

Koncepce řízení Filosofického ústav Akademie věd České republiky a směřování jeho činnosti, včetně budoucího rozvoje pracoviště

Vypracoval: PhDr. Ondřej Ševeček, Ph.D.

Úvodem

Předkládaná koncepce vychází a dále rozvíjí dokument (Představa o budoucím výzkumném zaměření FLÚ), který jsem vypracoval pro konkurz na pozici ředitele FLÚ v roce 2013. Domnívám se, že řada organizačních principů i konkrétních bodů formulovaných v tomto dokumentu je pro další směřování FLÚ stále relevantní. Jádrem koncepce je pojetí FLÚ jako vědeckého pracoviště, které vytváří co nejlepší podmínky pro vědeckou práci a všestranně podporuje bádání v oblasti filosofie i dalších profilujících oborech. Směřuje ke kontinuálnímu rozvoji FLÚ jako pracoviště neuniverzitního typu se svébytným posláním i postavením v oblasti humanitních věd v České republice. Snaží se dále upevňovat jeho postavení jako významného střediska oboru v národním i mezinárodním měřítku. Současně jde o vizi pracoviště, které je otevřeno intenzivní domácí i zahraniční spolupráci, pohybům světové vědy i potřebám české společnosti a kultury.

Navazuje na koncepční dokumenty přijaté v posledních letech Akademií věd ČR (viz Koncepce rozvoje činnosti Akademie věd ČR ze dne 22. 12. 2016, Příloha 2) a reaguje také na některé strategické materiály Evropské unie a České republiky. Opírá se o příklady dobré zahraniční praxe a současně přihlíží k situaci humanitních věd v České republice a jejím specifickým. Ve svém založení vychází z pluralitního a autonomního pojetí vědy a usiluje o systematickou podporu vědecké kreativity a tvůrčí aktivity badatelů v oblasti humanitních věd.

Předkládanou koncepci jsem pro přehlednost rozvrh do tří oddílů. V **prvním oddílu (1)** jsou stručně charakterizovány hlavní principy a zásady řízení FLÚ, z nichž se odvíjí jeho organizační struktura i formy organizace vědecké práce. V tezí jsou pak rozvedeny základní body koncepce řízení pro následující funkční období ředitele FLÚ, včetně nových akcentů a prvků ve způsobech organizace. **Druhý oddíl (2)** je věnován klíčovým otázkám týkajícím se směřování činnosti a dalšího rozvoje FLÚ. Tento oddíl je rozdělen do jedenácti okruhů, v nichž jsou identifikovány hlavní otázky a problémy, na které bych se chtěl v následujícím období zaměřit: 2.1 Badatelský profil a výsledky, 2.2 Hodnocení vědecké práce, 2.3 Personální zajištění, 2.4 Projektová činnost, 2.5 Servisní činnost, 2.6 Ediční činnost, 2.7 Knihovnicko-informační služby, 2.8 E-infrastruktura a rozvoj *digital humanities*, 2.9 Mezinárodní spolupráce a integrace do evropského výzkumného prostoru, 2.10 Spolupráce s pracovišti na vysokých školách, 2.11 Komunikace s veřejností a popularizace vědy. V **závěrečném oddílu (3)** jsou v několika odrážkách nastíněny nejbližší kroky a úkoly vedení FLÚ.

1. Způsob řízení, organizační struktura a formy organizace vědecké práce

Základní rámec pro řízení FLÚ je stanoven zákonem o veřejných výzkumných institucích (zákon č. 341/2005 Sb.), v němž je vymezeno postavení a působnost zřizovatele (§ 15) jakož i orgánů veřejné výzkumné instituce (§ 16–19). Hlavními orgány pracoviště jsou ředitel (statutární orgán), rada pracoviště (orgán rozhodující o koncepci a směrech rozvoje, schvalující rozpočet i vnitřní předpisy, volený výzkumnými pracovníky) a dozorčí rada (orgán vykonávající dohled nad činností a hospodařením jmenovaný zřizovatelem). Základní parametry řízení jsou specifikovány v Organizačním řádu FLÚ.

