

53 tisíc pro české učitele?



Český učitel může závidět západním kolegům.

PROFIMEDIA.CZ

Česko na své školství vydává zhruba o třetinu menší podíl HDP, než je ve vyspělých zemích běžné.

„Platy českých učitelů patří v rámci ekonomicky nejvyspělejších zemí světa dlouhodobě k nejnižším,“ uvádí studie Institutu pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA) při akademickém pracovišti CERGE-EI. Zatímco výdaje na veřejné vzdělávání v Česku činily v roce 2016 zhruba 3,5 procenta HPD, průměr zemí Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) byl kolem pěti procent. Učitelé v ČR brali loni v průměru 35 089 korun hrubého měsíčně. Naposledy jim platy vzrostly letos od ledna. Deset procent navíc šlo do tarifů a pět procent na odměny a příplatky. V prvním letošním čtvrtletí dostávali učitelé

podle ministerstva školství v průměru 36 224 korun.

„Pokud by měl být průměrný plat českých učitelů v poměru k platům vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců v Česku v roce 2018 srovnatelný s průměrem zemí EU, musel by dosahovat úrovně zhruba 53 000 korun,“ stojí ve studii.

Ministr školství Robert Plaga slíbil navýšit platy učitelů do roku 2021 na minimálně 45 000 korun. Návrh rozpočtu na příští rok počítá s jejich růstem o deset procent. Jestliže by se toto tempo zvyšování zachovalo i v dalších letech, mohlo by podle vědců Česko dosáhnout průměrných poměrů v EU v roce 2024.

Podle zprávy OECD Education at a Glance měli vyučující v Česku v roce 2017 příjmy ve výši 61 procent průměrných výdělků ostatních vysokoškoláků, zatímco průměr zemí OECD činil 91 procent. Situace v ČR byla ze všech zemí OECD nejhorší. V Polsku brali učitelé 82 procent průměr-

ného příjmu jiných vysokoškoláků, v Rakousku 90 procent, v Německu 99 procent. Problémem je podle analýzy IDEA i to, že jsou platy českých učitelů velmi rovnostářské. Rozdíl mezi nástupním platem, příjmem po 15 letech praxe a platem učitelů s nejvyšší kvalifikací patří v Česku k nejnižším mezi zeměmi OECD. Odměny pedagogů v ČR se pohybují od pěti do sedmi procent, zatímco u ostatních vysokoškoláků nebo administrativních pracovníků činí osm až 12 procent platu, uvedli vědci. Loni podle nich učitelé platy vzrostly částečně na úkor již tak nízkého podílu odměn.

„Tento trend je v protikladu s dosavadními snahami a záměry vlády a vedení ministerstva školství zvyšovat podíl zásluhové složky v učitelstevských platech,“ podotkli autoři studie. Současný systém podle nich nedostatečně odměňuje nabytou praxi a kvalitu práce, a neláká tak do profese dost nadaných lidí. **TRK**

IT machři. Na roztrhání

Na trhu práce chybí v Česku podle personálních agentur 30 tisíc odborníků na počítače. Firmy si zoufají. Sedmdesát devět procent z nich uvádí, že má problém obsadit volné místo ve svém IT oddělení. Situaci ještě zhoršuje klesající počet studentů tohoto oboru. Je jich o čtvrtinu méně než v roce 2011.

Tato situace brzdí rozvoj společností a zároveň žene platy v oboru nahoru. Český statistický úřad (ČSÚ) uvádí, že medián u techniků a specialistů je u hrubé měsíční mzdy 45 877 korun, což je 157 procent mediánu příjmu všech zaměstnaných v tuzemsku. „U seniornějších pozic v IT se běžně platy pohybují nad sto tisíci a k nim jim firmy nabízejí ještě bohaté benefity,“ doplňuje Barbora Wachtlová, provozní ředitelka společnosti Green Fox Academy,

kteří pořádá kurzy pro junior programátory.

