



Směrnice č. 5/2013

o zahraničních pracovních pobytech pracovníků

Čl. 1

Obecná ustanovení

I. Účel

Cílem této směrnice je zpřesnění pravidel financování mzdových nákladů při zahraničních cestách a pobytech pracovníků ÚEB.

II. Platnost

Směrnice platí v celé organizaci. Je závazná pro všechny zaměstnance.

Čl. 2

Vymezení pojmů:

I. Zahraniční pracovní cesta:

je zpravidla kratší než jeden měsíc: cesta na symposium, cesta na základě pozvání na zahraniční pracoviště (přednáška, provedení experimentů pro společný projekt, kurzy a apod.). V průběhu zahraniční pracovní cesty není přiznán pracovníkovi zahraničním pracovištěm plat nebo stipendium. Pravidla pro vyplacení cestovních náhrad jsou předmětem vnitřního předpisu o cestovních náhradách.

II. Zahraniční pracovní pobyt:

je pracovní pobyt na zahraničním pracovišti, zpravidla delší než 1 měsíc. Pracovníkovi je na zahraničním pracovišti vyplácen plat nebo stipendium. U zahraniční pracovního pobytu se dále rozlišuje, zda jde o:

a) Pobyt v rámci společného projektu se zahraničním pracovištěm, bilaterální dohody, nebo

b) Pobyt jiný.

Čl. 3

Pravidla pro přiznání mzdy:

Pravidla pro přiznání mzdy nebo její části z institucionálních zdrojů ÚEB po dobu trvání zahraničního pracovního pobytu:

1. Pobyt v rámci společného projektu se zahraničním pracovištěm, bilaterální dohody (čl. 2., IIa):

- A) Pokud pracovník nastoupí na zahraniční pobyt **v trvání jeden až tři měsíce**, může mu být po tyto tři měsíce hrazena tarifní mzda z institucionálních zdrojů. Další podmínky tohoto pobytu budou stanoveny na základě přísně individuálního přístupu, a to na základě dohody mezi pracovníkem, jeho přímým nadřízeným (vedoucím Laboratoře), ředitelem a předsedkyní Rady ÚEB nebo jím delegovaným členem Rady ÚEB. Za pobyt v délce do tří měsíců nelze považovat delší pobyt dělený krátkou přítomností na pracovišti, dovolenou apod. Další prodloužení pobytu nad tři měsíce může být vázáno vrácením vyplacené částky.
- B) U zahraničních pracovních pobytů tohoto typu **v trvání od 3 do 6 měsíců pobytu** bude pracovníkovi snížen úvazek z institucionálních zdrojů na 0,1, pokud laboratoř za tohoto pracovníka nepřijme náhradu (zástup, financovaný z institucionálních zdrojů). Další prodloužení pobytu nad 6 měsíců může být vázáno vrácením vyplacené částky.
- C) U zahraničních pracovních pobytů tohoto typu **v trvání 6 měsíců a více** bude pracovník vyjíždět v rámci uděleného neplaceného volna. U výjezdů delších než 1 rok je třeba, aby pracovník předal svěřený majetek ÚEB jiným pracovníkům ÚEB. ÚEB bude pracovníkovi rezervovat pracovní místo pouze na smlouvanou dobu uděleného neplaceného pracovního volna.

Vyjíždějící pracovník si může po dobu zahraničního pobytu ponechat tu část úvazku, která pochází z projektových zdrojů (pokud s tím poskytovatel projektu souhlasí).

2: Pobyt jiný (čl. 2., IIb):

ÚEB pracovníkovi nebude vyplácet mzdu, ale pracovníkovi může být povoleno neplacené volno na definovanou dobu. Pracovník si sám bude muset platit zdravotní a sociální pojištění. Před odjezdem bude pracovník povinen provést inventuru majetku ÚEB, za který zodpovídá, a bude povinen tento majetek převést na jiné pracovníky. ÚEB bude pracovníkovi rezervovat pracovní místo pouze na smlouvanou dobu uděleného neplaceného pracovního volna.



Čl. 4

Závěr

Vydáním této směrnice se ruší směrnice č. 1/2007.

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. května 2013.

V Praze 19. dubna 2013

RNDr. Martin Vágner, CSc.
ředitel