Způsob řízení FLÚ vychází ze samosprávného charakteru pracovišť Akademie věd ČR, jež jsou do značné míry nezávislá a autonomně si stanovují vědecké priority i způsoby, jimiž realizují výzkumnou činnost. Mají také vlastní, interně spravované rozpočty a rozhodují o svých rozpočtových prioritách. Nezávislé a autonomní postavení veřejných výzkumných institucí je v prostředí Akademie věd ČR vázáno na splnění náročných kritérií vědecké kvality, kterou zřizovatel pravidelně ověřuje mezinárodním hodnocením. Závěry hodnocení se pak na různých úrovních promítají do způsobů organizace práce, organizační struktury i zacílení konkrétních organizačních opatření.

Předkládaná koncepce řízení klade v principu důraz na to, aby formy organizace vědecké práce vycházely z potřeb individuálních či týmových badatelských programů a vytvářely (a) prostor pro výrazné badatelské osobnosti, které si svobodně určují témata své práce, (b) stabilní podmínky pro realizaci dlouhodobých a specializovaných vědeckých úkolů. Akcentuje také princip akademické samosprávy (zakotvený v zákoně o veřejných výzkumných institucích) a hledá vhodné formy spoluúčasti badatelů na rozhodovacích procesech a při řízení společných agend i rozhodování o důležitých otázkách chodu FLÚ. Opírá se o příklady dobré praxe s cílem vytvořit co nejkvalitnější pracovní podmínky pro badatele, efektivní organizaci i kolegiální atmosféru a vstřícné pracovní prostředí.

Koncepce navazuje na dosavadní způsob řízení FLÚ, respektuje a rozvíjí základní organizační principy, z nichž vychází dosavadní organizační struktura FLÚ i formy organizace vědecké práce. V teziích níže jsou stručně představeny základní parametry koncepce pro léta 2018–2023, včetně nových akcentů a prvků ve způsobech organizace a řízení činnosti FLÚ:

- Vedení FLÚ – organizační struktura a její nové prvky: Vedení FLÚ by tvořil i nadále ředitel, statutární zástupce ředitele, zástupce ředitele pro vědeckou činnost, zástupce ředitele pro koncepční rozvoj a vědecký tajemník. Na řízení z titulu svých funkcí participují také předseda a místopředseda Rady FLÚ a předseda a místopředseda Dozorčí rady FLÚ (zejména v oblastech působnosti vymezených zákonem o veřejných výzkumných institucích).

Plánují rozšíření stávajících poradních orgánů ředitele (kolegium, atestační komise, rada pro popularizaci, ediční rada ad.) o mezinárodní poradní sbor (ustavený v kooperaci s Radou FLÚ, složený z předních zahraničních badatelů se zkušenostmi v oblasti organizace a řízení vědecké práce, a to zejména pro konzultaci otázek vědecké koncepce, dlouhodobé strategie a zapojení do

evropského výzkumného prostoru) a radu pro informační technologie a e-infrastrukturu (ustavenou v návaznosti na plánovaný rozvoj *digital humanities* ve FLÚ a participaci v národním projektu DARIAH-CZ).

V rámci vedení FLÚ by byly nově a přesněji rozděleny kompetence a oblasti odpovědnosti jeho jednotlivých členů s cílem (a) efektivněji organizovat práci vedení a (b) dále koncepčně rozvíjet klíčové segmenty činností FLÚ, event. nově rozvrhnout organizaci některých vědu podporujících a servisních agend. S ohledem na nepřehlednost právního prostředí, rostoucí byrokracii, zvyšující se nároky a požadavky na administrativní zajištění chodu FLÚ by byl větší měrou využíván institut interního auditu (s cílem zajistit soulad administrativní praxe FLÚ s platnou legislativou a současně v daných podmínkách co nejefektivněji nastavit chod administrativních činností a tím omezit vnitřní byrokracii).

