



Směrnice č. 3/2013

o poskytování osobních ochranných pracovních prostředků

Čl. 1

Obecná ustanovení

I. Účel

Cílem této směrnice je zabezpečení důsledného používání osobních ochranných prostředků (dále jen „OOPP“) při zachování přísné hospodárnosti, dále zlepšení hygienických zásad při jejich přidělování, zajišťování jejich čištění, dezinfekce a oprav tak, aby je zaměstnanec měl pro výkon příslušné práce k dispozici v čistém a funkčně nezávadném stavu.

II. Platnost

Směrnice platí v celé organizaci. Je závazná pro všechny zaměstnance. Kontrolu dodržování této směrnice zabezpečuje vedoucí technicko-hospodářské správy.

Čl. 2

Důvody přidělování

1. Zákoník práce ukládá zaměstnavateli povinnost chránit životy a zdraví zaměstnanců před škodlivými účinky pracovního prostředí a před nepříznivými klimatickými podmínkami. V případech, kdy ochrana zaměstnanců není možná organizačními a technickými opatřeními, musí být poskytnuty zaměstnancům vhodné OOPP.
2. Přidělují se z těchto důvodů:
 - a) pro ochranu života a zdraví zaměstnanců před účinky chemických škodlivin, chemických karcinogenů, jedů, látek omamných, chemických látek v koncentracích škodlivých zdraví nebo obtěžujících při práci, látek s dráždivými účinky poškozujícími kůži a sliznice, ochrana před vlivem všech druhů záření poškozujících zdraví, hluku, vibrací, infekčních materiálů, ochrana proti popálení, poleptání, před úrazy elektrickým proudem, zdroji mechanického ohrožení, nadměrným teplem, chladem a vlhkem, nepříznivým počasím, extrémním střídáním teplot a před ohrožením zvířaty a díle pro ochrana zaměstnanců ústavu z důvodu hygienických a protiepidemických,
 - b) při mimořádném opatření nebo znečištění oděvu a obuvi při práci. Za mimořádné opotřebení nebo znečištění se považuje jejich nepoužitelnost po dobu užívání kratší než 1 rok.
3. OOPP musí:
 - a) být po dobu použitelnosti účinné proti vyskytujícím se rizikům,
 - b) nesmí představovat další riziko,
 - c) odpovídat existujícím podmínkám na pracovišti,



- d) respektovat ergonomické požadavky,
- e) být přizpůsobeny fyzickým předpokladům zaměstnanců,
- f) být slučitelné, je-li používáno více OOPP najednou.

Čl. 3

Zásady pro poskytování OOPP

1. Poskytování OOPP se řídí zásadami schválenými v návaznosti na zákon č. 246/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů a nařízení vlády č. 495/2001 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Rozsah poskytnutí OOPP k výkonu určité pracovní činnosti se řídí seznamem zpracovaným na podmínky pracoviště na základě vyhodnocení možných rizik ohrožení zdraví a života zaměstnanců.
3. Všichni zaměstnanci musí být podle potřeby vybaveni ochrannými rukavicemi, respirátory, rouškami a plynovými maskami s příslušnými filtry a helmami.

