

Směrnice Ústavu pro soudobé dějiny Akademie věd ČR, v. v. i., ke zvyšování institucionální odolnosti na pracovišti

Článek 1

Koordinátor/koordinátorka institucionální odolnosti

- 1) V zájmu soustavného udržování vysoké míry institucionální odolnosti Ústavu pro soudobé dějiny Akademie věd České republiky, v. v. i. (dále jen „pracoviště“) proti vlivovému působení cizí moci se na pracovišti zřizuje pozice koordinátora institucionální odolnosti.
- 2) Koordinátor/koordinátorka institucionální odolnosti:
 - a) spolupracuje s manažerem/manažerkou institucionální odolnosti z Kanceláře AV ČR,
 - b) přijímá od zaměstnanců a zaměstnankyň hlášení o pokusech o uplatňování vlivu cizí moci nebo porušení předpisů týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních režimů (dále jen „bezpečnostní incidenty“),
 - c) poskytuje zaměstnancům/zaměstnankyním konzultace a poradenství v této oblasti,
 - d) provádí identifikaci výzkumných týmů, projektů, přístrojů, zařízení a technologií z pohledu rizika potenciálního narušení institucionální odolnosti.

Článek 2

Povinnosti zaměstnanců a zaměstnankyň

- 1) Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně, včetně těch, kteří spolupracují s pracovištěm formou dohod o provedení práce/činnosti vyskytující se na pracovišti jsou povinni:
 - a) chovat se tak, aby nedocházelo k možnostem uplatňovat vliv cizí moci na pracovišti a aby nedocházelo k porušování předpisů týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních režimů,
 - b) bez zbytečného odkladu hlásit bezpečnostní incidenty,
 - c) před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem prověřit rizika spolupráce s příslušnou smluvní stranou,
 - d) absolvovat školení týkající se institucionální odolnosti, zpravidla společně se školením bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, a pravidelně školení obnovovat. Vybraní zaměstnanci, kteří by zejména s ohledem na vedoucí funkce nebo vědní obor, ve kterém působí, mohli být cílem vlivového působení s vyšší pravděpodobností, absolvují školení v rozšířeném rozsahu; studenti jsou povinni absolvovat školení týkající se institucionální odolnosti, pokud o tom rozhodne koordinátor institucionální odolnosti.
- 2) Porušení povinností podle odst. 1 je považováno za závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce.

Článek 3

Hlášení bezpečnostních incidentů

- 1) Bezpečnostní incidenty jsou hlášeny koordinátorovi institucionální odolnosti bez zbytečného odkladu.
- 2) Koordinátor institucionální odolnosti v době přiměřené okolnostem a závažnosti obsahu hlášení vyhodnotí, poskytne ohlašovatelovi zpětnou vazbu, informuje ředitele pracoviště a doporučí další postup.

Článek 4

Hodnocení rizik u partnerů (due diligence)

- 1) Před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem jsou zaměstnanci/zaměstnankyně odpovědní za přípravu takové smlouvy povinni vyhodnotit rizika spolupráce s druhou smluvní stranou (z hlediska možnosti rizika poškození dobrého jména pracoviště, AV ČR nebo zapojených zaměstnanců, uplatnění vlivu cizí moci, porušení omezení vyplývajících z mezinárodních kontrolních a sankčních režimů nebo krádeže duševního vlastnictví). V případě takového rizika, je zaměstnanec povinen se obrátit na koordinátora institucionální odolnosti.

Článek 5

Publicita a krizová komunikace

- 1) Jakékoli zprávy pro tisk a veřejná prohlášení navrhovaná k veřejnému sdělení pracoviště týkající se institucionální odolnosti musí být konzultována s koordinátorem institucionální odolnosti a odsouhlasena ředitelem pracoviště.

Článek 6

Účinnost

Tento interní předpis nabývá účinnosti dnem 1. 5. 2023.

V Praze, dne 06. 04. 2023

PhDr. Oldřich Tůma, Ph.D.
pověřen řízením Ústavu pro soudobé dějiny AV ČR, v. v. i.

Příloha: Seznam rizikových zemí.