



Zaměstnanci 50+ v IKEA



A photograph of a woman with long dark hair, wearing a black top and a red and white checkered apron, hugging a young child with blonde hair who is wearing a purple and blue striped shirt and blue jeans. They are surrounded by other people, including a boy in a grey sweater in the background and a man's head in the foreground. The scene is set in a brightly lit room, possibly a hospital or a care facility.

Vytvářet lepší

každodenní život pro většinu

lidí.

IKEA

Myšlenka

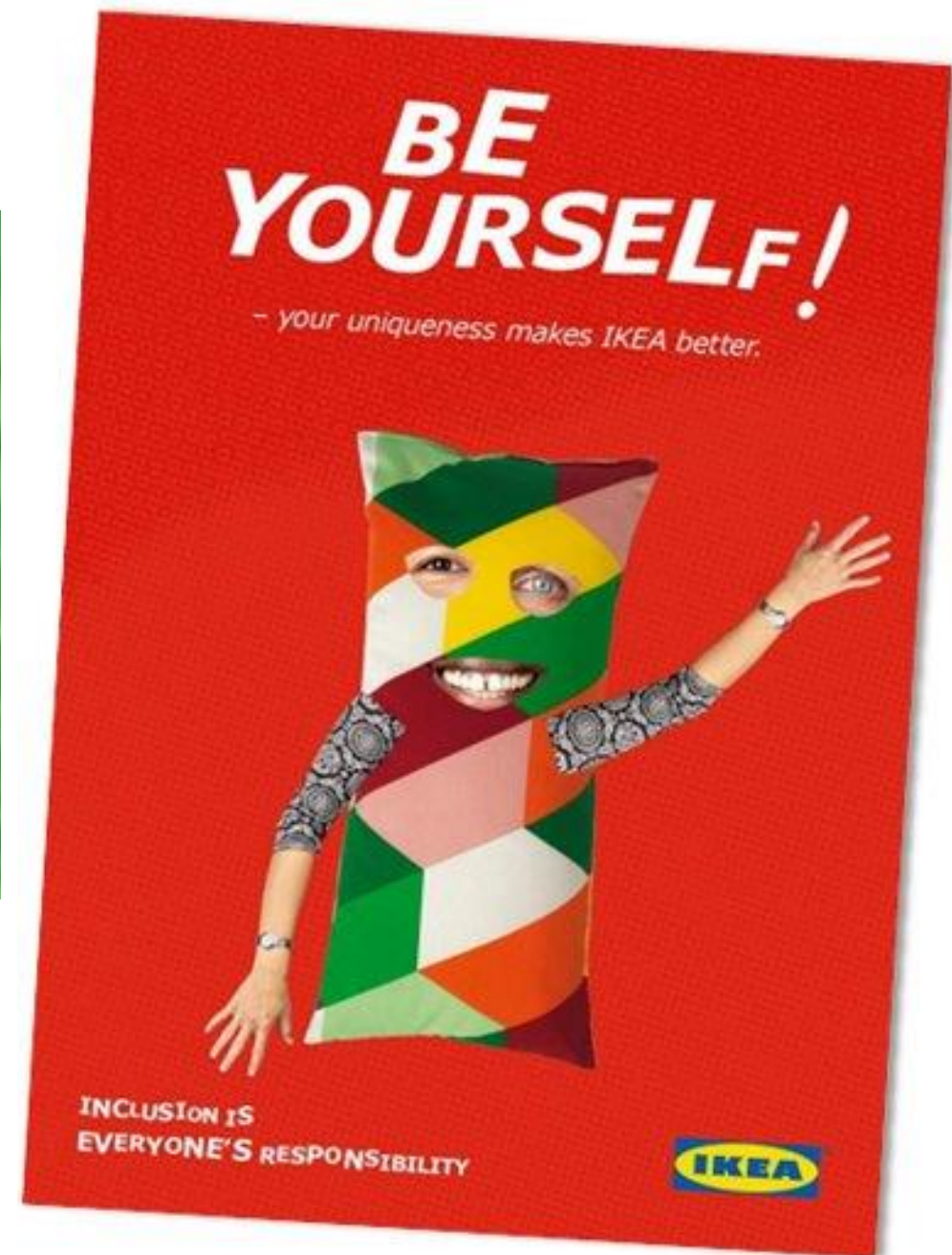
lidských

zdrojů

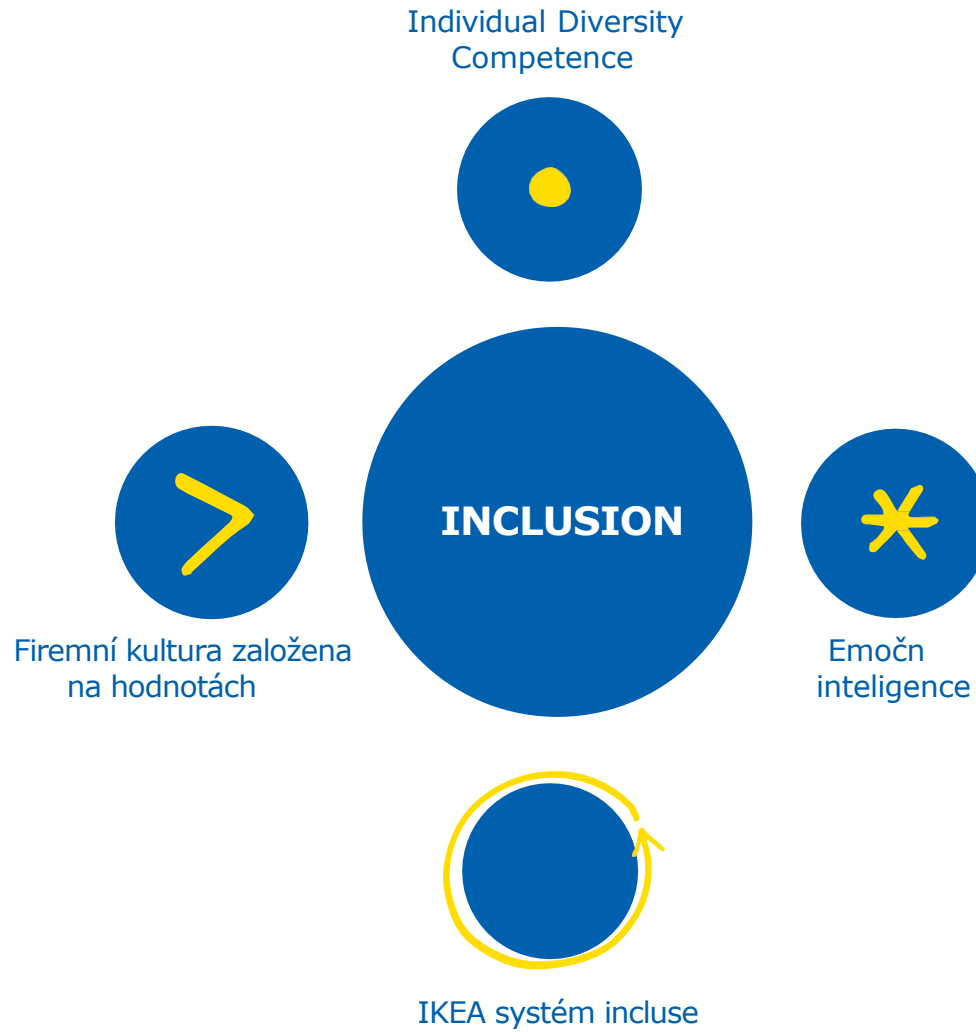


Dát poctivým a přímým lidem možnosti rozvoje a to osobního i profesního, abychom společným úsilím vytvářeli lepší každodenní život pro sebe i naše zákazníky

Rozdíly mezi jednotlivci
prispívají k síle IKEA jako
celku



Model inkluze



Ve skupině INGKA zajišťujeme, aby naše pracovní prostředí bylo inkluzivní prostřednictvím našeho modelu inkluze.