Čl. 4

Způsob poskytování OOPP a nakládání s nimi

1. Výběr a nákup OOPP včetně obuvi zajišťuje zaměstnavatel ve spolupráci se zainteresovanými zaměstnanci organizace. Nové OOPP včetně obuvi si zaměstnanci organizace budou nakupovat osobně, po dohodě se svými vedoucími organizačních jednotek (laboratoří a dalších pracovišť ÚEB). Zaměstnavatel uhradí zaměstnanci náklady na pořízení OOPP za podmínky, že budou certifikované pro danou činnost (včetně laboratorní práce) a budou pocházet od dodavatele, který má živnostenské oprávnění včetně koncesní listiny na jejich prodej a distribuci. Nakoupené OOPP se musí pohybovat v přiměřené finanční náročnosti vzhledem k účelu jejich použití. K posouzení přiměřené finanční náročnosti slouží Přehled doporučených cen OOPP, který tvoří Přílohu č. XY této směrnice. Zaměstnavatel může uhradit zaměstnanci i vyšší náklady na pořízení OOPP než uvádí tato příloha, pokud to daný zaměstnanec uspokojivě zdůvodní.
2. THS zajišťuje písemnou evidenci OOPP určeným zaměstnancem organizace, který zároveň dbá na dodržování přidělovacích lhůt pro jednotlivé druhy OOPP a jednotlivé profese, dle Přílohy č. 1 Směrnice č. 15 „Osobní ochranné pracovní prostředky“ (OOPP).
3. Předčasně opotřebované nebo zničené OOPP posoudí vedoucí organizační jednotky a na základě jeho pokynu dojde k jejich výměně a to se souhlasem zaměstnance organizace (THS), který vede příslušnou evidenci a přidělování OOPP. S vyřazenými OOPP se naloží jako s komunálním odpadem, v případě jejich znečištění nebezpečnými látkami jako s odpadem nebezpečným nebo zvláště nebezpečným. Za třídění odpovídá vedoucí příslušné organizační jednotky.
4. Zaměstnanci, kteří končí pracovní poměr nebo jsou přeřazeni na pracoviště, kde OOPP nepotřebují, odevzdají OOPP pověřenému zaměstnanci THS určenému ke sledování evidence OOPP a ten zařídí jejich likvidaci v souladu s platnými právními normami a předpisy stran likvidace odpadů.
5. Zaměstnanci jsou povinni OOPP používat k pracovní činnosti, na kterou jim byly přiděleny, nakládat s nimi šetrně, hospodárně a případně provádět drobné opravy. Poskytování



gumových rukavic, včetně těch k jednorázovému použití, pro práci v laboratoři není omezeno a nepodléhá evidenci.

Čl. 5

Životnost OOPP

1. Životnost OOPP je nejkratší doba vyjádřená v měsících, po kterou si OOPP při hospodárném používání po celou pracovní dobu v roce zachovávají své funkční vlastnosti. Předčasně znehodnocené OOPP musí zaměstnavatel nahradit funkčně nezávadnými, a to z vlastních prostředků, nebo může úhradu předepsat zaměstnancům, kteří předčasně opotřebením zavinili nedodržením kázně, případně nedbalostí.
2. Při nástupu bude zaměstnanec vybaven OOPP, z toho pláští, kalhotami, košilemi, případně keprovými obleky 2x (netýká se OOPP určených pro zimní období).
3. Výpočet životnosti OOPP se provede u prostředků používaných pouze v zimním období (v seznamu označené písmenem „Z“) a ve všech případech, kdy:
 - a. zaměstnanci nevykonávají činnost, pro kterou jim byly poskytnuty OOPP, po celou pracovní dobu v roce (pracovní úvazek kratší než 50% v celém roce),
 - b. zaměstnanci vykonávají více činností a musí být vybaveni všemi potřebnými druhy OOPP.
4. V případech uvedených v bodu 3. písmeno a) se doba použitelnosti prodlužuje o 1/3, v případě uvedeném v bodu 3. písm. b) se postupuje analogicky. Dojde-li z těchto důvodů k duplicitě ve vybavení některými druhy OOPP, je zaměstnanec vybaven pouze jedenkrát.
5. Při vybavení ochrannými rukavicemi, respirátory, rouškami, plynovými maskami s příslušnými filtry, helmami apod. se životnost nestanoví, o vybavení rozhoduje nadřízený zaměstnanec po zhodnocení daného rizika práce.

Čl. 6

Aktualizace seznamu OOPP

Zaměstnavatel provede znovu zhodnocení rizik a úpravu seznamu pro poskytování OOPP jakmile dojde ke změnám, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Čl. 7

Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

1. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům mycí, čistící a dezinfekční prostředky, za které se též považují ochranné masti podle nařízení vlády č. 495/2001 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Jsou poskytovány na základě zhodnocení rozsahu znečištění zaměstnanců při práci nebo jejich ohrožení dráždivými látkami.
3. Zaměstnancům, kteří přicházejí do styku s látkami, jež mohou způsobit podráždění kůže nebo u nichž může dojít k potřísnění dráždivými látkami, se poskytují dezinfekční prostředky podle druhu škodliviny.
4. Mycí, čistící a dezinfekční prostředky jsou poskytovány dle NV č. 495/2001 Sb. dle přílohy č. 4 k tomuto NV jsou zaměstnanci rozčleněni podle vykonávaných druhů prací a tomu



odpovídající míry znečištění do skupin (všem přísluší min. 2 ks ručníků za rok) – viz Tabulka 1.

