



Směrnice č. 3/2011

o používání mobilních telefonů

Účel

V zájmu úspěšného plnění úkolů a za účelem vnitřního pořádku je vydávána na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění (dále jen "zákoník práce" nebo "ZP") tato Interní směrnice o používání mobilních telefonů, která se vztahuje na všechna pracoviště zaměstnavatele. Směrnice nabývá účinnosti dnem 21. 3. 2011.

Platnost

Všichni zaměstnanci Ústavu experimentální botaniky AV ČR, v. v. i. (dále také „ÚEB AV ČR“).

1. Oprávnění

ÚEB AV ČR poskytuje svým zaměstnancům služební telefony, o jejichž přidělení rozhoduje ředitel. Zaměstnavatel předá zaměstnanci určený mobilní telefon na základě předávacího protokolu. Při skončení užívání se sepisuje odevzdávací protokol.

2. Charakter užívání

ÚEB AV ČR poskytuje určeným zaměstnancům bezplatně mobilní telefon k používání **pouze pro služební účely**. Účelem poskytnutí služebního mobilního telefonu je podpora při výkonu práce zaměstnance.

Zaměstnanec, který používá služební mobilní telefon zaměstnavatele, je povinen zabezpečit služební mobilní telefon proti krádeži či poškození. Mobilní telefony nesmějí být ponechány bez dozoru, např. ve vozidle apod.

3. Standardní sada mobilního telefonu

Standardní sada mobilního telefonu obsahuje:

- mobilní telefon s odpovídajícími technickými parametry,
- jednu standardní baterii,
- jednu standardní dobíječku,
- SIM kartu smluvního poskytovatele mobilních služeb.
- event. další příslušenství, kromě výše uvedeného, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci podle pracovní vytíženosti a operativních potřeb zaměstnance s tím, že toto další příslušenství (např.



hands-free sada apod.) bude specifikováno v Dohodě o užívání služebního mobilního telefonu sjednávané mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Žádné další SIM karty mimo SIM karty poskytované smluvním dodavatelem mobilních služeb nesmějí být používány pro služební účely v rámci plnění pracovních povinností zaměstnance. Uvedené pravidlo se nevztahuje na SIM karty, ze kterých zaměstnanec volá na základě dobíjecího kupónu nakoupeného zaměstnavatelem k uskutečňování služebních hovorů zaměstnancem.

4. Používání služebního mobilního telefonu

Zaměstnavatele stanovuje následující limity na měsíční náklady na použití mobilních telefonů.

Pracovní pozice	Měsíční limit na GSM služby
Ředitel	2 500 Kč
Vedoucí zaměstnanec (vedoucí laboratoře, vedoucí THS, vedoucí správy majetku a služeb apod.)	2 000 Kč
Vědecký zaměstnanec	1 200 Kč
Ostatní zaměstnanec	800 Kč

Zaměstnanci na uvedených pozicích nemají automatický nárok na přidělení služebního mobilního telefonu nebo úhradu tzv. dobíjecího kupónu. O vzniku i zániku jejich nároku rozhoduje ředitel.

Zaměstnavatelem stanovený měsíční limit na GSM služby bude zaměstnancům poskytován podle rozhodnutí ředitele zaměstnanci jednou z následujících forem:

- určení konkrétního měsíčního tarifu podle podmínek poskytovatele GSM služeb, nebo
- úhradou tzv. dobíjecího kupónu v určené nominální výši. Dobíjecí kupón na následující kalendářní měsíc bude zaměstnancům proplacen po předložení daňového dokladu prokazujícího jeho koupi.

Zaměstnanec, který používá k uskutečňování služebních hovorů soukromý mobilní telefon s úhradami prostřednictvím tzv. dobíjecího kupónu, musí mít úhradu tohoto kupónu nejdříve schválenou ředitelem ústavu. Při úhradě služebních hovorů prostřednictvím dobíjecího kupónu nemá zaměstnanec nárok na přidělení mobilního telefonu od zaměstnavatele.

Zaměstnavatel má právo po zaměstnanci požadovat vysvětlení překročení stanoveného limitu.

V případě potřeby má zaměstnavatel právo vyžádat si od smluvního poskytovatele GSM služeb podrobný výpis hovorů či jakékoli další informace umožňující kontrolu hospodárnosti využívání služebního mobilního telefonu.



5. Individuální dohoda o používání služebního mobilního telefonu

Všechna ostatní práva a povinnosti a konkretizaci typu mobilního telefonu atd. sjedná zaměstnavatel se zaměstnancem v individuální dohodě o používání mobilního telefonu, jejíž vzor tvoří přílohu č. 1. této směrnice.

