vědecké kariéry po ukončení doktorského studia nebo po návratu z mateřské</li> <li>- zlepšení kariérních podmínek pro ženy v rakouských výzkumných ústavech</li> </ul>                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vysoce kvalifikované vědkyně v kterémkoli vědeckém oboru s ukončeným doktorským vzděláním                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Grant je možné čerpat 12–48 měsíců (pokud je přihláška podána neprodleně po ukončení účasti v programu Hertha Firnberg, maximální doba je 36 měsíců). Grant se vypisuje dvakrát ročně (jaro/podzim). Uchazečky musí připravit výzkumný projekt pro svou habilitaci v neziskově orientovaném vědeckém výzkumu. Projekt musí být naplánovaný tak, aby na konci doby financování projektu kandidátka dosáhla stupně kvalifikace, který je potřebný pro profesorskou pozici. Uchazečky musí mít ukončené doktorské studium a minimálně dva roky postdoktorské zkušenosti v Rakousku nebo zahraničí. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Personální náklady: 72 630 EUR za rok.<br>Náklady spojené s projekty: až 15 000 EUR za rok.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | Příjemkyně grantu od roku 2006: <a href="https://list.fwf.ac.at/en/research-in-practice/in-the-spotlight-firnbergrichter/list-of-richter-grant-recipients/">https://list.fwf.ac.at/en/research-in-practice/in-the-spotlight-firnbergrichter/list-of-richter-grant-recipients/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://fwf.ac.at/en/research-funding/fwf-programmes/richter-programme-incl-richter-peek/">https://fwf.ac.at/en/research-funding/fwf-programmes/richter-programme-incl-richter-peek/</a><br><a href="https://fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Antragstellung/Richter-Programm/v_application-guidelines.pdf">https://fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Antragstellung/Richter-Programm/v_application-guidelines.pdf</a>                                                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>PRIMA – podpora žen v akademii</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Země/region</b>     | Švýcarsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Swiss National Science Foundation – SNSF (Švýcarské národní výzkumné fondy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Grant se zaměřuje na vynikající výzkumnice ze Švýcarska i zahraničí, které chtějí ve Švýcarsku dosáhnout profesury.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Nízký počet profesorek ve Švýcarsku (statistika z roku 2015 ukazuje, že ačkoli jsou polovinou studujících ženy, profesorek je pouze 21%).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit počet profesorek ve Švýcarsku</li> <li>- pomoci výzkumnicím zviditelnit se v rámci akademické sféry a zlepšit svůj akademický profil</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vynikající výzkumné pracovnice s doktorátem (Ph.D., MD.-Ph.D.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Grant PRIMA pokrývá plat výzkumnice a financování projektu až na pět let, možnost naplánovat stáž v další výzkumné instituci a možnost zapojení do mentoringové sítě. Podmínkou jsou minimálně tři roky výzkumné praxe a minimálně dva roky výzkumné zkušenosti v zahraničí. Přihlášku je nutné podat 2–10 let po dosažení doktorátu.</p> <p>Výzkumnice, které obdrží grant PRIMA, vedou vlastní výzkumné projekty ve švýcarských institucích vyššího vzdělání. Pracují samostatně a vedou vlastní tým. Grant PRIMA částečně nahrazuje grant Marie-Heim-Vögtlin (MHV), který 25 let podporoval vědkyně (doktorandky či postdoktoradky), které musely přerušit kariéru z důvodu rodinných závazků.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | 15 000 000 CHF za rok.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | SNSF uděluje až 12 grantů ročně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.snf.ch/en/funding/careers/prima/Pages/default.aspx">http://www.snf.ch/en/funding/careers/prima/Pages/default.aspx</a><br><a href="http://www.snf.ch/en/researchinFocus/newsroom/Pages/news-170413-prima-supports-excellent-women-researchers.aspx">http://www.snf.ch/en/researchinFocus/newsroom/Pages/news-170413-prima-supports-excellent-women-researchers.aspx</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program podpory talentů Westerdijk Talentimpuls</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Nizozemsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek – NWO<br>(Nizozemská organizace pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | U příležitosti 100. výročí od jmenování první profesorky Johanny Westerdijk na Univerzitě v Utrechtu rozhodlo Ministerstvo školství, kultury a vědy o založení programu na podporu kandidátek na profesury.                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Program byl zaveden jako doplněk k předchozí dohodě s univerzitami, která obsahuje závazek jmenovat 200 nových profesorek do roku 2020.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit zastoupení žen v nejvyšších akademických pozicích</li> <li>- přispět ke zvýšení diverzity v akademické sféře</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- odborné asistentky a docentky</li> <li>- univerzity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Univerzity získají finanční prostředky na navýšení platů, které souvisí se jmenováním docentek profesorkami. Program administruje NWO.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Finanční zdroje</b> | 5 milionů EUR na období pět let.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.nwo.nl/en/funding/our-funding-instruments/nwo/westerdijk-talent-scheme/westerdijk-talent-scheme.html">https://www.nwo.nl/en/funding/our-funding-instruments/nwo/westerdijk-talent-scheme/westerdijk-talent-scheme.html</a></p> <p>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Vyrovnané zastoupení v seniorních a vedoucích pozicích (BALANSE)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Norsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Norges forskningsråd – RCN (Norská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | Program na podporu zvýšení zastoupení žen v seniorních a vedoucích postech.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Podpora genderové rovnosti je jednou z priorit instituce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zajistit vyrovnané zastoupení žen a mužů v nejvyšších příčkách norského akademického prostředí</li> <li>- posílit kulturní a strukturální změnu současného výzkumného systému</li> <li>- zamezit dalším ztrátám talentů a nových myšlenek</li> <li>- vyrovnat demokratický deficit</li> </ul>                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumné instituce a vysoké školy a jejich administrátoři a administrátorky</li> <li>- vědkyně a vědci</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Program je založen na třech pilířích:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- projekty BALANSE (projekty podpory inovativních opatření, jejichž cílem je zlepšení genderové rovnováhy),</li> <li>- národní vzdělávací aréna (prostor pro sdílení zkušeností a znalostí institucí v oblasti prosazování genderové rovnosti),</li> <li>- rozvoj vědění a nový výzkum o procesech podpory a překážek genderové vyváženosti.</li> </ul>                                                      |
| <b>Finanční zdroje</b> | 10 milionů NK (cca 1,4 milionu EUR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.forskningsradet.no/servlet/Satellite?cid=1253993648129&amp;pagename=VedleggPointer&amp;target=_blank">https://www.forskningsradet.no/servlet/Satellite?cid=1253993648129&amp;pagename=VedleggPointer&amp;target=_blank</a><br><a href="https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/researchers_report_2014_good_practices_final_0.pdf">https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/researchers_report_2014_good_practices_final_0.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Vyvážené hodnoticí panely</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Země/region</b>     | Evropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | European Research Council – ERC (Evropská výzkumná rada)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Snaha o dosažení genderové vyváženosti mezi hodnotiteli a hodnotitelkami ERC a v dalších významných rozhodovacích orgánech.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Opatření je součástí Genderového akčního plánu ERC na roky 2014 až 2020.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | - vyrovnat zastoupení žen a mužů v ERC panelech a mezi jejich předsedy a předsedkyněmi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědkyně a vědci                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>ERC ve snaze dosáhnout vyrovnaného zastoupení žen a mužů v ERC panelech a mezi jejich předsedy a předsedkyněmi si nejprve klade za cíl dosáhnout podobného zastoupení žen a mužů v panelech, jaké je v jednotlivých vědních oblastech.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ERC plánuje přijmout konkrétní opatření pro dosažení genderové vyváženosti panelů na základě informací relevantních výzkumných komunit a/nebo podílu žadatelů a žadatelek o grant.</li> <li>• ERC bude monitorovat genderovou rovnost ve svých panelech. Pokud panel nedosáhne specifického cíle pro danou oblast, bude věc reportována a má být vypracován návrh, jak je možné situaci zlepšit.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://erc.europa.eu/sites/default/files/document/file/ERC_ScC_Gender_Equality_Plan_2014-2020.pdf">https://erc.europa.eu/sites/default/files/document/file/ERC_ScC_Gender_Equality_Plan_2014-2020.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                        |                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Vyrovnané zastoupení žen a mužů v panelech a rozhodovacích komisích</b>                                                                                                                       |
| <b>Země/region</b>     | Severské země                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jméno instituce</b> | NordForsk                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Všechny komise, skupiny nebo panely sestavované NordForsk by měly naplňovat pravidlo nejméně 40% zastoupení každého pohlaví, krom toho by však měly disponovat genderovou expertizou.            |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Ačkoli genderově vyvážené hodnoticí panely samy o sobě nezaručují eliminaci role genderových předsudků při hodnocení, jsou jedním z možných doprovodných nástrojů.                               |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- eliminace role genderových předsudků při výběru projektů k podpoře</li> <li>- vyvážený podíl žen a mužů na rozhodování o směřování instituce</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumnice a výzkumníci</li> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně NordForsk</li> </ul>                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | -                                                                                                                                                                                                |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.nordforsk.org/files/gender-policy">https://www.nordforsk.org/files/gender-policy</a>                                                                                        |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Motivační opatření pro nominaci žen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Irsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Science Foundation Ireland – SFI (Irská grantová agentura)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Zavedení nového kritéria pro podporu nominace kandidátek na startovací granty SFI.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | V rámci mnoha svých aktivit pro zvýšení genderové rovnosti a excelence přijala SFI mimo jiné sadu opatření na zvýšení participace žen ve vědě a pro pokrok v jejich profesních drahách.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- přispět ke zlepšení genderové rovnováhy ve vysokoškolském sektoru</li> <li>- snížit rozdíl v zastoupení žen a mužů mezi držiteli grantů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nominující instituce a jejich představitelé a představitelky</li> <li>- vědkyně</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Výzkumný grant je určen pro začínající výzkumníky, kteří realizují nezávislý výzkum, a to na dobu čtyř let.<br>Jednotlivým výzkumným institucím je povoleno předložit nominace až 12 kandidátů navržených pro tento program, z toho maximálně šest nominovaných mohou být muži.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Finanční zdroje</b> | Zavedení opatření s sebou nenesé žádné náklady.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.sfi.ie/funding/funding-calls/sirg/2018-SIRG-Call-Document.pdf">https://www.sfi.ie/funding/funding-calls/sirg/2018-SIRG-Call-Document.pdf</a><br><a href="https://www.google.com/url?q=http://www.sfi.ie/funding/funding-calls/sirg/2015-07-01-13.02-SIRG-Webinar.wmv&amp;sa=D&amp;ust=1533197202576000&amp;usg=AFQjCNEcK_M_Injgti_ViLuLIkVgJ2RJ2w">https://www.google.com/url?q=http://www.sfi.ie/funding/funding-calls/sirg/2015-07-01-13.02-SIRG-Webinar.wmv&amp;sa=D&amp;ust=1533197202576000&amp;usg=AFQjCNEcK_M_Injgti_ViLuLIkVgJ2RJ2w</a> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Zvyšování podílu žen mezi uchazeči o grant</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung – FWF (Rakouské fondy na podporu výzkumu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Snaha o komplexní řešení problému podprezentovanosti žen podpořených v rámci programů FWF.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Přestože FWF přijalo již v roce 2005 strategii genderového mainstreamingu, podíl žen podpořených ve vybraných programech, které FWF současně považuje za své vlajkové programy, dlouhodobě nedosahoval ani 20 %.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | Zvýšit podíl žen mezi uchazečkami o granty FWF a mezi podpořenými.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumnice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>FWF vnímá nižší zastoupení žen mezi osobami ucházejícími se o grant – a následně také mezi příjemci grantů – jako komplexní problém, při jehož řešení by měla být uplatněna různě cílená opatření. Proto začal – nejprve ve svých vybraných programech (Special Research Programmes a Doctoral Programmes) a později i v dalších – uplatňovat cíl 30% podílu řešitelů ze skupiny méně zastoupeného pohlaví. V případě stejné kvality návrhů projektů je zastoupení žen/mužů jedním z kritérií, které rozhoduje o udělení podpory.</p> <p>FWF zároveň:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoruje u všech programů podíl žen mezi uchazeči a míru jejich úspěšnosti a tato data následně zveřejňuje,</li> <li>- zviditelňuje vědkyně, zejména úspěchy výzkumnic podpořených prostřednictvím programů FWF,</li> <li>- nabízí taktéž coachingové workshopy,</li> <li>- školí své zaměstnance a zaměstnankyně, kteří se podílejí na tvorbě programů a hodnocení návrhů projektů, v otázkách genderové</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | citlivosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | Mezi lety 2005–2015 se podíl žadatelek o grant zvýšil z 20,4 % na 31,6 %. Z hlediska absolutního počtu narostl v daném období o 50 %.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.fwf.ac.at/en/about-the-fwf/gender-issues/fix-the-numbers/fix-the-numbers-detail/">https://www.fwf.ac.at/en/about-the-fwf/gender-issues/fix-the-numbers/fix-the-numbers-detail/</a><br><a href="https://fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Antragstellung/SFBs/g_background-information-target-ratio.pdf">https://fwf.ac.at/fileadmin/files/Dokumente/Antragstellung/SFBs/g_background-information-target-ratio.pdf</a><br><a href="https://www.fwf.ac.at/en/research-funding/fwf-programmes/dks/">https://www.fwf.ac.at/en/research-funding/fwf-programmes/dks/</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Úspěšnost v získávání grantů</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Vetenskapsrådet (Švédská rada pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Instituce přijala rozhodnutí zajistit, že ženy a muži budou mít stejnou míru úspěšnosti a získají v průměru stejné finanční prostředky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Aktivita je součástí komplexního systému opatření na podporu genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vyrovnat alokaci zdrojů pro výzkum a vývoj</li> <li>- získat indikátory pro zjištění a odstranění nerovností</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | - řešitelé a řešitelky grantů                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Míra úspěšnosti odkazuje na podíl udělených grantů podaných ženami a muži a jejich podíl mezi žadateli o grant. Při zavádění nových grantových schémat i rozhodování o udělení financí prostřednictvím fungujících soutěží SRC vždy přihlíží k genderové analýze. V případě zjištění závažných disproporcí je zvažováno zavedení vyrovnávacích opatření. Před tím, než hodnotící panel předloží návrh na udělení výzkumných grantů, musí vypočítat navrhovanou míru úspěšnosti a průměrnou výši grantů, které mají podle návrhu získat ženy a muži. Tajemníci a tajemnice panelů musí pak představit svoje návrhy na udělení grantů příslušným vědeckým radám a komisím a vysvětlit případné genderové disproporce v míře úspěšnosti a ve výši udělených finančních prostředků. Vědecké rady a komise pak předloží Radě SRC stanovisko a vyhodnocení dopadů přijetí stanoviska ve vztahu ke Strategii genderové rovnosti. Toto hodnocení dopadů má obsahovat komentáře k případným rozdílům v úspěšnosti žen a mužů a plán, jak je napravit.</p> <p>Na zasedání Rady SRC se pak hodnotí míra úspěšnosti každého grantového schématu a celkový poměr úspěšnosti grantů SRC. Souhrnná data a strategie případné eliminace rozdílů jsou publikovány ve výroční zprávě instituce.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.vr.se/download/18.781fb755163605b8cd29c9ea/1529480566477/Strategy_Gender_Equality_SRC_2014.pdf">https://www.vr.se/download/18.781fb755163605b8cd29c9ea/1529480566477/Strategy_Gender_Equality_SRC_2014.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## Vysoké školy, výzkumné ústavy

|                                                                                         |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....                     | 117 |
| Povinné školení pro studující prvního ročníku.....                                      | 117 |
| Příručka pro genderově citlivé vedení doktorandů a doktorandek .....                    | 118 |
| Příručky: Genderově senzitivní jazyk a Výuka zohledňující diverzitu.....                | 120 |
| Workshop – překonání předsudků ve výběrovém řízení .....                                | 122 |
| Protokol pro prevenci a řešení sexuálního obtěžování a násilí.....                      | 123 |
| Den národního povědomí o sexuálním obtěžování.....                                      | 125 |
| Konference rektorů proti sexuální diskriminaci a zneužívání na univerzitách.....        | 126 |
| Cena pro vědkyně – ENSEA.....                                                           | 127 |
| Obrácený mentoring.....                                                                 | 128 |
| Athena SWAN – cena za pokrok v oblasti genderové rovnosti .....                         | 129 |
| Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring).....                        | 131 |
| Monitoring stavu genderové rovnosti .....                                               | 131 |
| Genderové rozpočtování.....                                                             | 133 |
| Komise pro genderovou rovnováhu .....                                                   | 134 |
| Koordinátor/ka kontroly v oblasti genderu a diverzity.....                              | 135 |
| Systém prosazování rovnosti na univerzitách .....                                       | 136 |
| Genderový akční plán.....                                                               | 137 |
| Aplikovaný výzkum v oblasti sexuálního násilí a nastavení institucionální kultury ..... | 139 |
| Sladřování a pracovní podmínky .....                                                    | 141 |
| Dočasné upuřtění od povinnosti vyučovat.....                                            | 141 |
| Prodloužení termínovaných řvazků o dobu strávenou na rodičovské .....                   | 142 |
| Fond podpory konferenční mobility pečujících osob.....                                  | 143 |
| Služby péče o děti studujících a zaměstnanců a zaměstnankyň .....                       | 144 |
| Sdílení pracovního místa .....                                                          | 145 |
| Balíček opatření pro sladřování pracovního a osobního řivota .....                      | 146 |
| Zajiřtění podmínek pro sladřování soukromého a profesního řivota .....                  | 147 |
| Poradenství pro dvoukariérní páry .....                                                 | 148 |
| Návratové granty .....                                                                  | 149 |
| Zohlednění rodičovské přestávky v hodnocení vědeckého výkonu.....                       | 151 |
| Ocenění pro studující s dětmi.....                                                      | 152 |
| Gender v obsahu znalosti .....                                                          | 153 |
| Semináře k integraci genderových aspektů do výzkumu .....                               | 153 |
| Cena za nejlepší využití genderové perspektivy ve výzkumu a výuce .....                 | 154 |
| Politeia – cena za studentské práce.....                                                | 156 |
| Hostující profesura Aigner-Rollet v oblasti genderového výzkumu.....                    | 157 |
| Platforma pro genderové publikace.....                                                  | 159 |
| Centrum pro genderová studia.....                                                       | 160 |
| Program podpory výzkumu začleňujícího genderovou dimenzi .....                          | 161 |

|                                                                           |     |
|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| Genderová certifikace .....                                               | 162 |
| Genderoví lektori – začleňování genderu do obsahu výuky.....              | 164 |
| Portál gender a diverzita ve výuce .....                                  | 166 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) ..... | 168 |
| Přijímání nových pracovníků a pracovníc .....                             | 168 |
| Vyrovnanější zastoupení žen a mužů ve výběrových řízeních .....           | 169 |
| Podpora žen při vstupu do rozhodovacích pozic.....                        | 171 |
| Program AKKA: zvyšování kompetencí a manažerských dovedností.....         | 172 |
| Nový volební postup pro Radu univerzity .....                             | 173 |
| Změna pravidel pro udílení vědeckých ocenění .....                        | 174 |
| Plán zvyšování zastoupení žen .....                                       | 175 |
| Kaskádový model podpory kariérního růstu žen.....                         | 177 |
| Fix the leaky pipeline! Program rozvoje kariéry.....                      | 179 |
| Profesury na zkoušku .....                                                | 180 |
| Stipendia a trvalé pozice pro excelentní vědkyně .....                    | 181 |
| Mentoringový program GENOVATE@UNINA .....                                 | 182 |
| Stipendia pro nadané studentky.....                                       | 184 |

Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Povinné školení pro studující prvního ročníku</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jméno instituce</b> | Université Paris Diderot (Univerzita Paris Diderot)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Zvyšování citlivosti a informovanosti studujících vůči genderové rovnosti. Studující bakalářského stupně studia všech oborů procházejí na začátku prvního roku studia povinným školením na téma genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Školení přispívá ke zvýšení povědomí o tématu a citlivosti k němu, pomáhá vytvořit prostředí, které je otevřené a férové ke všem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | - zvýšení informovanosti o problematice a podpora kultivace univerzitního prostředí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | - studující                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Školení má rozsah 3,5 hodiny a je součástí uvítacího programu pro nováčky, který probíhá v září před začátkem semestru. Toto školení jako jediné z programu zprostředkovává odborné znalosti a účast na něm je povinná.<br>Školení se dělí na tři části: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dotazník na téma genderových nerovností,</li> <li>• úvod do tématu sexuálních a genderových identit,</li> <li>• promítnutí snímku neuroložky Catherine Vidal na téma „Má náš mozek pohlaví?“.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | Školení absolvuje cca 2 000 vysokoškolských nováčků ročně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/formation-obligatoire-egalite-paris-diderot.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/formation-obligatoire-egalite-paris-diderot.pdf</a><br><a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/qcm_2014-versionmodifiee_0.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/qcm_2014-versionmodifiee_0.pdf</a>                                                                                                                                       |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Příručka pro genderově citlivé vedení doktorandů a doktorandek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | Uppsala Univerzity (Univerzita v Uppsale)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014/2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Příručka genderově citlivého vedení doktorandů a doktorandek vytvořená formou participace a sdílením příkladů dobré praxe.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Snaha podpořit ženy na začátku profesní dráhy a pomoci jim zapojit se úspěšně do vědeckého procesu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zlepšení dovedností školitelů Ph.D. studujících</li> <li>- zvýšení povědomí o tom, jak gender ovlivňuje vztahy osob v hierarchickém postavení</li> <li>- minimalizace případných negativních efektů v komunikaci</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studující Ph.D. studia</li> <li>- školitelé doktorandek a doktorandů</li> <li>- manažeři a manažerky doktorského studia</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Během roku 2014/2015 byla uspořádána setkání školitelů doktorandek a doktorandů na téma genderově senzitivního vedení. Na základě šesti setkání a diskuzí byla vypracována příručka, která má přispět k rozvoji akademických kariér žen tím, že pomůže jejich plné integraci do vědecké komunity bez ztráty motivace pro další působení v akademické sféře, i zviditelněním jejich přínosu pro výzkumnou komunitu.</p> <p>Příručka je k dispozici v online podobě a stručně a v kontextu jednotlivých fází doktorského studia informuje o možných způsobech a tipech, jak vést doktorand(k)y. Upozorňuje na genderové aspekty vedení a socializace do akademického prostředí. Věnuje se i školícím osobám a jejich rozvoji a administrativní podpoře. Vyzývá vedoucí, aby podpořili ženy v tom, aby se hlásily do doktorského studia, vysvětluje, proč je takový přístup vhodný, a odkazuje na literaturu</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | a výzkumy k fenoménu, jako je například větší sebekritičnost žen. Věnuje se dále například usnadnění socializace do akademického prostředí, tématu vyvažování, plánování a prioritizace, posilování spolupráce, síťování i podpoře nezávislosti a dalším aspektům spojeným s růstem začínajících vědkyň a vědců. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.festatool.eu/">http://www.festatool.eu/</a><br><a href="http://www.festatool.eu/tools/">http://www.festatool.eu/tools/</a>                                                                                                                                                                   |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Příručky: Genderově senzitivní jazyk a Výuka zohledňující diverzitu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Hochschule Reutlingen (Univerzita v Reutlingenu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Příručky zaměřující se na dvě oblasti zvyšování genderové citlivosti: jazyk a přístup ke studujícím a výuce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Existuje vztah mezi jazykem a sociální realitou, proto je třeba to reflektovat zejména ve vzdělávacím procesu. Vynechávání žen v jazyce je zneviditelňuje a udržuje stávající nerovnosti a stereotypy. Téma diverzity a genderové citlivosti by se mělo promítnout také do samotné výuky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- poskytnout podporu vyučujícím, studujícím a administrativě vysoké školy</li> <li>- přispět k vytvoření férovějšího otevřeného společenského prostředí na vysoké škole</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnankyně a zaměstnanci vysoké školy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Příručka na téma genderově citlivý jazyk stručně uvádí do problematiky a na konkrétních příkladech ukazuje vhodnější formulace a volbu slovní zásoby. Příručka na téma diverzita ve výuce se věnuje například pedagogickému přístupu ke studujícím v hodinách, způsobům, jak zapojit studující do výuky, upozorňuje na důležitost výběru literatury a studijních příkladů, potřebu přestat pracovat se stereotypy atp. Příručka obsahuje také „checklist“, kde si vyučující mohou ověřit, nakolik je jejich výuka genderově citlivá.</p> <p>Příručky jsou ke stažení na internetových stránkách instituce (příručka pro genderově citlivý jazyk je k dispozici v německém i anglickém jazyce).</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Výsledky</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>   | <p><a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/reutlingen_university_guidelines_for_using_gender-sensitive_language.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/reutlingen_university_guidelines_for_using_gender-sensitive_language.pdf</a></p> <p><a href="https://www.reutlingen-university.de/fileadmin/user_upload/Leitfaden_gendergerechte_Sprache.pdf">https://www.reutlingen-university.de/fileadmin/user_upload/Leitfaden_gendergerechte_Sprache.pdf</a></p> <p><a href="https://www.reutlingen-university.de/fileadmin/user_upload/Leitfaden_diversitysensible_Lehre.pdf">https://www.reutlingen-university.de/fileadmin/user_upload/Leitfaden_diversitysensible_Lehre.pdf</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Workshop – překonání předsudků ve výběrovém řízení</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Universität Graz (Univerzita ve Štýrském Hradci)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Při workshopu získávají účastníci znalosti o otázkách diverzity, společenských nerovnostech a akademických evaluačních postupech.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- potřeba uvědomit si genderové předsudky (genderový předsudek při výběru zaměstnanců je založen na homofilních a mužských sítích, stejně jako na genderových stereotypech a maskulinních představách ideálního akademika)</li> <li>- zlepšení kvality rozhodování tím, že se zvyšuje povědomí o genderové předpojatosti</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- reflektovat genderové a jiné diskriminační předsudky ve výběrových řízeních</li> <li>- zlepšit kvalitu výběru zaměstnankyň a zaměstnanců</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- akademici a akademičky</li> <li>- personální oddělení</li> <li>- vedoucí jednotlivých oddělení, rozhodovací orgány</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Workshop sestává ze dvou půldenních zasedání a celkově trvá pět hodin. Zajišťují jej externí a interní odborníci s interdisciplinárním zaměřením na gender v organizacích. První se zaměřuje na rozmanitost a dopady očekávání a společenských nerovností na hodnocení a rozhodování. Druhé se zaměřuje na formování erudice a praxe v hodnocení akademických životopisů. Tuto část zajišťují členové komise univerzity pro rovné zacházení, osoby z koordinačního centra univerzity pro genderové studium a externí odborník či odbornice specializující se na poradenství v akademické sféře. Setkání má formu skupinového cvičení. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zlepšení kvality výběrových řízení</li> <li>- od roku 2009 musí kolektivní orgány splňovat genderovou kvótu</li> <li>- od roku 2013 se možnost účastnit se školení rozšířila i na další vysoké školy</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/austria/workshop-bias-sensitising-quality-assurance-personnel-selection">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/austria/workshop-bias-sensitising-quality-assurance-personnel-selection</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Název opatření  | Protokol pro prevenci a řešení sexuálního obtěžování a násilí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Jméno instituce | Sciences Po                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Zavedeno v roce | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Popis opatření  | Návrh komplexního systému pravidel a postupů, jehož účelem je monitorovat, hlásit a přijímat opatření týkající se (potenciálních) případů sexuálního obtěžování.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Zdůvodnění      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- sexuální obtěžování není přijatelné</li> <li>- sexuální obtěžování může mít negativní vliv na studentský život a aktivity s ním spojené</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Cíle            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vytvořit atmosféru založenou na vzájemném respektu</li> <li>- vytvořit prostředí, které netoleruje sexuální obtěžování či zneužívání jakéhokoli druhu</li> <li>- poskytnout obětem, popřípadě svědkům bezpečné prostředí, kde tyto skutečnosti mohou ohlásit</li> <li>- posílit schopnost rozlišovat mezi sváděním a obtěžováním, porozumění souhlasu i schopnosti stanovit hranice a říct ne</li> </ul>                                                                                                                      |
| Cílová skupina  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studující, pedagogický tým, výzkumníci a výzkumnice, veškerý personál</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Přístup/obsah   | <p>Instituce zřídila monitorovací jednotku o 11 osobách, které jsou v přímém kontaktu s různými kategoriemi zaměstnanců a zaměstnankyň univerzity a s pracovníky a pracovnícemi, kteří se specializují na genderovou rovnost. Tyto osoby procházejí každoročním školením, jsou kontaktními osobami pro případy sexuálního obtěžování a dalších forem diskriminace.</p> <p>Posláním monitorovací jednotky je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informovat a vzdělávat studující o sexistickém chování, sexuálním obtěžování a sexuálním násilím,</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• nabídnout řešení a podporu těm, kdo se s obtěžováním setkali,</li> <li>• pokud je to nutné, oznámit s výslovným souhlasem dotčené osoby zneužití nebo obtěžování disciplinárním orgánům.</li> </ul>                                                                                                                                                     |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.sciencespo.fr/students/en/living/prevention-sexual-harassment">http://www.sciencespo.fr/students/en/living/prevention-sexual-harassment</a><br><a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/sciencespo_guidelines_on_dealing_with_sexual_harassment_1.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/sciencespo_guidelines_on_dealing_with_sexual_harassment_1.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Den národního povědomí o sexuálním obtěžování</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Centre National de la recherche scientifique – CNRS (Národní centrum pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Celodenní program přednášek na téma různých aspektů sexuálního obtěžování v pracovním prostředí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšit citlivost zaměstnankyň a zaměstnanců vůči problematice sexuálního obtěžování.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- přihlásit se ke snaze zviditelnit a řešit problém sexuálního obtěžování</li> <li>- zvýšit povědomí o problematice</li> <li>- představit nová institucionální ošetření problematiky (mj. plán školení v jednotlivých institucích CNRS)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnanci a zaměstnankyně instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Akci zahájil předseda CNRS a následovaly vstupy na témata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- představení plánu pracovních podmínek a prevence psychických rizik,</li> <li>- představení konceptu sexuálního obtěžování a nástroje zacházení s ním na úrovni CNRS,</li> <li>- sexuální násilí a obtěžování: psychotraumatické důsledky,</li> <li>- kritický pohled na 20 let nerealizování právních předpisů týkajících se sexuálního obtěžování,</li> <li>- rozeznávání situací sexuálního obtěžování,</li> <li>- představení přístupů Evropské právníkové asociace proti násilí na ženách k dané problematice,</li> <li>- představení příkladu dobré praxe řešení sexuálního obtěžování na univerzitách.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.cnrs.fr/mpdf/spip.php?article891">http://www.cnrs.fr/mpdf/spip.php?article891</a><br><a href="http://www.cnrs.fr/mpdf/spip.php?article889">http://www.cnrs.fr/mpdf/spip.php?article889</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Konference rektorů proti sexuální diskriminaci a zneužívání na univerzitách</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | Hochschulrektorenkonferenz (Konference rektorů vysokých škol)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Společná iniciativa vedení vysokých škol, která mimo jasného stanoviska o nepřipustnosti všech forem diskriminace včetně sexuálního obtěžování a násilí přichází s konkrétními doporučeními pléna Konference rektorů vysokých škol.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Instituce vysokého školství cítily potřebu převzít zodpovědnost za to, jaká kultura v nich panuje a zda vytváří férové a rovné podmínky pro rozvoj všech. Potřeba jasně deklarovat nepřijatelnost zneužití moci v hierarchických vztazích vyučující–studující, nadřízený/á–podřízený/á.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- explicitní vymezení se proti jakýmkoli formám sexualizovaného násilí, sexuálního obtěžování a diskriminace založené na pohlaví</li> <li>- podpora přijímání opatření, která budou mít za cíl takovým případům předcházet a která ošetří zacházení s oběťmi při jejich výskytu</li> <li>- podpora výměny dobré praxe</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vysoké školy, studující, zaměstnanci a zaměstnankyně                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Mimo preambule s definicemi pojmů sexualizovaná diskriminace, sexuální obtěžování a sexuální násilí se v doporučení konstatuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>- každá vysoká škola musí chránit své studující a zaměstnance/zaměstnankyně před sexualizovanou diskriminací, sexuálním obtěžováním a sexuálním násilím,</li> <li>- každá instituce má přijmout patřičné vyhlášky a další dokumenty, které zajistí respektující a profesionální zacházení na úrovni mezilidských vztahů,</li> <li>- každá instituce má mít důvěrníka/důvěrnici, na kterého/kterou se mohou osoby postižené některou z výše zmíněných situací obrátit.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.hrk.de/presse/pressemitteilungen/pressemitteilung/meldung/hrk-empfehlung-gegen-sexualisierte-diskriminierung-und-sexuellen-missbrauch-an-hochschulen-4352/">https://www.hrk.de/presse/pressemitteilungen/pressemitteilung/meldung/hrk-empfehlung-gegen-sexualisierte-diskriminierung-und-sexuellen-missbrauch-an-hochschulen-4352/</a><br><a href="https://www.hrk.de/positionen/beschluss/detail/gegen-sexualisierte-diskriminierung-und-sexuelle-belaestigung-an-hochschulen/">https://www.hrk.de/positionen/beschluss/detail/gegen-sexualisierte-diskriminierung-und-sexuelle-belaestigung-an-hochschulen/</a>                  |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Cena pro vědkyně – ENSEA</b>                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | L'Université Paris Seine (Univerzita Paris-Seine)                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | Cena určená vědkyním působícím na univerzitě, jejímž cílem je ocenit jejich mimořádné počiny v oblasti vědy a výzkumu.                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba vyzvednout práci vynikajících vědkyň.                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zviditelnit a ocenit práci vědkyň na univerzitě</li> <li>- poskytnout vzory mladším ročníkům</li> <li>- podpořit úsilí na zvyšování diverzity</li> </ul>                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědkyně</li> <li>- akademická, veřejnost a studující</li> </ul>                                                                                                                                                      |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Cena je každoročně udílána dvěma vědkyním: jedna v doktorské kategorii a druhá v kategorii lektorek. Odměnou je částka 1 000 EUR pro vědkyni na podporu jejího výzkumu. Oceněné vybírá porota složená ze zahraničních expertek a expertů.                     |
| <b>Finanční zdroje</b> | 2 000 EUR/rok                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.ensea.fr/fr/prix-des-femmes-et-des-sciences-2017-luniversite-paris-seine-recompense-une-chercheuse-ensea-174">http://www.ensea.fr/fr/prix-des-femmes-et-des-sciences-2017-luniversite-paris-seine-recompense-une-chercheuse-ensea-174</a> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Obrácený mentoring</b>                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Země/region</b>     | Velká Británie                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | University of Birmingham (Univerzita v Birminghamu)                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2018                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | V rámci projektu na zvýšení rovnosti, diverzity a inkluze v oblasti technických a fyzikálních věd zavedla univerzita obrácený mentoring, kdy juniorní vědkyně z etnických minorit mentorují bílé vědce ve vysokých akademických pozicích. |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba inovativních řešení a přístupů k problému implicitních předsudků, diskriminace a nízkého zastoupení osob z minorit v oblasti technických a fyzikálních věd.                                                                       |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- učinit seniorní vědce citlivějšími v otázkách genderu a diverzity</li> <li>- zprostředkovat zkušenosti, pojetí akademické kultury</li> </ul>                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | - bílí profesori                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Aktivita je součástí projektu na zvýšení inkluzivity, kterou získala Univerzita v Birminghamu spolu s dalšími třemi subjekty.                                                                                                             |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.birmingham.ac.uk/news/latest/2018/08/equality-diversity-inclusion-engineering-science.aspx">https://www.birmingham.ac.uk/news/latest/2018/08/equality-diversity-inclusion-engineering-science.aspx</a>               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Athena SWAN – cena za pokrok v oblasti genderové rovnosti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Země/region</b>     | Velká Británie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Iniciativa institucí vysokého školství z oblasti věd o živé přírodě a technických věd (později se přidali další partneři z oblasti vědy a výzkumu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2005                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Cena vychází z Charty institucí vysokého školství, která shrnuje základních 10 východisek a závazků institucí v oblasti dosahování genderové rovnosti ve vědě a vysokém školství. Instituce se samy hlásí o udělení ceny, která je odměnou za jejich působení a aktivity v této oblasti.                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšit motivaci institucí v oblasti zvyšování diverzity a genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- iniciovat a podpořit další aktivity v oblasti genderové rovnosti</li> <li>- uznat závazky směřující k podpoře vědeckých kariér žen</li> <li>- ocenit instituce za jejich aktivity v oblasti genderové rovnosti a diverzity</li> <li>- budovat obraz institucí jako férových zaměstnavatelů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | - instituce výzkumu a vysokého školství                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Instituce samy musejí doložit, jaké aktivity podnikají ve snaze dostát závazkům, které jsou stanoveny Chartou. Proces hodnocení institucí je následující:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Sebehodnocení: Instituce sama realizuje hloubkovou analýzu situace genderové rovnosti a diverzity (kvalitativní i kvantitativní), identifikuje pokrok a prostor pro zlepšení. Na základě analýzy vznikne komplexní plán genderové rovnosti v dané instituci.</li> <li>2) Peer review: Instituce, které se o ocenění ucházejí, jsou pak</li> </ol> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>hodnoceny panelem složeným z osob různých specializací z oblasti vysokého školství.</p> <p>3) Práce na dalším pokroku: Instituce a jednotlivé katedry mohou získat tři typy ocenění od bronzové přes stříbrnou po zlatou cenu. Po uplynutí stanovené doby se uchazeči opět musejí přihlásit a projít procesem znova. Snahou je, aby instituce prošly procesem od bronzové ceny až po zlatou.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Instituce napříč Velkou Británií považují za věc prestiže a svoji povinnost procesem hodnocení procházet. Cena se rozšířila do dalších zemí světa.</p> <p>Analýza výsledků posunů institucí ukazuje zásadní pozitivní posuny v oblasti organizačních pravidel, fungování institucí, kariér žen ve vědě).</p>                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.ecu.ac.uk/equality-charters/charter-marks-explained/methodology/">https://www.ecu.ac.uk/equality-charters/charter-marks-explained/methodology/</a></p> <p><a href="https://www.ecu.ac.uk/equality-charters/athena-swan/">https://www.ecu.ac.uk/equality-charters/athena-swan/</a></p>                                                                                       |

Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring)

| <b>Název opatření</b>  | <b>Monitoring stavu genderové rovnosti</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Portugalsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | Universidade da Beira Interior (Univerzita Beira Interior)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Monitorování situace v oblasti genderové rovnosti na univerzitě slouží jako nástroj pro vznik informovanějších rozhodnutí v oblasti lidských zdrojů.                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdůvodnění</b>      | - potřeba dozvědět se víc o klíčových oblastech nerovností mezi ženami a muži na univerzitě s cílem zaměřit se na konkrétní problémy                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- informovat o rovném postavení žen a mužů</li> <li>- sledovat pokrok dosažený v oblasti rovnosti žen a mužů na univerzitě</li> <li>- prohloubit znalosti o sociální a institucionální dynamice, která ovlivňuje reprodukci nerovností mezi ženami a muži na univerzitní úrovni</li> <li>- začlenit genderovou rovnost do všech aktivit včetně řízení univerzity</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | - studující na univerzitě, vyučující, vedení univerzity                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>V roce 2009 proběhlo mapování a posouzení situace v oblasti genderové rovnosti v instituci. Na základě výsledků analýz byl vytvořen plán rovnosti žen a mužů. V letech 2012 a 2013 se uskutečnila hloubková analýza situace na instituci. Bylo identifikováno osm oblastí a určeny ukazatele pro monitoring pokroku v nich. Analýza se zaměřila na organizační strukturu, politiku a politická opatření, komunikaci, organizační kulturu, situaci administrativních pracovníků a pracovníc, pedagogických pracovníků a pracovníc, na oblast výzkumu a vývoje a studující.</p> <p>Mimo zpracování standardních statistických dat, byla provedena:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analýza institucionálních dokumentů,</li> <li>- proběhlo dotazníkové šetření mezi studujícími, které se věnovalo znalostem o genderu a vnímání genderových nerovností, postojů ve vztahu k rovnosti žen a mužů, porozumění společenským představám o rolích a povinnostech žen a mužů atp.),</li> <li>- uskutečnilo se dotazníkové šetření mezi vyučujícími,</li> <li>- realizovaly se rozhovory s vedoucími, vyučujícími a nepedagogickým personálem, výzkumnými pracovníky a pracovnícemi a osobami s rozhodovací pravomocí.</li> </ul> <p>Výstupy monitorovacího procesu jsou každoročně zveřejněny ve zprávě o rovnosti, která sleduje situaci v oblasti z hlediska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oborů, rozhodovacích a vedoucích pozic, rozdílů v odměňování žen a mužů, využívání opatření ke sladění profesního a osobního života (např. flexibilní pracovní doba), statistické analýzy (informace o počtu studentů dle genderu a fakulty).</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Po zavedení monitorovacího systému v letech 2011 až 2013 nebyly od roku 2013 alokovány žádné další finanční prostředky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | Každoročně vydávané zprávy o genderové rovnosti od roku 2012.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/portugal/gender-equality-report">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/portugal/gender-equality-report</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderové rozpočtování</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | Medizinische Universität Graz (Lékařská univerzita ve Štýrském Hradci)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010–2012 (pilotní fáze)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Opatření na integraci genderové analýzy do rozpočtu instituce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Univerzita aktivitu vnímá jako součást dosahování rovných příležitostí žen a mužů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- změnit procesy sestavování rozpočtu tak, aby zohledňovaly cíl dosahování genderové rovnosti</li> <li>- zavést opatření, které bude udržitelné</li> <li>- poskytnout vedení instituce podklady pro spravedlivé a transparentní přidělování rozpočtových zdrojů</li> <li>- zvýšit povědomí o problematice genderové rovnosti</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vedení instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Odpovědným orgánem je útvar pro genderovou rovnost, který spolupracuje s finančním oddělením, kontrolními orgány a projektovým oddělením.</p> <p>Byly identifikovány následující fáze implementace:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- genderové rozpočtování jako proces (prostřednictvím analýz a vyhodnocení současné situace došlo k vytvoření informačního a komunikačního rámce),</li> <li>- genderové rozpočtování jako součást procesu sestavování rozpočtu instituce.</li> </ul> <p>V oblasti osobních nákladů a mzdových rozdílů mezi ženami a muži vznikají každoroční analýzy, které monitorují vývoj situace. Jsou vyčleněny zdroje, které jsou k dispozici vědkyním (například na stipendia podporující jejich mobilitu, výzkumná stipendia atp.).</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | V současnosti v rámci rozpočtového procesu funguje na univerzitě instituce dodatku k rozpočtové rozvaze, který obsahuje tipy a doporučení pro rovnoměrné rozdělení zdrojů. Zároveň jsou alokovány finance určené specificky na podporu rozvoje kariér vědkyň.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.medunigraz.at/genderunit/gleichstellung-frauenfoerderung-diversity-management/gender-budgeting/">https://www.medunigraz.at/genderunit/gleichstellung-frauenfoerderung-diversity-management/gender-budgeting/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Komise pro genderovou rovnáhu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Centre de Regulació Genòmica in Catalan – CRG (Centrum pro genetické úpravy v Katalánii)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | Orgán, jehož úkolem je systematicky podporovat prosazování rovných příležitostí v instituci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Založení komise vychází z potřeby koordinovat a iniciovat opatření na podporu genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- odstranit předsudky z procesu náboru zaměstnankyň a zaměstnanců</li> <li>- iniciovat vznik mentoringového programu pro postdoktorské výzkumníky a výzkumnice a schématu podpory pro vědkyně a vědce s pečujícími povinnostmi</li> <li>- posílit kulturní a institucionální změnu instituce</li> <li>- zvýšit nabídku služeb v oblasti sladování rodinného a profesního života</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně instituce</li> <li>- vědkyně a vědci</li> <li>- vedení instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Komise je složena ze zástupců a zástupkyň jednotlivých oddělení institutu a schází se každý druhý měsíc. V současnosti komise koordinuje zejména naplňování Genderového akčního plánu, který vytvořila a který vstoupil v platnost v roce 2016.                                                                                                                                                                                   |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | Instituce v roce 2013 obdržela HR Excellence in Research Award. Vznikl mentoringový program pro postdoktorské výzkumníky a výzkumnice. Vzniklo grantové schéma na podporu vědců a vědkyň-rodíčů. Vznikl strategický dokument instituce: Genderový akční plán.                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.crg.eu/en/content/about-us-women-science/gender-balance-committee">http://www.crg.eu/en/content/about-us-women-science/gender-balance-committee</a><br><a href="http://www.crg.eu/en/content/about-us-women-science/crg-gender-equality-plan">http://www.crg.eu/en/content/about-us-women-science/crg-gender-equality-plan</a>                                                                                |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Koordinátor/ka kontroly v oblasti genderu a diversity</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Goethe-Universität Frankfurt am Main (Goethova univerzita ve Frankfurtu nad Mohanem)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | Systematické provádění vyhodnocování a kontroly aktivit jednotlivých fakult a součástí univerzity v oblasti genderové rovnosti a diversity.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Univerzita cítila potřebu koordinovat problematiku na celouniverzitní úrovni při zachování maximální svobody pro aktivity jednotlivých součástí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | Systematická koordinace problematiky a podpora genderové rovnosti a diversity v dané instituci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- akademičtí administrátoři a administrátorky</li> <li>- vedení instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Úkoly a kompetence koordinátora či koordinátorky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kontrola a management výsledků aktivit v oblasti genderové rovnosti a diversity,</li> <li>- kompilace statistik a údajů o stavu prosazování genderové rovnosti a diversity na celouniverzitní úrovni,</li> <li>- poskytování poradenství pro jednotlivé fakulty,</li> <li>- poskytování podnětů pro akční plány jednotlivých součástí,</li> <li>- komentování akčních plánů (spolu s komisí senátu) a monitoring jejich zapracování.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.goethe-university-frankfurt.de/50717083/60_Gender-and-Diversity-Controlling?">http://www.goethe-university-frankfurt.de/50717083/60_Gender-and-Diversity-Controlling?</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>System prosazování rovnosti na univerzitách</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Vlámsko – Belgie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | The Flemish Inter Univerzitary Council – VLIR (Vlámská meziuniverzitní rada)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2002                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Soubor opatření Vlámské meziuniverzitní rady (VLIR) v oblasti prosazování genderové rovnosti. Zahrnuje ustavení a práci pracovní skupiny, plány genderové rovnosti, monitoring a evaluaci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšit účinnost genderových akčních plánů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cíle</b>            | Podpořit zavádění plánů genderové rovnosti, zvýšit kvalitu pracovního prostředí a vědeckých výstupů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | - univerzity a jejich vedení                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>VLIR rozhodla, že univerzity začnou zavádět, pokud tak dosud neučinily, plány genderové rovnosti vyvinuté Evropským institutem pro rovnost žen a mužů (EIGE). Dále že budou splňovat podmínky k udělení „HR Excellence in Research Award“ a organizovat kulturní a vzdělávací akce a programy ke zvýšení povědomí o genderové rovnosti.</p> <p>Operační skupina „Rovné příležitosti“ při VLIR vydává Zprávu o rovných příležitostech se vstupy z výzkumných institucí, která umožňuje srovnání s výsledky z předchozích let. Zpráva vyšla v letech 2002, 2005, 2010 a 2015, přípravy na další byly zahájeny v roce 2017.</p> <p>Univerzity musejí vládě doložit úsilí vynaložené v této oblasti. Využívají k tomu právě plány genderové rovnosti a vlastní monitorovací zprávy.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | Ačkoli existují i „tvrdá“ opatření na úrovni legislativy, většina úsilí o genderovou rovnost přichází v podobě iniciativ „zdola“, vnitřní kontroly institucí a meziuniverzitních dohod o zavádění genderových akčních plánů a jiných opatření. Neustálý monitoring a vyhodnocování představují v tomto směru důležité motivační prvky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.vlir.be/gelijkekansenrapporten">http://www.vlir.be/gelijkekansenrapporten</a><br>Dotazníkové šetření uskutečněné v rámci projektu GENDERACTION, financovaného z programu podpory výzkumu a vývoje Evropské unie Horizont 2020 pod číslem smlouvy 741466.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderový akční plán</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Země/region</b>     | Belgie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | KU Leuven (Univerzita v Lovani)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | Strategický dokument, který vytyčuje hlavní okruhy zájmu, cíle a kritéria hodnocení jejich plnění v oblasti genderové rovnosti v instituci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Jako mezinárodně orientovaná výzkumná instituce považuje univerzita aktivní genderovou politiku za zásadní pro svůj další rozvoj.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- usnadnit přijímání vědkyň a jejich postup na vyšší akademické posty</li> <li>- zvýšit zastoupení žen v hodnoticích a rozhodovacích orgánech</li> <li>- zavést komplexní přístup k tématu genderové rovnosti</li> <li>- podpořit excelenci</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | - potenciální i stávající zaměstnanci a zaměstnankyně univerzity                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Plán se věnuje problematice genderové rovnosti v těchto oblastech:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- genderová rovnost ve vedoucích pozicích, hodnoticích panelech a komisích,</li> <li>- genderová politika přijímání a profesního postupu <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoring vývoje situace a funkčnosti zavedených opatření,</li> <li>- povědomí o genderové problematice, zvyšování genderové citlivosti,</li> <li>- zaměstnanost a výběrová řízení,</li> <li>- odstranění nerovného zacházení ze statutů,</li> <li>- sladování rodinného a profesního života,</li> <li>- mezinárodní mobilita a internacionalizace,</li> </ul> </li> <li>- dostupnost genderově citlivého vzdělávání a kariérního poradenství v oblastech, jako je kariéra v akademické sféře, vyvážené vedení a nevědomé předsudky, kritické myšlení,</li> <li>- včlenění genderové politiky do všech úrovní fungování univerzity</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozvoj institucionální struktury,</li> <li>- konsolidace genderového výzkumu,</li> <li>- rozšíření mezinárodního komparativního kontextu,</li> <li>- genderová neutralita a citlivost politických strategií a plánů,</li> <li>- závazek vedení instituce.</li> </ul>                                                                                                 |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.kuleuven.be/diversiteit/pdf/BRO_GENDERACTIE_def_ENG.pdf">https://www.kuleuven.be/diversiteit/pdf/BRO_GENDERACTIE_def_ENG.pdf</a></p> <p><a href="https://www.kuleuven.be/diversiteit/pdf/KU%20Leuven%20Genderrapport_interim_FINAL_with%20lay%20out%20edit.pdf">https://www.kuleuven.be/diversiteit/pdf/KU%20Leuven%20Genderrapport_interim_FINAL_with%20lay%20out%20edit.pdf</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Aplikovaný výzkum v oblasti sexuálního násilí a nastavení institucionální kultury</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Velká Británie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Imperial College London a The National Union of Students – NUS (Národní studentská unie)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Výzkum analyzoval institucionální kulturu univerzity a její dopad na genderovou rovnost včetně porozumění problematice násilí na ženách. Na jeho základě vznikla řada aktivit a opatření, jejichž cílem je změna kulturního prostředí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- sexuální obtěžování a násilí na univerzitě</li> <li>- dochází k tzv. krizi maskulinity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- předcházet výskytu sexuálního obtěžování a násilí na univerzitě</li> <li>- přijmout opatření cílená na potírání sexuálního obtěžování a sexuálního násilí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studentky a studenti</li> <li>- vedení univerzit</li> <li>- univerzitní spolky a svazy</li> <li>- vládní, veřejnoprávní a neziskové organizace</li> <li>- široká veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Studie se zaměřila na dvě oblasti: na problematiku násilí páchaného na studentkách a na to, jakým způsobem je rámována tzv. „lad culture“ (subkultura mladíků zastávajících antiintelektuální postoje, kteří holdují násilí, alkoholu a sexismu) na univerzitě.</p> <p>Výzkum využil řadu sociálněvědních metod, zahrnuje též analýzu dokumentů a strategií, klíčových politik a postupů univerzity, jakož i společenských akcí a propagačních materiálů zaměřených na vnější prostředí univerzity. Součástí je také pozorování a hloubkové rozhovory</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | s akademickým a podpůrným personálem, vedoucími pracovníky a dalšími zaměstnaneckými skupinami, se studujícími včetně členů a členek studentských spolků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Bylo zdokumentováno 5 oblastí, kde výzkum přispěl ke změně:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zlepšení spolupráce univerzity s NUS, která informovala o svých politikách a intervencích,</li> <li>- zlepšení veřejného a politického porozumění vůči problematice násilí na ženách ve Velké Británii,</li> <li>- některé studentské spolky a další skupiny přijaly politiky týkající se „nulové tolerance“ sexuálního obtěžování a zneužívání a snažily se vypořádat se s aspekty „lad culture“,</li> <li>- některé instituce přikročily k vytvoření procedurálního rámce řešení případů sexuálního obtěžování a násilí,</li> <li>- vládní, veřejnoprávní a neziskové organizace, včetně studentských, ve svých politikách a iniciativách ošetřují problematiku násilí na ženách.</li> </ul> <p>Vznikla studie <i>That's What She Said</i>, která má zlepšit porozumění problematice násilí na ženách a která byla prezentována ve více než 40 novinových článcích, v časopisech a studentských publikacích.</p> <p>Ze 75 studentských svazů se 96 % zapojilo do přípravy zprávy <i>Hidden Marks</i> (přijalo tuto politiku do svých stanov nebo vydalo doporučení v této oblasti) a 75 % realizovalo kampaň na téma nulové tolerance násilí.</p> |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://www.imperial.ac.uk/news/168401/imperial-launches-independent-research-into-gender/">http://www.imperial.ac.uk/news/168401/imperial-launches-independent-research-into-gender/</a></p> <p><a href="http://impact.ref.ac.uk/CaseStudies/CaseStudy.aspx?id=35396">http://impact.ref.ac.uk/CaseStudies/CaseStudy.aspx?id=35396</a></p> <p><a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/organisational_culture_and_gender_equality_survey_imperial_college_london.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/organisational_culture_and_gender_equality_survey_imperial_college_london.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## Sladování a pracovní podmínky

