

Institut pro demokracii a ekonomickou analýzu - IDEA

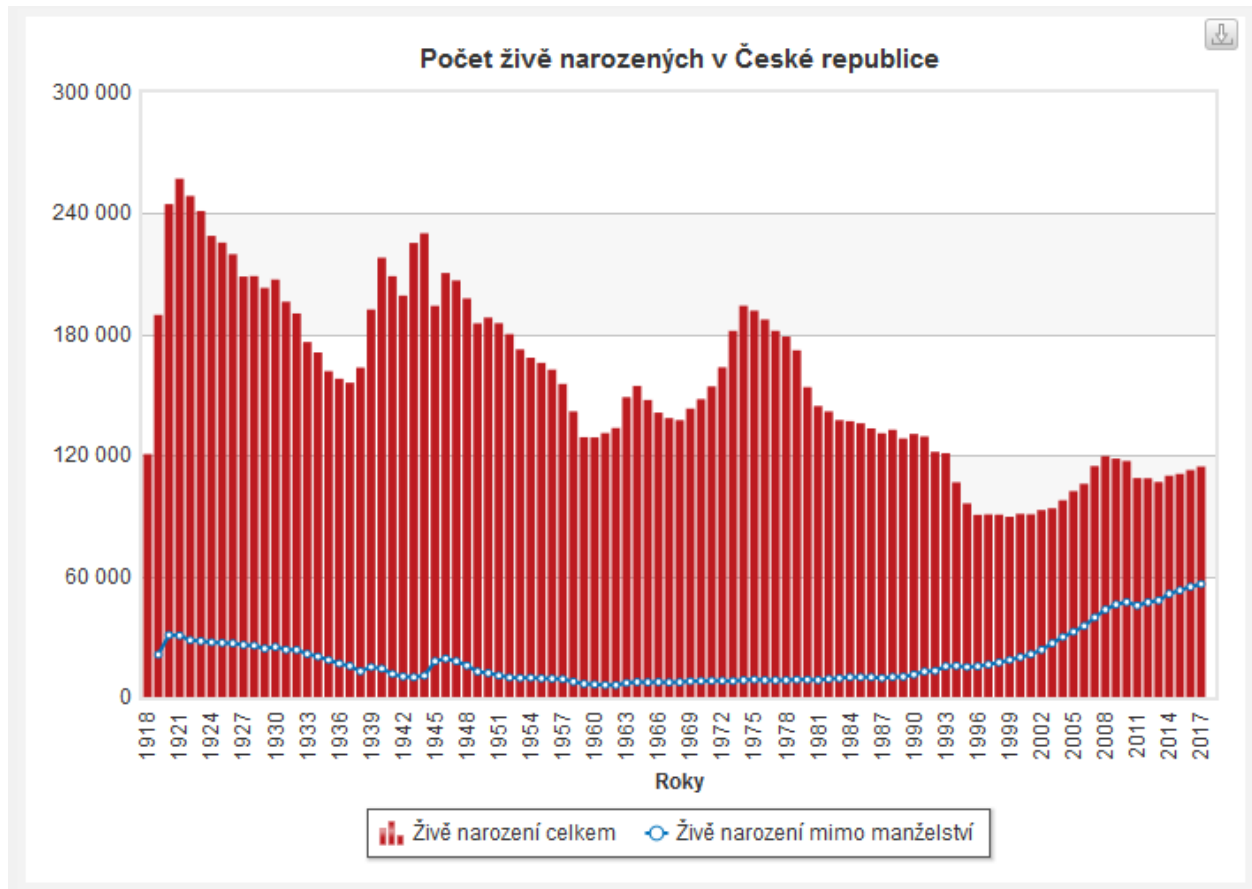
Starší pracovníci na trhu práce: poučení pro penzijní reformu

Filip Pertold

IDEA při CERGE-EI

CERGE-EI je společné pracoviště Univerzity Karlovy v Praze a Akademie věd ČR

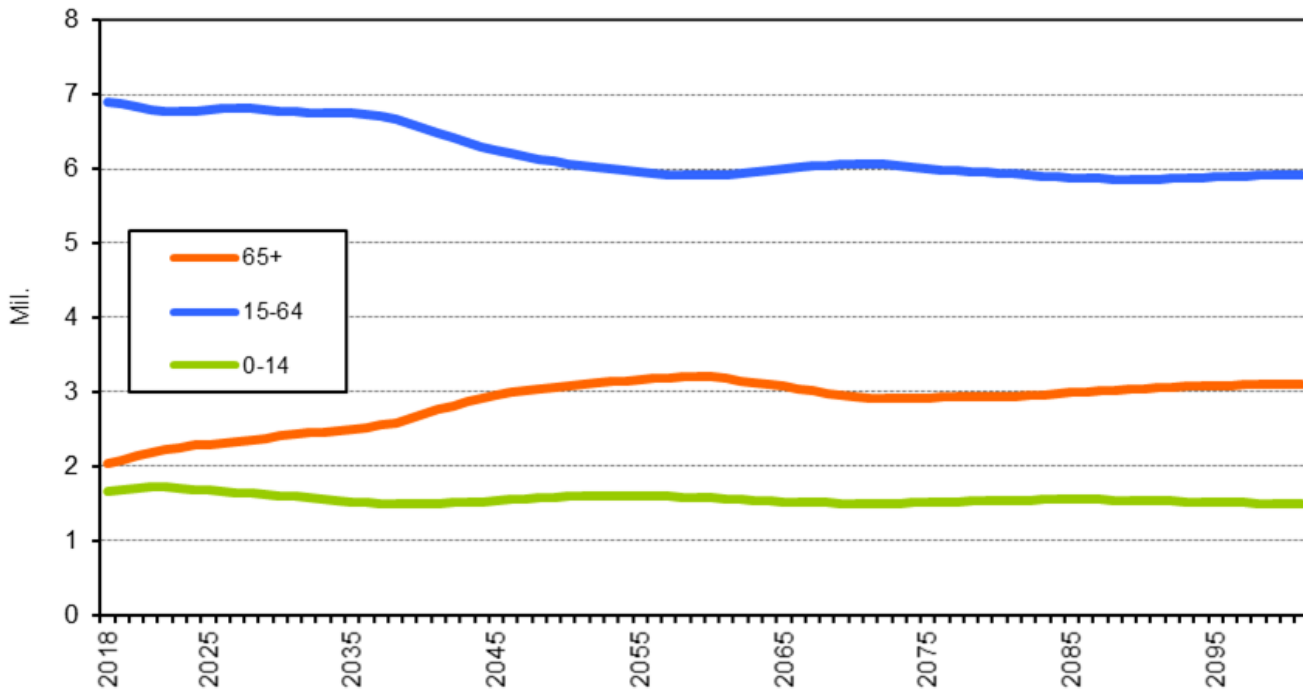
- Demografické trendy
- Interakce s důchodovým systémem
- Jak se chovají lidé před a během odchodu do penze? Mezinárodní srovnání s SHARE
- Implikace pro důchodovou reformu