- Formy organizace vědecké práce: Základními organizačními jednotkami by byly i nadále výzkumné útvary (oddělení, kabinety, centra) s pětiletými badatelskými plány (schválenými Radou FLÚ a vycházejícími z dlouhodobější vědecké strategie, jež by byly aktualizovány v návaznosti na pravidelné mezinárodní hodnocení), disponující vlastním rozpočtem. V jednotlivých útvarech hrají klíčové role vedoucí a vůdčí vědecké osobnosti (formulují výzkumné plány, jsou garanty vysoké úrovně vědecké práce i zapojení útvaru do kontextu mezinárodního bádání). Vedoucí útvaru v tomto pojetí také do značné míry určují personální strategii týmu, rozhodují v rámci pravidel o čerpání a prioritách rozpočtu útvaru a odpovídají za výsledky a hodnocení útvaru při mezinárodním hodnocení. Zásadnější organizační změny na této úrovni by měly být spojeny s formulací pětiletého výzkumného plánu FLÚ a vyhodnocením zpráv připravených pro mezinárodní hodnocení, s přihlédnutím k jeho závěrům (klíčová kompetence vedení FLÚ a Rady FLÚ).

Kromě této „pevné struktury“ by měla být v následujících letech systematictěji podporována i spolupráce badatelů napříč FLÚ (konkrétní projekty interní spolupráce realizované napříč organizační strukturou útvarů FLÚ by mohly být např. explicitně zakotveny v pětiletých výzkumných plánech a v určitých případech po projednání v Radě FLÚ získat oficiální status, resp. určitou formu institucionální podpory). Organizační struktura a pravidla FLÚ by měla také umožňovat, aby individuální badatelé (podle logiky konkrétních badatelských záměrů a přirozené změny badatelské orientace či tematických priorit) pracovali na projektech a úkolech různých útvarů, a to na bázi institucionální i účelové podpory. Současně je zde k diskusi otázka možností interní mobility vědeckých pracovníků FLÚ, včetně změn kmenové afiliace a přechodu do jiného týmu (např. v návaznosti na pětileté cykly výzkumných plánů).

- Organizace a řízení servisních agend: Hlavním cílem plánovaných organizačních opatření je zlepšení administrativní i odborné podpory poskytované vědeckým pracovníkům. Otázky racionálního nastavení a profesionálního zajištění servisních a vědu podporujících agend nabývají na významu v souvislosti s nárůstem byrokracie, a tím i zvyšováním administrativní

zátěže kladené na výzkumné organizace a vědecké pracovníky. Kromě kontinuálních a dílčích změn v rámci hospodářské správy a personálního oddělení bych se chtěl zaměřit zejména na nový způsob organizace a další profesionalizaci podpory v oblasti projektů a grantů. Mělo by být nově ustaveno projektové oddělení FLÚ (jako samostatná organizační jednotka) a v jeho rámci pak vymezena agenda i specializace jeho jednotlivých členů. Oddělení by poskytovalo komplexní a profesionální podporu v oblasti projektů a grantů – od soustavného monitoringu domácích i zahraničních soutěží přes přípravu projektových návrhů až po projektový management. Na základě výsledků mezinárodního konkurzu by měla být obsazena pozice projektového specialisty na evropské granty. Předpokládám, že kromě kmenových zaměstnanců oddělení (3 pozice) by část pracovníků byla přijímána na základě úspěšných grantových žádostí a oddělení by také v případě specifické potřeby využívalo externí spolupracovníky.