| <b>Název opatření</b>  | <b>Dočasné upuštění od povinnosti vyučovat</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Dánsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Syddansk Universitet (Univerzita jižního Dánska)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Pro usnadnění návratu do pracovního procesu mohou zaměstnanci a zaměstnankyně využít možnost dočasného oprostění od povinností vyučovat.                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Vysoké zatížení osob s pečujícími povinnostmi vede k odchodům kvalifikovaných pracovních sil. Usnadnění zpětného začlenění do zaměstnání pomůže předejít takovým ztrátám.                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- usnadnit sladování rodinného a profesního života</li> <li>- pomoci vytvořit prostředí, které bude vstřícné ke sladování rodinných a pracovních povinností</li> </ul>                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | - akademici a akademičky, kteří byli na rodičovské šest a více měsíců                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Opatření bylo implementováno do směrnic instituce jako možnost, kterou mohou akademici a akademičky využít pro hladší návrat do pracovního procesu.</p> <p>V případě nepřítomnosti na pracovišti v délce šesti měsíců je lhůta úlevy, kterou mohou vracející se rodiče využít, tři měsíce, v případě absence 12 měsíců mohou využít až šesti měsíců, kdy budou zproštěni povinností vyučovat.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/rektors-afrapportering-om-ligestilling-sdu-2009-14.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/rektors-afrapportering-om-ligestilling-sdu-2009-14.pdf</a>                                                                                                                                                                                      |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Prodloužení termínovaných úvazků o dobu strávenou na rodičovské</b>                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Finsko                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Hanken Svenska Handelshögskolan (Hankenova vysoká ekonomická)                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Automatické prodloužení krátkodobé smlouvy na výuku a/nebo výzkum z důvodu absolvování mateřské/rodičovské/otcovské dovolené.                                                                                                                                           |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ztráta talentů, které se nevracejí do akademického prostředí z období absence způsobené péčí a ukončením pracovních smluv (dle dat z roku 2013 šlo o 25% ztráty)</li> <li>- sladování rodinného a profesního života</li> </ul> |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpořit dlouhodobější výzkum a zajistit finalizaci projektů</li> <li>- podpořit kariérní rozvoj pečujících osob, zvláště žen</li> <li>- zlepšit situaci osob při souběhu rodičovství a péče</li> </ul>                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | - akademici a akademičky zaměstnaní na smlouvy na dobu určitou                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Maximální doba prodloužení smlouvy je o 10 měsíců. Opatření je součástí interních dokumentů univerzity.                                                                                                                                                                 |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/sites/default/files/presentation_family_leave_without_consequences_for_academic_career.pdf">http://eige.europa.eu/sites/default/files/presentation_family_leave_without_consequences_for_academic_career.pdf</a>                         |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Fond podpory konferenční mobility pečujících osob</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Velká Británie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | University of Warwick (Univerzita ve Warwicku)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Fond na podporu zaměstnanců a zaměstnankyň, kteří pečují o děti či další osoby, aby se mohli účastnit konferencí a dalších akcí významných pro jejich profesní rozvoj.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora osob, které pečují o další osoby, aby navštívili konference/školení/workshopy</li> <li>- snížená možnost účasti na konferencích pro pečující rodiče</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cíle</b>            | Podporovat opatření cílené na péči o děti a další osoby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnanci s dětmi a dalšími závislými osobami                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Univerzita zřídila fond na pomoc hrazení dodatečných nákladů na zaopatření péče o děti pro jednotlivce účastníci se konferencí, workshopů či školení. Finanční podpora je k dispozici akademickým pracovníkům, výzkumným zaměstnancům a osobám v podpůrných nebo administrativních pozicích, kteří pomáhají při konferencích a akcích s nimi spojených.</p> <p>Žádosti jsou přijímány průběžně až do vyčerpání dostupných finančních prostředků alokovaných na program na rok. Jedinci, kteří úspěšně získají podporu, musí předložit stručnou zprávu o tom, jak peníze využili. Každý jedinec má nárok na podporu 100 GBP a žádat může maximálně dvakrát za akademický rok.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Celkem bylo už z fondu přiděleno přibližně 3 000 GBP (od roku 2016).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Tento fond se ukázal být tak populární, že bylo následně odsouhlaseno, že všechny čtyři fakulty univerzity na něj přispějí částkou ve výši 1 000 GBP.</p> <p>Od založení fondu do září 2016 bylo předloženo celkem 52 žádostí (sedm mužů, 45 žen)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.plotina.eu/establishing-conference-care-fund/">http://www.plotina.eu/establishing-conference-care-fund/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Služby péče o děti studujících a zaměstnanců a zaměstnankyň</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Universität Konstanz (Univerzita v Kostnici)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Univerzita v Kostnici má širokou nabídku služeb pro děti ve věku od tří měsíců do 15 let, kterou mohou využít jak studující, tak lidé zaměstnaní na univerzitě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Nutnost podpořit sladování rodinného a profesního života a podpora uplatnění žen v akademické sféře.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cíle</b>            | Cílem opatření je poskytnout co nejširší a flexibilní škálu služeb péče o děti studujících a zaměstnanců a zaměstnankyň univerzity.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | - studující<br>- zaměstnanci a zaměstnankyň instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Univerzita v Kostnici nabízí hlídání formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- školky pro děti od šesti měsíců do 10 let,</li> <li>- dětského koutku pro děti od šesti měsíců do šesti let (nárazové a krátkodobé hlídání),</li> <li>- flexibilního hlídání dětí u studujících a zaměstnanců a zaměstnankyň univerzity v místě jejich bydliště (v pracovní době od 8–20 hodin, v délce 2–6 hodin denně, maximálně třikrát za sebou, za částku 4 EUR/hod. pro studující a 6 EUR/hod. pro ostatní),</li> <li>- hlídání dětí o sobotách,</li> <li>- hlídání dětí při akcích organizovaných univerzitou,</li> <li>- prázdninové tábory a programy pro děti (např. s populárně vědeckou tematikou pro děti od 6 do 15 let).</li> </ul> <p>Univerzita dále poskytuje na svých webových stránkách informace o opatřeních, která mohou rodiče využít. Jedná se o poradenství v oblasti sladování rodiny a profese či finanční podpora začínajících vědkyň a vědců.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.uni-konstanz.de/gleichstellungsreferat/familie/kinderbetreuung">https://www.uni-konstanz.de/gleichstellungsreferat/familie/kinderbetreuung</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Sdílení pracovního místa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Universität zu Köln (Univerzita v Kolíně)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Univerzita poskytuje vědkyním možnost redukovat pracovní náplň až po dobu dvou let.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Aktivita vznikla v rámci širší strategie Iniciativa excelence, jejímž cílem je zabránit odchodu pečujících osob z akademické sféry. Vedlejším záměrem je také rozvíjet schopnosti a dovednosti mladých akademiček v oblasti vedení a řízení.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- usnadnit slad'ování rodinného a profesního života</li> <li>- umožnit zvyšování kvalifikace v dovednostech vedení a řízení lidí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- mladé akademičky</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Program umožňuje sdílet pracovní náplň s další osobou a poskytuje tak až na dobu dvou let prostor pro snadnější slad'ování rodinného a profesního života. Umožňuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- redukovat pracovní náplň a věnovat se rodinným příslušníkům (starší osoby, rodina, děti) nebo si vzít nějaký čas na oddech,</li> <li>- umožňuje začínajícím akademičkám získat zkušenost s vedením tým, že osoba, jejíž úvazek je dělen, se stává nadřízenou osoby nově přijaté.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Cca 15 000 EUR pro každou dvojici.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.gender-net.eu/IMG/pdf/GENDER-NET_D2-6_-_Plans_and_initiatives_in_selected_research_institutions_aiming_to_stimulate_gender_equality_and_enact_structural_change_.pdf">http://www.gender-net.eu/IMG/pdf/GENDER-NET_D2-6_-_Plans_and_initiatives_in_selected_research_institutions_aiming_to_stimulate_gender_equality_and_enact_structural_change_.pdf</a>                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Balíček opatření pro sladování pracovního a osobního života</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Velká Británie / Severní Irsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Queen's University Belfast (Královna univerzita v Belfastu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Popis opatření</b>  | Balíček opatření, jejichž cílem je usnadnit sladování pracovního a osobního života, primárně u rodičů s dětmi do 15 let.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Vytvoření pracovního prostředí respektujícího osobní život zaměstnaných a jejich závazky, zvýšení pracovní spokojenosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | Podpora sladování pracovního a osobního života (primárně) u zaměstnankyň a zaměstnanců s dětmi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnankyně a zaměstnanci univerzity (v případě zařízení péče o děti částečně také studující)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Zaměstnankyně a zaměstnanci si mohou prodloužit mateřskou/rodičovskou (jejíž délka je stanovena na 26 týdnů) až o dalších 26 týdnů. Univerzita nabízí možnost zvýšené peněžitě pomoci v mateřství (100 % mzdy v prvních 18 týdnech) a 15 dní otcovské dovolené po porodu či adopci (s plnou mzdou). Zaměstnanec či zaměstnankyně čerpající volno v případě osvojení dítěte má nárok na prodloužení její zákonem stanovené délky až o 26 týdnů.</p> <p>Univerzita dále disponuje zařízeními péče o děti poskytujícími celodenní péči dětem od dvou měsíců a družinou (ta má například mj. službu vyzvedávání dětí ze školy či dohled při psaní domácích úkolů). V průběhu čtyř týdnů v rámci letních prázdnin funguje Letní klub pro děti od 6 do 14 let. Důraz je kladen na cenovou dostupnost nabízených služeb.</p> <p>Zaměstnanci a zaměstnankyně univerzity mohou také na pokrytí nákladů spojených s péčí využít specifické vouchery (částečně hrazené z vlastních příjmů) nebo vládního schématu „Tax Free Childcare“.</p> <p>Mimo nabídky zkrácených úvazků a flexibilní pracovní doby mohou zaměstnanci a zaměstnankyně v případě zájmu využít neplacené pracovní přestávky na 1–3 roky (tam, kde je to možné).</p> <p>Příspěvek pro pracoviště určený k pokrytí nákladů na kompenzaci činností za osoby na mateřské dovolené (prvních 18 týdnů), jehož cílem je současně minimalizovat stres pečujících spojený s vlastní pracovní absencí.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Zdroje univerzity a částečně veřejné prostředky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.qub.ac.uk/directorates/HumanResources/RewardandEmployeeRelations/EmployeeBenefits/Leave/MaternityandAdoptionLeave/">http://www.qub.ac.uk/directorates/HumanResources/RewardandEmployeeRelations/EmployeeBenefits/Leave/MaternityandAdoptionLeave/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Zajištění podmínek pro sladování soukromého a profesního života</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer – IFREMER (Mořský výzkumný institut)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Soubor opatření, která odstraňují překážky, jimž mohou čelit pečující osoby.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Impulzem k zavedení opatření byla potřeba zlepšit postavení rodičů a dalších pečujících osob.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- umožnit ženám vést mise</li> <li>- zlepšit podmínky pro sladování rodinného a profesního života</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědkyně zaměstnané v IFREMER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>IFREMER integroval opatření na sladování rodinného a profesního života přímo do smluv s odbory, aby tato opatření podpořila a zajistila kariérní rozvoj vědců a vědkyň s pečujícími povinnostmi v dlouhodobé perspektivě. Soubor opatření zahrnuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- flexibilní pracovní dobu,</li> <li>- částečné úvazky,</li> <li>- upřednostňování videokonferencí nebo konferenčních hovorů před nutností být přítomen/a osobně,</li> <li>- konání schůzek mezi 9. hodinou ranní a 5. hodinou odpolední,</li> <li>- příspěvek na financování hlídání dětí do výše 200 EUR na dítě.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | Podíl žen mezi nově přijatými výzkumníky dosáhl 50 %.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2018/02/Grants-Research-and-Parenthood_CEITEC.pdf">http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2018/02/Grants-Research-and-Parenthood_CEITEC.pdf</a> ,<br><a href="https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/researchers_report_2014_good_practices_final_0.pdf">https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/researchers_report_2014_good_practices_final_0.pdf</a>                                                                                                                                                                           |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Poradenství pro dvoukariérní páry</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Technische Universität Wien (Technická univerzita ve Vídni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | Projekt podpory a konzultací pro dvoukariérní páry na základě jejich individuální situace.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Dvoukariérní páry neřeší jen téma sladování rodinného a profesního života, ale musí se vyrovnávat také s profesními nároky kariéry druhého partner či partnerky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | - zlepšit situaci souběhu dvou profesních kariér                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | - profesoři a profesorky (jejich partneři a partnerky)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Pilotní projekt se zaměřil na nově jmenované profesorky a profesory a jejich partnery a partnerky. Páry mohou využít celou škálu možných typů podpory:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kariérní plánování,</li> <li>- jazykové kurzy,</li> <li>- služby pro rodiny a péči o děti,</li> <li>- nabídku dalšího vzdělávání,</li> <li>- právní informace,</li> <li>- informace o zaměstnávání ve Vídni a okolí,</li> <li>- pomoc při vytváření kontaktů mezi vědeckými institucemi a dalšími zaměstnavateli.</li> </ul>                                                           |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.tuwien.ac.at/wir_ueber_uns/Univerzitaetsleitung/rektorat/viz_erektorin_fuer_personal_und_gender/personal_gender/dual_career_service/">https://www.tuwien.ac.at/wir_ueber_uns/Univerzitaetsleitung/rektorat/viz_erektorin_fuer_personal_und_gender/personal_gender/dual_career_service/</a></p> <p><a href="https://www.tuwien.ac.at/fileadmin/t/tuwien/downloads/VR_Pers_Gender/Aktuelles/folder_dual_career_deutsch_160902_web.pdf">https://www.tuwien.ac.at/fileadmin/t/tuwien/downloads/VR_Pers_Gender/Aktuelles/folder_dual_career_deutsch_160902_web.pdf</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Návratové granty</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Universität Leipzig (Univerzita v Lipsku)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2005                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Finanční podpora zaměřená na zvýšení integrace do akademického prostředí po delší pracovní odmlce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora rovných příležitostí žen a mužů ve vědecké profesi</li> <li>- možnost získat čas a prostor pro nastudování nových informací a poznatků</li> <li>- podpora znovuustavení vědeckých kontaktů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | Cílem programu je zajistit, aby přerušení kariéry nemělo za následek ukončení nebo výrazné zpomalení dalšího profesního uplatnění kvalifikovaných vědkyň a vědců.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědkyně a vědci</li> <li>- doktorandi a doktorandky</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Podpora je poskytována dvěma skupinám:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doktorandům a doktorandkám, kteří z důvodu péče o dítě nebo o jiného člena rodiny přerušili svoji vědeckou kariéru. Podmínkou je, že nepřekročili věk 37 let, plánují dokončit doktorát, mají zajištěnou pozici ve výzkumném týmu, přerušili vědeckou dráhu minimálně na devět měsíců a dosáhly nadprůměrného hodnocení v předcházejícím stupni vysokoškolského studia.</li> <li>- Vědkyním a vědcům, kteří si po několikaleté práci mimo oblast akademického výzkumu chtějí zvýšit kvalifikaci získáním habilitace s podmínkou, že získali doktorát s vyznamenáním, pracovali mimo univerzitní sektor nejméně tři roky, vrací se do akademické sféry prostřednictvím výzkumného projektu, mají za cíl dosáhnout habilitace a jejich věk je maximálně 42 let.</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Finanční zdroje</b> | <p>Doktorandi a doktorandky získávají měsíc stipendium ve výši 985 EUR a rodinný příspěvek 100 EUR na každé dítě po dobu 1 roku (s možností prodloužení o šest měsíců).</p> <p>Vědci a vědkyně obdrží stipendium 1 285 EUR za měsíc a rodinný příspěvek na jedno dítě.</p>                                     |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.uni-leipzig.de/studium/angebot/foerderung/finanzierungsmoeglichkeiten/landesgraduiertenfoerderung/wiedereinstiegsstipendium.html">https://www.uni-leipzig.de/studium/angebot/foerderung/finanzierungsmoeglichkeiten/landesgraduiertenfoerderung/wiedereinstiegsstipendium.html</a></p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Zohlednění rodičovské přestávky v hodnocení vědeckého výkonu</b>                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Itálie                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | Università Di Bologna – UNIBO (Univerzita v Bologni)                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Implementace zohlednění rodičovské přestávky do univerzitního hodnocení vědeckého výkonu.                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba větší viditelnosti tématu kariérních přestávek v kontextu hodnocení a deklarace férového přístupu.                                                                                                 |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- férové hodnocení vědeckého výkonu</li> <li>- zohlednění pečovatelské role žen</li> <li>- odstranění diskriminace</li> <li>- podpora profesního rozvoje</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby provádějící hodnocení vědeckých výsledků</li> <li>- osoby v administrativě a vedení instituce</li> <li>- akademici a akademičky</li> </ul>                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Součástí opatření je závazek univerzitní komise pro hodnocení vědeckého výkonu uplatňovat toto kritérium a vedení instituce dohlížet na jeho uplatňování.                                                  |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.plotina.eu/introduction-research-evaluation-procedures-maternity/">http://www.plotina.eu/introduction-research-evaluation-procedures-maternity/</a>                                    |



| <b>Název opatření</b>  | <b>Ocenění pro studující s dětmi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Universität Passau (Univerzita v Pasově)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Univerzita udílí cenu nejlepším absolventům a absolventkám s dětmi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- odměnit vynikající práci studujících s rodičovskými povinnostmi</li> <li>- upozornit na úspěšné příklady sladování rodinného a studijního života</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | - absolventi a absolventky s dětmi a nadprůměrnými studijními výkony                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Cena se udílí každý semestr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Finanční zdroje</b> | 500 EUR/rok                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.uni-passau.de/fileadmin/dokumente/frauenbuero/Foerderung_und_Forschung/Studieren-mit-Kind-Preis/Merkblatt_Studieren-mit-Kind-Preis2018_Frist13.07.pdf">http://www.uni-passau.de/fileadmin/dokumente/frauenbuero/Foerderung_und_Forschung/Studieren-mit-Kind-Preis/Merkblatt_Studieren-mit-Kind-Preis2018_Frist13.07.pdf</a><br><a href="http://www.uni-passau.de/forschung/wissenschaftspreise/studieren-mit-kind-preis/">http://www.uni-passau.de/forschung/wissenschaftspreise/studieren-mit-kind-preis/</a> |