Průměrná doba dožití žen



Očekávaný vývoj počtu obyvatel podle hlavních věkových skupin
do roku 2101
(střední varianta projekce; k 1.1.)



Pramen: Projekce obyvatelstva ČR do roku 2100, Český statistický úřad, listopad 2018

- Dominantní průběžně financovaný I. pilíř:

Výnosy: počet pracujících*produktivita práce*efektivní průměrná daňová sazba

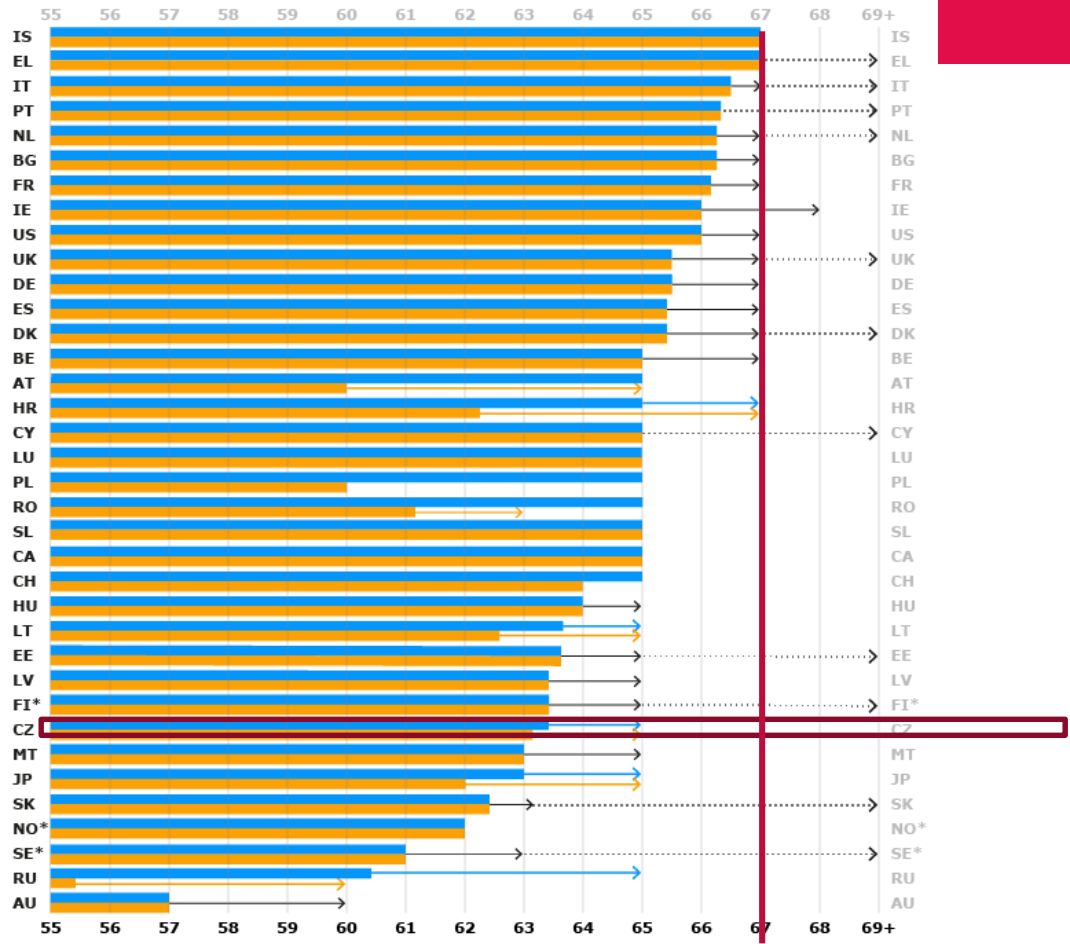
Náklady: výše důchodů*počet důchodců

- Fondový, státem organizovaný, II. pilíř neexistuje a asi ani nebude existovat.
- III. pilíř je a bude doplňkový.

Co z toho plyne?

- Uchování náhradového poměru 40%: důchod/průměrná mzda bude obtížné.
- Klíčový bude trh práce, uchování maximálního počtu pracujících vzhledem k narůstajícímu počtu lidí 65+.