V Praze, dne 21. března 2011

Doc. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.
ředitelka



Příloha č. 1

Vzor dohody o používání služebního mobilního telefonu

Ústav experimentální botaniky AV ČR, v. v. i.
se sídlem Rozvojevá 263, Lysolaje, 165 00 Praha
IČO: 61389030
(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení zaměstnance:
trvale bytem:
(dále jen „Zaměstnanec“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto
dohodu o používání služebního mobilního telefonu

I.

- I.1. Zaměstnanec a Zaměstnavatel se dohodli, že Zaměstnanec bude oprávněn používat k plnění pracovních úkolů pro Zaměstnavatele přidělený mobilní telefon, konkrétně přístroj: (uvést zn. a typ), včetně SIM karty a celulárního čísla (uvést příslušné tel. číslo).
- I.2. Zaměstnanec svým podpisem potvrzuje, že před podpisem této dohody od zaměstnavatele převzal svěřený mobilní telefon v řádném a provozuschopném stavu, bez závad a poškození.

II.

- II.1. Zaměstnanec se zavazuje mít svěřený mobilní telefon aktivní v Zaměstnavatelem stanovené pracovní době, v případě nařízené nebo dohodnuté práce přesčas nebo v jiných dohodnutých případech. Výjimku tvoří případy pobytu se zakázaným provozem mobilních telefonů (např. JIP, některé úřední místnosti apod.), kdy je přístroj po nezbytnou dobu mimo provoz.
- II.2. Zaměstnavatel s ohledem na rozsah a význam dosažitelnosti a vytíženosti Zaměstnance zaměstnanců určil měsíční limit na používání svěřeného mobilního telefonu pro pracovní účely ve výši Kč měsíčně, a to počínaje dnem

III.

- III.1. Zaměstnanec je povinen v mezích plnění svých pracovních úkolů používat svěřený mobilní telefon hospodárně; zejména v rámci plnění pracovních povinností používat mobilní telefon tak, aby nebyl překročen měsíční limit.
- III.2. V případě, že dojde k překročení měsíčního limitu stanoveného v čl. II.2. této dohody, tj. za používání GSM služeb bude Zaměstnavateli vyfakturována částka přesahující stanovený měsíční limit, je na Zaměstnanci, aby v podrobném výpisu hovorů, předloženém Zaměstnavatelem za dané fakturační období, prokázal, že volání či jiné mobilní služby uskutečněné nad rámec stanoveného měsíčního limitu, byly uskutečněny v přímé příčinné souvislosti s plněním pracovních úkolů pro Zaměstnavatele.
- III.3. Pokud Zaměstnanec do 3 dnů od předložení písemného podrobného výpisu hovorů ze strany Zaměstnavatele neprokáže Zaměstnavateli, že volání či jiné GSM služby uskutečněné nad



rámec stanoveného měsíčního limitu, byly uskutečněny v přímé příčinné souvislosti s plněním pracovních úkolů pro Zaměstnavatele, pak počínaje dnem nabytí účinnosti této dohody se Zaměstnanec zavazuje nahradit Zaměstnavateli cenu za použití telekomunikačních zařízení zaměstnavatele k soukromým účelům Zaměstnance. Cenou za použití telekomunikačních zařízení zaměstnavatele k soukromým účelům Zaměstnance se pro tyto účely rozumí rozdíl mezi výší měsíčního limitu stanoveného v čl. II.2. této dohody a cenou hovorů či jiných GSM služeb, které byly uskutečněny nad rámec stanoveného měsíčního limitu a Zaměstnanec do 3 dnů od předložení písemného podrobného výpisu hovorů neprokázal Zaměstnavateli, že toto volání či jiné GSM služby uskutečněné nad rámec stanoveného měsíčního limitu, byly uskutečněny v přímé příčinné souvislosti s plněním pracovních úkolů pro Zaměstnavatele. Zaměstnanec a Zaměstnavatel se dohodli, že cena za použití telekomunikačních zařízení Zaměstnavatele k soukromým účelům Zaměstnance může být provedena formou srážky ze mzdy Zaměstnance. Smluvní strany tímto berou na vědomí, že v žádném měsíci nesmí srážky ze mzdy činit více, než by činily při provádění výkonu rozhodnutí podle občanského soudního řádu.

IV.

- IV.1. Tato Dohoda se uzavírá s účinností od a zaniká dnem skončení pracovního poměru Zaměstnance k Zaměstnavateli.
- IV.2. Tuto dohodu lze zrušit buď dohodou, nebo výpovědí kterékoliv ze smluvních stran, s výpovědní lhůtou 15 kalendářních dnů, která začíná běžet 1. dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé straně.
- IV.3. Veškeré změny a doplňky této dohody je nutno učinit v písemné formě řádně číslovanými dodatky.
- IV.4. Dohoda je vyhotovena ve 2 stejnopisech, přičemž každá ze stran obdrží po dvou z nich. Právní vztahy upravené touto smlouvou se řídí ustanoveními aplikovatelných předpisů českého práva.

V dne 2011

.....
Zaměstnavatel

.....
Zaměstnanec