Gender v obsahu znalosti

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Semináře k integraci genderových aspektů do výzkumu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Itálie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Università Di Bologna – UNIBO (Univerzita v Bologni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Popis opatření         | Participativně vytvořené semináře pro pracovníky a pracovnice institucí na téma integrace genderových aspektů do výzkumu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení kvality a relevance výzkumných výstupů</li> <li>- zvýšení šancí na získání podpory z evropských zdrojů</li> <li>- zvýšení informovanosti o nových přístupech a metodách</li> <li>- osvěta v oblasti genderové problematiky</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | Cílem opatření bylo zvýšení genderového povědomí a motivace výzkumných pracovníků a pracovnic, aby integrovali dimenzi genderu a pohlaví mezi zkoumané proměnné, do výzkumných postupů a interpretace výsledků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumníci a výzkumnice instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Příprava seminářů proběhla participativní formou na dvou setkáních vybraných výzkumných pracovníků a pracovnic a odborníků a odbornic z genderové oblasti. První setkání se zaměřilo na oblast inženýrství, druhé na společenské a humanitní vědy. Na obou se diskutovaly zejména tyto aspekty: a) program, definice obsahu a určení vystupujících, b) shromažďování vhodných učebních materiálů a c) vytipování účastnic a účastníků semináře.</p> <p>Kromě vysvětlení metodiky, jakým způsobem integrovat gender a pohlaví do výzkumu, se zúčastnění dále dozvěděli o možnostech financování, které poskytuje aktuální rámcový program Horizont 2020. Po seminářích všichni obdrželi dokument obsahující učební materiály.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Realizace dvou seminářů (24. listopadu 2017 na Engineering School a 7. prosince 2017 v Oddělení sociálních a politických věd). Obou se zúčastnilo kolem tří desítek osob (z výzkumu, profesorského sboru, doktorandi a doktorandky a technický a administrativní personál).</p> <p>Zúčastnění zhodnotili obsah jako užitečný a dobře využitelný v jejich další výzkumné práci.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.plotina.eu/training-use-sex-gender-perspective-research/">http://www.plotina.eu/training-use-sex-gender-perspective-research/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Cena za nejlepší využití genderové perspektivy ve výzkumu a výuce</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Španělsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | Universidade de Santiago de Compostela (Univerzita v Santiago de Compostela)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | Univerzita udílí každým rokem dvě ocenění, jejichž cílem je zviditelnit výzkumné projekty a výuku, které inovativně integrují genderovou dimenzi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | - potřeba zvýšení praxe zohledňování genderu v oblasti výuky a ve výzkumných projektech                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | - posílení výzkumu a výuky zaměřených na genderové otázky v rámci univerzity<br>- podpora rovnosti žen a mužů ve výzkumu a výuce<br>- rozšíření povědomí o problematice v rámci univerzitního společenství                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vyučující na univerzitě<br>- výzkumní pracovníci a pracovnice univerzity                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Univerzita každoročně ustavuje hodnotící komisi, v níž vždy zasedá osoba z jejího vedení. Univerzita uděluje šest ocenění ve dvou různých kategoriích (u obou je oceněno první, druhé a třetí místo):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cena za výuku, která obsahuje genderovou perspektivu: hodnotí se studijní a učební materiály, genderový rozměr aplikací nových technologií a inovací v praxi, zahrnutí genderové dimenze v učebních osnovách nebo v mentoringových aktivitách či dalších iniciativách.</li> <li>- Cena za výzkum, který obsahuje genderový rozměr, hodnotí formulaci hypotéz, návrh výzkumu, metodologii, výzkumný proces a/nebo šíření a zveřejňování výsledků takového výzkumu.</li> </ul> <p>Aktivita zviditelňuje genderové otázky ve výzkumu a výuce. Posiluje účinnost dalších iniciativ, které univerzita uskutečnila, např. školení v genderové oblasti a organizaci každoroční konference, kde mají účastníci a účastnice možnost sdílet své nejnovější výzkumné poznatky i to, jaké mají zkušenosti se zaváděním genderové perspektivy do výukové činnosti a výzkumu.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | 3 100 EUR (v roce 2016)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Výsledky</b></p> | <p>Téměř 100 přijatých žádostí z celkového počtu uchazečů a uchazeček (260) od roku 2010 do roku 2016.</p> <p>Pozitivní dopad na obsah výuky: zatímco v roce 2008 pouze devět kurzů explicitně integrovalo genderovou perspektivu, v roce 2011 se tento počet zvýšil na 118 kurzů a genderovou dimenzi tak zahrnovalo 48 % předmětů.</p> <p>V roce 2008 byly kurzy zaměřené na genderovou dimenzi vyučovány pouze v určitých oborech (pedagogika, psychologie, právo, politologie a literatura), zatímco tři roky poté byly kurzy s genderovou tematikou obsaženy ve všech zásadních vyučovacích oblastech v rámci univerzity.</p> <p>Od roku 2013 se ve spolupráci s dalšími univerzitami pořádají každoroční konference na téma gender v obsahu a výuce. Konference zviditelňuje výzkum integrující genderovou perspektivu, podporuje diskusi o aktuálních změnách genderových rolí a podporuje mezilidskou a interdisciplinární spolupráci mezi výzkumnými pracovníky a pracovníci.</p> |
| <p><b>Zdroje</b></p>   | <p><a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/spain/gender-perspective-research-and-teaching-award">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/spain/gender-perspective-research-and-teaching-award</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Politeia – cena za studentské práce</b>                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (Berlínská škola pro ekonomii a právo)                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Ocenění studentských a absolventských prací z oblasti genderové rovnosti a postavení žen.                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Podpora zájmu o téma genderové rovnosti ve studentských pracích.                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | Cílem opatření je přispět k etablování genderového výzkumu na univerzitě.                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | - studující vysoké školy                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Každým rokem je udělována jedna cena (1 000 EUR) a až tři medaile (400 EUR).                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Finanční zdroje</b> | Max. 2 200 EUR ročně.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.hwr-berlin.de/hwr-berlin/beauftragte/beauftragte-gemaess-gesetzlicher-bestimmungen/frauenbeauftragte/politeia-preis/">https://www.hwr-berlin.de/hwr-berlin/beauftragte/beauftragte-gemaess-gesetzlicher-bestimmungen/frauenbeauftragte/politeia-preis/</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Hostující profesura Aigner-Rollet v oblasti genderového výzkumu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Karl-Franzens-Universität Graz (Karlovo-Františkova univerzita ve Štýrském Hradci)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Program kryje semestrální hostování vědkyně v oblasti výzkumu žen a genderu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Zvýšení znalosti o tématu genderu v konkrétních oblastech a oborech vědění.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení zastoupení žen mezi hostujícími profesory</li> <li>- zvýšení povědomí o genderových aspektech vybraných disciplín a témat</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studující</li> <li>- příjemkyně profesury</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Univerzita vypisuje každý rok výběrové řízení na hostující profesuru v oblasti genderu na jedné ze svých fakult. Úspěšné žadatelky se na základě poptávky fakult tematicky zaměřily například na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mezináboženské a interkulturní religionistická témata s ohledem na Islám a gender (Katolicko-teologická fakulta, 2016),</li> <li>- geografii, klimatické změny a gender (Fakulta životního prostředí, regionálního rozvoje a pedagogiky, 2017),</li> <li>- občanské právo / politické vědy a mezinárodní vztahy se zaměřením na lidská práva a / migraci a gender (Právnická fakulta, 2018),</li> <li>- kulturní antropologie, evropská etnologická studia a gender (Fakulta humanitních věd, 2019).</li> </ul> <p>Povinnost hostující profesorky je realizovat šest hodin přednášek, z toho dvě hodiny přehledových přednášek k univerzitou určenému tématu.</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Finanční zdroje</b> | Plat pro hostující profesorku: 5 300 EUR měsíčně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://genderforschung.kug.ac.at/fileadmin/media/geschforsch_72/Ausschreibung_def.pdf">https://genderforschung.kug.ac.at/fileadmin/media/geschforsch_72/Ausschreibung_def.pdf</a> , <a href="http://jobs.uni-graz.at/de/MB/85/99/4211">http://jobs.uni-graz.at/de/MB/85/99/4211</a> ,<br><a href="https://static.uni-graz.at/fileadmin/Koordination-Gender/Bauriedl_WEBBeschreibung_mit_LVs.pdf">https://static.uni-graz.at/fileadmin/Koordination-Gender/Bauriedl_WEBBeschreibung_mit_LVs.pdf</a> , <a href="https://static.uni-graz.at/fileadmin/Koordination-Gender/Geschlechterstudien/Bijos_WEBBeschreibung_final.pdf">https://static.uni-graz.at/fileadmin/Koordination-Gender/Geschlechterstudien/Bijos_WEBBeschreibung_final.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Platforma pro genderové publikace</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | Universität Duisburg-Essen (Univerzita Duisburg-Essen)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | Platforma tezí a dizertací, které se věnují genderové rovnosti, využívají témata a metody ženských studií a genderových studií nebo se v jejich rámci pracuje s genderem jako částečným aspektem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zviditelnit téma gender v obsahu znalosti a práce na téma genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | Zviditelnit práce, které obsahují gender nebo pracují s tématem genderové rovnosti a zjednodušit přístup k nim.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studující všech forem studia</li> <li>- výzkumníci a výzkumnice</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Univerzita zřídila internetovou stránku s odkazy na podrobné abstrakty (a pro přihlášené na univerzitních stránkách také fulltexty) vzniklých studentských prací všech úrovní studia. Oborově zařazení nehraje roli, databáze tak obsahuje práce například z oblasti fungování metabolismu, studia americké literatury, psychologie komunikace, dějin matematiky, politologie, studií internetu a informatiky, sociální práce atp.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.uni-due.de/genderportal/publikationsplattform.php">https://www.uni-due.de/genderportal/publikationsplattform.php</a><br><a href="https://instrumentenkasten.dfg.de/search?rpp=10&amp;page=2&amp;group_by=none&amp;etal=0&amp;filtertype_0=dimension&amp;filtertype_1=science&amp;filter_0=science&amp;filter_relational_operator_1=contains&amp;filter_1=Forschungsstrukturen+OR+Wissenstransfer&amp;filter_relational_operator_0&gt;equals&amp;locale-attribute=en">https://instrumentenkasten.dfg.de/search?rpp=10&amp;page=2&amp;group_by=none&amp;etal=0&amp;filtertype_0=dimension&amp;filtertype_1=science&amp;filter_0=science&amp;filter_relational_operator_1=contains&amp;filter_1=Forschungsstrukturen+OR+Wissenstransfer&amp;filter_relational_operator_0&gt;equals&amp;locale-attribute=en</a> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Centrum pro genderová studia</b>                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Belgie                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Universitet Ghent (Univerzita v Gentu)                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 1997 (před tím od 80. let interdisciplinární skupina pro ženská studia)                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Ustavení akademického interdisciplinárního centra pro genderový výzkum.                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Původně byl vznik centra podmíněn potřebou věnovat se tématům spojeným s ženami, která byla tehdejší výzkumem přehlížena. Dnešní náplní je interdisciplinární výzkum a vzdělávání v oblasti konstrukce genderových identit a vlivu genderu na vznik vědění. |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vzdělávat v oblasti genderových studií</li> <li>- vzdělávat v oblasti genderu v obsahu znalosti</li> <li>- provádět výzkum</li> </ul>                                                                              |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studující</li> <li>- akademici a akademičky</li> <li>- veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Centrum v současnosti plánuje rozšířit spolupráci s dalšími univerzitními částmi a fakultami. Mimo výzkumných projektů a výuky také od roku 2003 pořádá přednášky pro nejširší veřejnost na téma stávajícího výzkumu v oblasti genderových předsudků.       |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.cgs.ugent.be/en">http://www.cgs.ugent.be/en</a><br><a href="http://www.cgs.ugent.be/en/research">http://www.cgs.ugent.be/en/research</a><br><a href="http://www.cgs.ugent.be/en/congresses">http://www.cgs.ugent.be/en/congresses</a>   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program podpory výzkumu začleňujícího genderovou dimenzi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Země/region</b>     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Centre National de la recherche scientifique – CNRS (Národní centrum pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Program Défi Genre je jedním z tematických subprogramů tzv. Mise pro interdisciplinaritu, jež je organizační složkou CNRS. Jeho cílem je rozvíjet genderovou perspektivu v různých vědeckých disciplínách tím, že poskytuje finanční podporu na řešení projektů interdisciplinárně založených výzkumných týmů mimo oblast sociálních a humanitních věd. Výzva pro podávání projektů je vypisována jednou ročně. |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Podpořit interdisciplinárně založený výzkum věnovaný zviditelnění možných genderových a pohlavních rozdílů v různých oblastech a poukázat na důležitost této perspektivy. Zajistit etablování dané perspektivy v nových oblastech (např. v přírodních a technických vědách).                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | Začlenění genderové dimenze do obsahu znalostí v různých disciplínách a podpora interdisciplinární spolupráce. Zvýšení počtu interdisciplinárně založených publikací uplatňujících genderovou perspektivu, grantových přihlášek u národních agentur i v rámci programů EK, laboratoří CNRS, doktorských prací i postdoktorských projektů.                                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumníci a výzkumnice instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Přístup/obsah</b>   | V každoroční výzvě je podpořeno pět projektů s délkou řešení jednoho roku.<br>Genderová dimenze v obsahu znalostí je současně průřezovým tématem v dalších subprogramech Mise pro interdisciplinaritu. Pořádány jsou workshopy pro potenciální uchazeče a uchazečky a řešitele a řešitelky, jakož i další workshopy a konference zaměřené na téma genderu v obsahu znalostí.                                    |
| <b>Finanční zdroje</b> | Státní prostředky, skrze něž je financováno CNRS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | Pět podpořených projektů ročně a realizované workshopy a konference.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.cnrs.fr/mi/spip.php?article87&amp;lang=fr">http://www.cnrs.fr/mi/spip.php?article87&amp;lang=fr</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderová certifikace</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jméno instituce</b> | Lunds Universitet (Univerzita Lund)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | Certifikační projekt zaměřený na genderovou perspektivu, který má za úkol pochopit a posílit genderovou perspektivu ve výzkumu a výuce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora diskuze a sdílení názorů na politiku rovnosti žen a mužů na univerzitě</li> <li>- nejistota a nepochopení při aplikaci genderových perspektiv do výuky a výzkumu (například neporozumění kombinace genderové perspektivy a fyziky)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit znalosti o genderových otázkách</li> <li>- porozumět genderovým otázkám při jejich aplikaci ve výuce a výzkumu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studující</li> <li>- profesori a profesorky</li> <li>- vedení univerzity a vedení jednotlivých fakult</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>V roce 2007 byl vypracován pilotní certifikační projekt, a to skupinou, která se skládala ze zástupců a zástupkyň všech fakult, odborů, studujících a administrativního personálu. Projekt měl za úkol posoudit míru začlenění relevantních genderových perspektiv na Univerzitě Lund.</p> <p>Na základě této studie se vytvořila kritéria pro certifikaci, a to zodpovězením čtyř okruhů otázek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genderové povědomí (týká se kultury v institucích): Je každému dána stejná příležitost být viděn a slyšen? Jsou testy anonymní? Používají se různé formy zkoušení?</li> <li>- Genderová perspektiva (vztahuje se k výuce daného předmětu): Poskytují vyučující příležitost dozvědět se o genderovém výzkumu spojeném s jejich předmětem výzkumu a výuky? Jsou pojmy a obsah kurzu nebo výzkumu problematické z hlediska pohlaví?</li> <li>- Plány a strategie (okruh klade otázky týkající se zavádění a uplatňování rovnosti žen a mužů).</li> <li>- Ochrana před diskriminací (obsahuje otázky, jak se která institucionální jednotka zabývá prevencí obtěžování a diskriminace).</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>Po předložení závěrečné zprávy se k účasti na certifikačním projektu přihlásila katedra fyziky, katedra věd o Zemi a katedra věd o energetice.</p> <p>Katedry pak prošly třífázovým procesem, jehož součástí byly:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vzdělávání, informace a „infiltrace“</li> </ul> <p>Uskutečnily se workshopy a setkání s lidmi zastupujícími různé části instituce a kategorie personálu, došlo k představení problematiky a možných opatření. Došlo také na obecnější informační schůzky, jejichž cílem bylo představit projekt certifikace jako takový.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizace</li> </ul> <p>V druhé části projektu byly realizovány podněty a opatření, které vzešly z diskuzí jako klíčové:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vznikla brožura s informacemi o genderu ve fyzikálních vědách, která obsahovala také informace o tom, kam se obrátit v případě, že studující zažil/a diskriminaci nebo obtěžování. Brožura byla distribuována studujícím.</li> <li>- Uskutečnilo se sympozium o genderových inovacích, kde se dále diskutovala problematika genderových aspektů v obsahu znalosti a inovací.</li> <li>- Doktorandi a doktorandky mají nyní možnost zdvojnásobit čas strávený na rodičovské.</li> <li>- Hodnocení</li> </ul> <p>Na závěr projektu proběhlo na každé z institucí vyhodnocení aktivity a jejích přínosů.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Projekt změnil atmosféru na zúčastněných katedrách a fakultách. Jako zásadní se ukázala podpora vedení, která pomohla oslovit větší skupinu lidí.</p> <p>Aktivita vedla k přehodnocení výuky, změně konceptů a jazyka a případně i ke změnám výzkumných otázek a priorit. Tato změna se v současné době vyhodnocuje prostřednictvím kvantitativních dat a rozhovorů.</p> <p>V současné době se na instituci spontánně objevují projekty věnující se institucionální změně, pokračuje se v organizaci seminářů zaměřených na gender. Certifikační skupina pro gender se nadále pravidelně setkává.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://www.energy.lth.se/english/gender-certification/">http://www.energy.lth.se/english/gender-certification/</a></p> <p><a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/sweden/gender-certification">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/sweden/gender-certification</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderoví lektori – začleňování genderu do obsahu výuky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Linköpings universitet (Univerzita v Linköping)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2005                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Lektorské pozice a podpora expertů jako podpůrný nástroj pro začlenění genderové rovnosti do obsahu výuky na jednotlivých fakultách univerzity.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- potírání nerovných mocenských vztahů mezi ženami a muži</li> <li>- podpora výzkumu týkajícího se genderu ve vysokoškolském vzdělávání</li> <li>- feminizace školství</li> <li>- genderová nerovnost a hierarchizace v rámci školství</li> <li>- genderovanost oborů</li> </ul>                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zajistit, aby byla genderová perspektiva začleněna do všech studijních programů, včetně doktorské úrovně</li> <li>- zvýšit genderovou citlivost na univerzitě</li> <li>- přispět k pochopení toho, jak jsou reprodukovány genderové struktury</li> <li>- pochopit, jak je vnímána genderová segregace samotnými učiteli</li> <li>- poskytnout konkrétní opatření s cílem zabránit diskriminaci</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pedagogičtí pracovníci</li> <li>- vedení univerzit</li> <li>- studenti a studentky</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Program lektorských pozic byl vytvořen pod záštitou prorektora univerzity s cílem zajistit začlenění genderové perspektivy do jednotlivých studijních programů a kurzů a vyvinout pedagogické modely pro genderově citlivou výuku a školitelskou praxi (včetně úrovně Ph.D.).</p> <p>Každá fakulta je odpovědná za implementaci genderové perspektivy do výuky. Genderový lektor či lektorka pracuje na integraci genderových otázek do vzdělávacího procesu a obsahu programů a kurzů spolu s vyučujícími a také na dalším rozvoji současných pedagogických modelů. Obvykle je na základě spolupráce na konkrétním programu vypracována studie, která vychází z individuálních rozhovorů a skupinových setkání vyučujících. Výsledky a návrh strategie jsou pak zahrnuty do Akčního plánu fakulty. Vznikají také speciální kurzy (např. internetový kurz pro zájemce a zájemkyně o asistentickou pozici kurzů a poskytování výuky na Technické fakultě univerzity). Každá fakulta pracuje na základě charakteristik studia s integrací genderové rovnosti různě.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Během posledních deseti let genderoví lektori/lektorky významně přispěli k naplňování genderového mainstreamingu na univerzitě. Lektori poskytují informační oporu a posilují udržitelnost opatření směřujících k větší genderové rovnosti. Jde o program, který kontinuálně reaguje na genderové problémy v rámci struktury univerzity.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/action-toolbox">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/action-toolbox</a></p> <p><a href="https://liu.se/artikel/tio-ar-med-genuslektor">https://liu.se/artikel/tio-ar-med-genuslektor</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Portál gender a diverzita ve výuce</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | Technische Universität Berlin (Technická univerzita v Berlíně)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Informační portál poskytuje informace o problematice zahrnutí genderu do obsahu a procesu výuky. Je reakcí na výsledky projektu mapování a budování kompetence v oblasti genderu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- potřeba systematicky mapovat povědomí o tématech spojených s genderovou rovností</li> <li>- potřeba podpořit a zviditelnit osoby a výzkum, které se tématem zabývají</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zviditelnit genderovou problematiku</li> <li>- mapovat povědomí o ní na akademické půdě</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | - výzkumníci a výzkumnice všech akademických stupňů                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Instituce realizovala internetový dotazník a rozhovory s experty a expertkami na jedné z fakult univerzity. Z šetření mimo jiné vyplynulo, že lidé nerozlišují mezi politikami na podporu genderové rovnosti a výzkumem, který ve svém obsahu a průběhu pracuje s aspekty genderu a/nebo pohlaví, i to, že mezi akademiky a akademičkami je nízké povědomí o konkrétních opatřeních na podporu genderové rovnosti.</p> <p>V následném kroku byla vytvořena databáze nástrojů a praktických rad, které mají přispět ke zkvalitnění výuky. Portál Gender a diverzita ve výuce nabízí informace pro základní orientaci v problematice (např. o genderově senzitivním jazyku, používání obrazových materiálů, nejčastěji kladených otázkách, atp.), dále materiály k prohlubování znalostí a dovedností vyučujících (oborové kompetence, metody výuky, komunikační a konzultační dovednosti), informace o metodách výuky, jejím plánování a vyhodnocování, věnuje se obsahu výuky, příkladům dobré praxe a odkazuje na další informační materiály a zdroje</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | k tématu.                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.zifg.tu-berlin.de/menue/forschung_am_zifg/gendermapping/">https://www.zifg.tu-berlin.de/menue/forschung_am_zifg/gendermapping/</a><br><a href="http://www.genderdiversitylehre.fu-berlin.de/toolbox/index.html">www.genderdiversitylehre.fu-berlin.de/toolbox/index.html</a> |



Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Přijímání nových pracovníků a pracovníc</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Slovinsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | Kemijski Inštitut (Národní institut pro chemii)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Vytvoření HR přístupu, který cílí na inkluzi a diverzitu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba zvýšení počtu zájemců a zájemkyň o zaměstnání a zaměstnanců s různými charakteristikami.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení transparentnosti a viditelnosti volných pracovních míst</li> <li>- diverzifikace pracovních týmů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- žadatelky a žadatelé o volná pracovní místa</li> <li>- personální oddělení</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>V prvním kroku byl vytvořen seznam elektronických adres pro zprostředkování pracovních příležitostí (shromažďování kontaktů na všech propagačních akcích).</p> <p>Dalším krokem bylo vytipování hlavních komunikačních kanálů pro výzvy pro přihlášení se na nové pracovní pozice (noviny, časopisy, sociálních média, místní úřady práce, webové stránky Kemijskiho Inštitutu, mailing listy zaměstnanců a dalších výzkumných organizací).</p> <p>Zásadní byl důraz, jež byl kladen na formu textu inzerátů, kde je nově věnována pozornost maximálně otevřenému přístupu a snaze o absenci předsudků. Explicitně jsou k reakci na inzerát vybízeny osoby z méně zastoupených skupin.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Opatření se stalo standardním postupem a nevyžaduje, s výjimkou inzerce, žádné další náklady.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.plotina.eu/wide-communication-for-vacant-positions/">http://www.plotina.eu/wide-communication-for-vacant-positions/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Vyrovnanější zastoupení žen a mužů ve výběrových řízeních</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Země/region</b>     | Dánsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | Københavns Universitet (Univerzita v Kodani)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Opatření na vyrovnání zastoupení žen a mužů mezi přihlášenými do výběrových řízení na univerzitní posty.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nízké zastoupení žen mezi osobami v profesorských postech</li> <li>- nevyvážený podíl přihlášek žen a mužů</li> <li>- nízký počet žen je vnímán jako ztráta talentů</li> <li>- vertikální segregace</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení podílu žen v akademické sféře</li> <li>- zvýšení genderové rovnosti při náborových řízeních</li> <li>- zastoupení žen ve všech procesech schvalování žádostí, jako je oznamování volných pozic, přijímání a hodnocení žádostí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- akademici a akademičky</li> <li>- vedení univerzit</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Po analýze dat byl zaveden akční plán, jehož hlavním cílem bylo zajištění vyššího podílu akademiček:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- náborový proces může proběhnout, pokud je v něm přihlášen alespoň jeden žadatel a žadatelka na post profesora/profesorky, docenta/docentky a odborného asistenta/odborné asistentky. Pokud nelze žádné kvalifikované žadatele či žadatelky nalézt, může v některých případech rektor poskytnout výjimku,</li> <li>- volné pozice jsou mimo oficiálního vyhlášení nabízeny explicitně také konkrétním vytipovaným kandidátům a kandidátkám: byla založena „vyhledávací komise“, která tyto osoby na národní úrovni vyhledává a kontaktuje s oznámením možnosti hlásit se na určitou volnou pozici,</li> <li>- ve všech komisích, které o výsledcích výběrových řízení rozhodují, musí být alespoň jedna osoba každého pohlaví.</li> </ul> <p>Každá fakulta má za úkol sledovat náborové procesy a každoročně je univerzitě hlásit.</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Finanční zdroje</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Došlo k nárůstu podílu žen, které se hlásí na vypsané profesorské pozice z 20 % na 25 % (mezi roky 2013 a 2014).</li> <li>- Mezi roky 2007 a 2013 narostl podíl žen mezi profesory z 15,3 % na 22,8 %. U docentek na 39 % (2015) oproti 37 % (2014).</li> <li>- Získáním nejkvalifikovanějších jednotlivců bez ohledu na jejich gender dochází k vytváření rozmanitějšího prostředí v rámci univerzity.</li> <li>- Fakulty využívají pomoc „vyhledávací komise“ téměř u všech vypsaných pracovních pozic.</li> </ul> |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/denmark/equal-representation-applications">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/denmark/equal-representation-applications</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Název opatření  | Podpora žen při vstupu do rozhodovacích pozic                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Litva                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Jméno instituce | Šiaulių universitetas (Univerzita v Šiauliai)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Zavedeno v roce | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Popis opatření  | Soubor opatření na podporu žen při vstupu do rozhodovacích pozic.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Zdůvodnění      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nedostatečné zastoupení žen v univerzitní radě</li> <li>- maskulinní akademická kultura spolu s přetrvávajícími stereotypy a nevědomými předsudky o ženách ve společnosti a v rozhodovacích funkcích, která brání většímu prosazení žen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Cíle            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vyrovnanější zastoupení žen a mužů v Radě univerzity a dalších rozhodovacích orgánech instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Cílová skupina  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- akademičky</li> <li>- sekundárně celé akademické prostředí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Přístup/obsah   | <p>Univerzita navrhla strategii pro zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích orgánech. Mezi její aktivity a strategie patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- konzultace s právním oddělením univerzity o možných způsobech zvýšení zastoupení žen ve volbách do rady,</li> <li>- podpora při přípravě nových volebních pravidel (účast v diskuzích a podávání podnětů),</li> <li>- identifikace potenciálních kandidátek se zkušenostmi s řízením, které mají zájem o to jít do voleb,</li> <li>- zajištění větší otevřenosti systému nominací: požadavek 10leté zkušenosti s řízením byl snížen na pět let,</li> <li>- navrhování individuálních volebních kampaní pro každého z kandidujících: zdůraznění jejich specifických kompetencí,</li> <li>- zvyšování povědomí o výsledcích voleb do Rady univerzity.</li> </ul> <p>Dále byla provedena řada dalších kroků, které ženám umožnily pracovat ve volbách do univerzitních rad: proběhla neformální setkání s nejvyšším vedením univerzity, právní konzultace o možných způsobech, jak ženy zapojit do voleb, účast na přípravě volebních předpisů, hledání kandidátů a kandidátek ze strany zástupců univerzity podle kritérií, jako je loajalita k univerzitě a odhodlání uplatňovat genderovou rovnost.</p> |
| Finanční zdroje | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Výsledky        | V důsledku této strategie se počet žen v Radě univerzity zvýšil z 0 % v roce 2011 na 36,3 % v roce 2014.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Zdroje          | <p><a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/lithuania/council-election-strategy-siuliai-university-council-election">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/lithuania/council-election-strategy-siuliai-university-council-election</a></p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=13XU4nyJO2E">https://www.youtube.com/watch?v=13XU4nyJO2E</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Program AKKA: zvyšování kompetencí a manažerských dovedností</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Švédsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Lunds universitet (Univerzita Lund)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2004                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Program na rozvíjení kompetencí žen na vedoucích pozicích na univerzitě a zvýšení jejich počtu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nízké zastoupení žen na vedoucích pozicích</li> <li>- překonávání stereotypních vzorců spojených s vedoucími pozicemi</li> <li>- zvýšení povědomí o genderu s cílem poskytnout metody a nástroje vhodné pro strukturální změny</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | Krátkodobým cílem programu bylo povzbudit akademičky, aby se hlásily o místo děkanů či proděkanů. Dlouhodobý cíl spočívá ve snaze zvýšit počet žen na vedoucích pozicích univerzity.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- akademičky</li> <li>- vedení instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Program se skládá ze seminářů, workshopů a projektových prací. Po seminářích obvykle následují workshopy s diskuzí. Řeší se například organizace a správa univerzity; aktuální otázky spojené s univerzitou; struktura, řízení a činnost fakulty; vedení a gender; rovnost a rozmanitost; akademická kultura; etické aspekty vedení a nakonec akademické a osobní vedení. V posledních letech je zahrnuto též téma gender v obsahu znalosti.</p> <p>Program trvá rok s četností setkávání jednou měsíčně, primárně cílí na ženy, ale muži jsou vítáni. Účastníci předchozích programů AKKA jsou příležitostně zaměstnáni jako supervizoři a supervizorky.</p> <p>Program AKKA se snaží pracovat i s jinými osami znevýhodnění a kategoriemi, jako je třída, etnická příslušnost či sexualita.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | Od roku 2004 do roku 2014 proběhlo pět programů AKKA pro více než 150 vysokoškolských pedagožek na univerzitě Lund (do roku 2014 se zapojilo celkem 37 mužů).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/sweden/akka-leadership-programme">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/sweden/akka-leadership-programme</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Nový volební postup pro Radu univerzity</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Belgie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Universiteit Gent (Univerzita v Gentu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Zajištění genderově vyváženějšího zastoupení v nejvyšším rozhodovacím orgánu Univerzity v Gentu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- stávající tradičně mužské složení v Radě univerzity</li> <li>- nízký (nebo nulový) počet žen-kandidátek do voleb orgánů univerzity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vyrovnané zastoupení žen a mužů v Radě univerzity</li> <li>- snaha o zastoupení jak žen, tak i mužů na volebních kandidátkách</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- akademičky a akademici</li> <li>- vedení univerzity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Fakulty musí nominovat alespoň jednoho mužského kandidáta a jednu ženskou kandidátku do voleb. Současné volební postupy vyžadují zastoupení žen a mužů v radě univerzity v poměru 40 : 60. Pokud volby nerespektují minimální rovnováhu mezi ženami a muži v poměru 40 : 60, bude kandidát s nejnižším počtem hlasů z více zastoupeného pohlaví nahrazen kandidátem či kandidátkou druhého pohlaví s nejvyšším počtem hlasů.                                                                                                                                                                                |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Nový postup podpořilo 8 z 11 fakult. Tři fakulty jej bojkotovaly jako „nedemokratický“. Navzdory tomu představovaly volby významný úspěch a znamenaly historický posun v oblasti genderové rovnosti na univerzitě v Gentu.</p> <p>Před zavedením opatření se počet profesorek v Radě pohyboval od nuly do dvou z 12 profesorských pozic (neboli 0 až 16 %). Po zavedení opatření v roce 2014 byla poprvé v historii univerzity dosažena genderová rovnováha a Rada nyní funguje ve složení 50 : 50 %.</p> <p>Reformované volby přivedly k volbám nejvíce voličů v historii univerzity (9 268 hlasů).</p> |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/belgium/new-election-procedure-board-ghent-university">http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/belgium/new-election-procedure-board-ghent-university</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Název opatření  | Změna pravidel pro udílení vědeckých ocenění                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Země/region     | Francie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Jméno instituce | Cétre National de la recherche scientifique – CNRS (Národní centrum pro výzkum)                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Zavedeno v roce | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Popis opatření  | Instituce zavedla změnu v pravidlech udílení výročních bronzových medailí (pro začínající vědce a vědkyně), stříbrných medailí (pro již etablované vědce a vědkyně) a křišťálových medailí (pro technické pracovníky a pracovnice), když nastavila jako cíl rovné zastoupení žen a mužů mezi držiteli těchto ocenění.                  |
| Zdůvodnění      | Dlouhodobé přehlížení přínosu žen, implicitní předsudky v hodnocení. Instituce dlouhodobě tematizuje dopady zneviditelnování přínosů žen a monitoruje jejich zastoupení mezi oceněnými.                                                                                                                                                |
| Cíle            | Zvýšit zastoupení žen mezi oceněnými a zviditelnit vynikající vědecké pracovnice.                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Cílová skupina  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědkyně</li> <li>- nominující</li> <li>- veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                 |
| Přístup/obsah   | Kroky k vyváženému zastoupení žen mezi oceněnými ve všech kategoriích byly součástí genderového akčního plánu. Opatření spočívá v tom, že nominující mají za úkol nominovat pro každou medaili vždy muže a ženu.                                                                                                                       |
| Finanční zdroje | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Výsledky        | Rovné zastoupení žen a mužů mezi držiteli každoročně udělované stříbrné, bronzové a křišťálové medaile.                                                                                                                                                                                                                                |
| Zdroje          | <a href="https://ec.europa.eu/research/swafs/pdf/pub_gender_equality/KI-07-17-199-EN-N.pdf">https://ec.europa.eu/research/swafs/pdf/pub_gender_equality/KI-07-17-199-EN-N.pdf</a><br><a href="http://www.cnrs.fr/insis/infos-DU/docs/docs2014/DU2014/APepin.pdf">http://www.cnrs.fr/insis/infos-DU/docs/docs2014/DU2014/APepin.pdf</a> |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Plán zvyšování zastoupení žen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Rakousko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Österreichische Akademie der Wissenschaften – OeAW (Rakouská akademie věd)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Soubor opatření na zvýšení podílu žen v rozhodovacích orgánech a oborech, kde je jejich zastoupení nízké s cílem zvýšit genderovou rovnost v instituci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nevyvážené zastoupení žen a mužů v organizaci</li> <li>- předchozí opatření se ukázala jako nedostatečná: zastoupení žen se tu od roku 2009 zvýšilo, ale počet úvazků nikoli</li> <li>- přetrvávající rozdíly v zastoupení žen a mužů zejména v některých oborech</li> <li>- nízké zastoupení žen v postgraduálním studiu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit počet žen ve všech oborech a orgánech akademie, ve kterých jsou ženy nedostatečně zastoupeny</li> <li>- zavést opatření pro personální rozvoj</li> <li>- zvýšit podíl žen v orgánech instituce</li> <li>- zvyšovat povědomí o genderové nerovnosti v instituci</li> <li>- zvýšit povědomí o výsledcích ve výzkumu žen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy výzkumnice</li> <li>- výzkumní pracovníci a pracovnice na všech úrovních</li> <li>- výzkumní pracovníci a pracovnice a členové a členky OeAW a absolventi a absolventky OeAW</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Strategickému plánu přecházela fáze implementace genderového mainstreamingu a sběr a analýza dat. V návaznosti na to se instituce rozhodla, že:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v oblasti přijímání nových pracovníků a pracovnic: <ul style="list-style-type: none"> <li>- při stejné kvalifikaci dvou osob upřednostní ženy,</li> <li>- bude vytvářet kampaně specificky zaměřené na ženy,</li> </ul> </li> <li>- v oblasti personálního rozvoje: <ul style="list-style-type: none"> <li>- zavedení mentoringového programu pro výzkumné pracovníky a pracovnice.</li> </ul> </li> </ul> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | Dále bude poskytováno systematické individuální profesní poradenství (doba trvání: jeden rok; nejméně dvě diskuze za semestr), bude zaveden podpůrný program školení a workshopů pro zvyšování kvalifikace pro mentory a mentorky, vytvořen interní web s informacemi o možnostech zvyšování kvalifikace.                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | V letech 2012 až 2015 se podíl přednášejících žen a členek panelových diskusí zvýšil z 19 % na 31 %.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.oeaw.ac.at/en/the-oeaw/about-us/the-oeaw-at-a-glance/">https://www.oeaw.ac.at/en/the-oeaw/about-us/the-oeaw-at-a-glance/</a><br><a href="https://www.oeaw.ac.at/fileadmin/NEWS/2018/PDF/OeAW_Frauenforderplan_engl18_online.pdf">https://www.oeaw.ac.at/fileadmin/NEWS/2018/PDF/OeAW_Frauenforderplan_engl18_online.pdf</a><br><a href="https://www.oeaw.ac.at/fileadmin/NEWS/2018/PDF/OeAW_Frauenforderplan_ab2015_online.pdf">https://www.oeaw.ac.at/fileadmin/NEWS/2018/PDF/OeAW_Frauenforderplan_ab2015_online.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Kaskádový model podpory kariérního růstu žen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Helmholtz Gemeinschaft (Helmholzova společnost)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | <p>Systémový nástroj pro dosažení vyššího zastoupení žen na vedoucích pozicích. Jeho základem je podpora žen ve všech fázích profesní vědecké kariéry. Součástí přístupu je flexibilní stanovení cílů na zastoupení žen v různých pozicích. Vychází se z toho, že aktuální zastoupení žen na nižší kariérní úrovni představuje cílové zastoupení žen o kariérní úroveň výše, kterého má být dosaženo v horizontu příštích pěti let. Součástí opatření je finanční podpora programů kariérního rozvoje vědkyň.</p> <p>Tento přístup podpořila již v roce 2007 Rada pro vědu a o rok později Německá grantová agentura (DFG). Od roku 2012 jej mají všechny německé univerzity a výzkumné ústavy implementovat.</p> |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nábor nových talentů</li> <li>- získat diverzifikovaný personál</li> <li>- nedostatek žen na vedoucích pozicích</li> <li>- potřeba reagovat na situaci, kdy je mezi absolventy vysoké zastoupení žen, ale ve vědě jich je stále málo</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <p>Hlavním cílem opatření, které je definováno ve výroční zprávě organizace z roku 2013, je přijímat více žen do vedoucích pozicí. Za účelem dosažení významného pokroku v této oblasti se organizace zaměřuje na tři hlavní aktivity:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nábor nejlepších vědkyň na všech úrovních,</li> <li>- rozvoj a podpora špičkových talentovaných vědkyň,</li> <li>- vytváření sítí mezi vědkyněmi.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy na vedoucích pozicích</li> <li>- začínající vědkyně</li> <li>- postdoktorandky a doktorandky</li> <li>- profesorky</li> <li>- vedení organizace</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Přístup/obsah</b></p>   | <p>Každý jednotlivý institut si stanovuje vlastní cíle pro pokrok v zastoupení žen v jednotlivých fázích kariéry dle individuální výchozí situace. Není výjimkou, že si instituty samy stanovují ambicióznější cíle.</p> <p>V rámci kaskádového modelu Helmholtzova společnost koncentruje finanční podporu do čtyř úrovní:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora kandidátek na doktorský titul,</li> <li>- podpora žen v postdoktorandských pozicích (v roce 2013 společnost stanovila cíl dosáhnout 50% zastoupení žen do roku 2018),</li> <li>- podpora mladých výzkumnic a výzkumníků (v letech 2011 a 2012 představovaly ženy 50 % úspěšných žadatelů o podporu, vědkyně pracující v zahraničí mohou aktuálně získat až 600 000 EUR na rok, pokud se vrátí zpět a budou provádět výzkum v některém z institutů nebo na partnerské univerzitě),</li> <li>- podpora žen ve vstupu do vedoucích a profesorských pozic (instituce stanovila 30% kvótu pro nábor žen do vedoucích pozic a vyčlenila až 1 milion EUR na podporu vzniku každé nové profesorské pozice obsazené ženou, která bude zachována po dobu příštích pěti let).</li> </ul> <p>Helmholtzova společnost si dále stanovila cíl, aby 30 % členů všech panelů pro schvalování programů podpory a jejich financování tvořily ženy.</p> <p>Kromě toho jsou ženy cíleně školeny pro vedoucí pozice v rámci mentoringového programu „Ujmi se vedení“.</p> |
| <p><b>Finanční zdroje</b></p> | <p>K dispozici bylo celkem 118 milionů EUR pro iniciativu na nábor na období 2013–2017.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Výsledky</b></p>        | <p>Bylo provedeno 13 jmenování do vedoucích pozic, sedm jmenovaných byly ženy.</p> <p>Ze 41 nově přijatých zaměstnanců bylo celkem 25 žen. Iniciativa se ukázala být velmi úspěšná a Helmholtzova společnost plánuje pokračování i v příštích letech ve formě výhradně náborové iniciativy pro špičkové výzkumné pracovníky a pracovnice.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Zdroje</b></p>          | <p><a href="http://www.helmholtz.de/fileadmin/user_upload/2013_AnnualReport_HelmholtzAssociation_EN_web.pdf">http://www.helmholtz.de/fileadmin/user_upload/2013_AnnualReport_HelmholtzAssociation_EN_web.pdf</a><br/> <a href="https://www.helmholtz.de/karriere_talente/chancengleichheit/">https://www.helmholtz.de/karriere_talente/chancengleichheit/</a><br/> <a href="https://www.helmholtz.de/karriere_talente/wissenschaft/">https://www.helmholtz.de/karriere_talente/wissenschaft/</a><br/> <a href="http://www.embo.org/documents/science_policy/exploring_quotas.pdf">http://www.embo.org/documents/science_policy/exploring_quotas.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Fix the leaky pipeline! Program rozvoje kariéry</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Země/region</b>     | Švýcarsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | ETH Domain (ETH Zurich, EPF Lausanne, PSI, Eawag, Empa, WSL) <sup>11</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | Program podpory kariérního rozvoje začínajících vědkyň v institucích ETH.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Program byl zaveden z důvodu potřeby čelit vysoké míře úbytku žen z akademické sféry během doktorského studia a po jeho absolvování.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpořit kariérní rozvoj mladých vědkyň</li> <li>- zvýšit zastoupení žen v institutech ETH Zurich</li> <li>- zvýšit zájem žen o profesní realizaci v oblasti akademické práce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- doktorandky</li> <li>- postdoktorandky</li> <li>- začínající vědkyně</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Program byl pilotně testován v letech 2007 a 2008, následovala další kola (2010–2012, 2013–2016 a 2017–2020).</p> <p>Program poskytuje výzkumníci prostor promyslet si svoje profesní směřování a jeho rozvoj, získat nebo si zlepšit potřebné kompetence a rozšířit osobní a profesní síť. Základem programu je další vzdělávání šité na míru potřeb a zájmů účastnic, práce ve skupinách meziinstitucionální spolupráce a nadoborové síťování. Tematicky se program zaměřuje například na rozvoj tzv. soft skills (manažerské dovednosti, příprava k pohovorům, kariérní plánování, týmová spolupráce, osobní rozvoj), účastnice se mohou zúčastnit koučovacích skupin podle pokročilosti své kariéry nebo se zúčastnit mentoringového programu.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.fix-the-leaky-pipeline.ch/about">https://www.fix-the-leaky-pipeline.ch/about</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

<sup>11</sup> [https://cs.wikipedia.org/wiki/ETH\\_Domain](https://cs.wikipedia.org/wiki/ETH_Domain).

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Profesury na zkoušku</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Země/region</b>     | Norsko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Universitetet i Tromsø – UiT (Univerzita v Tromsø)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Základem programu je hodnocení na zkoušku, jakási simulace procesu získání profesury či docentury.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Vyšší zatížení akademiček administrativními pracemi a povinnosti spojené s péčí o rodinu vedou k tomu, že ženy podávají žádosti o povýšení po delší době než jejich kolegové.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit zastoupení žen mezi profesory a docenty na Univerzitě v Tromsø</li> <li>- podpořit akademičky v dosahování vyšších pozic</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vědkyně                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jednotlivé součásti univerzity dostaly za cíl vytipovat akademičky, jejichž zkušenosti a výkonnost byly na úrovni, která je nutná pro povýšení (získání docentury či profesury).</li> <li>- Vybrané akademičky byly osloveny s nabídkou účasti v projektu, který je určen pro ženy, jež mají v plánu zažádat si o povýšení během příštích dvou let.</li> <li>- Došlo k uspořádání dvou seminářů (pro vedení kateder a fakult) a pro účastnice s cílem zdůraznit význam projektu pro vedení univerzity.</li> <li>- Byl vypsán program podpory, který univerzitním součástem kompenzoval případné výpadky způsobené přípravou a účastí akademiček v programu a další výdaje.</li> <li>- Účastnice programu si připravily potřebné podklady a prošly hodnocením, které je standardní pro získání docentury a profesury</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | I díky tomuto opatření se na univerzitě za posledních 10 let zvýšilo zastoupení žen na pozici profesorek z 10 % na 30 %.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://curt-rice.com/2011/06/19/the-promotion-project-getting-more-women-professors/">http://curt-rice.com/2011/06/19/the-promotion-project-getting-more-women-professors/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Stipendia a trvalé pozice pro excelentní vědkyně</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Země/region</b>     | Nizozemí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Technische Universiteit Deft (Technická univerzita v Delftu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Univerzita nabízí stipendia vynikajícím vědkyním v oborech, které univerzita výzkumně rozvíjí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Zvýšení podílu žen na nejvyšších akademických postech (z 12 % na 20 % v roce 2020).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vynikající vědkyně z Nizozemí i ze zahraničí se zaměřením na obory, které má univerzita v portfoliu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Stipendium je udělováno na dobu pěti let vynikajícím vědkyním, které dosud nepůsobí na univerzitě. Stipendia se udílí docentkám, mimořádným profesorkám a profesorkám.<br>Držitelky stipendia získají příležitost vytvořit vlastní výzkumný program mezinárodního významu s použitím počáteční finanční podpory.<br>Držitelky stipendia se mohou účastnit neformálního mentoringu, programu osobního rozvoje, jsou jí k dispozici služby péče o děti a služba podpory dvoukariérních párů a dalších aktivit. Univerzita také poskytuje podporu při stěhování a v oblasti sociální a pracovní integrace rodiny a partnera či partnerky.<br>V případě, že je projekt a činnost držitelky grantu vyhodnocen jako pozitivní, je držitelce stipendia nabídnuta trvalá pozice na univerzitě. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Startovací finanční podpora výzkumu: (mimořádné profesorky 100 000 EUR, docentky 200 000 EUR a profesorky 300 000 EUR).<br>Mzdové úrovně: (mimořádná profesorka: 3 475–5 405 EUR, docentka: 4 815–6 438 EUR a profesorka: 5 334–9 375 EUR hrubého měsíčně).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.tudelft.nl/en/about-tu-delft/working-at-tu-delft/fellows-and-postdocs/delft-technology-fellowship/">https://www.tudelft.nl/en/about-tu-delft/working-at-tu-delft/fellows-and-postdocs/delft-technology-fellowship/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Mentoringový program GENOVATE@UNINA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Itálie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Università degli Studi di Napoli Federico II – UNINA (Univerzita Neapol – Federico II)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Popis opatření</b>  | Mentoringový program pro začínající vědkyně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <p>Mentoringový program byl identifikován jako vhodný nástroj pro rozvoj kariéry vědkyň. Analýza dat ukázala, že podíl žen mezi studujícími narostl, ale na úrovni vědecké kariéry čelí vědkyně řadě překážek. Zvláště problematický je přitom přechod mezi studiem a vědeckou dráhou.</p> <p>Z diskuzí s vedením vyplynulo, že vědkyně jsou víc než jejich kolegové ovlivněny diktátem vysokého pracovního nasazení a tlaku na počty publikací, nikoli na kvalitu. Proto bylo rozhodnuto vytvořit bezpečné prostředí a vztahy, které ženám umožní debatovat a srovnávat svoje názory bez obav.</p> |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpořit vědkyně v identifikaci jejich vlastních profesních cílů a jejich dosažení</li> <li>- podnítit proces transformace, podpořit diverzitu v akademickém prostředí a zvýšit povědomí o genderové rovnosti ve vědě</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- doktorandky</li> <li>- postdoktorandky</li> <li>- výzkumnice</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Přístup/obsah</b>   | 12–18měsíční program mentoringových dvojic (mentee je v páru se zkušenější vědkyní, konkrétně s docentkou nebo profesorkou, setkávají se v průměru jednou za měsíc a diskutují otázky a problémy spojené se zahájením akademické dráhy a naplňováním identifikovaných profesních cílů). Program obsahuje také výcvik pro mentorky a seminář na téma genderová rovnost ve vědě. Na ně navazuje cyklus setkání, která se soustřeďují na profesní postup a gender v obsahu znalosti.                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.genovate.eu/modules/gender-competent-leadership_last_version_01052015/WP4_mentoring_UNINA.pdf">http://www.genovate.eu/modules/gender-competent-leadership_last_version_01052015/WP4_mentoring_UNINA.pdf</a><br><a href="http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2018/02/eument_book_of_programs.pdf">http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2018/02/eument_book_of_programs.pdf</a> |



| <b>Název opatření</b>  | <b>Stipendia pro nadané studentky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Německo                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Technische Universität Kaiserslautern (Univerzita Kaiserslautern)                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Ročně až pět stipendií pro nadané studentky prvních ročníků všech oborů.                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Podpora motivace studovat a potřeba ocenit nadějně studentky.                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora nadaných studentek</li> <li>- zviditelnění inspirativních osobností mezi studujícími prvních ročníků</li> <li>- podpora inkluze dívek</li> </ul>                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | - aktivní nadané začínající studentky                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Držitelky stipendií musí mít nejen vynikající studijní výsledky, očekává se také, že budou aktivní v oblasti veřejného dění na univerzitě či v rámci dobrovolnické činnosti. Při udělování stipendia jsou také zohledňovány těžké osobní okolnosti.                                                       |
| <b>Finanční zdroje</b> | 160 EUR měsíčně, minimálně po dobu jednoho roku.                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.uni-kl.de/gleichstellung-und-familie/gleichstellung/massnahmen/projekte-zur-foerderung-von-studentinnen/anfaengerinnenstipendium/">https://www.uni-kl.de/gleichstellung-und-familie/gleichstellung/massnahmen/projekte-zur-foerderung-von-studentinnen/anfaengerinnenstipendium/</a> |

## Česká praxe

|                                                                                                                                                    |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů) .....                                                                                | 186 |
| Příručka pro užívání genderově senzitivního jazyka v komunikaci TA ČR .....                                                                        | 186 |
| Antverpská charta .....                                                                                                                            | 187 |
| Charta genderově citlivého vedení .....                                                                                                            | 189 |
| Sexuální obtěžování – webové stránky .....                                                                                                         | 191 |
| Politika nulové tolerance k diskriminaci .....                                                                                                     | 192 |
| Cena Milady Paulové .....                                                                                                                          | 193 |
| Stipendia L’Oreal pro ženy v technických a přírodních vědách .....                                                                                 | 194 |
| Staň se vědkyní: Mezinárodní den žen a dívek ve vědě .....                                                                                         | 196 |
| Systémové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring) .....                                                                                  | 197 |
| Akční plán rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 až 2020 ..... | 197 |
| Prolamování bariér ve výzkumu a inovacích .....                                                                                                    | 199 |
| Genderová politika TA ČR .....                                                                                                                     | 201 |
| Genderově citlivá kritéria hodnocení projektů .....                                                                                                | 203 |
| Panel pro genderovou rovnost .....                                                                                                                 | 206 |
| Pracovní skupina pro změnu .....                                                                                                                   | 207 |
| Projekt TRIGGER (7. RP) .....                                                                                                                      | 209 |
| Projekt LIBRA (H2020) .....                                                                                                                        | 211 |
| Statistiky o zastoupení žen v grantových soutěžích .....                                                                                           | 213 |
| Monitorovací zpráva o postavení žen v české vědě .....                                                                                             | 214 |
| Sladňování a pracovní podmínky .....                                                                                                               | 215 |
| Pamětní grant Martiny Roeselové .....                                                                                                              | 215 |
| Orientační průvodce mateřstvím a rodičovstvím v zadávacích dokumentacích poskytovatele .....                                                       | 217 |
| Firemní školka .....                                                                                                                               | 218 |
| Dětský koutek TUL .....                                                                                                                            | 219 |
| Návratové granty .....                                                                                                                             | 220 |
| Bonifikace projektů s vědkyněmi, které se vrací z rodičovské .....                                                                                 | 221 |
| Gender v obsahu znalosti .....                                                                                                                     | 222 |
| Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu a inovací .....                                                                        | 222 |
| Cena Julie Hamáčkové (soutěž studentských prací) .....                                                                                             | 224 |
| Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech) .....                                                                          | 226 |
| Girls Day .....                                                                                                                                    | 226 |
| Letní škola F(IT) pro holky .....                                                                                                                  | 228 |
| Holky, pozor! .....                                                                                                                                | 229 |
| Workshopy programování pro dívky a ženy .....                                                                                                      | 230 |