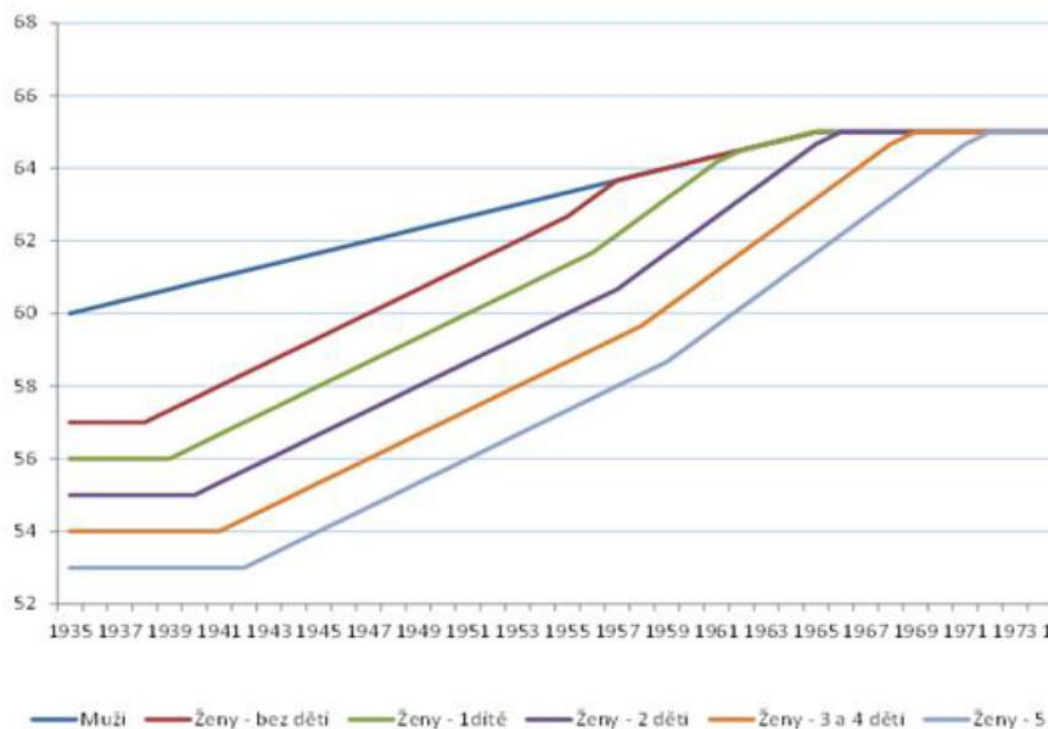
Retirement ages (old-age pension) in different countries



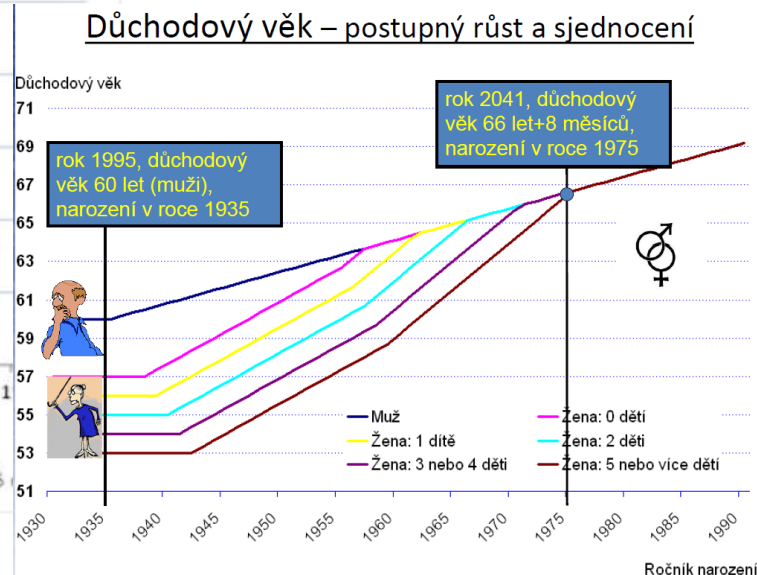
* lower age limit of flexible retirement age
 — men — decided new retirement age
 — women — indexed to life expectancy

Zdroj: Finnish Centre for Pensions

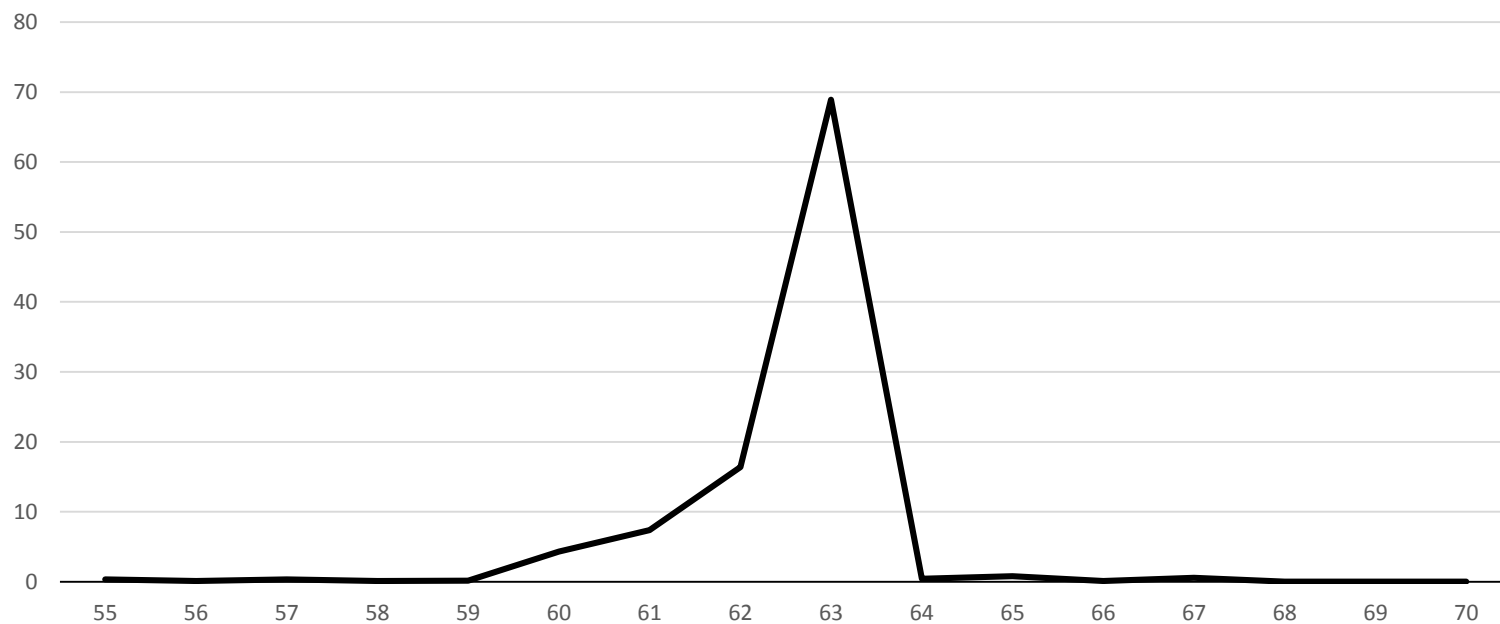
Graf 1 — Proces zvyšování důchodového věku podle zákona č. 155/1995 Sb.



