

Kvalifikační předpoklady a charakteristiky tarifních tříd, kvalifikačních stupňů zaměstnanců vědy a výzkumu

Rozpětí mezd pro zaměstnance vědy a výzkumu Slovanského ústavu AV ČR, v. v. i.

V1: Odborný pracovník výzkumu a vývoje (stupeň 1 dle Kariérního řádu AV ČR)

mzdové rozpětí: 17 000 – 34 500 Kč

kvalifikační předpoklady: Do této třídy jsou zařazeni zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním bez vědecké hodnosti a zaměstnanci, kteří svou vědeckou kvalifikaci dále nedoplňují. Jsou do něj tedy zařazováni zaměstnanci, kteří buď ve vědě začínají, nebo jsou již ve věku, kdy není možné od nich rozšiřování kvalifikace očekávat.

Zařazování do kvalifikačních stupňů:

V1a) absolventi studia VŠ (Mgr., příp. Bc.), kteří se seznamují s metodami vědecké práce. Předpokladem je účast na společných projektech oddělení. Zaměstnanci sem zařazení pracují na konkrétních úkolech (max. délka zařazení absolventů do této skupiny jsou dva roky)

17 000 Kč

V1b) zaměstnanci podílející se na realizaci programu výzkumné činnosti, avšak s kvantitativně omezenými výsledky

17 000 – 23 500 Kč

V1c) zaměstnanci podílející se na realizaci programu výzkumné činnosti a konkrétních úkolech především v technické sféře (práce na databázích, korektury, úpravy, příprava publikací pro tisk, bibliografické rešerše) a/nebo vykonávající redakční práci v ústavních periodikách, zaměstnanci podílející se také velkou měrou na organizační činnosti SLÚ, jeho propagaci a popularizaci jeho výsledků. Dále jsou sem zařazení zaměstnanci, kteří splňují navíc předpoklady obsažené ve stupni V1b)

23 500 – 34 500 Kč

V2: Doktorand (stupeň 2 dle Kariérního řádu AV ČR)

mzdové rozpětí: 18 500 – 25 500 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanci v průběhu interního či externího doktorského studia.

Zařazování do kvalifikačních stupňů:

V2a) zaměstnanci podílející se kromě svého doktorského studia částečně na programu výzkumné činnosti ústavu, v němž mají přesně vymezený podíl, publikující kratší příspěvky a účastníci se domácích konferencí

18 500 – 23 500 Kč

V2b) zaměstnanci podílející se kromě doktorského studia velkou měrou i na dalších ústavních úkolech (realizace programu výzkumné činnosti, redakční práce, účast v grantových projektech, publikace studií, účast na zahraničních konferencích atp.)

23 500 – 25 500 Kč

Výzkumní zaměstnanci:

V3: Postdoktorand (stupeň 3a dle Kariérního řádu AV ČR)

mzdové rozpětí: 23 000 – 27 000 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanci po zdárném ukončení postgraduálního studia, kteří získali ve svém oboru akademický titul Ph.D. či Dr. (dále jen Ph.D.). Pracují obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikují své výsledky samostatně i v rámci výzkumného týmu. V této kategorii mohou být zařazeni nejdéle po dobu pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D. Ředitel si vyhrazuje právo toto období zkrátit v závislosti na perspektivnosti daného zaměstnance.

Zařazení do kvalifikačního stupně:

V3a) zaměstnanci podílející se na společných projektech ústavu, pravidelně publikující, účastníci se konferencí, plnící postdoktorské grantové projekty a/nebo připravující svou disertaci ke knižnímu vydání

23 000 - 27 000 Kč

V4: Vědecký asistent (stupeň 3b dle Kariérního řádu AV ČR)

mzdové rozpětí: 24 500 – 29 000 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanci, kteří po uplynutí doby pěti let od získání akademického titulu Ph.D., nejsou zařazeni do stupně V5

Zařazení do kvalifikačního stupně:

V4) zaměstnanci podílející se na plnění programu výzkumné činnosti a ústavních úkolů a aktivně se podílející na chodu ústavu, redakční práci či propagaci a popularizaci tvůrčí činnosti vzniklé v rámci programu výzkumné činnosti

24 500 - 29 000 Kč

V5: Vědecký pracovník (stupeň 4 dle Kariérního řádu AV ČR)

mzdové rozpětí: 26 000 – 42 000 Kč

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanci s vědecko-pedagogickou kvalifikací, s několikaletou úspěšnou praxí, vykonávající pedagogickou činnost na VŠ, podílející se na doktorských studijních programech a schopní týmové práce a jejího vedení. Předpokládá se bohatá publikační činnost v domácích i zahraničních periodikách a publikacích, případně samostatné monografické výstupy. Samostatně řeší závažné a složité výzkumné úkoly, provádí náročné práce ve svém vědním oboru. Obvykle jsou řešiteli grantových nebo programových projektů a aktivně se účastní domácích a mezinárodních vědeckých konferencí. Předpokladem je spojení účasti v ústavních projektech a řešení projektů individuálních, s tematikou ústavního úkolu spojených.