Kultivace prostředí (vzdělávání, jazyk, zviditelňování vzorů)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Příručka pro užívání genderově senzitivního jazyka v komunikaci</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jméno instituce</b> | Technologická agentura České republiky (TA ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Popis opatření</b>  | Příručka poskytuje návod, jak učinit komunikaci uvnitř TA ČR i navenek zdvořilou a férovou vůči ženám i mužům.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Jazyk odráží nejen hodnoty organizace, ale i uspořádání společnosti. Je potřeba uznat podíl žen na akademických, výzkumných a inovačních činnostech, zviditelnit je a pracovat na odstranění kulturních stereotypů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- přispět k nastolení nové kultury v akademickém a výzkumném prostoru</li> <li>- podpořit principy odpovědnosti a genderové dimenze ve výzkumu a inovacích</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vedení organizace</li> <li>- ženy v akademické sféře</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Předsednictvo TA ČR přijalo genderovou politiku, čímž se přihlásilo k principům rovných šancí ve výzkumu, vývoji a inovacích. V souladu s touto politikou by se měly rovné šance žen a mužů ve výzkumu, vývoji a inovacích odrážet i v ústní, psané nebo vizuální formě komunikace. Předsednictvo TA ČR žádá o užívání těchto principů ve všech dokumentech kanceláře, doporučení nicméně nejsou závazná.</p> <p>Příručka definuje sedm příležitostí pro užívání genderově senzitivního jazyka: například vyvarování se generického maskulina včetně návrhů na jiné formulace, zviditelňování méně zastoupených skupin v jazyce či používání ženského rodu povolání či expertizy osob atp.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.tacr.cz/dokums_raw/gender/Prirucka_pro_vyhodnoceni_genderove_dimenze_v_obsahu_vyzkumu_a_inovaci.pdf">https://www.tacr.cz/dokums_raw/gender/Prirucka_pro_vyhodnoceni_genderove_dimenze_v_obsahu_vyzkumu_a_inovaci.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Antverpská charta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika / Evropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | CzechGlobe / Ústav výzkumu globální změny AV ČR, v. v. i. (+ partnerské instituce projektu Horizontu 2020 EGERA v EU)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Charta na podporu genderově senzitivní komunikace akademických institucí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- diskriminace se může projevovat v jazyce (ústní, písemná nebo vizuální)</li> <li>- komunikace v akademických institucích hraje důležitou roli v přetrvávání nebo nabourávání genderových stereotypů</li> <li>- zobrazování žen-akademiček jako méně kompetentních</li> <li>- málo žen ve vedoucích pozicích</li> <li>- podpora komunikace s respektem k lidské důstojnosti a sociální odpovědnosti</li> <li>- nutnost odmítnutí jakékoliv formy diskriminace</li> </ul>                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | <p>Cílem Charty je zvýšit povědomí o genderových otázkách a citlivost k nim:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- charta poskytuje návrhy na odstranění předpojatosti ve všech typech komunikace</li> <li>- vytvoření podpůrného a inkluzivního akademického a institucionálního prostředí pro všechny</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výzkumné instituce a univerzity</li> <li>- ženy v akademické sféře</li> <li>- ženy ve vedoucích pozicích</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Organizace svým podpisem Charty konstatují, že:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sdílí určité hodnoty a zásady, jako je rovnost, respektování lidské důstojnosti a spravedlnosti pro všechny,</li> <li>- uznávají, že akademická obec by stejně jako všechna lidská společenství měla podporovat rozmanitost talentů,</li> <li>- uvědomují si, že vzory jsou významné pro výchovu budoucích generací,</li> <li>- uvědomují si, že komunikace ve všech svých podobách může rovnosti pohlaví buď bránit, nebo ji podporovat,</li> <li>- prostřednictvím Charty organizace plánují zvýšit povědomí o moci jazyka jako nástroje, který pomáhá akademickým</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>institucím rozvíjet genderovou rovnost.</p> <p>Podpisem Charty prohlašují, že budou ve všech formách akademické komunikace, materiálech a prostředcích a směrem ke všem skupinám osob:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podporovat komunikaci respektující lidskou důstojnost a společenskou odpovědnost a odmítat jakoukoli formu diskriminace,</li> <li>- podporovat genderově citlivou komunikaci prostřednictvím odstraňování genderových stereotypů a používání různorodých prezentací žen a mužů,</li> <li>- podporovat bezpředsudečné zobrazování žen a mužů prostřednictvím jejich vyváženého zastoupení v komunikovaném obsahu,</li> <li>- věnovat se na základě statistik otázce nízkého zastoupení žen a mužů v různých akademických disciplínách, administrativě a technické správě a představovat téma jako problém rovnosti, který zasluhuje adekvátní řešení,</li> <li>- zavádět následujících opatření s ohledem na procesy a nástroje instituce a národní legislativu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- obecná pravidla genderově senzitivního jazyka a vizuální komunikace,</li> <li>- specifické návody na komunikaci otevřených pozic a výběrových řízení,</li> <li>- tréninky v genderově senzitivní komunikaci a další formy zvyšování povědomí o problematice genderově senzitivního jazyka u zaměstnanců a zaměstnankyň,</li> <li>- analýza stávající komunikace a obsahů a jejich zlepšení,</li> <li>- implementace plánu pro výše uvedená opatření,</li> <li>- monitoring a vyhodnocování jejich realizace.</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://www.czechglobe.cz/cs/o-nas/rizeni-lidskych-zdroju/">http://www.czechglobe.cz/cs/o-nas/rizeni-lidskych-zdroju/</a><br/> <a href="https://www.egera.eu/fileadmin/user_upload/Deliverables/EGERA_s_Anwerp_Charter_on_Gender-sensitive_Communication_in_and_by_Academic_Institutions_-_dissemination.pdf">https://www.egera.eu/fileadmin/user_upload/Deliverables/EGERA_s_Anwerp_Charter_on_Gender-sensitive_Communication_in_and_by_Academic_Institutions_-_dissemination.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Charta genderově citlivého vedení</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika / Evropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | CzechGlobe / Ústav výzkumu globální změny AV ČR, v. v. i. (+ partnerské instituce projektu Horizontu 2020 EGERA v EU)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Deklarace institucí v oblasti genderové rovnosti a úsilí o její dosahování.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba podpořit genderovou rovnost a zviditelnit téma v kontextu řízení institucí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | Zvýšit povědomí o problematice genderové rovnosti a podpořit aktivity na její podporu zdůrazněním hlavních principů posilování genderové rovnosti při řízení institucí vědy a vysokého školství.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | - vedení institucí, zaměstnanci a zaměstnankyně institucí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Instituce se zavazují, že:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- budou podporovat integraci a mainstreamování genderové rovnosti do strategických dokumentů a při vzniku a komunikaci dlouhodobých priorit instituce,</li> <li>- budou se věnovat potřebám žen a mužů při vytváření vnitřních politik s cílem podpořit genderovou rovnost, sladování rodinného a profesního života a pohodu pracovního prostředí,</li> <li>- zaměří se na nízké zastoupení žen v seniorních a rozhodovacích postech monitorováním procesů jmenování a ustanovení, které ošetřují přístup do rozhodovacích pozic,</li> <li>- vyvarují se genderových předsudků v interních procesech a definují genderově citlivé standardy pro přijímání nových pracovníků/pracovnic, zvyšování kvalifikace, hodnocení a kariérní management,</li> <li>- vyvinou snahu o zavedení indikátorů výkonu pro hodnocení výzkumných týmů a oddělení, které nebudou zatíženy předsudky,</li> <li>- budou periodicky přezkoumávat to, zda výsledky hodnocení výuky ze strany studujících nejsou ovlivněny genderovými předsudky,</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>a zváží význam takového hodnocení ve světle této analýzy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýší genderové znalosti ve všech oblastech výzkumu a podpoří přeměnu akademické kultury a praktik pro větší genderovou senzitivitu a transparentnost,</li> <li>- zlepší povědomí o genderových poznatcích prostřednictvím jejich zahrnutí do akademických kurikul,</li> <li>- budou se snažit o začlenění přijatých opatření do vnitřních regulačních rámců.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.czechglobe.cz/media/filer_public/e5/fb/e5fb9a17-6779-4c95-ae02-72d68e820a55/egera_charter_signed_by_uvgz_3.pdf">http://www.czechglobe.cz/media/filer_public/e5/fb/e5fb9a17-6779-4c95-ae02-72d68e820a55/egera_charter_signed_by_uvgz_3.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                  |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Sexuální obtěžování – webové stránky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Masarykova univerzita (MU)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Popis opatření</b>  | Zveřejnění postupu řešení v případech sexuálního obtěžování.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- potlačování diskriminace včetně sexuálního obtěžování</li> <li>- poskytnutí poradenství v této oblasti</li> <li>- vytváření vhodného prostředí na akademické půdě</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cíle</b>            | Cílem je osvětlit principy rovných příležitostí dívek a chlapců ve vzdělávacím procesu a podílet se na zvyšování genderové rovnosti. Dále také zdůraznit přístup univerzity k problematice sexuálního obtěžování.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studenti a studentky</li> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně univerzity</li> <li>- vedení univerzity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Webová stránka univerzity informuje o tom, co je a co není sexuální obtěžování, ale také jak se v takové situaci zachovat a kde hledat pomoc.</p> <p>Univerzita avizuje, že je možné podat stížnost, která je prostředkem, jímž je možné upozornit na nežádoucí postup, chování či skutečnost. Dále informuje, že kdykoli se na univerzitě ocitne člověk v situaci, která není běžná nebo je nepříjemná, může kontaktovat Poradenské centrum MU, které nabízí mimo jiné i anonymní a bezplatné psychologické služby.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/sexualni-obtezovani">https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/sexualni-obtezovani</a><br><a href="https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/prava-studenta-zadosti-opravne-prostredky-stiznosti">https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/prava-studenta-zadosti-opravne-prostredky-stiznosti</a>                                                                                                                                                      |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Politika nulové tolerance k diskriminaci</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Univerzita Karlova, Ústav anglofonních literatur a kultur na Filozofické fakultě                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zavedeno v roce</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Deklarace instituce a návod, jak postupovat v případě porušení zásad stanovených touto deklarací.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- potlačování diskriminace včetně sexuálního obtěžování</li> <li>- poskytnutí poradenství v této oblasti</li> <li>- vytváření vhodného prostředí na akademické půdě</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cíle</b>            | Cílem je definovat principy rovných příležitostí dívek a chlapců ve vzdělávacím procesu a podílet se na zvyšování genderové rovnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studenti a studentky</li> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně ústavu</li> <li>- vedení univerzity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Ústav na svých webových stránkách informuje nejen o nepřípustnosti plagiariismu, ale především o nulové toleranci vůči jakékoli formě diskriminace jako „slovního, neverbálního nebo fyzického chování, které znevažuje nebo projevuje nepřátelství či averzi vůči jiné osobě z důvodu pohlaví, rasy, náboženství, národního původu, věku nebo zdravotního postižení“.</p> <p>Studující či zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří zažili diskriminaci v jakékoli formě, včetně sexuálního obtěžování, jsou důrazně vyzýváni, aby se obrátili na některého z odpovědných pracovníků. „Zaručujeme jak důvěrné zacházení, tak včasný zásah proti diskriminačnímu jednání,“ konstatuje se na webu. Na stránkách instituce je dále uveden přímo odkaz na pověřeného pracovníka a pracovníci.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://ualk.ff.cuni.cz/current-students.html">http://ualk.ff.cuni.cz/current-students.html</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Cena Milady Paulové</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR (MŠMT) ve spolupráci s Národním kontaktním centrem (NKC) – gender a věda                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Cena pro vědkyni za celoživotní přínos vědeckému oboru.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- absence ženských vzorů v oblasti vědy</li> <li>- malá viditelnost vědkyň ve veřejném prostoru</li> <li>- trvalí upřednostňování mužů při udílení nejprestižnějších vědeckých ocenění v ČR</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cíle</b>            | Cílem je zviditelnit a ocenit badatelskou práci vědkyň působících na území ČR a poskytnout vzory začínajícím vědkyním a dívkám, které zvažují, že by se vědě věnovaly profesně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- seniorní vědkyně</li> <li>- veřejnost včetně dívek a začínajících vědkyň</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Cena Milady Paulové se každý rok uděluje v jiné vědní oblasti (střídají se obory sociální, humanitní, přírodovědné, technické, zemědělské). Komise je každý rok složena z osob s různorodým tematickým zaměřením v rámci vybraného oboru, sektoru a regionu, kde působí. Nominováni jsou muži i ženy (juniorní vědkyně a vědkyně ve střední fázi kariéry).</p> <p>Hodnocení kandidátek je čistě elektronické, vychází z nominačních dopisů, profesního CV včetně publikací a formuláře, kde nominované přijímají nominaci a odpovídají na otázky, jako např. co považujete svůj profesní úspěch, jakých svých studentů si nejvíc vážíte, jaké překážky v práci během vašeho života nastaly (např. nemožnost cestovat v období socialismu, dlouhodobá nemoc atp.), jakým dalším aktivitám se věnujete (např. občanská angažovanost) apod.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Do roku 2017: 150 000 Kč ročně, od roku 2018 250 000 Kč ročně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | 10 uskutečněných ročníků                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/cena-milady-paulove">http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/cena-milady-paulove</a> ,<br><a href="http://genderaveda.cz/cena-milady-paulove">genderaveda.cz/cena-milady-paulove</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Stipendia L'Oreal pro ženy v technických a přírodních vědách</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | L'Oreal ve spolupráci s Akademií věd České republiky (AV ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Program podporuje talentované vědkyně.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- prostřednictvím podpory účasti žen na výzkumu přinést nový pohled na vědu a nové výzkumné problémy</li> <li>- zviditelnit ženské vzory</li> <li>- inspirovat a podpořit začínající vědkyně</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- oceňovat úspěchy již etablovaných vědkyň a jejich vědeckých prací a vliv jejich odborné činnosti na současnou společnost</li> <li>- poskytovat podporu mladým vědkyním na samém počátku kariéry</li> <li>- podpořit ženy působící na poli vědy, ocenit jejich úsilí a zviditelnit jejich práci</li> <li>- přispět k rozvoji vědy a výzkumu na mezinárodní úrovni</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy ve vědě</li> <li>- výzkumné instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Společnost L'Oréal ve spolupráci s organizací UNESCO a AV ČR uděluje ocenění ve dvou kategoriích:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. věková kategorie do 35 let,</li> <li>2. věková kategorie od 36 do 45 let.</li> </ol> <p>Odměna je účelová a je určena na podporu realizace důležitého vědeckého výzkumu v oblasti věd o živé přírodě a chemických věd a v oblasti věd o neživé přírodě. Výzkum musí být prováděn v České republice. Odborná porota je ustanovena na návrh předsedkyně AV ČR, přičemž komise se skládá z představitelů AV ČR a UNESCO. Porotě předsedá člen AV ČR a je složena minimálně z pěti členů. Příslušná porota vybere z podaných přihlášek v každé kategorii vždy pět nominovaných, ze kterých následně určí finalistky postupující do</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | druhého kola, v rámci kterého svůj projekt osobně představí porotě. Ve druhém kole jsou vybrány dvě vítězky, po jedné v každé kategorii.                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Finanční zdroje</b> | Pro obě kategorie zvlášť se uděluje finanční podpora ve výši 250 000 Kč.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | 12 proběhlých ročníků                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.prozenyvedede.cz/cs-CZ/letosni-rocnik/podminky-pro-zadatelky.html">http://www.prozenyvedede.cz/cs-CZ/letosni-rocnik/podminky-pro-zadatelky.html</a><br><a href="http://www.academia.cz/uploads/media/preview/0001/04/ced3be2cf27b5c8919042714ccbf6fbac8fd6bb2.pdf">http://www.academia.cz/uploads/media/preview/0001/04/ced3be2cf27b5c8919042714ccbf6fbac8fd6bb2.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Staň se vědkyní: Mezinárodní den žen a dívek ve vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jméno instituce</b> | České vysoké učení technické v Praze (ČVUT), Fakulta jaderná a fyzikálně inženýrská                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Popis opatření</b>  | Instituce se, podobně jako řada dalších v ČR, pravidelně připojuje k oslavě mezinárodního dne vlastním programem pro studující středních škol.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Inspirovat studentky k profesní dráze v technických vědách, upozornit na vzory a negativní stereotypy.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | Cílem akce je posílit zájem dívek o vědu, zvýšit zastoupení žen ve výzkumu a podpořit jejich profesní rozvoj.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy ve vědě</li> <li>- mladé vědkyně</li> <li>- výzkumné instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Mezinárodní den žen a dívek (11. únor) ve vědě ustavilo Valné shromáždění OSN. Fakulta se od roku 2016 k události připojuje akcí pro středoškolačky s názvem <i>Staň se na den vědkyní</i>.</p> <p>V roce 2017 přichystala fakulta experiment na téma hledání Higgsova bosonu, v roce 2018 ve spolupráci s mezinárodní laboratoří CERN uspořádala program přednášek, praktických cvičení a mezinárodní videokonferenci.</p>                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.fjfi.cvut.cz/cz/media-a-verejnost/tiskove-zpravy/6475-mezinarodni-den-zen-a-divek-ve-vede-s-experimentem-atlas-stan-se-na-den-vedkyni-na-fakulte-jaderne-a-fyzikalne-inzenyrske-cvut">https://www.fjfi.cvut.cz/cz/media-a-verejnost/tiskove-zpravy/6475-mezinarodni-den-zen-a-divek-ve-vede-s-experimentem-atlas-stan-se-na-den-vedkyni-na-fakulte-jaderne-a-fyzikalne-inzenyrske-cvut</a></p> <p><a href="https://www.fjfi.cvut.cz/cz/media-a-verejnost/tiskove-zpravy/6790-stan-se-vedkyni-aneb-zeny-do-vedy-patri">https://www.fjfi.cvut.cz/cz/media-a-verejnost/tiskove-zpravy/6790-stan-se-vedkyni-aneb-zeny-do-vedy-patri</a></p> |