Zdroj: MPSV



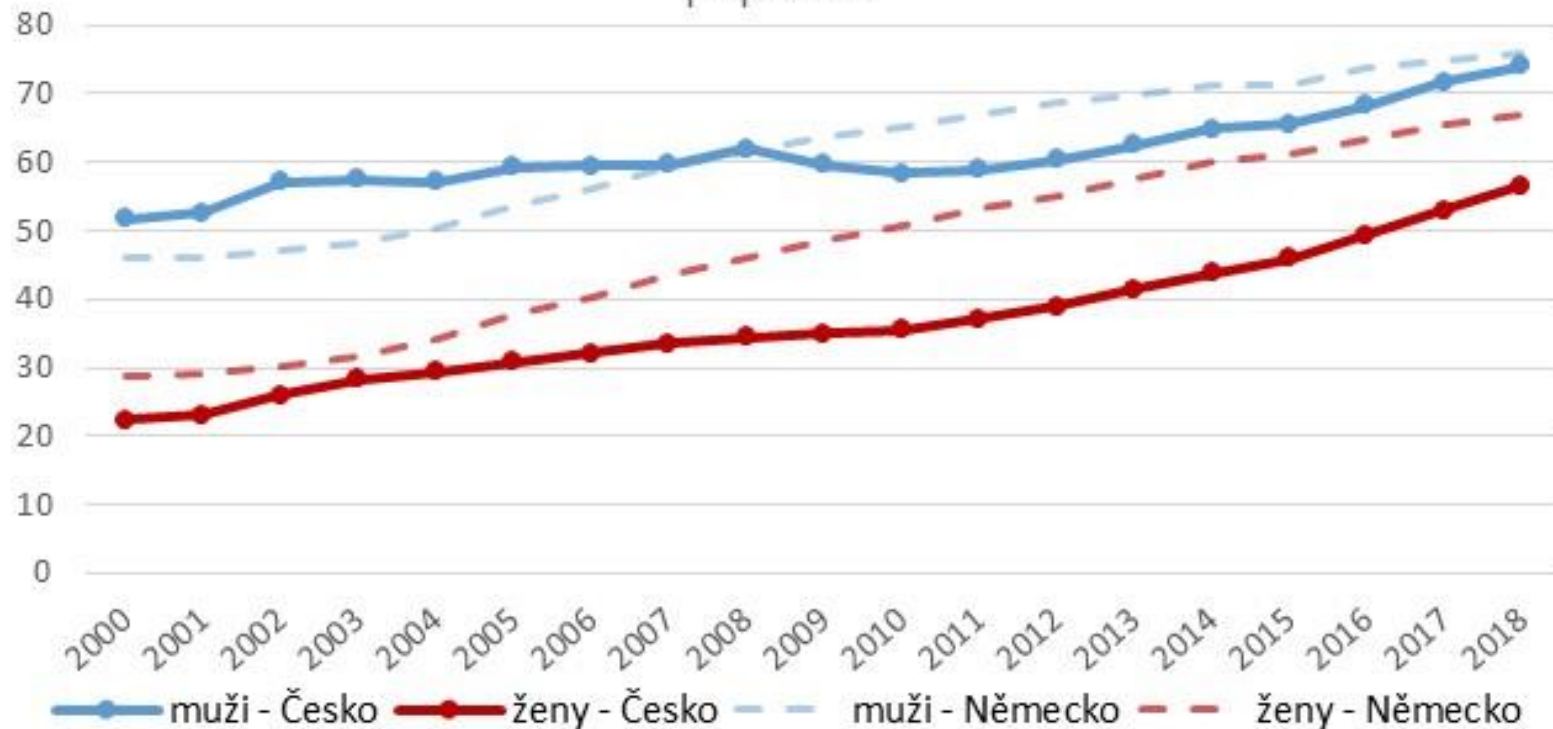
Podíl věkových skupina na nově přiznaných starobních důchodech (muži 2018)

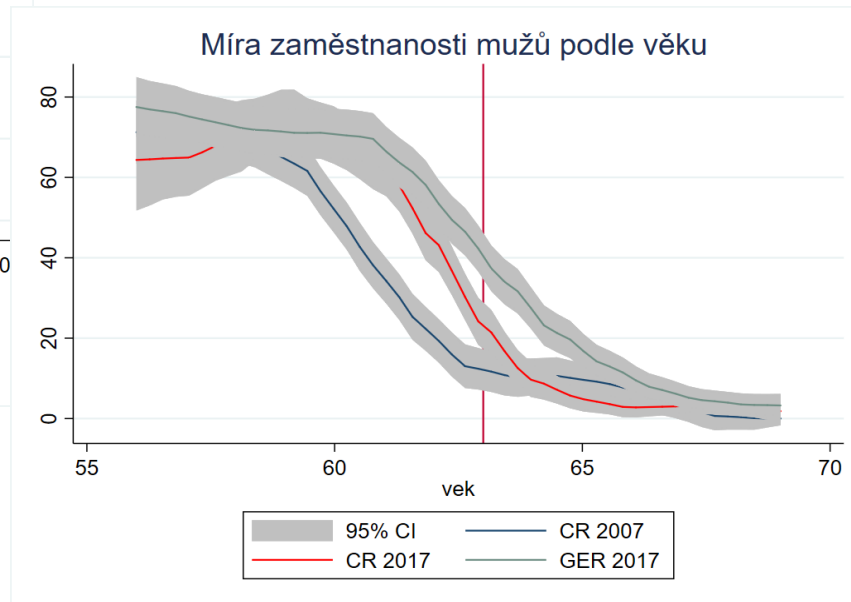
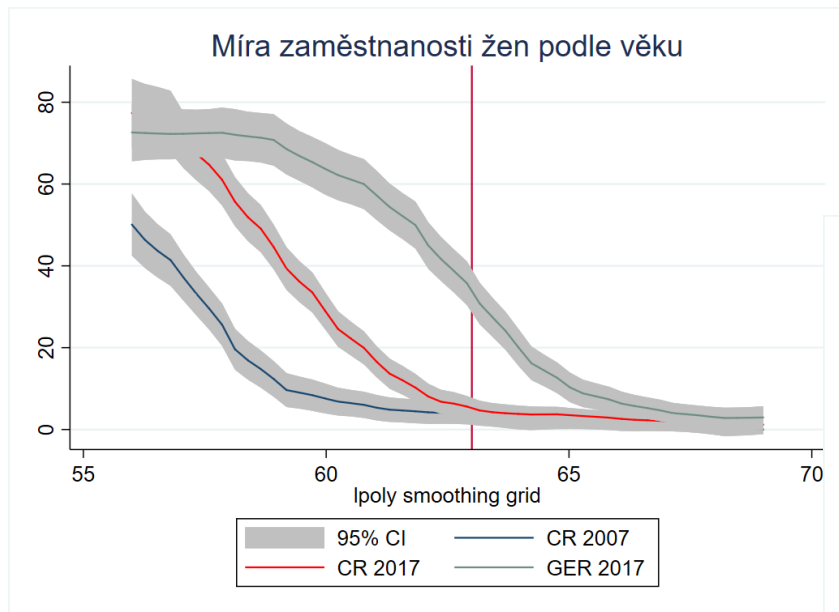


