

Female Managers and Their Wages in Central Europe

Štěpán Jurajda and Teodora Paligorova*

CERGE-EI**

April 2006

Abstract

This paper examines the gender gaps in employment and wages among top- and lower-level managerial employees in a recent sample of Czech firms. Unlike the existing analyses of managerial gender pay gaps, we acknowledge the adverse consequences of the low and uneven representation of women for the Oaxaca-Blinder decomposition and offer an alternative set of results based on a matching procedure. Only 7% of top-level Czech managers are women and their wages are about 20 percent lower even when compared only to their comparable male colleagues.

Abstract

Tento článek zkoumá zastoupení žen a platové rozdíly mezi muži a ženami na středních a vrcholových manažerských pozicích pro výběrový soubor firem v ČR z let 2000 až 2004. Na rozdíl od existujících analýz (rozkladů) platových rozdílů podle pohlaví mezi manažery, naše empirická metodologie není náchylná zkreslení způsobenému malou mírou zastoupení žen v souboru; místo obvyklých rozkladů metodou Oaxaca-Blinder totiž používáme rozklady založené na tzv. párování (matching). Pouze 7% vrcholových manažerů v místních firmách jsou ženy. Pokud srovnáme hodinové výdělky manažerů se srovnatelným vzděláním zaměstnaných ve srovnatelných firmách, pak jsou u žen asi o 20 procent nižší než u mužů.

JEL Classification: J31, J71, P31

Acknowledgements The authors are grateful for data assistance provided by Vladimír Smolka of Trexima, Ltd. This research is part of the EU Equal project “Fifty - fifty: Equal Opportunities for Women and Men” and is co-financed by the European Social Fund of the EU and the state budget of the Czech Republic.

***E-mail:** stepan.jurajda@cerge-ei.cz, teodora.paligorova@cerge-ei.cz

**CERGE-EI is a joint workplace of the Center for Economic Research and Graduate Education, Charles University, and the Economics Institute of the Academy of Sciences of the Czech Republic.

Address: CERGE-EI, P.O. Box 882, Politických vězňů 7, Prague 1, 111 21, Czech Republic.
Jurajda is also affiliated with CEPR and IZA.