5. V souladu s nařízením vlády č. 495/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů poskytuje zaměstnavatel regenerační krémy a masti v přiměřeném množství. Hledisko přiměřenosti a hospodárnosti sleduje ve vztahu k agresivnímu prostředí laboratoří vedoucí organizační jednotky.

Tabulka 1

skupina číslo	druh práce	profese	mycí prostředek v g/měsíc	čisticí pasta v g/měsíc
1	práce velmi nečistá	údržbář, topič, svářeč, malíř natěrač	200	900
2	práce nečistá	údržbář elektro, zámečnick, zahradník	100	600
3	práce méně nečistá	uklizečka, kuchař, skladník, truhlář, instalatér, zásobovač, myčka laboratorního skla	100	300
4	práce čistá	vrátný, řidič osobního auta, věda, výzkum, administrativa, knihovník	100	0

Čl. 8

Čištění a praní

1. Zaměstnavatel zajišťuje na vlastní náklady čištění a praní OOPP.
2. Čištění a praní OOPP zprostředkovává dodavatelská firma.

Čl. 9

Kontrola

1. Všichni zaměstnanci jsou povinni používat přidělené OOPP k ochraně svého zdraví.
2. Kontrolu dodržování této směrnice provádějí vedoucí zaměstnanci v rozsahu svých pravomocí a jsou povinni ze zjištěného porušení vyvodit kárná opatření.

Čl. 10

Závěr

1. Vydáním této směrnice se ruší Směrnice č. 15 k poskytování osobních ochranných pracovních prostředků.
2. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. května 2013.

V Praze 19. dubna 2013

RNDr. Martin Vágner, CSc.
ředitel



Příloha č 1:

Seznam osobních ochranných pracovních prostředků, poskytovaných pracovníkům k výkonu určité pracovní činnosti

Profese	Specifické podmínky práce	Druh OOPP	Vynášecí doba v měsících	Maximální nákupní cena v Kč	
Údržbář		pracovní oblek keprový (kalhoty + blůza)	12	1 350	
		ochranná pracovní obuv kotníčková, protiskluzová	12	1 750	
		ochranné pracovní rukavice - pětiprsté	1	175	
		ochranné brýle (štitek)	12	250	
		ochranný prošívaný kabát 3/4	36	900	
		gumový plášť do deště	36	1 250	
Zahradník		pracovní obuv s wibramovou podešví	24	450	
		montérkový komplet	24	750	
		látkové rukavice	12	25	
		gumové rukavice (ne chirurgické)	3	100	
		brýle s UV filtrem (štit)	36	250	
		sluchátka	36	450	
		gumový plášť do deště	24	1 250	
		holinky	36	750	
	pro práci v zimním období:	čepice	36	250	
		rukavice vyteplené	36	250	
		ochranný prošívaný kabát 3/4	36	900	
		prošívané montérky	36	750	
		zimní obuv	36	1 100	
		pro práci s chemickými postřiky:	ochranný oblek na jedno použití a chirurg. rukav.	0	250
Ridič		ochranné brýle s UV filtrem proti oslnění	24	450	
Knihovnik		pracovní plášť (zástěra)	18	350	
		rukavice textilní	dle potřeby	25	
		respirační proti prachu	dle potřeby	100	
Vědecký pracovník a laborantka	v laboratořích, kde se pracuje s chemickými látkami a přípravky:	plášť bílý	6	350	
		kalhoty bílé	12	300	
		košile bílá	12	300	
		obuv lehká, zdravotní, nebo galoše	24	650	
		štit obličejový, nebo brýle s UV filtrem	24	250	
		rukavice chirurgické	0	20	
	v laboratořích chemických, biochemických, fyziologických a při analýze, měření a vyhodnocování vzorků škodlivin:	plášť bílý	12	350	
		kalhoty bílé	12	300	
		košile bílá	12	300	
		obuv lehká, zdravotní, nebo galoše	24	650	
		na pracovištích s RA látkami I. Kategorie:	vybavení jako v běžných laboratořích		
		na pracovištích s RA látkami II. a III. Kategorie:	vybavení jako v běžných laboratořích a navíc osobní dozimetry		
		práce v chladových prostorách	mikina	36	600
Myčka laboratorního skla		pracovní kalhoty s náprsenkou	12	750	
		gumová obuv	12	550	
		igelitová zástěra	12	550	
		rukávnik	12	200	
		ochrana očí (brýle, štit)	12	250	
		čepice, nebo šátek	12	250	