Systemové nástroje (infrastruktura, strategie a monitoring)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Akční plán rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 až 2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Akční plán má pomoci rozvinout strategický rámec rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace (VaVal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pomoci k rozvoji mezinárodně konkurenceschopného prostředí ve výzkumných organizacích ČR vytvářejícího podmínky pro rozvoj špičkových vědeckých kariér</li> <li>- podpořit odstraňování genderových stereotypů ve společnosti vytvářením spravedlivých a rovnocenných podmínek pro rozvoj vědeckých kariér v souladu s principem genderového mainstreamingu</li> <li>- využít potenciál vědkyň při rozvoji znalostní společnosti a ekonomiky ČR</li> <li>- popularizovat a zviditelnit výsledky VaVal, které mají podstatný vliv na zvyšování atraktivity vědecké kariéry u laické veřejnosti a přispívají ke zdůvodnění potřeby vynakládat veřejné prostředky do sektorů VaVal</li> <li>- potřeba víc zohlednit problematiku genderu v činnosti personálních oddělení</li> <li>- genderová segregace ve školství, která se později odráží na trhu práce</li> </ul> |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- implementovat do systému řízení výzkumného a inovačního prostředí v ČR opatření, jež zásadním způsobem přispějí ke zvýšení kvalitativní úrovně rozvoje lidských zdrojů</li> <li>- napomáhat dalšímu rozvoji genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR tak, aby byl potenciál, který ženy-vědkyně pro výzkumný a inovační systém ČR skýtají, co nejefektivněji využíván</li> <li>- zaměřit se primárně na profese výzkumných pracovníků a pracovníc a na podmínky jejich profesního rozvoje</li> <li>- podpořit individuální svobodnou volbu v systému oborů, jež povede ke snížení genderových rozdílů ve vzdělávacích trajektoriích</li> <li>- vytvářet příznivé podmínky, jež napomáhají efektivnímu sladování</li> </ul>                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | pracovního a soukromého života výzkumníků a výzkumnic                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědci a vědkyně (včetně začínajících vědeckých pracovníků a pracovníc)</li> <li>- studenti a studentky v doktorandském studijním programu</li> <li>- personální oddělení institucí</li> <li>- výzkumné instituce</li> <li>- veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Dokument se věnuje opatřením na úrovni státní správy a výzkumných organizací. Věnuje se zejména implementaci genderového mainstreamingu do systému řízení oblasti vzdělávání na všech jeho úrovních a do systému řízení vědy a výzkumu.</p> <p>Mezi opatření na úrovni orgánů státní správy v oblasti výzkumu a vývoje například řadí:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podporu výzkumných organizací v získání a udržení loga „HR Award“ udělovaného Evropskou komisí,</li> <li>• implementaci principu genderového mainstreamingu do systému řízení VaVal na všech jeho úrovních, zejména zohlednění genderově vyrovnaného přístupu při podávání nominací tak, aby byl na obsazovanou pozici pokud možno vždy nominován muž i žena,</li> <li>• reflexe principů genderového mainstreamingu v rámci přípravy, implementace a hodnocení programů účelové podpory VaVal – pokud možno stanovení cíle pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rámci odborných poradních orgánů a mezi hodnotiteli návrhů projektů,</li> <li>• zohlednění kulturní a institucionální změny pro genderovou rovnost jakožto kritéria hodnocení výzkumných organizací pro účely poskytování institucionální podpory na jejich dlouhodobý koncepční rozvoj.</li> </ul> <p>Výzkumným institucím pak doporučuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vytvořit interní strategie a systémy podpory pro kulturní a institucionální změnu pro genderovou rovnost.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/akcni-plan-rozvoje-lidskych-zdroju-pro-vyzkum-vyvoj-a-1">http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/akcni-plan-rozvoje-lidskych-zdroju-pro-vyzkum-vyvoj-a-1</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Prolamování bariér ve výzkumu a inovacích</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/ Region</b>    | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Technologická agentura České republiky (TA ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Programem Prolamování bariér s podporou genderové rovnosti ve výzkumu a inovacích se Technologická agentura ČR snaží o dosažení komplexních a excelentních znalostí, relevantních technologií a odpovědných inovací pro nové trhy a vyšší kvalitu života společnosti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Antidiskriminační principy zvyšují konkurenceschopnost zemí díky schopnostem rozvíjet, přilákat a udržet nejlepší talenty bez ohledu na věk, pohlaví, náboženské vyznání, sexuální orientaci nebo původ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora nastupující výzkumné generace a zvýšení konkurenceschopnosti České republiky v oblasti výzkumu a inovací</li> <li>- rovný přístup, rovné šance a implementace nediskriminačních principů jako součásti lidských práv</li> <li>- podpora genderové rovnosti a diverzity ve výzkumných týmech je považována za konkurenční výhodu</li> <li>- snaha o rovnoměrné rozložení moci, vlivu, šancí, práv a povinností mezi ženami a muži ve výzkumu, vývoji a inovacích</li> </ul>                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy a muži v oblastech výzkumu, vývoje a inovací</li> <li>- řešitelské týmy zapojující se do programů TA ČR</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Na základě poznatků ze zahraničí se Technologická agentura ČR rozhodla zapojit do plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014–2020, která je základem pro systematickou podporu dosahování rovnosti žen a mužů. Díky ní se TA ČR rozhodla zavádět gender mainstreaming ve svých procesech.</p> <p>Politiku rovnosti žen a mužů bude TA ČR prosazovat jak navenek směrem k veřejnosti v rámci tvorby programů aplikovaného výzkumu, tak dovnitř k vlastním zaměstnancům a zaměstnankyním – poskytováním více variant pracovní doby a místa výkonu práce nebo využíváním technologií pro větší flexibilitu práce.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Výsledky</b> | <p>Semináře Platformy žen ve výzkumu věnující se genderové problematice.</p> <p>Vytvoření a přijetí Genderové politiky TA ČR. Zřízení programu pro podporu aplikovaného výzkumu ZÉTA. Zveřejnění Genderové statistiky TA ČR za rok 2016, která reflektuje genderovou platovou nerovnost v kanceláři TA ČR, návrhy projektů, podpořené projekty a míru úspěšnosti mužů a žen a také zastoupení žen a mužů v hodnoticím poolu a poradních orgánech programů.</p> <p>Vydání příruček Genderově sensitivní jazyk a Vyhodnocení genderové dimenze ve Val. Účast v mezinárodním konsorciu GENDER-NET ERA-NET Co-Fund.</p> |
| <b>Zdroje</b>   | <p><a href="https://www.tacr.cz/index.php/cz/?option=com_content&amp;view=article&amp;id=481">https://www.tacr.cz/index.php/cz/?option=com_content&amp;view=article&amp;id=481</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderová politika TA ČR</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Technologická agentura České republiky (TA ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Zavádění genderového mainstreamingu v procesech TA ČR, který je nezbytně důležitou součástí prosazování rovnosti žen a mužů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšení konkurenceschopnosti organizace</li> <li>- rozvoj talentů bez ohledu na věk, pohlaví, náboženské vyznání, sexuální orientaci nebo původ</li> <li>- kultura pracovního prostředí a pracovních podmínek organizací zabývajících se výzkumnými aktivitami má vliv na užitečnost i excelenci výsledků výzkumu</li> <li>- diverzita ve výzkumných týmech jako konkurenční výhoda</li> </ul>                                                                    |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizace bude usilovat o to, aby nejlepší znalosti a zkušenosti mužů a žen byly využívány k rozvoji výzkumu, vývoji a inovacím</li> <li>- TA ČR také podpoří úsilí, aby mezi ženami a muži ve výzkumu, vývoji a inovacích byla rovnoměrně rozložena moc a vliv, šance, práva i povinnosti</li> <li>- podpora atraktivity pracovních míst pro vysoce kvalifikované manažerské nebo výzkumné síly a diverzity kolektivů působících ve výzkumu a vývoji</li> </ul> |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy a muži ve výzkumu, vývoji a inovacích</li> <li>- vedení výzkumných organizací</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | S odkazem na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014–2020 se TA ČR hlásí k naplňování strategie jako základu pro systematickou podporu dosahování rovnosti žen a mužů, která bude sloužit jako konkrétní podklad pro strategický postup k zavádění genderového mainstreamingu v procesech organizace.                                                                                                                                                                                    |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>Zavazuje se tyto principy plnit jak vně organizace (přípravy a realizace programů, veřejných soutěží, hodnocení a výběru návrhů programových projektů, o poskytování účelové podpory na řešení programových projektů, o poradenství řešitelům projektů a uživatelům výsledků aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací), tak směrem dovnitř agentury (tj. k vlastním zaměstnankyním a zaměstnancům), např. poskytnutí flexibilní pracovní doby, zkrácený úvazek, stlačený pracovní týden, dále se jedná o různá místa výkonu práce (zcela či úplně z domova nebo z jiného místa), o využití nových technologií (to může znamenat i snížení služebních cest díky videokonferencím), o flexibilní úpravu uspořádání a využití kanceláře (sdílený pracovní úvazek), o flexibilní kontrakty (práce na dobu určitou, na živnostenský list aj.).</p> <p>Dále TA ČR vnímá jako důležité zabývat se otázkou genderové diverzity výběrových či hodnotících komisí i řešitelských výzkumných týmů. TA ČR dále hodlá otevřít otázku reflexe genderové dimenze v programech z důvodu zlepšení společenské hodnoty inovací a inovativních produktů.</p> <p>TA ČR podpoří pozitivní opatření na podporu vyššího zastoupení žen ve vědě a výzkumu a v orgánech odpovědných za tvorbu politik výzkumu, vývoje a inovací a dále podpoří začlenění tématu genderové rovnosti do strategických dokumentů týkajících se výzkumu, vývoje a inovací a zahrnutí genderové perspektivy do tvorby znalosti a inovací.</p> <p>TA ČR se zapojí do mezinárodních i českých programů k implementaci genderových a nediskriminačních témat a bude podporovat genderový mainstreaming v rámci svých oblastí řízení dovnitř agentury a zejména vně do procesů implementace programů. Za tímto účelem bude jmenována odpovědná osoba s příslušným obsahem pracovní náplně jakožto garant zavádění tzv. genderového mainstreamingu.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.tacr.cz/dokums_raw/urednideska/genderova_politika.pdf">https://www.tacr.cz/dokums_raw/urednideska/genderova_politika.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Genderově citlivá kritéria hodnocení projektů</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Technologická agentura České republiky (TA ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | Pravidla hodnocení projektů podaných do soutěže programu Zéta se zaměřují na tři kritéria s genderovým obsahem či přesahem: řešení genderové diverzity výzkumného týmu, personální politika hlavního uchazeče a aplikační a tržní potenciál předpokládaných výsledků.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | Cílem je připravit organizace realizující výzkum v celém evropském výzkumném prostoru na budoucí požadavky personální politiky v rámci evropských dotačních programů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědkyně a vědci</li> <li>- osoby hodnotící projekty</li> <li>- vědecká komunita</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Projekty jsou hodnoceny ve třech kritériích: řešení genderové diverzity výzkumného týmu, personální politika hlavního uchazeče a aplikační a tržní potenciál předpokládaných výsledků.</p> <p>V oblasti řešení genderové diverzity týmu Rada programu hodnotí genderovou diverzitu řešitelského týmu. V ideálním případě budou v řešitelském týmu zastoupeni muži i ženy vyváženě a jeho vedoucím bude žena. Za vyvážený řešitelský tým je považován takový tým, ve kterém je podíl jednoho pohlaví minimálně 35 %.</p> <p>I. Úroveň – opatření, která jsou základem organizační kultury instituce. Tři body dostane taková organizace, která má zavedeny následující tři opatření pro sladění práce a osobního života, pro sběr a vyhodnocování statistiky lidských zdrojů a pro transparentní kariéerní růst:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opatření: Sladění práce a osobního života (např.: flexibilní pracovní doba, flexibilní formy práce, práce ze vzdáleného místa, management mateřské/rodičovské dovolené, podpora aktivního otcovství vč. rodičovské dovolené, věkový management ve vztahu k genderu, podmínky pro osoby pečující o osobu blízkou,</li> </ol> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>usnadňování péče o děti (dětský koutek).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Opatření: Sběr a vyhodnocování statistiky lidských zdrojů (např.: pracovní pozice, výše a typ úvazku, plat/mzdy a odměny, benefity, hodnotící grémia (hodnotící komise, výběrové komise apod.), řídicí orgány (struktura vedení organizace, výzkumné rady, kontrolní rady apod.), počet osob na mateřské/rodičovské, výsledky přijímacích pohovorů, monitoring potenciálních zaměstnanců, sledování úspěšnosti uchazečů ve výběrovém řízení apod.).</li> <li>3. Opatření: Transparentní pravidla kariérního růstu a kultura vztahů na pracovišti (např.: mentoring a další programy podpory kariérního růstu, ustanovení řešící řetězení smluv – situace, kdy jsou vědecktí pracovníci zaměstnáváni na dobu určitou vícekrát za sebou dle toho, zda má organizace k dispozici účelové finance –, návratnost a přerušení řešitelství projektů z důvodů dlouhodobé nemoci, mateřské dovolené, rodičovství atp., ošetření řešení šikany a obtěžování na pracovišti apod.).</li> </ol> <p>II. Úroveň –opatření, která jsou známkou pokročilé organizační kultury instituce. Minimálně tři z následujících opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- provoz firemní školky, dětské skupiny nebo poskytování příspěvku rodičům po mateřské/rodičovské dovolené na školku, aby se zaměstnanec mohl vrátit dříve do práce, nebo jiná opatření podpory péče o děti,</li> <li>- instituce má ve svých řadách ombudsmana pro zaměstnance, a to alespoň rok před podáním návrhu projektu,</li> <li>- má alokovaný úvazek na osobu, která je odpovědná za genderovou rovnost/diverzitu na pracovišti, a to alespoň rok před podáním návrhu projektu,</li> <li>- sběr a vyhodnocování genderové statistiky, např. v oblasti hodnotících grémií, řídicích orgánů, zaměstnanců a zaměstnankyň, genderové platové nerovnosti (Gender Pay Gap, GPG) apod. a její zveřejňování,</li> <li>- international staff office (oddělení, které se zabývá mezinárodní výměnou zaměstnanců), probíhající mapování a plánování genderového akčního plánu (Gender Action Plan, GAP) nebo obdobných projektů zaměřených na kulturní změnu organizace (i v rámci podpory např. z národních programů nebo H2020, příp. 7. rámcového programu),</li> <li>- probíhající řešitelství projektu OP VVV s cílem obdržet ocenění v oblasti HR (HR Award),</li> <li>- programy aktivní podpory začínajících výzkumníc a výzkumníků (např. mentoringový program, profesní a osobnostně rozvojové kurzy pro doktorandy a postdoktorandy nebo mladé výzkumné pracovnice a pracovníky),</li> <li>- zohlednění publikační/výzkumné přestávky či zpomalení kariérní cesty z důvodu rodičovství, péče o členy rodiny, dlouhodobé nemoci.</li> </ul> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>III. Úroveň – hmatatelné a zavedené výsledky genderově/diverzitně citlivé politiky a organizační kultury organizace. Musí prokázat alespoň jednu z následujících třech podmínek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nachází se ve fázi implementace ukončeného mapování a plánování Gender Action Plan (GAP) nebo obdobných auditů zaměřených na kulturní změnu organizace včetně provádění aktivit udržitelnosti (monitoring, vyhodnocování, řízení apod.),</li> <li>- je držitelem jednoho z těchto dvou certifikací nebo ocenění organizační kultury nebo prostředí lidských zdrojů udělovaného externí autoritou: HR Award – Ocenění Firma roku: Rovné příležitosti (ne starší pěti let),</li> <li>- má zavedeny čtyři a více opatření definovaných v úrovni II.</li> </ul> |
| <b>Finanční zdroje</b> | <p>Podpořeny mohou být pouze projekty, které byly hodnoceny minimálně sedmi body.</p> <p>V této veřejné soutěži bude pro první dva roky řešení, tj. 2017 a 2018, rozděleno mezi příjemce 119 milionů Kč.</p> <p>Maximální částka finanční podpory vynaložená na jeden projekt na celou dobu řešení se omezuje na 5 milionů Kč.</p> <p>Maximální míra podpory na jeden projekt v této veřejné soutěži je 85 % celkových uznaných nákladů. Minimální podíl prostředků ve výši 15 %, které musí hlavní příjemce a další účastníci projektu společně vynaložit na dofinancování projektu.</p>                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.tacr.cz/dokums_raw/zeta/1VS/Zadavaci_dokumentace_k_1._VS_ZeTA.pdf">https://www.tacr.cz/dokums_raw/zeta/1VS/Zadavaci_dokumentace_k_1._VS_ZeTA.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Panel pro genderovou rovnost</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Masarykova univerzita (MU)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Poradní orgán rektora, který se zabývá především otázkami genderové rovnosti a nediskriminace.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- stereotypy a předsudky vůči ženám ve vědě a na vedoucích pozicích</li> <li>- zajištění rovného přístupu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cíle</b>            | Rovný přístup nejen k ženám ve vědě, ale také k lidem s různými hendikepy či k lidem různého věku.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy ve vědě</li> <li>- ženy na vedoucích pozicích</li> <li>- lidé s dalším znevýhodněním</li> <li>- vedoucí univerzity</li> <li>- personální oddělení</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Panel složený ze sedmi členů se zabývá především podněty zvenčí. Ty může podat kdokoli, a to písemně a pouze neanonymně. Při projednávání si pak panel může vyžádat informace od kteréhokoliv zaměstnance či studenta MU. Pokud dojde k porušení principů rovnosti a nediskriminace, může panel rozhodnout o zveřejnění případu. Panel řeší nejen konkrétní případy, ale také se aktivně zamýšlí i nad možnými budoucími problémy, jako je například struktura pozic na MU. |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.online.muni.cz/udalosti/7132-na-univerzite-vznikl-panel-pro-rovne-prilezitosti">https://www.online.muni.cz/udalosti/7132-na-univerzite-vznikl-panel-pro-rovne-prilezitosti</a>                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Pracovní skupina pro změnu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jméno instituce</b> | Národní kontaktní centrum – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR (NKC)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Popis opatření</b>  | Skupina, jejímž cílem je sdílet zkušenosti z praxe, rozvíjet (genderovou) expertizu a kompetence svých členek a členů a získávat praktické rady a inspiraci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- odstranění genderových stereotypů</li> <li>- nedostatek žen na vedoucích pozicích</li> <li>- zavádění kulturní a institucionální změny</li> <li>- rozvoj lidských zdrojů</li> <li>- nutnost transparentního hodnocení a nominačních procesů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výměna zkušeností, sdílení dobré praxe, vzájemná podpora a rozvoj potřebných kompetencí</li> <li>- vzdělávání v oblasti genderové rovnosti</li> <li>- síťování</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnanci a zaměstnankyně výzkumných organizací                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Skupina sdružuje osoby z výzkumných a vysokoškolských institucí z celé ČR, které se aktivně podílejí na systematické podpoře genderové rovnosti ve své instituci nebo mají zájem začít realizovat projekty kulturní a institucionální změny.</p> <p>Součástí je pořádání seminářů a workshopů, kde se představují a diskutují například aspekty procesu kulturní a institucionální změny v evropském a českém kontextu, úspěšné strategie prosazování tématu ve výzkumných institucích a příklady dobré praxe z mezinárodních projektů i českých výzkumných a grantových institucí.</p> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | Skupina se schází cca čtyřikrát ročně, je otevřena všem zájemcům a zájemkyním a účast na jejích workshopech a seminářích je zdarma.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | Celkem 10 uskutečněných seminářů a workshopů s mezinárodní účastí.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2017/10/metodika_Jak_na_gender_v_organizaci.pdf">http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2017/10/metodika_Jak_na_gender_v_organizaci.pdf</a><br><a href="http://genderaveda.cz/gender-a-zmena/pracovni-skupina/">http://genderaveda.cz/gender-a-zmena/pracovni-skupina/</a><br><a href="http://genderaveda.cz/gender-a-zmena/">http://genderaveda.cz/gender-a-zmena/</a><br><a href="http://genderaveda.cz/rubrika/akce-psz/">http://genderaveda.cz/rubrika/akce-psz/</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Projekt TRIGGER (7. RP)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (VŠCHT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014–2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Popis opatření</b>  | Projekt 7. rámcového programu, jehož cílem je přizpůsobit organizační struktury instituce tak, aby byly eliminovány kulturní a institucionální bariéry a zajištěny rovné, férové podmínky pro uplatnění žen a mužů ve vědecké profesi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- profesní uplatnění a kariérní rozvoj žen a mladých vědců a vědkyň</li> <li>- zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích a vedoucích pozicích</li> <li>- integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a inovací</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nastavení transparentních a otevřených pravidel pro kariérní postup</li> <li>- eliminace genderových předsudků a stereotypů</li> <li>- posílení motivace samotných žen – například tréninky, které zvýší kompetence žen aspirujících na vedoucí pozice či na členství v rozhodovacích orgánech nebo na postup v akademické hierarchii</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- mladí vědci a vědkyně</li> <li>- ženy a muži v postdoktorandském studiu</li> <li>- ženy v rozhodovacích a vedoucích pozicích</li> <li>- vedení instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>V praktické rovině je přístup realizován prostřednictvím implementace akčního plánu genderové rovnosti (či tzv. transformačního plánu), ve kterém si instituce nastaví podle svých potřeb a strategických cílů konkrétní aktivity a opatření, kterým se bude věnovat.</p> <p>Projekt TRIGGER se zaměřuje na tři oblasti výzkumu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sběr statistických dat segregovaných podle pohlaví,</li> <li>• kvantitativní a kvalitativní výzkum v oblasti pracovních podmínek, potřeb a překážek zaměstnanců a zaměstnankyň z hlediska profesního uplatnění a možností kariérního růstu,</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• analýzu institucionálních pravidel a dokumentů.</li> </ul> <p>Velkou část aktivit projektu tvoří workshopy a semináře pro různé cílové skupiny, např. workshopy pro vedoucí pracovníky a pracovnice zaměřené na rozvoj manažerských kompetencí zohledňujících gender a diverzitu na pracovišti či workshopy na téma sladování pracovního a rodinného života, hodnocení vědecké práce apod.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Finanční zdroje</b> | 202 780,00 EUR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Zpráva o statistickém přehledu o rovnosti mužů a žen na VŠCHT Praha.<br/>Výzkumná zpráva o pracovních podmínkách zaměstnanců a zaměstnankyň.</p> <p>Dalším velkým úspěchem v prvním roce projektu bylo zavedení nového pravidla do podmínek Interní grantové agentury. Soutěž je otevřena i pro rodiče na rodičovské dovolené, kteří se vracejí na univerzitu po kariérní přestávce.</p> <p>V roce 2016 proběhl pilotní mentoringový program, kterého se zúčastnilo celkem 12 mentees, z toho sedm žen.</p> <p>Institucionalizace Ceny Julie Hamáčkové, jejímž cílem je motivovat studující, aby se věnovali otázce genderu ve svých výzkumných pracích. V souvislosti s přípravou soutěžních prací bylo na VŠCHT Praha uspořádáno šest workshopů vedených organizací Yellow Window.</p> <p>V průběhu roku 2014 a 2015 byly vedeny rozhovory s vědkyněmi, výzkumnicemi a pedagožkami z VŠCHT Praha, které se nacházejí v různých fázích profesní dráhy. Rozhovory byly pravidelně zveřejňovány na gro.vscht.cz a také prezentovány formou plakátů na výstavě v rámci Noci vědců 2015 a byly publikovány také knižně.</p> <p>Na tuto publikaci navázaly rozhovory s vědci a pedagogy na VŠCHT, které byly zveřejněny online a knižně.</p> <p>Realizace kariérního modulu na podporu profesního růstu vytipovaných žen s aspirací získat docenturu či profesuru v nejbližších pěti letech s cílem budovat jejich potřebné kompetence a dovednosti. Celkem proběhlo osm vysoce hodnocených školení.</p> |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="https://www.tc.cz/cs/storage/8ab47559ba690c747d6a6daa1a03ee9319dc848e?uid=8ab47559ba690c747d6a6daa1a03ee9319dc848e">https://www.tc.cz/cs/storage/8ab47559ba690c747d6a6daa1a03ee9319dc848e?uid=8ab47559ba690c747d6a6daa1a03ee9319dc848e</a></p> <p><a href="https://www.vscht.cz/popularizace/media/tiskove-zpravy/5325/tiskova-zprava-trigger">https://www.vscht.cz/popularizace/media/tiskove-zpravy/5325/tiskova-zprava-trigger</a></p> <p><a href="https://gro.vscht.cz/fotogalerie/postery">https://gro.vscht.cz/fotogalerie/postery</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Projekt LIBRA (H2020)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Jméno instituce</b> | Středoevropský technologický institut (CEITEC)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Popis opatření</b>  | Projekt financovaný z Horizontu 2020, jehož cílem je zavádění inovačních opatření k dosažení rovnováhy mezi pohlavími ve vědě.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- výsledky experimentů mohou být silně odlišné na základě pohlaví, například mužské a ženské buňky (či organismy) se mohou odlišně chovat či reagovat, a to dokonce i na molekulární úrovni</li> <li>- možnost vytvořit a implementovat moderní politiky rozvoje lidských zdrojů, které přispějí k internacionalizaci pracoviště</li> <li>- poznat příklady dobré praxe ve spolupráci s dalšími dvanácti špičkovými instituty v oblasti věd o živé přírodě</li> <li>- možnost aktualizovat například procesy přijímání nových pracovníků a pracovníc, organizace práce či podpory mladých vědců a vědkyň v rozjezdu jejich kariéry</li> </ul> |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dlouhodobým cílem je zvýšení zastoupení žen ve vědě a jejich účasti na vedoucích pozicích</li> <li>- přímá podpora žen ve vědě a výzkumu</li> <li>- odstranění bariér a předsudků na základě pohlaví</li> <li>- zvýšení povědomí o genderové dimenzi výzkumných aktivit</li> <li>- zamezit plýtvání talentů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědci a vědkyně</li> <li>- začínající vědci a vědkyně</li> <li>- výzkumná instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Přístup/obsah</b>   | V rámci programu Horizont 2020 se projekt LIBRA zaměřuje na partnerské instituce (je zapojeno 13 evropských výzkumných institucí), které připraví a následně implementují tzv. plány genderové rovnosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>a realizují klíčové aktivity ve čtyřech definovaných oblastech:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• přijímání vědeckých pracovníků a pracovníc,</li> <li>• kariérní rozvoj,</li> <li>• sladování rodinného a profesního života a</li> <li>• genderová dimenze ve výzkumných projektech.</li> </ul> <p>Na počátku projektu bylo realizováno úvodní vyhodnocení aktuálního stavu všech partnerů (statistiky na základě pohlaví, aktivní politiky a aktivity relevantní pro projekt). Na základě toho byly vytvořeny plány genderové rovnosti (gender equality plans), které jsou realizovány v průběhu projektu v kombinaci s klíčovými aktivitami zaměřenými na přijímání nových pracovníků, kariérní rozvoj a plánování, sladování rodinného a pracovního života a zohledňování genderu/pohlaví ve výzkumu.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Rozpočet pro CEITEC je 133 750 EUR / 3,8 milionu CZK.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | <p><a href="http://www.eu-libra.eu/news/why-it-important-embed-principles-gender-equality-structure-hr-policy-ceitec-mu-jobs">http://www.eu-libra.eu/news/why-it-important-embed-principles-gender-equality-structure-hr-policy-ceitec-mu-jobs</a></p> <p><a href="http://www.eu-libra.eu/news/libra-recruitment-handbook-2nd-edition">http://www.eu-libra.eu/news/libra-recruitment-handbook-2nd-edition</a></p> <p><a href="http://www.eu-libra.eu/news/libra-career-development-compass">http://www.eu-libra.eu/news/libra-career-development-compass</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.ceitec.cz/libra-leading-innovative-measures-to-reach-gender-balance-in-research-activities/t2221">https://www.ceitec.cz/libra-leading-innovative-measures-to-reach-gender-balance-in-research-activities/t2221</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Statistiky o zastoupení žen v grantových soutěžích</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | Grantová agentura České republiky (GA ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | GA ČR od roku 2015 informuje ve zprávě o činnosti o počtu žen a mužů v orgánech, mezi žadateli o grant a v projektech GA ČR.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- posílit povědomí o ne/rovnosti žen a mužů</li> <li>- možnost na základě statistik zavést opatření, která vedou k rovnějšímu zastoupení pohlaví v organizaci, a to na různých pozicích a v různých sektorech organizace</li> <li>- zviditelnění žen v akademické sféře</li> <li>- malé zastoupení žen v nominacích ve srovnání s počtem žen působících ve vědě</li> </ul>                                                                                                                                         |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit počet žen v jednotlivých orgánech instituce</li> <li>- systematická podpora vedoucí k dosahování rovnosti žen a mužů</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně</li> <li>- vedení instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Přístup/obsah</b>   | GA ČR od roku 2015 každoročně ve svých zprávách o činnosti zachycuje procento zastoupení žen a mužů v orgánech a projektech GA ČR. Zpráva obsahuje procentní zastoupení žen a mužů v řídicích orgánech (specificky v předsednictvu, vědecké radě a kontrolní radě), v kanceláři, v hodnoticích panelech a oborových komisích (specificky počty předsedů a místopředsedů pro každou oborovou komisi). Dále zpráva uvádí podíl žen v roli navrhovatele a řešitele/spolunavrhovatele a spoluřešitele standardních/juniorských projektů dle oborových komisí. |
| <b>Finanční zdroje</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | V roce 2015 bylo do poradních orgánů ze 771 nominovaných žen jmenováno přesně 50 %.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://gacr.cz/o-ga-cr/pro-media/zpravy-o-cinnosti/">https://gacr.cz/o-ga-cr/pro-media/zpravy-o-cinnosti/</a><br><a href="https://gacr.cz/grantova-agentura-zvysila-pocet-zen-v-panelech/">https://gacr.cz/grantova-agentura-zvysila-pocet-zen-v-panelech/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Monitorovací zpráva o postavení žen v české vědě</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | NKC – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Každoroční statistický přehled mapující zastoupení žen v českém výzkumu a vysokém školství.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Potřeba mapovat problém genderové nerovnosti a jeho vývoj.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- upozornit na problematiku genderové rovnosti ve vědě a vysokém školství</li> <li>- poskytnout podklad a motivaci pro politická rozhodnutí</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vědkyně a vědci</li> <li>- osoby v rozhodovacích pozicích vědy a vědních politik</li> <li>- veřejnost</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Zpráva je vydávána každoročně od roku 2008. Vychází z dat shromážděných Českým statistickým úřadem, Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a vlastním sběrem ze stránek a výročních zpráv institucí.</p> <p>Mapuje zastoupení žen ve výzkumu, v jednotlivých vědních oborech, vývoj zastoupení žen ve vysokoškolském studiu a v sektorech provádění výzkumné práce. Mapuje zastoupení žen podle akademické hodnosti a v rozhodovacích a hodnotících orgánech vědy a výzkumu. Zpráva je k dispozici ke stažení online.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://genderaveda.cz/publikace/">http://genderaveda.cz/publikace/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Sladování a pracovní podmínky