Zařazování do kvalifikačních stupňů:

V5a) zaměstnanci vykazující pravidelnou publikační činnost v periodikách a sbornících či pracující na monografickém výstupu

26 000 Kč

V5b) zaměstnanci vykazující pravidelnou publikační činnost v periodikách a sbornících či pracující na monografickém výstupu a konající externí pedagogickou činnost včetně zhotovování posudků pro udělování vědeckých hodností, vedení diplomových a doktorských prací, ucházející se o grantové projekty, vedoucí týmových projektů (grantové, ústavní či úkoly v rámci meziústavních dohod)

26 000 – 30 500 Kč

V5c) zaměstnanci splňující předpoklady obsažené ve stupních a - b), kteří se dále aktivně podílejí na chodu ústavu, redakční práci či propagaci a popularizaci tvůrčí činnosti vzniklé v rámci programu výzkumné činnosti

30 500 – 35 500 Kč

V5d) zaměstnanci, kteří plní činnosti uvedené ve stupních a - c) systematicky a mají dlouholeté zásluhy o výzkumnou činnost ústavu a/nebo zaměstnanci vykazující mimořádné výsledky ve své činnosti

35 500 – 42 000 Kč

V6: Vedoucí vědecký pracovník (stupeň 5 dle Kariérního řádu AV ČR)

<i>mzdové rozpětí:</i> 35 000 – 49 000 Kč
--

kvalifikační předpoklady: Zaměstnanci splňující požadavky kladené na kvalifikační stupeň 5 (4 dle Kariérního řádu AV ČR), kteří jsou vůdčí vědeckou osobností a zpravidla jsou nositeli vědecké hodnosti nebo vědeckého titulu DrSc. či DSc. nebo vědecko-pedagogického titulu docent či profesor. Významně se podílejí na vývoji daného oboru v mezinárodním měřítku. Obvykle vedou výzkumný tým, jsou členy vědeckých rad, redakčních rad a mezinárodních společností. Do tohoto stupně mohou být zařazeni i zaměstnanci bez vědecko-pedagogické kvalifikace, kteří vykazují dlouholeté mimořádné tvůrčí výsledky. Pravidla pro udělování tohoto kvalifikačního stupně jsou podrobně popsána v Kariérním řádu AV ČR.

Zařazení do kvalifikačního stupně:

Do tohoto tarifu jsou zařazeni zaměstnanci, kteří v průběhu své činnosti významnou měrou přispěli a přispívají k realizaci programu výzkumné činnosti v řadě publikačních výstupů (studie, monografie, publikace) a realizující dlouholetou úspěšnou mezinárodní spolupráci, a/nebo zaměstnanci, kteří v průběhu své činnosti významnou měrou přispěli a přispívají k chodu řízení ústavu a vědecké popularizaci jeho výsledků, a zaměstnanci, kteří se mimořádnou měrou zasloužili o rozvoj SLÚ. Mzdu stanovuje ředitel na základě výsledků jejich práce s přihlédnutím k jejich zásluhám o rozvoj oboru a SLÚ.

Emeritní vědecký pracovník (viz článek IV Kariérního řádu AV ČR)

Do tohoto mimořádného tarifu jsou zařazeni zaměstnanci ve starobním důchodu, kteří však nadále na zkrácený úvazek přispívají k realizaci programu výzkumné činnosti a jeho mimořádným výsledkům. Do této kategorie mohou být zařazeni zaměstnanci, u nichž Akademická rada AV ČR v předchozích letech schválila zařazení vedoucí vědecký pracovník (viz Kariérní řád AV ČR, čl. IV/1 a 2). Jmenování emeritním pracovníkem a jeho práva jsou podrobněji popsány v Kariérním řádu AV ČR, čl. IV/3 až 5.

Způsob jejich odměňování se řídí tarifem V6, který se krátí podle výše úvazku.

Obecná ustanovení:

- Při nástupu do zaměstnání jsou zaměstnanci hodnoceni na dolní hranici tarifního rozpětí třídy, do které jsou při nástupu zařazeni. Při druhé atestaci pak její pozitivní výsledek zakládá možnost na přechod do následujícího kvalifikačního stupně.
- Zařazení do tarifní třídy určí ředitel na základě doporučení atestační komise, o výši mzdy v rámci určeného kvalifikačního stupně rozhoduje ředitel.
- Změna tarifní třídy je možná pouze po atestaci, která je předepisována v souladu s Pracovním a Organizačním řádem SLÚ.
- Negativní výsledek atestace či soustavné neplnění úkolů je důvodem ke snížení tarifní třídy či kvalifikačního stupně. Pracovněprávní důsledky výsledku negativní atestace jsou rozvedeny v Organizačním řádu a v Pracovním řádu SLÚ.