Nezájem o prestižní obor

Ani příslib vysokých příjmů a nadstandardních odměn neláká studenty do univerzitních poslucháren. Jejich podíl je pouhých 6,6 procenta ze všech vysokoškoláků. „Zájem o obor je více méně stabilní, ale s ohledem na slabé populační ročníky, které nyní studují, počet studentů IT celkově klesá,“ uvádí Markéta Pištorová z ČSÚ. Oproti roku 2011 se jejich počet snížil téměř o šest tisíc.

Zatímco však klesá počet vysokoškolských studentů, tak rekvalifikační kurzy praskají ve švech a hlásí rekordní zájem. A to nejen ty zaměřené na základní počítačové dovednosti, ale i bootcampy, které nabízejí několikaměsíční intenzivní kurzy programování.

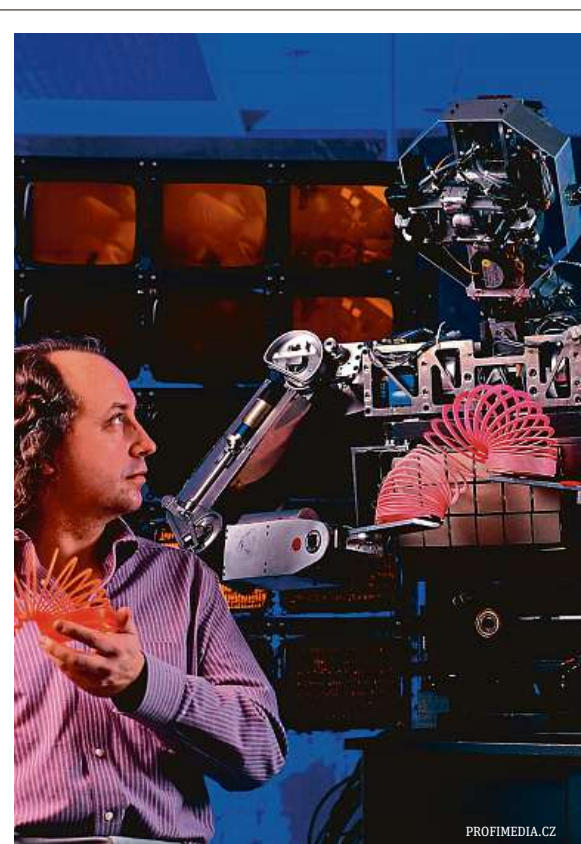
Zaměstnavatelé objevují alternativní cesty

Fenomén, který slaví úspěchy v zahraničí, nešel ani tuzemským zaměstnavatelům. Během srpna a začátku září, kdy se v Praze konala setkání nově vyškolených junior programátorů, o tyto akce projevil zájem padesát firem. „Šedesát procent studentů mělo zajištěné umístění v oboru ještě před dokončením kurzu. U zbylých je to otázka měsíce,“ popisuje Wachtlová z Green Fox Academy a doplňuje: „Zaměstnavatelé si jsou vědomi toho, že vyškolit si vlastního odborníka je v současnosti jedina z neefektivnějších cest, jak získat posilu do IT oddělení. Jejich zájem o spolupráci roste.“

Firmy by si přály více žen

Společnosti netrápí jen chybějící počet odborníků na výpočetní techniku ale i to, že mezi uchazeči chybí ženy. „Firmy často na setkáních zmiňovaly, že by si přály více žen. U nás v kurzu jich byla více než pětina a doufáme, že počet bude v budoucnu narůstat,“ doufá Wachtlová.

Celková čísla jsou ovšem neúprosná. Mužů pracujících v IT je 91 procent. Žena je mezi IT odborníky jen každá desátá. **MET**



PROFIMEDIA.CZ

Roboti, nebo spokojenost?

Třetina podniků v příštích dvou letech očekává radikální změnu – od produktů, které prodávají, až po místo, kde pracují. Zatímco investice do technologií, jako je například robotika, stále kralují výdajovým plánům, firmy podle průzkumu finanční společnosti HSBC začínají čím dál více investovat do spokojenosti a nových dovedností svých zaměstnanců. **MET**



Budoucnost patří ajťákům.

ARCHIV