2. Směřování činnosti a budoucí rozvoj pracoviště

2.1 Badatelský profil a výsledky

Bádání ve FLÚ a jeho vědeckých týmech by mělo i nadále sledovat tyto obecné cíle: (a) přispívat k rozvoji světového bádání ve filosofii a v několika dalších profilujících oborech, (b) realizovat projekty orientované k potřebám české společnosti a kultury, zejména projekty s bohemikální a středoevropskou tematikou a relevancí (včetně dlouhodobých edičních, překladových a popularizačních projektů), (c) budovat infrastrukturu a poskytovat služby badatelské obci (knihovnicko-informační služby, e-infrastruktura, vytváření badatelských sbírek, databází a archivů, podpora ediční činnosti), (d) podílet se na výchově mladé vědecké generace, zejména ve spolupráci s univerzitami (zapojování začínajících vědců do výzkumných projektů, spolupráce při realizaci doktorských studijních programů), (e) rozvíjet mezinárodní spolupráci (společné projekty, publikační aktivity, konference a workshopy, podpora mobility výzkumných pracovníků) s cílem udržovat kontakty českého prostředí s evropskou a světovou vědou a aktivně se podílet na jejím utváření.

Pokud jde o tematický profil FLÚ, bádání by mělo být i v budoucnosti soustředěno do tří prioritních oblastí, jež jsou v rámci Akademie věd ČR ve svém dlouhodobě formovaném charakteru jedinečné a jež vymezují výzkumné zaměření jednotlivých vědeckých týmů: (1) filosofie, včetně jejích přesahů a interakce s jinými vědními obory (mj. v prostředí FLÚ tradičně zahrnující logiku, interdisciplinární studia vědy a teorie vědeckého poznání či bádání na pomezí filosofie a sociálních věd); (2) medievalistická studia a výzkumy v oblasti intelektuálních dějin; (3) klasická, biblická, řecká a latinská a neolatinská studia.

Důležitou zásadou při stanovování vědecké koncepce FLÚ se stala vyvážená podpora různých filosofických směrů, a to s vědomím, že je třeba uchovat pluralitu přístupů k filosofické práci. Současně vedení FLÚ vždy dbalo na to, aby menší obory profilující výzkumy FLÚ nebyly marginalizovány. Takový koncepční přístup považuji za zásadní a uplatňoval bych jej i nadále. Současně je třeba počítat s tím, že významnou roli při stanovování konkrétních tematických priorit bude v prostředí Akademie věd ČR sehrávat také potenciál řešitelských týmů, opírající se o individuální badatelskou excelenci (včetně prokázané schopnosti zapojit se do mezinárodního bádání a dosahovat kvalitních publikačních výsledků). Právě v tomto kontextu je důležité respektovat specifickou povahu a rozdílný charakter badatelských výsledků různých útvarů FLÚ a zohledňovat ji při hodnocení vědecké práce.

K tomuto bodu v tezích doplňuji a považuji za prioritu:

- Podpora individuální excelence a publikování nejvýznamnějších výsledků v mezinárodním kontextu.
- Vytváření podmínek pro práci na dlouhodobých a rozsáhlých badatelských a edičních projektech (edice, syntetické práce, slovníky, náročné překlady).
- Posilování mezioborových kontaktů uvnitř pracoviště a formulace průřezových projektů v oblasti filosofie s cílem dále posilovat jádro badatelského profilu pracoviště.
- Podpora mezioborové a meziinstitucionální spolupráce, včetně zapojení pracovníků FLÚ do programů Strategie AV21.
- Soustavnější rozvoj výzkumů v oblasti etiky (např. formou podpory průřezových projektů, které by částečně integrovaly výzkumnou kapacitu FLÚ napříč vědeckými týmy).
- Další rozvoj a podpora dlouhodobých záměrů v oblasti *digital humanities*, včetně poskytování služeb uživatelům e-infrastruktury.

2.2 Hodnocení vědecké práce

V uplynulých letech se v prostředí Akademie věd ČR i na půdě FLÚ podařilo nastavit pravidla i procesy hodnocení vědecké práce na odpovídající úrovni. Mezinárodní hodnocení prováděné pravidelně Akademií věd ČR je nyní doplněno podrobně rozpracovanými interními evaluačními mechanismy na pracovišti (zejména atestace). Hodnocení je v obou případech založeno na přístupech, jež respektují oborové odlišnosti a usilují o kvalitativní, odborné posouzení pracovních výsledků. Tento základní rámec by měl zůstat nezměněn. V dalším období by se mělo vedení FLÚ soustředit na etablování a stabilizaci základních pravidel v praxi, aktivně se podílet na celkovém zvyšování kultury hodnocení a popř. na dílčích úpravách jeho parametrů.