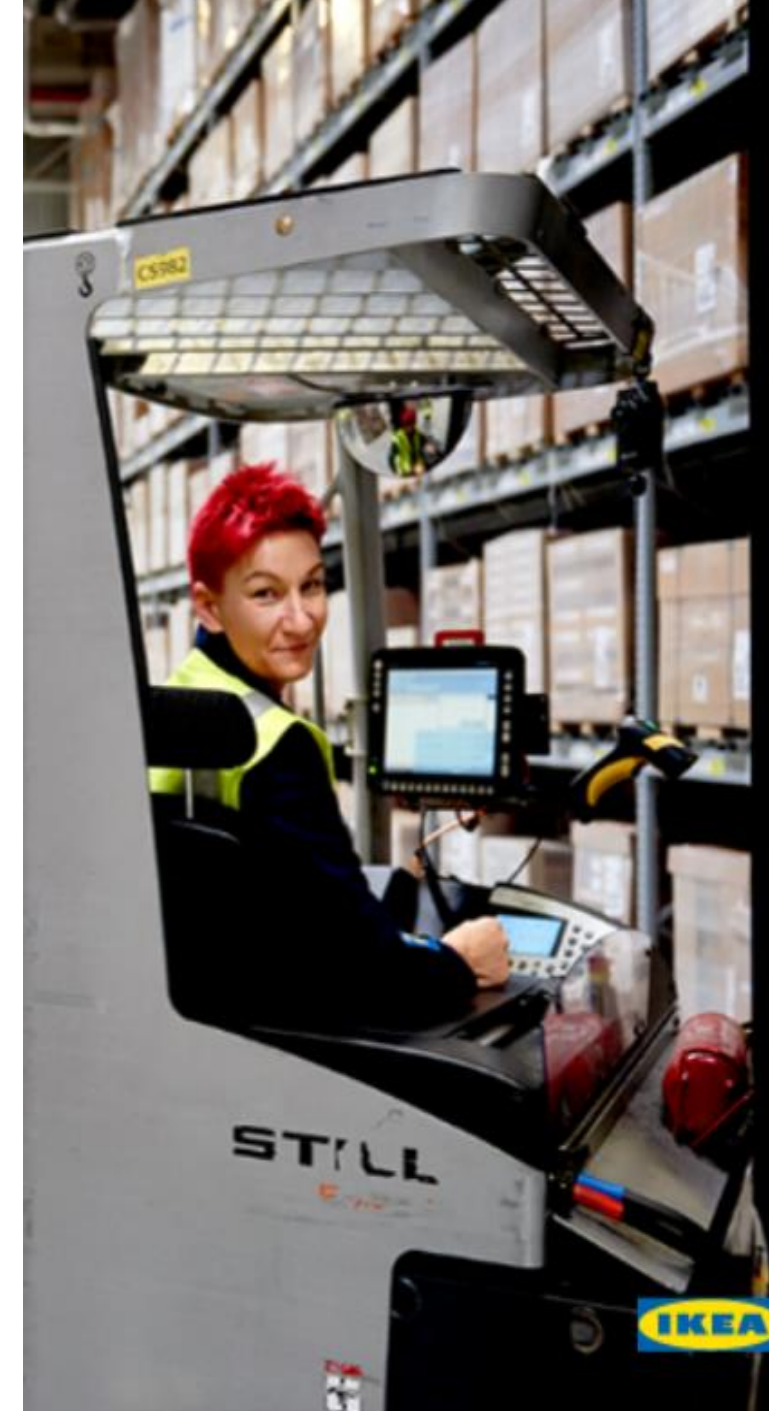


IKEA 50+



11%

- ✓ Pokles skupiny pracovníků 50+ 2017 11%
- ✓ Analýza Mystery recruitment
- ✓ Workshopy
- ✓ Práce s vedoucími
- ✓ Sekce „Práce v IKEA“ (kariéerní stránky)
- ✓ Texty inzerátů



50+

**Máte zkušenosti, ale občas už
nestíháte takové tempo jako dřív?
Rádi byste přispěli k lepšímu
každodennímu životu mnoha lidí?
Přidejte se do týmu zaměstnanců
IKEA.**



Ukázat volná místa



Na věku nezáleží

V IKEA máte možnost být sami sebou. Respektujeme jeden druhého i naše odlišnosti, jsme zvědaví a přístupní novým nápadům a názorům. Hledáme ty, kdo jsou mladí duchem, mají pozitivní náhled na život a sdílí naše hodnoty. Také proto je pracovní atmosféra v IKEA velmi přátelská.



Fandíme rozdílnosti

Věříme, že každý jedinec může nabídnout něco hodnotného. Více než tituly oceňujeme iniciativu, týmovou práci a férový přístup. Péče o lidi, diverzita a inkluze jsou principy, které tvoří nedílnou část naší vize a našich hodnot. Každý jsme jiný, a právě naše rozdílnost přispívá k tvořivosti a podporuje náš růst.