Zdroj: Statistická ročenka (ČSSZ)

Významně se zvyšuje se míra zaměstnanosti starších pracovníků

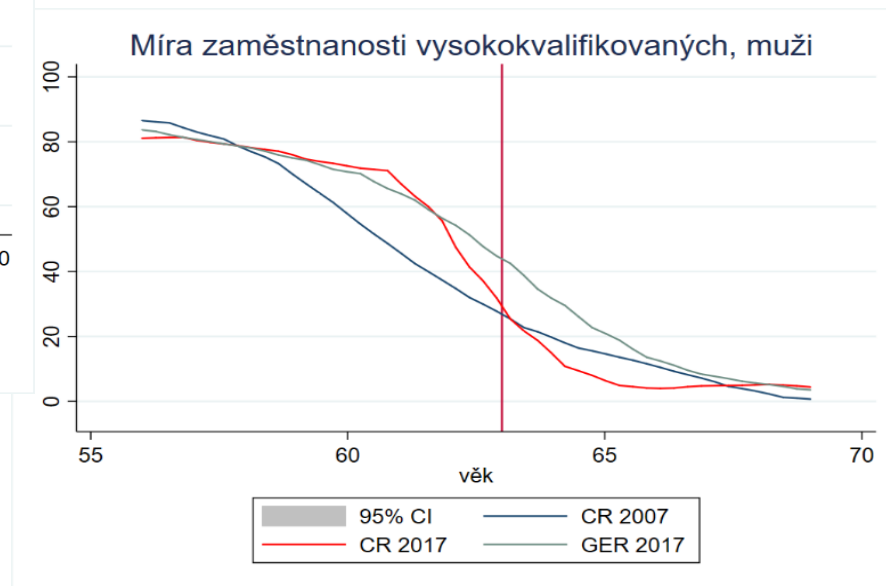
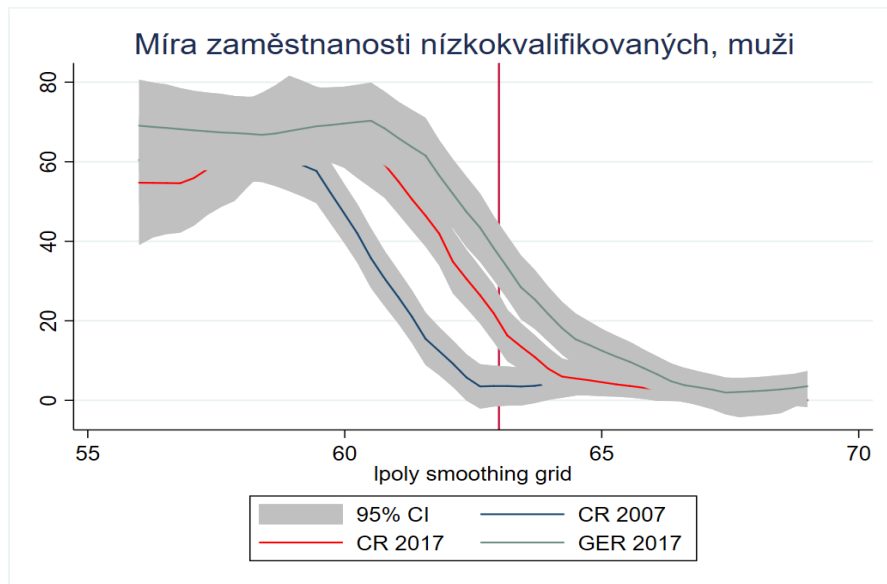
Zaměstnanost věkové kategorie 55-64 let jako procento dané populace