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Pamětní grant Marty Roeselové</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Nadační fond Marty Roeselové                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Příspěvek pro studující na doktorátu nebo postdoktorandky a postdoktorandy, kteří pečují o dítě předškolního věku a zároveň se aktivně věnují vědecké práci v oboru přírodních věd na univerzitě či neuniverzitním vědeckém pracovišti v České republice.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | - podpořit nadané studující a začínající vědkyně a vědce, kteří pečují o děti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Cílová skupina</b>  | - Ph.D. studenti a studentky<br>- postdoktorandky a postdoktorandi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Žádost o udělení příspěvku musí být v angličtině a musí obsahovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plán výzkumu na dobu jednoho roku,</li> <li>• popis rodinné situace a plánovaný způsob využití příspěvku,</li> <li>• strukturovaný životopis žadatelky či žadatele s kompletním seznamem publikací a konferenčních prezentací a</li> <li>• doporučující dopis od školícího či přímého nadřízeného žadatelky či žadatele.</li> </ul> <p>Kompletní písemnou žádost o přidělení grantu včetně všech požadovaných příloh je třeba zaslat e-mailem či písemně na adresu Nadačního fondu.</p> <p>Žádosti o udělení Pamětního grantu Marty Roeselové posuzuje nezávislá komise, která poskytuje své stanovisko Správní radě, jež rozhoduje o přiznání grantu.</p> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | Nadační příspěvek se uděluje na jeden kalendářní rok. Příspěvek je poskytován ve třech splátkách.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Finanční zdroje</b> | 120 000 Kč/rok                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | V roce 2017 bylo podáno 49 žádostí, z nichž komise vyhodnotila čtyři nové držitelky grantu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.nfmr.cz/wp-content/uploads/pravidla_nadacniho_fondu.pdf">http://www.nfmr.cz/wp-content/uploads/pravidla_nadacniho_fondu.pdf</a><br><a href="http://www.nfmr.cz/pro-zadatele/">http://www.nfmr.cz/pro-zadatele/</a><br><a href="http://www.nfmr.cz/pametni-granty-martiny-roeselove-na-rok-2017-udeleny/">http://www.nfmr.cz/pametni-granty-martiny-roeselove-na-rok-2017-udeleny/</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Orientační průvodce mateřstvím a rodičovstvím v zadávacích dokumentacích poskytovatele</b>                                                                                                                                                                                         |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jméno instituce</b> | Grantová agentura České republiky (GA ČR)                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Popis opatření</b>  | Příručka se základními informacemi, které se vztahují k souběhu rodičovství a řešení grantového projektu.                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ulehčení a snazší orientace v chodu organizace</li> <li>- poskytnutí jednoznačných a široce komunikovatelných pravidel v otázkách mateřství a rodičovství</li> </ul>                                                                         |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vytvořit přehled možného řešení otázek souvisejících s tímto tématem</li> <li>- umožnit řešitelům a řešitelkám orientovat se v problematice a činit informovaná rozhodnutí</li> </ul>                                                        |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- navrhovatelé projektů</li> <li>- řešitelé projektů</li> </ul>                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Poskytovatel (GA ČR) chce prostřednictvím orientačního průvodce vyjasnit a učinit transparentnějšími podmínky udělování projektů ve vztahu k mateřství a rodičovství spolu s případnými odpověďmi na nejčastěji pokládané otázky a vysvětlit věcný důvod takovýchto úprav.            |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://gacr.cz/wp-content/uploads/files/Orientacni-pruvodce-mateřstvím-a-rodičovstvím-v-zadávacích-dokumentacích-poskytovatele.pdf">https://gacr.cz/wp-content/uploads/files/Orientacni-pruvodce-mateřstvím-a-rodičovstvím-v-zadávacích-dokumentacích-poskytovatele.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Firemní školka</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Jméno instituce</b> | Akademie věd České republiky (AV ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Popis opatření</b>  | Firemní školka zřízená za účelem podpory žen a mužů s dětmi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- velká vzdálenost mezi místem pracoviště a mateřskou školou</li> <li>- nedostatečná kapacita mateřských škol</li> </ul>                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- sladování pracovního a osobního života zaměstnanců</li> <li>- podpora zaměstnanců při opětovném nástupu na trh práce po rodičovské dovolené</li> </ul>                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rodiče s dětmi</li> <li>- zaměstnavatelé/personální oddělení</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Prostorově komfortní mateřská škola se nachází v areálu Akademie věd v pražské Krči. Byla koncipována pro 15 dětí a později rozšířena na celkový počet 20 dětí ve věku od dvou do šesti let. Náleží k ní prostorná tělocvična a dvě vybavená venkovní hřiště. Otevřena je celoročně, od pondělí do pátku od 8 do 17 hod.                                    |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.img.cas.cz/dalsi-zarizeni/materska-skolka/">https://www.img.cas.cz/dalsi-zarizeni/materska-skolka/</a><br><a href="http://msakademieved.firemniskolky.cz/">http://msakademieved.firemniskolky.cz/</a><br><a href="http://genderstudies.cz/download/dofirem-03_tiskove.pdf">http://genderstudies.cz/download/dofirem-03_tiskove.pdf</a> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Dětský koutek TUL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Jméno instituce</b> | Technická univerzita v Liberci (TUL)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Popis opatření</b>  | Dětský koutek zajišťuje krátkodobou péči o děti zaměstnaných a studujících rodičů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce</li> <li>- sladování rodinného a pracovního života</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | <p>Vytvoření dětského koutku za účelem možnosti sladění rodičovství a výkonu profese nebo studia.</p> <p>Dílčím cílem projektu je informovat o rovných příležitostech, problematice zaměstnaného rodiče a s tím spojené legislativě.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaměstnanci s dětmi</li> <li>- studenti a studentky s dětmi</li> <li>- studenti a studentky pedagogických oborů univerzity</li> <li>- vedení univerzity</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Dětský koutek poskytuje krátkodobou péči o předškolní děti již od batolecího věku. Projekt sleduje výchovné a vzdělávací cíle zaměřené na rozvoj dětí předškolního věku. Služby dětského koutku jsou variabilní, přizpůsobují se v rámci možností individuálním potřebám rodičů i dětí, jsou vstřícné vůči dětem se speciálními potřebami. Provozní doba je od 7 do 18 hodin, s výjimkou neděle.</p> <p>Dětský koutek vznikl za podpory grantu: Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | Za hodinu péče o děti zaplatí rodiče 30 Kč formou srážky ze mzdy nebo převodem na účet. Zbytek nákladů (50 %) pokryje rozvojový projekt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://koutek.fp.tul.cz/">http://koutek.fp.tul.cz/</a><br><a href="https://koutek.tul.cz/provozni_rad_dk.pdf">https://koutek.tul.cz/provozni_rad_dk.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| <b>Název opatření</b>  | <b>Návratové granty</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jméno instituce</b> | Ústav organické chemie a biochemie Akademie věd ČR (ÚOCHB)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Popis opatření</b>  | Finanční podpora na zajištění péče o děti/dítě při návratu z mateřské/rodičovské.                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdůvodnění</b>      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | - usnadnit návrat do zaměstnání                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cílová skupina</b>  | - zaměstnanci a zaměstnankyně instituce                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Ústav organické chemie a biochemie AV ČR usnadňuje dřívější návrat svých zaměstnankyň a zaměstnanců z rodičovské prostřednictvím podpory soukromého hlídání dětí ve věku do tří let. Program běží od roku 2017 a v současnosti jej využívá dvacítko žen. Výše podpory se odvíjí od velikosti úvazku, na který se daná osoba vrací do zaměstnání. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Při plném úvazku dosahuje podpora 12 500 Kč. Ročně instituce alokuje na program cca 2 miliony Kč.                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Výsledky</b>        | Aktuálně program využívá cca 20 žen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | Prof. Ing. Martin Fusek, CSc., <a href="http://genderaveda.cz/cervnove-perlicky-a-speky/">http://genderaveda.cz/cervnove-perlicky-a-speky/</a>                                                                                                                                                                                                   |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Bonifikace projektů s vědkyněmi, které se vrací z rodičovské</b>                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jméno instituce</b> | Masarykova univerzita                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Popis opatření</b>  | V rámci interní soutěže o financování mezioborových projektů prostřednictvím Grantové agentury MU mohou nově získat více peněz výzkumné projekty, ve kterých bude mít klíčovou roli odbornice, která je na rodičovské dovolené, nebo ta, která se z ní aktuálně vrací.                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | Po dokončení doktorského studia řada žen ve výzkumu nepokračuje, často z důvodů rodičovské dovolené, kdy ztrácejí kontakt s vývojem a špičkami svého oboru.                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšit počet žen ve vědě</li> <li>- usnadnit návrat z rodičovské</li> </ul>                                                                                                                                                                         |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- žadatelé a žadatelky o grant</li> <li>- vědkyně na mateřské dovolené nebo se z ní vracující</li> </ul>                                                                                                                                              |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Úspěšní žadatelé a žadatelky mohou k vysoutěžené částce na výzkum získat až 500 000 Kč, pokud do týmu zařadí vědkyni, která je na rodičovské dovolené nebo se z ní právě vrací. Vědkyně musí mít na projektu minimálně 0,5 úvazku a po skončení projektu (≥ 3 roky) by se měla osamostatnit. |
| <b>Finanční zdroje</b> | Až pět projektů ročně po 500 000 Kč.                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.online.muni.cz/udalosti/10902-univerzita-podpori-navrat-vedkyn-z-rodicovske-dovolene-do-vyzkumu">https://www.online.muni.cz/udalosti/10902-univerzita-podpori-navrat-vedkyn-z-rodicovske-dovolene-do-vyzkumu</a>                                                        |

Gender v obsahu znalosti

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu a inovací</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | Technologická agentura České republiky (TA ČR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Příručka slouží jako nástroj k rozpoznání genderové dimenze v rané fázi výzkumné práce a pro její případné zohlednění v návrzích projektů.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vyloučení žen (či mužů) nebo jiné skupiny obyvatel z využívání některých inovací může vést k nevyužití celého tržního potenciálu výstupů výzkumu</li> <li>- převládání mužů výzkumníků v technických oborech</li> <li>- produkty či systémy založené na stereotypch mohou vést k tomu, že potřeby a charakteristiky určité skupiny obyvatel nejsou vzaty v potaz – to snižuje společenskou relevanci takových výsledků a v důsledku vytváří omezení nebo nestejně příležitosti pro tyto skupiny</li> </ul> |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- napomoci včasnému zachycení a zohlednění genderové dimenze ve výzkumné práci a v návrzích projektů</li> <li>- zvýšit kvalitu a využití výstupů výzkumu, vývoje a inovací</li> <li>- využít zkušeností, znalostí a perspektiv diverzifikovaného týmu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- management pracovišť výzkumu a vývoje pro systematické plánování výzkumných priorit nebo hodnocení projektů a výstupů výzkumu</li> <li>- výzkumnice a výzkumníci</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Příručka obsahuje informace o tom, co znamená genderová dimenze ve výzkumu a inovacích, proč je dobré se tomuto tématu věnovat a jak konkrétně integrovat perspektivu genderu a pohlaví do výzkumu, včetně příkladů v různých odvětvích bádání a vývoje. Obsahuje konkrétní otázky, které by si výzkumníci měli klást při vytváření designu, provádění                                                                                                                                                                                              |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | výzkumu i analýze výsledků v souvislosti s genderovou problematikou. Příručka obsahuje odkazy na další relevantní literaturu k tématu.                                                                                                        |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://www.tacr.cz/dokums_raw/gender/Prirucka_pro_vyhodnoceni_genderove_dimenze_v_obsahu_vyzkumu_a_inovaci.pdf">https://www.tacr.cz/dokums_raw/gender/Prirucka_pro_vyhodnoceni_genderove_dimenze_v_obsahu_vyzkumu_a_inovaci.pdf</a> |



|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Cena Julie Hamáčkové (soutěž studentských prací)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jméno instituce</b> | Vysoká škola chemicko-technologická Praha (VŠCHT) s podporou Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Popis opatření</b>  | Udílění cen v oblasti rovných příležitostí na univerzitě. Součástí Ceny je také soutěž studentských prací, které integrují gender a pohlaví.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nutnost reflexe genderu ve výzkumu</li> <li>- zvýšení zájmu o problematiku a její viditelnosti</li> <li>- podpora žen-zaměstnankyň v jejich akademické kariéře</li> <li>- chybějící ženské vzory v oblasti vědy a výzkumu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Cíle</b>            | Podpořit zájem o obohacení obsahu a metod výzkumu o genderovou dimenzi a zviditelnění žen v akademické sféře                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaměstnanci a zaměstnankyně</li> <li>- studenti a studentky</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Cena se udílí ve třech hlavních kategoriích:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. veřejné ocenění mimořádného přínosu žen-zaměstnankyň VŠCHT Praha v rozvoji vědy, výzkumu, pedagogiky a inovací včetně působení v akademické sféře,</li> <li>2. veřejné ocenění mimořádného přínosu zaměstnanců a zaměstnankyň VŠCHT Praha na poli podpory a prosazování rovných příležitostí v pracovních vztazích a výzkumu na VŠCHT Praha,</li> <li>3. ocenění prací s genderovou dimenzí studentek a studentů bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů, jež zahrnují analýzu na základě genderu a/nebo pohlaví nebo kde výzkum sleduje dopady na muže a ženy či zohledňuje potřeby žen a mužů.</li> </ol> <p>Cena za mimořádný přínos v kategorii 1) a 2) je udělována bez soutěže. Cena v kategorii 3) je vypisována nejméně jednou ročně.</p> <p>O udělení cen v kategorii rozhoduje minimálně tříčlenná hodnotící</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | komise. Pro studující jsou vypsány tematické oblasti, v nichž se problematice genderu/pohlaví mohou věnovat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Finanční zdroje</b> | Za rok 2017 (kategorie 3): 25 000 Kč (1. místo: 10 000 Kč, 2. místo: 7 000 Kč, 3. místo: 4 000 Kč, zbývající finanční prostředky se rozdělí mezi ostatní účastníky a účastnice).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Výsledky</b>        | Tři uskutečněné ročníky.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="https://gro.vscht.cz/files/uzel/0026200/Cy5JLCKtiXdOzUuM94r3SMxNTM7OL0uML85Mz0tNAQA.pdf?redirected">https://gro.vscht.cz/files/uzel/0026200/Cy5JLCKtiXdOzUuM94r3SMxNTM7OL0uML85Mz0tNAQA.pdf?redirected</a><br><a href="https://gro.vscht.cz/files/uzel/0026200/0021~~MzlwNI83Mlk3NIgPq8zISSxOzcuMd_byiA808443AkoCAA.pdf?redirected">https://gro.vscht.cz/files/uzel/0026200/0021~~MzlwNI83Mlk3NIgPq8zISSxOzcuMd_byiA808443AkoCAA.pdf?redirected</a><br><a href="https://gro.vscht.cz/files/uzel/0026200/0020~~Kzm8MjexJFEhOMxbwTkjNTczVFRIT01LyW1SMHlwNBMQVchL1GhPDUJAA.pdf?redirected">https://gro.vscht.cz/files/uzel/0026200/0020~~Kzm8MjexJFEhOMxbwTkjNTczVFRIT01LyW1SMHlwNBMQVchL1GhPDUJAA.pdf?redirected</a> |

Zvyšování diverzity (ve vedení, v oborech, na akademických postech)

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Girls Day</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Jméno instituce</b> | Gender Studies, o. p. s.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Popis opatření</b>  | Girls Day je interaktivní den otevřených dveří technických univerzit, firem a výzkumných center.                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- stereotypní vnímání schopností a dovedností žen</li> <li>- zpřístupnit dívkám studijní obory a profese v oblastech IT, telekomunikace či stavebnictví</li> <li>- získání nových talentovaných studentek či zaměstnankyň</li> <li>- představení úspěšných žen v oboru (role models)</li> </ul> |
| <b>Cíle</b>            | Získat dívky pro vědu a techniku a inspirovat je k výběru atraktivních a perspektivních oborů, které jsou dosud vnímány jako spíše mužské.                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy a dívky</li> <li>- technické univerzity</li> <li>- firmy</li> <li>- výzkumné instituce</li> </ul>                                                                                                                                                                                        |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Girls Day probíhá současně v 16 evropských zemích. Girls Day se koná každým rokem vždy čtvrtý čtvrtek ve čtvrtém měsíci. Tento den byl vyhlášen Mezinárodním dnem dívek v informačních a komunikačních technologiích.</p> <p>Mohou se jej účastnit firmy, vysoké školy a vědecké instituce působící v široké oblasti technických oborů. Pro dívky připraví vlastní program, jeho náplň i délka závisí na možnostech firmy či instituce. Většinou trvá tři až čtyři hodiny v dopoledních hodinách a účastní se jej 15–20 dívek ze středních škol (odborných i humanitních). Dívky vybírá organizace Gender Studies, která funguje jako národní koordinátor Girls Day. Součástí programu bývají:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prezentace firmy a klíčových aktivit, představení náplně práce zajímavých profesí,</li> <li>- rozhovory se zaměstnankyněmi, které mohou díky svému zařazení a pracovní pozici působit jako role models – sdílí své osobní příběhy, jaká byla jejich cesta k danému oboru apod.,</li> <li>- komentované prohlídky pracovišť, firmy, provozu,</li> <li>- job shadowing (včetně praktické části, kdy si dívky samy vyzkouší něco vyrobit nebo nasimulovat),</li> <li>- prezentace absolventek tzv. trainee programu – rozhovor dívek se stážistkami, informace o trainee programu, informace o potřebném studijním zaměření.</li> </ul> <p>Na Girls Day se dívky mohou hlásit individuálně – stačí vyplnit jednoduchý formulář na <a href="http://www.girlsday.cz">www.girlsday.cz</a> – i hromadně prostřednictvím škol, kdy je mohou přihlásit jejich vyučující – kontaktní e-mail je v tomto případě <a href="mailto:girlsday@genderstudies.cz">girlsday@genderstudies.cz</a>.</p> <p>Girls Day je otevřený dívkám ve věku 15–19 let, účast je pro ně zdarma.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | <p>Šest uskutečněných ročníků.</p> <p>V roce 2018 se zúčastnilo 130 dívek. Z firem se zapojily: Škoda Auto, a. s. (hlavní partner), pražské firmy: Vodafone, Ricardo Prague, MSD IT, Průmstav a SMP CZ a plzeňská konstruktérská společnost Konplan, s. r. o.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Zdroje</b>          | <p><a href="http://girlsday.cz/">http://girlsday.cz/</a><br/> <a href="http://girlsday.cz/cz/pro-firmy">http://girlsday.cz/cz/pro-firmy</a><br/> <a href="http://genderstudies.cz/tiskove-zpravy/tz.shtml?x=2522313">http://genderstudies.cz/tiskove-zpravy/tz.shtml?x=2522313</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Letní škola F(IT) pro holky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jméno instituce</b> | Vysoké učení technické v Brně (VUT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Popis opatření</b>  | Letní škola pro dívky, která probíhá formou příměstského tábora a jejíž náplní jsou kurzy, hry, exkurze a soutěže zaměřené na IT.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nové přístupy žen k řešení problémů</li> <li>- smíšené kolektivy přinášejí řadu výhod</li> <li>- získávání vzorů</li> <li>- boj se stereotypy ohledně žen v informačních technologiích</li> <li>- pouze 17 % žen-studentek na Fakultě informatiky na VUT</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cíle</b>            | Zpřístupnit ženám a dívkám oblast IT technologií.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Cílová skupina</b>  | - ženy a dívky, vedení univerzity                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>V průběhu letní školy si mohou účastnice vyzkoušet zajímavé oblasti IT od tvorby webových stránek, přes programování, seznámení se s výrobou a programováním elektronických obvodů v laboratoři, experimenty v biometrické laboratoři až po zpracovávání zvuku a videa. V jednotlivých kurzech si mohou všechno prakticky vyzkoušet a osahat. Součástí letní školy jsou i nejrůznější soutěže.</p> <p>Letní škola probíhá v týdnu na přelomu srpna a září, denně od 8:30 do 16:30 hodin. Pro dívky ve věkových kategoriích zhruba 12–15 let (mladší) a 16–19 let (starší). Letní škola je určena primárně dívkám, ale mohou se jí zúčastnit i chlapci. Program obsahuje kurzy ve dvou obtížnostech, které se obvykle konají paralelně. Volba obtížnosti v přihlášce není závazná a v průběhu Letní školy je možné zvolit, který z paralelně běžících kurzů bude účastnice zajímat více. Některé kurzy jsou přizpůsobeny mladším dívkám, ale mohou být zajímavé i pro starší. Škola nabízí možnost ubytování na kolejích VUT.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | 500 Kč na osobu (cena zahrnuje i občerstvení, studijní materiály, dárkový balíček na památku a závěrečné pohoštění; obědy v ceně zahrnuté nejsou).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Výsledky</b>        | Letní tábor je organizován již 10. rokem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://holky.fit.vutbr.cz/o-skole/">http://holky.fit.vutbr.cz/o-skole/</a><br><a href="https://archiv.ihned.cz/c1-65800560-zeny-v-it-chybi-firmy-by-na-nemely-cilit-naborove-kampane">https://archiv.ihned.cz/c1-65800560-zeny-v-it-chybi-firmy-by-na-nemely-cilit-naborove-kampane</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Holky, pozor!</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jméno instituce</b> | České vysoké učení technické v Praze (ČVUT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Popis opatření</b>  | Informační portál, který informuje dívky o možnostech studia a o oborech, představuje studentky a absolventky školy a zprostředkovává odkazy na zajímavé akce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nedostatek žen zaměstnankyň v IT firmách</li> <li>- nedostatek studentek na fakultách zabývajících se technologií a IT problematikou</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zpřístupnit technické a technologické obory ženám</li> <li>- nabídnout ženské vzory v oblasti technologií a vědy</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- studentky</li> <li>- vedení univerzity</li> <li>- výzkumné a vědecké organizace</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Přístup/obsah</b>   | <p>Vše začalo jako marketingová kampaň ve spolupráci se společností Hewlett-Packard, se kterou ČVUT dlouhodobě spolupracuje a která aktuálně řešila problematiku zaměstnanosti žen.</p> <p>Web a facebook Holkypozor.cz se snaží formou pravidelných aktualit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• přiblížit život studentek a absolventek ČVUT,</li> <li>• informovat o akcích v rámci univerzitního kampusu,</li> <li>• přiblížit technické obory, které mohou být z „ženského“ pohledu zajímavé.</li> </ul> <p>Pro lepší motivaci čtenářek jsou součástí webu také profily úspěšných absolventek a dalších žen, které dosáhly v technických oborech významných úspěchů.</p> |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Výsledky</b>        | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Zdroje</b>          | <a href="http://www.holkypozor.cz/">http://www.holkypozor.cz/</a><br><a href="https://casopis.fit.cvut.cz/tema/podzim2015-zeny-v-it/cvut-laka-divky-ke-studiu-techniky/">https://casopis.fit.cvut.cz/tema/podzim2015-zeny-v-it/cvut-laka-divky-ke-studiu-techniky/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název opatření</b>  | <b>Workshopy programování pro dívky a ženy</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Země/region</b>     | Česká republika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jméno instituce</b> | CzechITas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Zavedeno v roce</b> | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Popis opatření</b>  | Czechitas je česká nezisková organizace, jejímž cílem je vzdělávat a inspirovat dívky a ženy v informačních technologiích a budovat komunitu dívek se zájmem o informační technologie (IT).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Zdůvodnění</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- nedostatek žen v IT</li> <li>- nedostatečná genderová diverzita v oblasti IT</li> <li>- pomoc dívkám ve volbě studijního oboru a při výběru zaměstnání</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Cíle</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- seznámit s programováním začátečnice</li> <li>- podpořit v dalším vzdělávání a budování dovedností pokročilé</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cílová skupina</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ženy</li> <li>- IT firmy</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Přístup/obsah</b>   | Pořádání kurzů programování, tvorby webu, grafiky nebo datové analytiky pro ženy a dívky v České republice (Praha, Brno, Ostrava, Pardubice, Olomouc, České Budějovice, Vsetín ad.).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Finanční zdroje</b> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Výsledky</b>        | <p>V roce 2015 Czechitas zorganizovala 46 jednodenních workshopů a intenzivních kurzů pro 1 278 žen. Přednášek a workshopů se zúčastnilo 133 lektorů a dobrovolníků v sedmi městech. Po úspěchu v této komunitě uspořádala Czechitas Letní školu IT pro 40 teenagerek.</p> <p>V roce 2016 se v rámci Czechitas uskutečnilo již 90 workshopů a přednášek pro 2 225 žen. Počet lektorů a dobrovolníků stoupl na 281 a rozšířil se do devíti měst v ČR i v zahraničí. Díky Czechitas získalo více než 30 žen práci v IT.</p> |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | <p>V roce 2017 Czechitas provedla zajímavý kvantitativní i kvalitativní výzkum, týkající se motivace, inspirace a budoucnosti žen v IT. Výzkumu se zúčastnilo 302 žen z různých měst České republiky. Díky výsledkům výzkumů nyní Czechitas pokračuje v realizaci nových workshopů, ale i dlouhodobých kurzů a rozšiřuje nabídku kurzů i pro děti a jejich rodiče.</p> |
| <b>Zdroje</b> | <p><a href="https://www.czechitas.cz/">https://www.czechitas.cz/</a><br/><a href="https://cs.wikipedia.org/wiki/Czechitas">https://cs.wikipedia.org/wiki/Czechitas</a></p>                                                                                                                                                                                             |



**Genderová rovnost ve vědě, výzkumu a vysokém školství: příklady praxe**

Autorka: Hana Tenglerová, Kamila Šimandlová, Ester Šebestová, Jana Dvořáčková, Marcela Linková

Jazyková korektura: Kristýna Přibyllová

Vydal: Sociologický ústav AV ČR, v. v. i.

Jilská 1, 110 00 Praha 1

Vydání první.

Praha 2018

Distribuce: Tiskové a ediční oddělení Sociologického ústavu AV ČR, v. v. i.

Jilská 1, 110 00 Praha 1, telefon: 210 310 217, email: prodej@soc.cas.cz