Reakce na inzeráty skupiny 50+

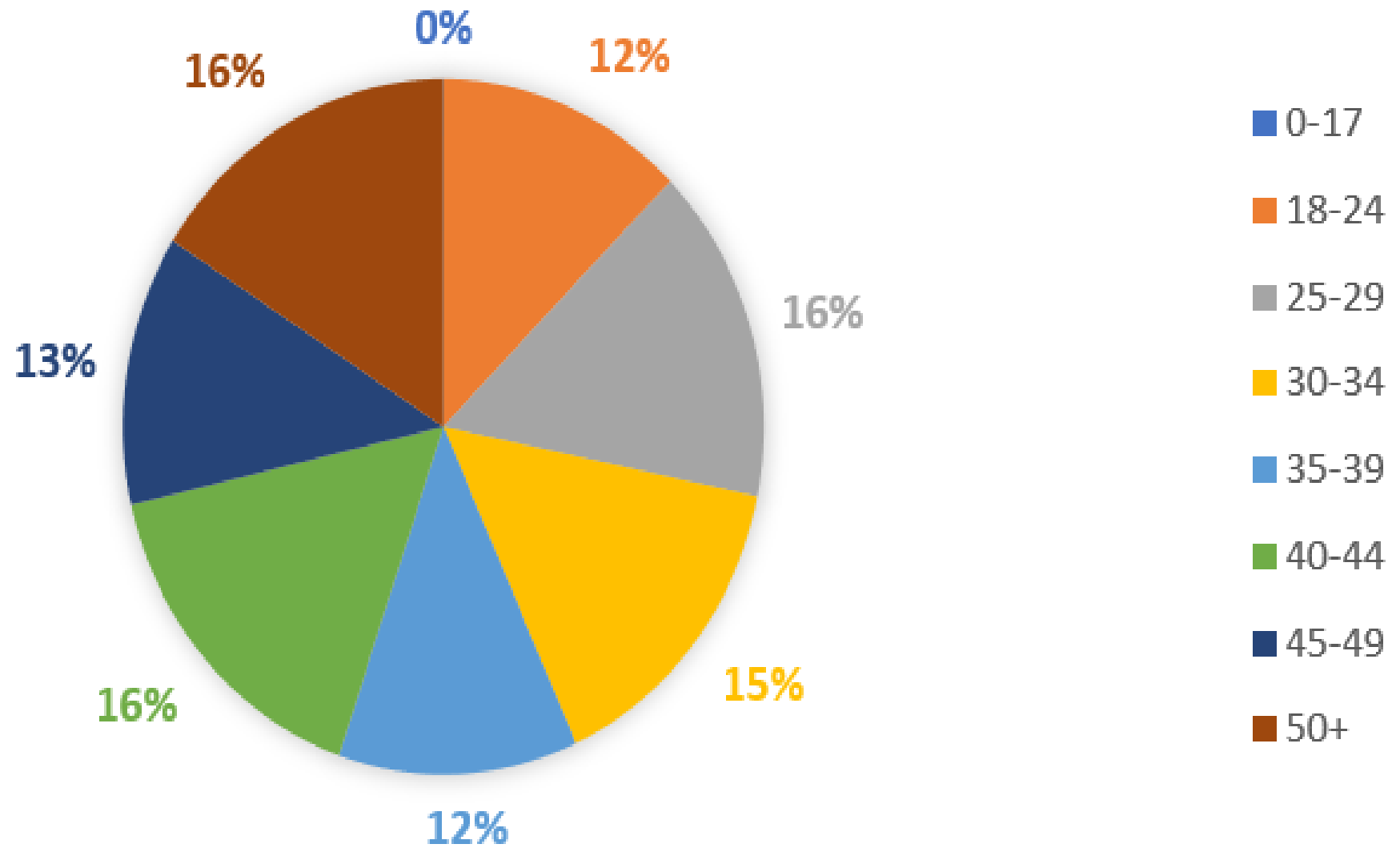
Pozvánky na AC

Onboarding



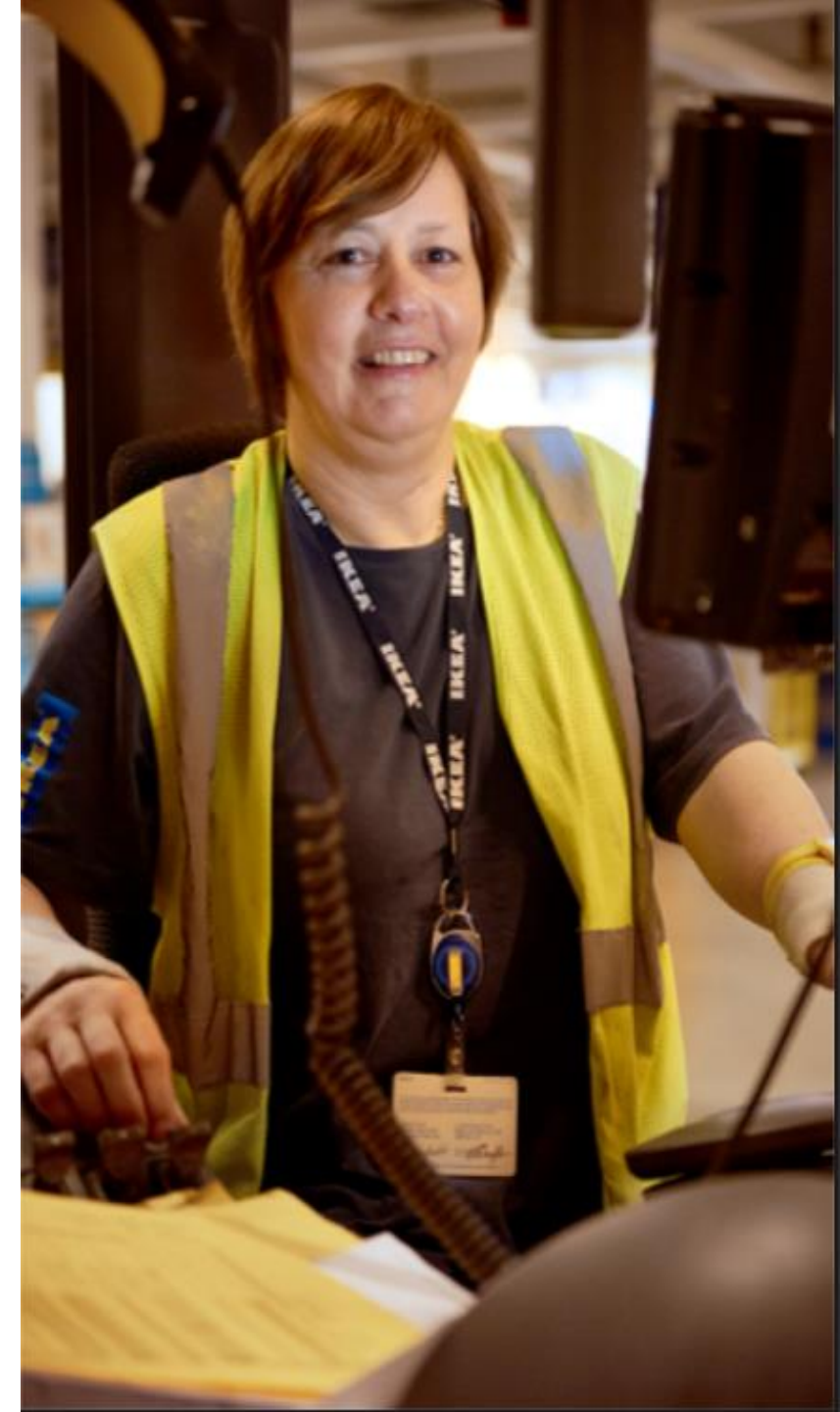
16%

Věková rozmanitost 2020



Benefity zaměstnanců 50+

- ✓ Loajalita
- ✓ Nižší fluktuace
- ✓ Respektující
- ✓ Profesní zkušenosti
- ✓ Ochetní, učit se nové věci
- ✓ Nadhled



**Ze všech odchozích
zaměstnanců
bylo jen 10% lidí**

50+

(září 2019-srpen2020)

Procento lidí, kteří zůstávají v IKEA Česká republika pracovat déle jak 3 roky (31.8.2020)

Zaměstnanci 50+

62%

Zaměstnanci 50+ v období pandemie Covid 19

Skupina zaměstnanců 50+ dostali možnost v době Pandemie zůstat doma a nechodit do práce (provozoval se Online shop)

V době kdy se připravovaly scénáře na znovuotevření a revidovalo se například kolik zaměstnanců je ve zkušební době 50+ byli z tohoto vyňati (naštěstí ke snižování stavu nedošlo)



**ROVNOST PATŘÍ MEZI
LIDSKÁ PRÁVA
A ODRÁŽÍ SE
V NAŠICH HODNOTÁCH**



VĚŘÍME V LIDI

**DOBRÝMI A SPOKOJENÝMI
ZAMĚSTNANCI
VŠE ZAČÍNÁ**

DĚKUJI