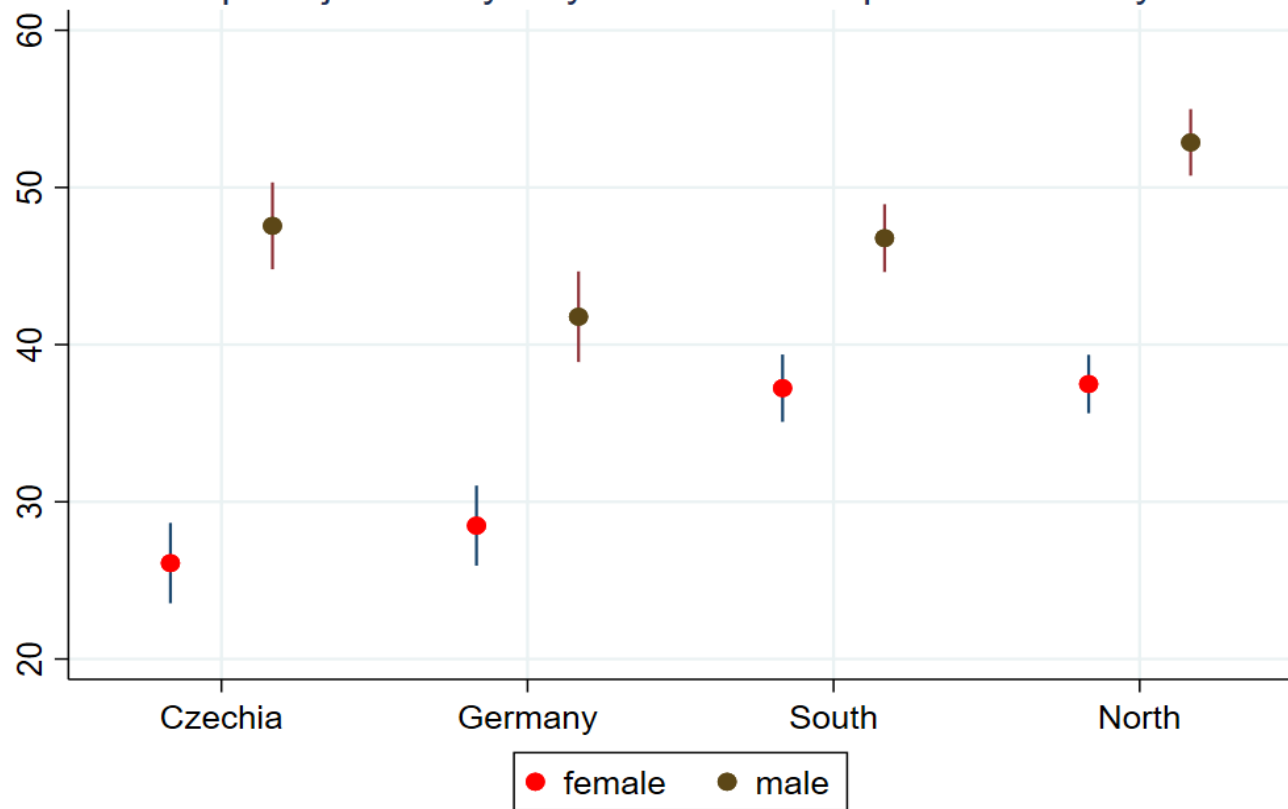


Zdroj: Survey of Health, Retirement and Ageing (SHARE)

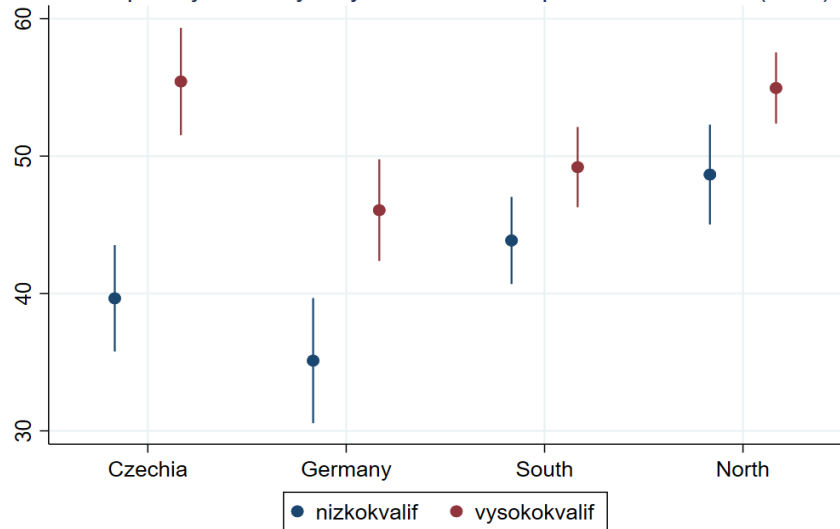
Lidé odcházejí do důchodu výrazně rychleji.



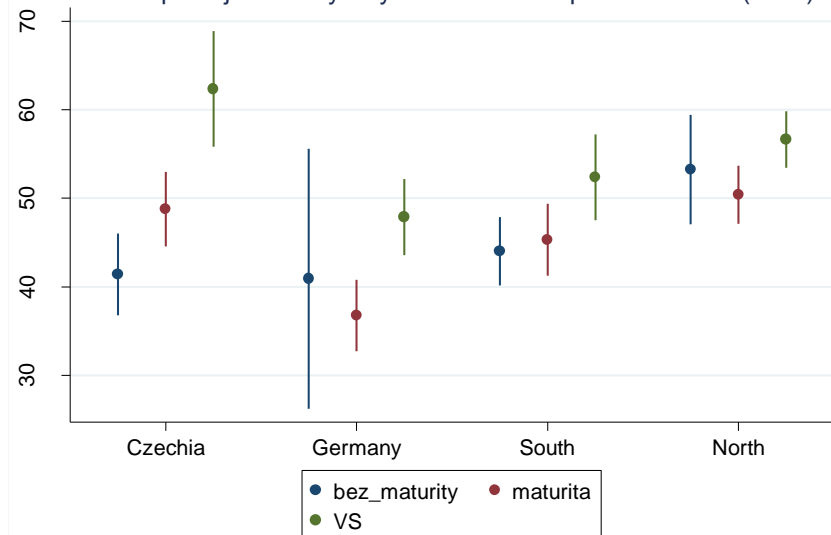
Podíl pracujících s vysokým očekáváním pracovní aktivity v 63



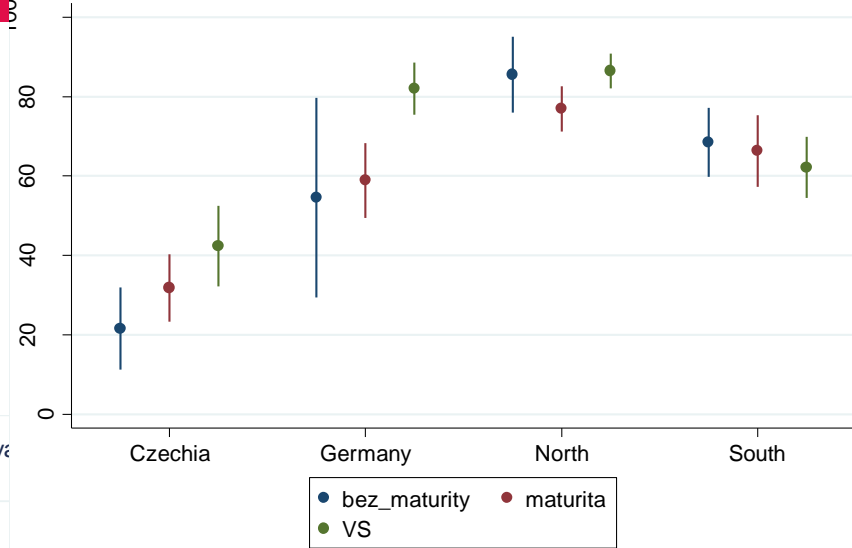
Podíl pracujících s vysokým očekáváním podle zaměstnání (muži)



