

V zaměstnávání mladých matek jsme na chvostu Evropy i kvůli daním

Šárka Mrázová

Česká republika patří ke státům evropské osmadvacátky se třetím nejnižším podílem pracujících matek s dětmi do šesti let. Hůř je na tom jen Slovensko a Maďarsko.

Důvodem není jen málo míst v tuzemských jeslích a školkách, ale i horší daňové podmínky pro maminky. Ty proto svůj návrat

do práce často odkládají. Pracovat se jim totiž kvůli daňovým slevám nevyplatí tolik jako jejich partnerům.

Potvrzují to ekonomové ve studii think-tanku IDEA Národohospodářského ústavu Akademie věd ČR. Demotivačně na matky podle nich působí také to, že rodinný rozpočet výši svého platu neobohatí tolik, jak by odpovídalo jejich práci.

Daňový systém je nastavený špatně a stát s ním nepracuje, jak by měl

Jiří Šatava, ekonom

Je za tím podle studie i vysoké zdanění druhého vydělávajícího v rodině, což jsou většinou ženy. Na daňovou podporu by se po-

dle autora studie Jiřího Šatavy nemělo dívat jen z pohledu, kolik peněz rodiny s dětmi od státu dostanou, ale i z hlediska budoucích dopadů. Ve studii se doporučuje, aby se sociální odvody snížily z 6,5 procenta o pět procentních bodů na 1,5 procenta těm, kteří pečují o dítě do jednácti let.

„Daňový systém je nastavený špatně a stát s ním nepracuje,

jak by měl. Dokonce i dnes občas přichází s legislativou, která problémem spíš zhoršuje,“ řekl Právu Šatava.

Muži poberou všechny slevy

Muži jako první vydělávající mají na sebe často vázané všechny daňové slevy, a pokud jejich manželka nepracuje, pobírají slevu i na ni.

„Největší rozdíl mezi příjmy obou pohlaví vzniká v momentě, kdy se ženy vracejí do zaměstnání po mateřské. Obtížné pak konkurují mužům, kteří svou kariéru nepřerušili,“ dodává předsedkyně Českého statistického úřadu Iva Ritschelová. Data podle ní navíc potvrzují, že příjemci rodičovského příspěvku jsou ve více než 98 procentech ženy.

(Pokračování na str. 3)

V zaměstnávání mladých matek...

(Pokračování ze str. 1)

Participační daňová sazba pak ukazuje, jak velkou část hrubých příjmů domácnost odvede na daň z výdělku a na pojistném, když člověk začne pracovat.

Celkově mužská participační daňová sazba dosahuje 25,3 procenta, ženská 43,4 procenta. Rozdíl tak představuje 18,1 procentního bodu.

Pokud se tedy žena rozhodne vrátit do práce, čelí mnohonásobně vyššímu zdanění, než měl při nástupu do zaměstnání její muž.

Nová legislativa o diferenciaci pojistného, kterou připravilo mi-

nisterstvo práce, byla předložena koaliční radě a předsednictvu tripartity.

O návrhu se ještě bude diskutovat ve vládě, uvedl vedoucí tiskového oddělení Petr Sulek z ministerstva práce.

Návrh by ale podle ekonoma Šatavy měl být postaven tak, aby snížení uplatnila ta osoba, která více pečuje o děti. „Zvýšilo by to motivaci ženy se na trh práce vrátit dřív,“ myslí si.

Mateřství má totiž vliv i na počáteční průměrné měsíční důchody žen, které jsou téměř o pětinu nižší než u mužů. Žena, když zaplatí daň z příjmu fyzic-

kých osob, si většinou žádné slevy neodečte.

„Ve finále problém stojí tak, že pokud žena po rodičovské přemýšlí, zda se vrátit do práce dřív, nebo později, vysoké zdanění práce ji demotivuje. Říká jí: Pokud se vrátíš, zaplatíš vysokou daň, vysoké pojistné a žádné slevy ti neumožníme uplatnit, protože to uplatňuje manžel,“ konstatoval Šatava.

To přispívá k tomu, že matky návrat z rodičovské odkládají. Podle studie by se snížením odvodů zvedla jejich zaměstnanost, ubylo by příjemců dávek a rodiny by nakonec měly i více peněz.