2.3 Personální zajištění

Klíčovou aktivitou v oblasti personálního rozvoje by se měla stát příprava projektu „Strategický a institucionální rozvoj FLÚ v oblasti lidských zdrojů“, reagující na opakovanou výzvu „Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj OPVVV“ (její vypsání plánováno na podzim 2018). FLÚ by se přihlásil k principům zakotveným v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování při přijímání výzkumných

pracovníků. Cílem je získání certifikátu HR Award, který uděluje Evropská komise výzkumným institucím, které implementují strategii HRS4R (The Human Resources Strategy for Researchers). Projekt by umožnil podpořit aktivity v oblasti rozvoje pracovníků (včetně mobility), personálního managementu, internacionalizace, grantové a projektové podpory i popularizace výzkumu.

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Pro zajištění programu FLÚ je klíčové působení vůdčích badatelských osobností, které mají zásadní vliv na formulaci badatelských priorit a témat a podstatnou měrou se podílejí na konstituování a formování vědeckých týmů. Vytváření kvalitních podmínek pro jejich práci by mělo být proto i nadále prvořadým úkolem vedení FLÚ.
- Vysoký standard výběru pracovníků: veřejná výběrová řízení na badatelské pozice (také s mezinárodním přesahem) i pozice v servisních útvech; kvalitní obsazení výběrových komisí.
- Podpora kariérního růstu vědeckých pracovníků a zvyšování jejich kvalifikace (všestranná podpora etablovaných pravidel kariérního růstu a jeho propojení s atestacemi a přímou návazností na systém mzdového odměňování; podpora mobility).
- Důraz na zvyšování mezd (v roce 2012 činil průměrný měsíční příjem vědeckých pracovníků s atestací ve FLÚ 32 402 Kč, v roce 2017 38 649 Kč, ovšem v roce 2017 v rámci AV ČR 51 083 Kč); problém vnitřních mzdových diferencí daný účelovou podporou; strukturální deficit ve financování humanitních oborů.
- Podpora kolegiálního prostředí na pracovišti; mj. vytváření prostředí, ve kterém vzájemně spolupracují zkušení badatelé a mladší nastupující generace vědeckých pracovníků, což je zárukou dalšího kontinuálního rozvoje oborů pěstovaných ve FLÚ.
- Přirozená generační obměna a doplňování vědeckých i servisních útvarů podle potřeb.
- Etablování pracovníků po návratu z mateřské a rodičovské dovolené do vědeckého provozu a podpora pracovníků s malými dětmi (zkrácené úvazky);
- V personální politice věnovat pozornost otázkám zastoupení žen ve vědeckých útvech i různých dalších grémiích FLÚ.
- Účinnější podpora a informační servis pro zahraniční pracovníky FLÚ s cílem podpořit jejich etablování na pracovišti a v ČR (mj. ve spolupráci s EURAXESS Czech Republic).
- Pokračování podpory dlouhodobých pobytů zahraničních badatelů ve FLÚ.

2.4 Projektová činnost

Významnou roli při financování činnosti FLÚ hrají projekty a granty externích poskytovatelů (v roce 2017 29 835 tis. Kč – tj. 22 % z celkových zdrojů) a dotační programy a soutěže Akademie věd ČR (v roce 2017 21 005 tis. Kč – tj. 15 % z celkových zdrojů). Tyto prostředky ve výši přesahující 50 mil. Kč ročně jsou rozdrobeny do desítek projektů a jejich využití je vázáno na různá pravidla. Správa

těchto projektů je administrativně i provozně náročná. Současně je třeba s ohledem na potřeby dalšího rozvoje FLÚ objem soutěžemi získávaných prostředků nejen udržet, ale pokusit se i o jeho navýšení (zejména v segmentu projektů EU a zahraničních poskytovatelů je úspěšnost FLÚ stále nízká; v roce 2017 se podařilo ze zahraniční získat prostředky pouze ve výši 1 268 tis. Kč).