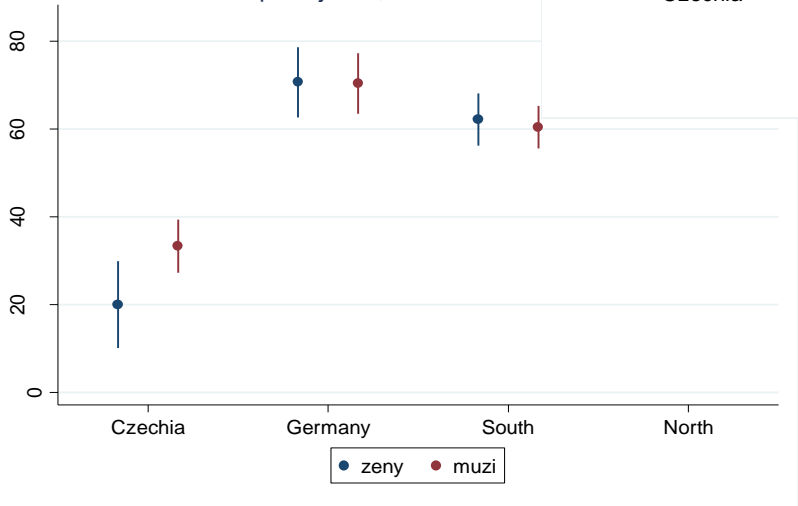
Podíl pracujících s vysokým očekáváním podle vzdělání (muži)



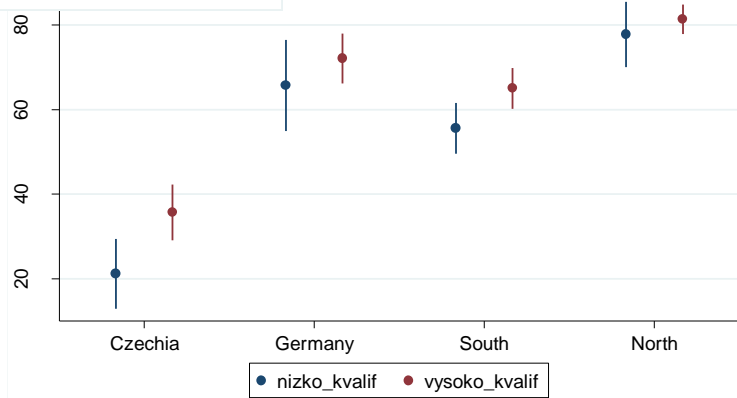
Podíl skutečně pracujících podle vzdělání (deklarovali ochotu prac)



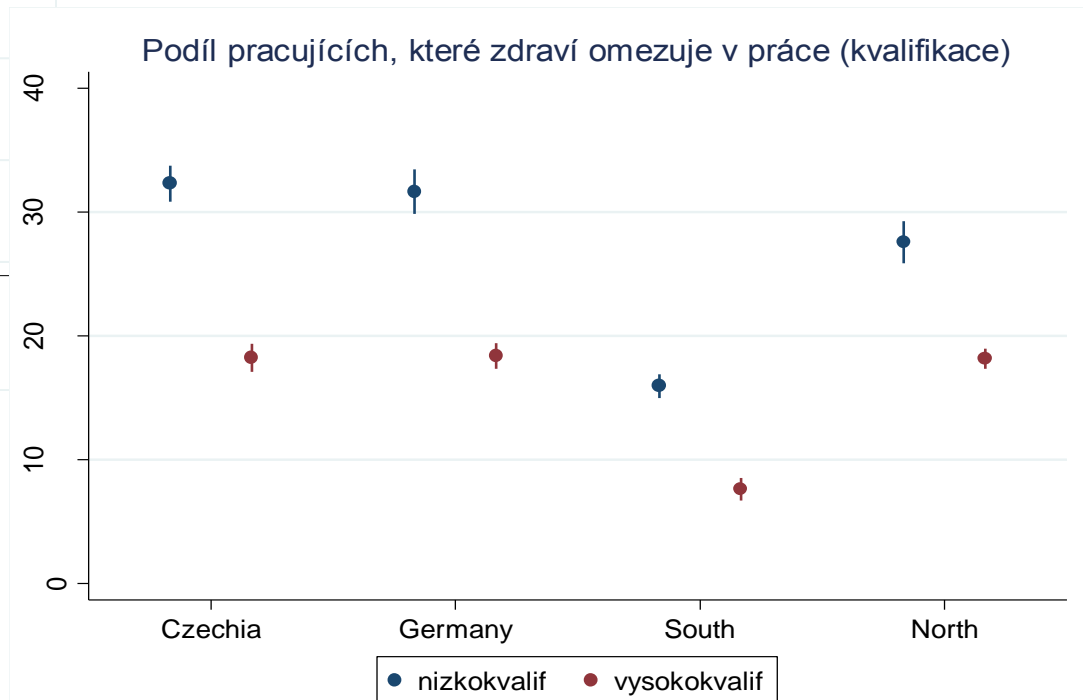
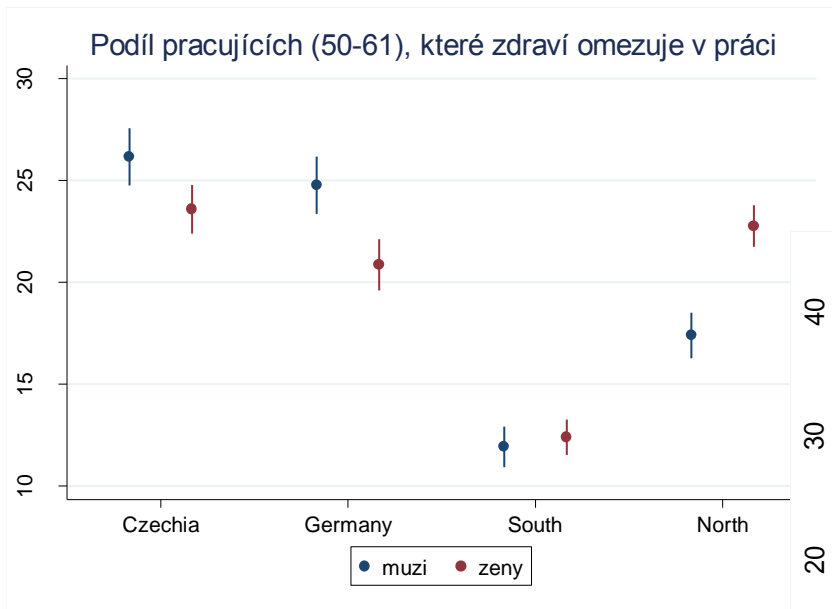
Podíl skutečně pracujících, kteří deklarovali ochotu prac podle zamestnání (deklarovali ochotu prac)

