

Inflow into Unemployment: Employment Spells and Unemployment Insurance

Stepan Jurajda¹
CERGE-EI²

October 9, 1998

Abstract

This paper uses U.S. micro level data on employment durations to quantify the effect of potential Unemployment Insurance (UI) entitlement on job separations. Economic theory motivates estimation of a competing risk hazard model for quits and layoffs. The estimation procedure simultaneously allows for unobserved heterogeneity, defective risks and sample selection into future spells. It also uses alternative assumptions about agents' ability to determine eligibility for future UI claims. Empirical results suggest that being entitled to UI compensation raises the layoff hazard, but workers with higher levels of potential UI entitlement do not appear to be more likely to get laid off.

Abstrakt

Tento článek využívá individuálních dat o délce zaměstnání ke kvantifikaci vlivu nabízené podpory v nezaměstnanosti na ukončování pracovních poměrů. Ekonomická teorie motivuje odhadování modelu tzv. soutěžících hazardů pro propouštění a výpovědi. Použitá odhadovací metoda dovoluje současně postihnout nepozorovanou heterogeneitu, defektní hazardy a selektivní výběr souboru pro opakovaná období zaměstnanosti. Dále používá různé předpoklady týkající se schopnosti firem a zaměstnanců předpovídat způsobilost nárokovat podporu v nezaměstnanosti opakovaně. Empirické výsledky naznačují, že možnost pobírat podporu v nezaměstnanosti

¹ I would like to thank John Ham, Curtis Eberwein, Hidehiko Ichimura, Randall Filer, Philip Reny and the participants in the CMU/University of Pittsburgh Applied Microeconomic Seminar for their help and valuable suggestions. Special thanks go to John Engberg for generously providing the raw data and for his helpful comments. E-mail: Stepan.Jurajda@cerge.cuni.cz; Tel.:+420-2-24005222; Fax.:+420-2-24211374; Address: CERGE, POB 882, Politických vězňů 7, Prague 1, 111 21, Czech Republic.

² A joint workplace of the Center for Economic Research and Graduate Education, Charles University, Prague, and the Economics Institute of the Academy of Sciences of the Czech Republic. Address: CERGE-EI, P.O. Box 882, Politických vězňů 7, Prague 1, 111 21, Czech Republic.

zvyšuje pravděpodobnost propuštění, ale neprojevilo se, že by zaměstnanci s vyšší úrovní nabízené podpory měli také vyšší pravděpodobnost propuštění.

Keywords: unemployment durations, unemployment insurance, unmeasured heterogeneity, defective risks, sample selection

JEL classification: Q41, J63, J65