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Zřízení projektového oddělení FLÚ a jeho personálně posílení o pracovníka specializovaného na EU soutěže. Cílem je poskytnout lepší podporu pracovníkům FLÚ, snížit administrativní zátěž doprovázející řešení grantů a přispět k jejich úspěšnému zakončení.
- Systematicky hledat nové možnosti podpory pro badatelské programy FLÚ doma i v zahraničí (v intenzivnější spolupráci se zahraničními partnery) a více než doposud podporovat vědecké útvary i individuální badatele při vyhledávání relevantních podpůrných programů.
- Využívat možnosti elektronického projektového systému VERSO, poskytujícího služby pro řešitele a usnadňujícího jejich komunikaci s hospodářskou správou.
- Usilovat o získání prestižních ERC projektů.

2.5 Servisní činnost

Podmínky, v nichž je realizována v posledních letech činnost ústavu, kladou zvýšené požadavky na pracovníky servisních útvarů, jejich profesionalitu a kompetence, současně se zvyšují také nároky na komunikaci s vědeckými pracovníky, poskytovateli podpory a partnerskými institucemi. Trend rostoucí byrokracie, častých změn legislativy a předpisů vyžaduje značnou flexibilitu administrativy, precizní práci a současně znalosti komplexních vazeb jednotlivých agend. Tyto skutečnosti je třeba zohledňovat při výběru nových zaměstnanců servisních útvarů i při kontinuální obměně pracovních pozic či jejich nové organizaci.

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Snahu o maximální možnou racionalizaci vnitřního chodu FLÚ, aby nebyla (nad rámec vnějškově vynucených změn) stimulována vlastní byrokracie ve FLÚ.
- Zkvalitňování administrativní podpory a činností podporujících badatelskou práci (podmínek pro stabilní postavení a kvalifikační růst pracovníků servisních útvarů). S ohledem na zvyšující se nároky na specializaci a odbornost projektových pracovníků je třeba podporovat jejich profesní růst.
- Racionalizaci agendy – z důvodu končící licence je nutno do konce roku 2019 vybrat a implementovat nový ekonomický (mzdový i personalistický) systém. Tato příležitost by měla být využita k racionalizaci, včetně rozumné míry elektronizace některých běžných agend, např. zpracování agendy cestovního.
- Podporu dalšího vzdělávání pracovníků, včetně posílení schopnosti komunikovat v anglickém jazyce (narůstající internacionalizace, zahraniční projekty a spolupráce).
- Posílení oblasti IT podpory, technického zabezpečení a správy sítí a zlepšení podmínek pro rozvoj e-infrastruktury a projektů v oblasti *digital humanities*.

2.6 Ediční činnost

FLÚ provozuje nejrozsáhlejší ediční činnost v rámci vědeckých pracovišť Akademie věd ČR. V nakladatelství Filosofia a nově etablovaném edičním oddělení Oikúmené vycházejí více než tři desítky knižních publikací za rok a také činnost FLÚ v oblasti vydávání periodických publikací je mimořádně rozsáhlá (zajišťuje vydávání či spoluvydávání 9 vědeckých časopisů). FLÚ je tedy celonárodně významnou platformou publikací v několika oborech humanitních věd – a tímto směrem by se měl profilovat i nadále.