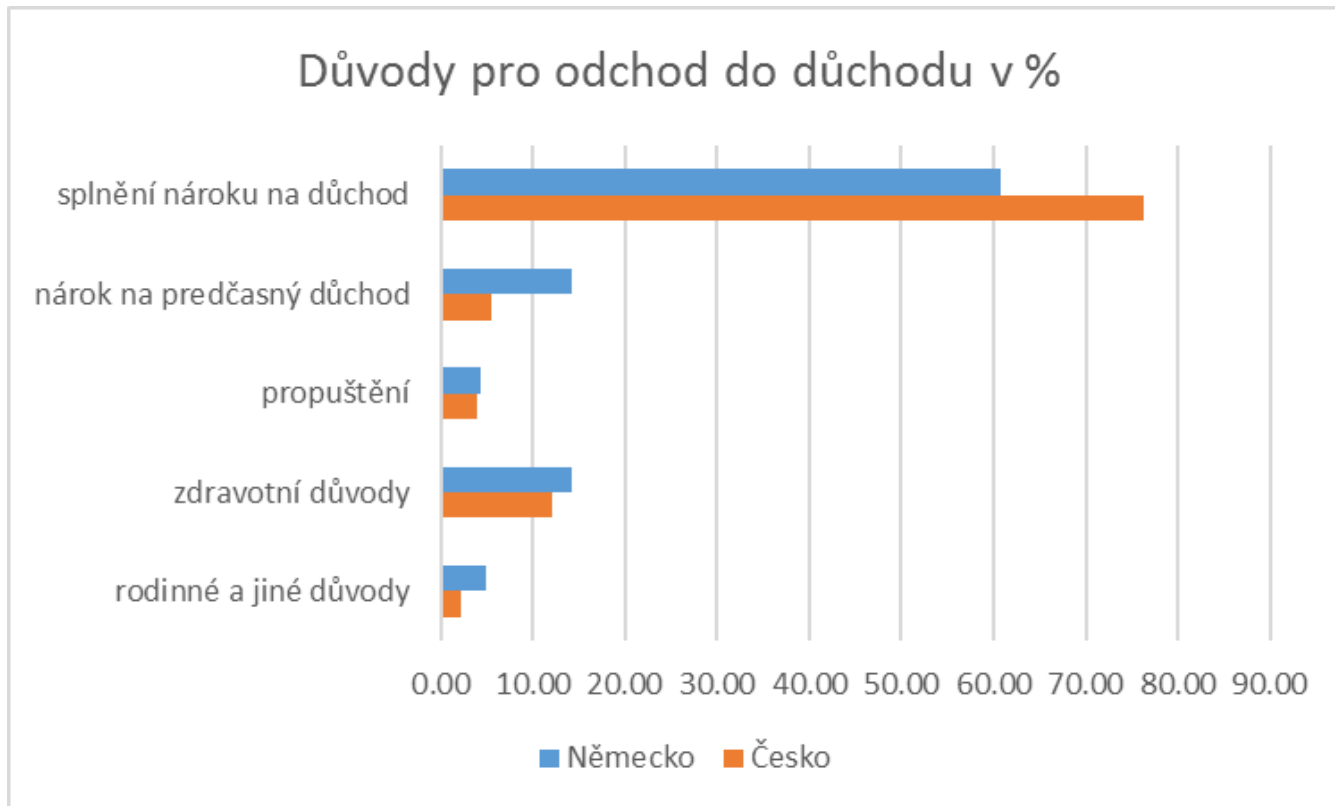


Podíl skutečně pracujících podle zamestnání (deklarovali ochotu prac)



Zdravotní stav starších pracujících je podobný tomu v Německu





Zdroj: Survey of Health, Retirement and Ageing (SHARE)

Současný systém vytlačuje většinu lidí mimo trh práce, když narazí na důchodový věk.

70 % z těch, kteří očekávali, že budou pracovat, následně ve věku 63 nepracují.

Stávající zkušenost s prodlužování důchodového věku je velmi pozitivní, ale potřebujeme další popostrčení k delší pracovní aktivitě (daně, větší bonifikace práce v důchodovém věku).

Většina pracovníků není limitována zdravím při odchodu do důchodu.

Je možné se inspirovat v jiných státech EU, které mají zkušenosti s vyšším důchodovým věkem.

Vzhledem k demografickému vývoji je zřejmé, že v budoucnu dojde k prolomení stropu 65 let.

Bude nutné uvažovat o specifickém důchodovém věku (pojištění?) pro fyzicky náročné profese (15-25 % pracovního trhu).



Akademie věd
České republiky

Strategie AV21

Špičkový výzkum ve veřejném zájmu





VÝZKUMNÝ PROGRAM 13

**EFEKTIVNÍ
VEŘEJNÉ
POLITIKY
A SOUČASNÁ
SPOLEČNOST**

CÍLE

- zkoumat faktory a problémy socio-ekonomické, normativní a filozofické povahy, které dynamicky ovlivňují veřejné politiky
- přinášet vhled do kauzality společenských fenoménů a procesů
- srozumitelně prezentovat výsledky a vědecké poznatky širší veřejnosti
- participovat na veřejných diskusích, obohacovat je o nezávislé a kritické vhledy

Filip Pertold, Ph.D.
filip.pertold@cerge-ei.cz 

www.cerge-ei.cz 
www.cz.cerge-ei.cz
www.idea.cerge-ei.cz