

Základní principy pro nábor a výběr zaměstnanců ve FZU (OTM-R)



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



MINISTRY OF EDUCATION,
YOUTH AND SPORTS



FZU

Institute of Physics
of the Czech
Academy of Sciences

Základní principy pro nábor a výběr zaměstnanců ve FZU

(OTM-R)

Úvod

Fyzikální ústav Akademie věd České republiky (FZU) je od 26. dubna 2019 držitelem ocenění Evropské komise [HR Excellence in Research Award](#) (Ocenění excelence lidských zdrojů ve výzkumu). Ocenění „HR Excellence in Research Award“ je prostředkem veřejného uznání pro výzkumné instituce, které vykázaly významný pokrok ve sladění postupů, které uplatňují v oblasti lidských zdrojů (HR), s principy stanovenými v [Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#).

Jedním z klíčových závazků je implementace pravidel otevřených a transparentních postupů nábora a výběru výzkumných pracovníků (Open, Transparent and Merit-based Recruitment - OTM-R), které jsou v maximální možné míře uplatňovány i při výběru administrativních a technických pracovníků.

Proces nábora a výběru zaměstnanců je upraven interními postupy. Jedná se o Strategii nábora a výběru zaměstnanců, která definuje základní hodnoty a principy. Konkrétní postup pro realizaci nábora a výběrového řízení upravuje interní Metodika nábora a výběru zaměstnanců, která poskytuje přehledný návod pro vedoucí pracovníky. Je dostupná na interní webové stránce a její součástí jsou i relevantní formuláře a návody.

Obecné zásady nábora a výběru

- Informace o všech obsazovaných pracovních pozicích jsou k dispozici na [internetových stránkách FZU](#) a zároveň jsou dále zveřejňovány externě způsobem vhodným pro konkrétní pracovní nabídku.
- Vědecké pozice jsou vždy inzerovány v anglickém jazyce a zveřejněny na stránce [Euraxess](#). Pro zajištění co nejširšího dosahu jsou k propagaci volných pozic využívány i další komunikační kanály, zejména další internetové portály, sociální sítě a spolupráce s VŠ (zejména kariérními centry).
- Výběrová řízení jsou otevřená všem uchazečům (externím i interním).
- V inzerátech používáme genderově senzitivní komunikaci
- V rámci celého výběrového procesu (i během pracovního poměru) je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů.

Inzerce a nábor

- Využíváme jednotný vzor inzerce, který poskytne kandidátům strukturované a ucelené informace. Každý inzerát obsahuje informace o FZU, popis pracovní pozice, požadavky na pracovní místo, souhrn pracovních podmínek a benefitů. Dále obsahuje postup pro přihlášení, termíny a informaci o zpracování osobních údajů, kontakty.
- V inzerci poskytujeme maximum informací o dané pozici. Pro uchazeče je na stránce Kariéra připraven souhrn doplňujících informací – hodnoty a vize, nabídka FZU, informace o rozvoji kariéry, postup výběrového řízení, kontakty. Více informací k dispozici na <https://www.fzu.cz/kariera>
- Požadavky pro obsazení pozice stanovujeme přiměřeně tak, aby vystihovaly minimální požadovanou kvalifikaci a nebyly diskriminační.
- Snižujeme administrativní zátěž kandidátů. Pro přihlášení do výběrového řízení požadujeme pouze podklady, potřebné k posouzení relevantnosti uchazeče. Dokumenty vyžadujeme pouze v el. podobě.

Výběr a hodnocení kandidátů

- Výběr členů komise musí být nezávislý, její členové nesmí být v konfliktu zájmů. Zároveň dbáme na dostatečné proškolení členů komise tak, aby byli schopni provést objektivní hodnocení uchazečů.
- Složení výběrové komise je v maximální možné míře vyvážené z hlediska odbornosti a zastoupení žen a mužů. Pokud je to z hlediska charakteru nabízené pozice přínosné, jsou do výběrové komise přizváni i externí hodnotitelé.

Ustanovení výběrových komisí a jejich činnost je blíže definována v metodickém postupu (Metodice náboru a výběru zaměstnanců).

Vyhodnocení a ukončení výběrového řízení

- Uchazeče průběžně informujeme o postupu výběrového řízení.
- Všem účastníkům výběrového řízení poskytujeme zpětnou vazbu.
- Pro řešení případných stížností kandidátů při výběrovém řízení máme nastaven interní mechanismus pro nezávislé posouzení Etickou komisí, která se opírá o Etický kodex FZU. Postup je zveřejněný na stránce [Kariéra](#)

Kvalita a jednotnost náborového a výběrového procesu je zajištěna prostřednictvím HR partnerů/specialistů, kteří poskytují odbornou a metodickou podporu vedoucím pracovníkům.

Příloha: [Strategie náboru a výběru zaměstnanců](#)