



Interní norma č. 74/2014 Statut emeritního výzkumného pracovníka ÚT AV ČR, v. v. i.

Statut emeritního výzkumného pracovníka ÚT AV ČR, v. v. i. (dále jen ÚT) uděluje ředitel ÚT jako uznání za celoživotní úspěšnou vědeckou práci a zásluhy o rozvoj pracoviště a vědního oboru.

Pro udělení Statutu emeritního výzkumného pracovníka ÚT musí příslušný pracovník splňovat následující podmínky:

- pobírá starobní důchod
- není v žádném pracovním poměru v ÚT
- byl zaměstnán v ÚT na plný úvazek nepřetržitě minimálně 10 let před odchodem do starobního důchodu
- byl zařazen v kvalifikačním stupni V5 nebo V6
- dále splňuje alespoň dvě z následujících podmínek:
 - byl hlavním řešitelem nebo spoluřešitelem za ÚT nejméně dvou grantových projektů GAČR, TAČR, MŠMT, FP7/H2020, apod.
 - byl školitelem nebo školitelem specialistou alespoň dvou doktorandů, kteří po obhajobě min. po dobu jednoho roku byli zaměstnanci ÚT
 - byl odpovědným řešitelem projektů v rámci hospodářské smlouvy mezi ÚT a průmyslovou sférou v souhrnném objemu min. 500 tisíc Kč v posledních 10 letech
 - získal významné ocenění za vědeckou práci
 - působil ve funkci ředitele ÚT

Žádost o udělení Statutu emeritního výzkumného pracovníka ÚT podává pracovník spolu se stručným odborným životopisem a doložením splnění výše uvedených podmínek řediteli ÚT. Žádost projedná a vyjádří se k ní Rada pracoviště.

Statut emeritního výzkumného pracovníka ÚT se uděluje na dobu časově neomezenou. Na udělení Statutu emeritního výzkumného pracovníka ÚT není právní nárok.

Emeritní výzkumný pracovník ÚT má právo:

- využívat kancelář emeritních pracovníků s příslušnou infrastrukturou
- využívat služeb knihovny ÚT
- využívat ústavní e-mail
- využívat rekreační a školicí středisko ústavu za stejných podmínek jako zaměstnanci ústavu
- používat adresu pracoviště ÚT na publikacích a dalších dokumentech souvisejících s jeho vědeckou činností
- být uveden na webových stránkách oddělení
- být zván na významné akce pracoviště
- získat prémii za publikaci v časopise s impaktním faktorem podle příslušné interní normy

Emeritní výzkumný pracovník ÚT je povinen řídit se vnitřními předpisy ÚT a pokyny vedení ústavu a je povinen dodržovat Etický kodex výzkumných pracovníků AV ČR.

Ze závažných důvodů může být Statut emeritního výzkumného pracovníka ÚT ředitelem po projednání Radou pracoviště odejmut.



S emeritním výzkumným pracovníkem ÚT může ÚT v případě potřeby uzavřít dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti. Statut emeritního výzkumného pracovníka ÚT tím není dotčen.

V Praze dne 24. října 2014

Ing. Jiří Plešek, CSc.
ředitel