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Setrvalý důraz na posilování vědeckého profilu časopisů i nakladatelství, otevřenost ediční politiky a zvyšování kvality recenzního řízení. Posilování pozice vědeckých časopisů vydávaných FLÚ v mezinárodním kontextu, včetně jejich viditelnosti v relevantních mezinárodních databázích a indexech.
- Vytváření kvalitních podmínek pro činnost redakcí a vydávání vědeckých časopisů (hledat další možnosti jejich podpory).
- Směřování k podpoře politiky otevřeného přístupu a reflektování nových možností a výzev v oblasti vydávání odborných knih i časopisů (e-knihy, redakční systémy ad.).
- Co nejefektivnější zajištění edičního provozu (využití synergických efektů v oblasti distribuce, rozvoj e-shopu, sdílení zkušeností mezi redakcemi, podpora v oblasti licenčních smluv ad.).

2.7 Knihovnicko-informační služby

Významnou součástí pracoviště jsou dvě veřejné knihovny, které slouží potřebám pracovníků ústavu, ale i zainteresované veřejnosti zejména z řad studentů či akademických pracovníků vysokých škol. Specializované fondy knihoven FLÚ obsahují unikátní celky domácí a zahraniční odborné literatury a svou skladbou a rozsahem, v celkovém počtu přesahujícím sto tisíc svazků, patří k nejvýznamnějším sbírkám svého druhu v ČR.

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Podporu odborných služeb knihoven a současných trendů v knihovnictví (databáze publikací, on-line služby).
- Reorganizaci a personální posílení knihovny KKS na Florenci s cílem zvýšit kvalitu poskytovaných služeb, etablovat současné standardy do oblasti uspořádání, evidence knihovního fondu a dokončení konverze záznamů do systému Aleph (vypsání konkurzu na pozici vedoucího této oborově významné knihovny).

2.8 E-infrastruktura a rozvoj *digital humanities*

V souvislosti s dlouhodobým záměrem rozvoje výzkumů v oblasti *digital humanities* a budování e-infrastruktury by nově měla být ustavena Rada pro informační technologie a e-infrastrukturu jako poradní orgán ředitele. V této radě by byly zastoupeny útvary podílející se na výzkumech v oblasti *digital humanities* a účastníci se projektu DARIAH-CZ, jenž na úrovni vlády ČR čeká na začlenění do mapy velkých výzkumných

infrastruktur ČR. Prvním úkolem tohoto orgánu by mělo být vypracování koncepce dalšího směřování (včetně návrhů konkrétních kroků) FLÚ v této oblasti.

2.9 Mezinárodní spolupráce a integrace do evropského výzkumného prostoru

Strategický dokument Koncepce rozvoje činnosti Akademie věd ČR (2016) přikládá dalšímu rozvoji mezinárodní spolupráce zásadní význam a považuje jej „za přirozený atribut vědecké práce, který přispívá ke zvyšování kvality výzkumu“. Zdůrazňuje potřebu zvyšovat internacionalizaci výzkumných týmů a pracovišť Akademie věd ČR a jejich integraci do mezinárodních struktur. Tato východiska jsou podstatná i pro další směřování FLÚ. Jedním z dílčích strategických kroků je proto i záměr etablovat v rámci struktury FLÚ mezinárodní poradní sbor, složený z předních zahraničních odborníků, který by napomáhal v určování priorit a postupu vedení FLÚ a Rady FLÚ v této oblasti. V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Zapojování vědeckých útvarů FLÚ do mezinárodních badatelských sítí a mezinárodních projektů (podle specifických možností a potřeb jednotlivých útvarů).
- Podporu individuálních stáží a pobytů vědeckých pracovníků FLÚ na zahraničních pracovištích jako důležité součásti odborného růstu.
- Pokračování a rozšiřování interní podpory dlouhodobých pobytů zahraničních badatelů ve FLÚ.
- Pokračující systematické využívání domácí a zahraniční podpory v rámci různých programů určených k rozvoji mezinárodní spolupráce (FLÚ je v této oblasti velmi aktivní, zejména v rámci různých interních schémat Akademie věd ČR).
- Zvýšení míry zahraniční podpory badatelských aktivit FLÚ.