Zařazení zaměstnanců knihovny

K1: Pomocný zaměstnanec knihovny

- přenášení nebo jiné manipulace s knihami, kancelářskými pomůckami a jiným materiálem
- pořizování dat na nosná media (přepisy, skenování apod.), kopírování

minimální vzdělání: základní

mzdové rozpětí: **minimální mzda – 19 000 Kč**

K2: Knihovník

- katalogizace podle standardů a stanovených metodik, práce spojené s akvizicí a adjustací knižních a časopiseckých přírůstků
- základní knihovnické práce, vedení výpůjčního protokolu a půjčování knih
- prodej publikací a časopisů

minimální vzdělání: středoškolské

mzdové rozpětí: **17 000 – 24 000 Kč**

K3: Knihovník specialista

Zaměstnanec vykonává činnosti obsažené v kategorii „knihovník“ a navíc některé z těchto činností:

- samostatné zajišťování chodu knihovny
- organizace knihovního fondu, vedení a doplňování systémů evidence a ukládání knihovních fondů
- zajišťování vnitrostátní a mezinárodní meziknihovní výpůjční služby
- knihovnické a bibliografické, referenční a informační služby uživatelům
- ukládání a kontrola dat do celostátních bibliografických databází (např. ASEP, RIV), kontrola záznamů za SLÚ
- revize knihovního fondu
- zajišťování výměny publikací
- akviziční činnost dle pokynů vedení SLÚ

minimální vzdělání: středoškolské odborné nebo vysokoškolské

mzdové rozpětí: **22 500 – 30 000 Kč**

K4: Knihovník informatik

Zaměstnanec vykonává činnosti obsažené v kategorii „knihovník specialista“ a navíc některé z těchto činností:

- vytváření specializovaných souborných katalogů
- zpracovávání rešerší s využitím specializovaných databází a informačních zdrojů domácí a zahraniční provenience, zpracovávání rozborových materiálů
- tvorba koncepce knihovny
- koordinace s národními i mezinárodními knihovnicko-informačními systémy, kooperace na mezinárodní úrovni
- tvorba speciálních bibliografických a faktografických databází na základě obsahové analýzy
- komplexní obsahové a druhové profilování knihovních fondů, specializovaná akviziční činnost

minimální vzdělání: vysokoškolské

mzdové rozpětí: **25 000 – 38 000 Kč**

Příloha č. 3.

Zařazení administrativních, technicko-ekonomických a provozních zaměstnanců

A1: Pomocná provozní síla

minimální vzdělání: základní

mzdové rozpětí: **minimální mzda – 19 000 Kč**

A2: Pomocný administrativní zaměstnanec

minimální vzdělání: základní + praxe

mzdové rozpětí: **17 000 – 23 500 Kč**

A3: Správce informačních a komunikačních technologií

minimální vzdělání: vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku vysokoškolského vzdělání je možno akceptovat odborné středoškolské vzdělání + prokázanou praxi v oboru za posledních 5 let)

mzdové rozpětí: **25 000 – 40 000 Kč**

A4: Technicko-administrativní zaměstnanec

minimální vzdělání: středoškolské odborné nebo vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku středoškolského vzdělání je možno akceptovat odborné vzdělání, resp. certifikát + prokázanou praxi v oboru za posledních 5 let)

mzdové rozpětí: **17 000 – 30 000 Kč**

A5: Vedoucí technicko-administrativní zaměstnanec

minimální vzdělání: vysokoškolské (v případě nesplnění požadavku vysokoškolského vzdělání je možné akceptovat odborné středoškolské vzdělání + prokázanou praxi za posledních 5 let)

mzdové rozpětí: **25 000 – 40 000 Kč**

Přílohy č.1 - 3 Vnitřního mzdového předpisu byly schváleny Radou SLÚ 15. 11. 2019, vstupují v platnost 1. 1. 2020 a nahrazují dosavadní přílohy 1 – 3 ze 4. 3. 2016. Příloha č. 4 Příplatky za vedení se nemění.

Příloha č. 4

Příplatky za vedení

statutární orgán	určuje zřizovatel
zástupce ředitele	4 000 Kč
vědecký tajemník	2 000 Kč
vedoucí vědeckého oddělení	1 000 Kč
vedoucí THS	3 000 Kč
vedoucí knihovny	750 Kč

Příloha 4 Vnitřního mzdového předpisu byla schválena Radou SLÚ 11. 10. 2013
a vstupuje v platnost 1. 10. 2013.