

Plné znění zpráv

Stárnoucí pracovní síla v Evropě

Téma: Ostatní

01.03.2018 21:10 ČRo Plus Zpráva

Pavel MALÚŠ, moderátor

Jak se evropské ekonomiky, ale i ta česká vyrovnávají s fenoménem stárnoucích pracovních sil. Kam spěje vyšetřování slovenského novináře Jana Kuciaka a jeho partnerky? Jak by se mohl ve Vatikánu zapůsobit dopis, který poslal papežovi český prezident s přímluvou za kardinála Dominika Duku. Jsou nové ruské rakety skutečně nepolapitelné, jak tvrdí prezident Vladimir Putin? A jaké novinky mají letos provázet projekt Do práce na kole. I na to se zeptám našich hostů v dnešním pořadu Den v 60 minutách, pěkný poslech přeje Pavel Malúš. Evropští zaměstnanci v průměru stárnou. Kolem roku 2060 budou připadat na jednoho občana Evropské unie staršího 65 let pouze dva pracující, což je polovina současného stavu. O důsledcích stárnutí pracovní síly budu nyní mluvit s analytikem Tink-tank **CERGE-EI** Jiřím Šatavou, který řídil jednu z panelových diskusí na nynější dvoudenní mezinárodní pražské konferenci Stárnutí pracovní síly, starší pracovníci a migranti jako nové pilíře západních ekonomik, dobrý večer.

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Dobrý večer.

Pavel MALÚŠ, moderátor

Co zajímavého zaznělo na tom pražském fóru. Co vás zaujalo nebo co podle vás stojí zvlášť za zmínku?

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Za zmínku určitě stojí to, že na stárnutí populace by se nemělo dívat jako na hrozbu a mělo by se dívat jako na jakýsi úspěch, protože je to znakem toho, že se populaci daří a že se lidé dožívají většího věku. Na druhou stranu ten úspěch s sebou přináší různá úskalí a že musíme být samozřejmě dopředu připraveni, abychom ten úspěch opravdu plně využili.

Pavel MALÚŠ, moderátor

Ale je to vážný fenomén, jak vážný je to tedy ten fenomén a stárnutí pracovní síly v unijních ekonomikách a na čem, na jakých číslech by se dal ilustrovat?

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

V té formě s sebou přináší nejrůznějších změn a to změn v důchodovém systému anebo důchodového systému tak například i ve zdravotním systému, jeho financování a také přizpůsobení trhu práce a samozřejmě ten je nutné včas přizpůsobit, protože ty náklady by jinak byly značné a pokud bychom se nepřizpůsobili, tak řekněme velmi výrazné a velmi zatěžující ekonomiky v Evropské unii.

Pavel MALÚŠ, moderátor

Jaká je současná situace starších českých pracovníků na tuzemském trhu práce.

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Současná situace českých seniorů na trhu práce je dvojitá. U seniorů, kteří ještě nedosáhli důchodového věku, je velmi vysoká zaměstnanost, to je určitě velké pozitivum v České republice. Máme jednu z nejvyšších zaměstnaností lidí v předdůchodovém věku, to je velká výhoda. Na druhou stranu u seniorů v pod důchodovém věku, tak zaznamenáváme velmi vysoký odchod do neaktivity. To znamená, že čeští senioři velmi

často jsou zaměstnaní do důchodového věku a okamžitě v jeho dosažení aniž by k tomu měli nějaký zdravotní důvod nebo jiný objektivní důvod, odcházejí do důchodu a přestávají pracovat. Co je velká škoda jak pro seniory samotné, tak i například pro stát nebo pro zaměstnavatele.

Pavel MALÚŠ, moderátor

A můžeme nějak, pardon, můžeme nějak účinně prodloužit délku pracovního života a zabránit odchodům zkušených pracovních sil do předčasného důchodu?

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Tady existují v zásadě dvě cesty. Jedna je ta standardní, o které se velmi dlouho diskutuje a to je nastavování důchodového věku, ale druhá cesta, která může být také relativně velmi účinná, bohužel doposud je opomíjena, je nějaká pozitivní motivace seniorů k tomu, aby pracovali déle. Pokud mohou, tak aby neodcházeli do zaměstnání právě v okamžik, kdy ten důchodový věk dosáhnou, ale aby v něm ještě nějakou dobu vydrželi například pracovali na různě částečné úvazky a podobně. A tam je velká role státu, který by měl se nejen informovat o tom, jak je to pro ně výhodné, ale také tuto výhodnost nebo tuto motivaci podstatně navýšit proti současnosti.

Pavel MALÚŠ, moderátor

Stojí vůbec čeští zaměstnavatelé o pracovníky v seniorském věku?

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Určitě stojí. Samozřejmě jsou to pracovníci, kteří mají svá specifika, vyžadují specifický přístup, ale na druhou stranu obzvláště v dnešní době tito zaměstnanci jsou velmi podstatní. Ale oni jsou svým způsobem i jedineční. Oni přináší nějakou celoživotní zkušenost, mají zcela jiný pohled na věci, než naopak mladí zaměstnanci, takže určitě to není tak, že by seniorní pracovníci nějakým způsobem vytlačovali například mladší kolegy. Je to, že spíše se doplňují.

Pavel MALÚŠ, moderátor

V úvodu jsem mluvil o imigrantech. Jaká imigrační politika by byla přínosem pro naše hospodářství?

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Pro naše hospodářství to je asi relativně velmi široká otázka, pro důchodový systém je pravdou, že imigrace pomáhá důchodovému účtu, pomáhá tím, že budeme mít více plátců pojistného. Na druhou stranu imigrace není všespásná v případě České republiky, aby imigrace dorovnala stárnutí české populace, to by musela být imigrace tak výrazná, že to asi není v současnosti reálné.

Pavel MALÚŠ, moderátor

Na závěr se vás zeptám, devět z deseti českých firem chce letos zvýšit mzdy a více než polovina podniků bude nabírat nové zaměstnance. Optimistů mezi manažery ale podle průzkumu KPMG rychle ubývá. Zatímco v roce 2015 byli Češi nejoptimističtější v zemích střední a východní Evropy. Letos jsou na opačném konci pomyslného žebříčku optimismu. Proč ztrácí čeští manažeři optimismus?

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

To vám asi bohužel nedokážu říct. To už je relativně mimo můj obor. Tady vám asi neporadím.

Pavel MALÚŠ, moderátor

Tolik analytik **CERGE-EI** Jiří Šatava. Děkujeme a na slyšenou.

Jiří ŠATAVA, analytik Think-tank Idea při **CERGE-EI**

Na slyšenou.