2.10 Spolupráce s pracovišti na vysokých školách

FLÚ má tradičně silně rozvinut segment spolupráce s vysokými školami (mj. tři společná pracoviště – centra – s Univerzitou Karlovou a pět společně akreditovaných studijních programů). Kromě kontinuální spolupráce a podpory řešení společných vědeckých projektů a grantů s pracovišti vysokých škol by se vedení FLÚ soustředilo zejména na prohloubení spolupráce na doktorských studijních programech, a to i v návaznosti na kroky, jež v této věci koná vedení Akademie věd ČR (uzavírání rámcových dohod o spolupráci s veřejnými vysokými školami). Těmto otázkám je třeba věnovat náležitou pozornost i s ohledem na novou praxi udělování akreditací v návaznosti na novelu zákona o vysokých školách.

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Aktivní účast FLÚ na vzdělávání doktorandů a vytváření vhodných podmínek pro jejich větší zapojování do vědeckých programů pracoviště (smluvně zakotvit postavení FLÚ jako školícího pracoviště, dbát na odpovídající zastoupení vědeckých pracovníků FLÚ v oborových radách a aktivně formovat profil společných doktorských programů).

- Pokusit se rozvinout spolupráci v oblasti doktorského studia s některým ze zahraničních pracovišť.
- Zvážit etablování interního programu pro podporu talentovaných doktorandů ze společně akreditovaných doktorských programů.
- Otázku vyvážené podpory společných pracovišť (CMS).

2.11 Komunikace s veřejností a popularizace vědy

V uplynulém období byla etablována ve FLÚ Rada pro popularizaci, jejíž činnost výrazným způsobem zvýšila úroveň i četnost popularizačních a vzdělávacích aktivit zaměřených na širší veřejnost a studenty. I v následujícím období by měla být činnost Rady pro popularizaci systematicky podporována a měly by být vytvářeny podmínky pro uskutečňování koncepční představy, kterou vypracovala.

V tomto bodě akcentuji a považuji za prioritu:

- Pokračovat v systematické podpoře větších popularizačních akcí (Festival filosofie, Týden vědy a techniky, účast na Veletrhu vědy v Letňanech a knižním veletrhu Svět knihy), včetně uvážení možnosti pravidelného opakování úspěšného formátu Noci filosofie v Praze.
- Podpora etablovaných vzdělávacích akcí a letních škol (Letní škola klasických studií, Letní škola medievalistických studií).
- Hledat další možnosti využití prostředků alokovaných v rámci Strategie AV21 pro propagaci výsledků a vědecké práce FLÚ.
- Další rozvoj edic zaměřených na popularizaci filosofie a dalších profilujících oborů.
- Konkurzem obsadit místo pracovníka podporujícího oblast popularizace vědy a propagace aktivit FLÚ.
- Zřídit u webu FLÚ oborový informační portál referující o akcích konaných v ČR.

3. Nejbližší kroky a úkoly vedení FLÚ

- Ve spolupráci s Radou FLÚ a vedoucími vědeckých útvarů formulovat dlouhodobější strategii rozvoje pracoviště (tvořící širší rámec pro pětileté výzkumné plány zpracovávané pro pravidelné mezinárodní hodnocení).
- Zpracovat návrh projektu „Strategický a institucionální rozvoj FLÚ v oblasti lidských zdrojů“, reagující na opakovanou výzvu „Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj OPVVV“ (plánované vypsání podzim 2018), a předložit jej k projednání Radě FLÚ.
- Připravit návrh Statutu Mezinárodního poradního sboru FLÚ a předložit jej Radě FLÚ k projednání; následně ustavit mezinárodní poradní sbor jako poradní orgán ředitele a Rady FLÚ.

- Aktualizovat vnitřní směrnici a upravit praxi v oblasti využívání výsledků (duševního vlastnictví) a publikování zaměstnaneckých děl.
- Výběr a implementace nových ekonomických informačních systémů v souvislosti s ukončením centrální podpory stávajících systémů iFIS, Elanor Global, Verso (k 31. 12. 2019).
- Zajištění přípravy a organizace mezinárodního kongresu CLMPST 2019.