



Příkaz ředitele č. 2/2020

o zajištění rovných příležitostí žen a mužů v pracovněprávních vztazích

Na základě požadavků pracovněprávních předpisů, především daných zákonem č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, příkazuji:

Rovné příležitosti se v Ústavu experimentální botaniky AV ČR, v. v. i. týkají:

- 1) nábory a výběr nových pracovníků
- 2) kariérního růstu
- 3) pracovních podmínek.

K zajištění výše uvedených rovných příležitostí stanovuji následující závazné postupy:

1) Nábor a výběr nových pracovníků

Poptávané pracovní pozice je třeba inzerovat neutrálním způsobem, předem stanovovat a písemně zpracovávat jasná výběrová kritéria. Dbát, aby přijímací proces byl transparentní a dokumentovatelný, včetně výkladu důvodů pro přijetí určitého uchazeče a nepřijetí ostatních.

2) Kariérní růst

Dbát na to, aby školení či možnosti postupu byly ve stejné míře dostupné zaměstnancům i zaměstnankyním. Informovat všechny zaměstnané (včetně těch, kteří jsou momentálně na mateřské či rodičovské dovolené) o možnosti účastnit se školení. Místo a čas školení vybírat tak, aby bylo v souladu s možnostmi všech skupin potenciálních zájemců.

3) Pracovní podmínky:

Dbát objektivního stanovování tarifních i nadtarifních mezd, založeného výlučně na pracovních výkonech, dodržovat systém transparentního hodnocení jednotlivců. Nabídnout

zaměstnancům i zaměstnankyním možnosti sladování soukromého a pracovního života prostřednictvím úprav pracovní doby a výše úvazku. Vycházet vstříc zaměstnancům při péči o děti, staré rodiče a závislé členy rodiny, případně i v dalších oblastech, které by v souvislosti s harmonizací soukromého a pracovního života přivítali a jež jsou objektivně přínosné pro ÚEB a rozvoj lidských zdrojů. Zůstat v kontaktu s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené.

Za realizaci stanovených postupů jsou odpovědni všichni vedoucí pracovníci v těsné součinnosti s personálním oddělením.

V Praze, dne 23. ledna 2020

RNDr. Martin Vágner, CSc.
ředitel ÚEB AV ČR