

What Drives the Gender Gap? Analysis Using Sexual Orientation*

Josef Montag

Mendel University and CERGE-EI[†]

February 2014

Abstract

Gender differences in productivity, if any, that are unobserved to researchers may produce an omitted variable bias in gender gap studies. Finding a subpopulation with less acute differences in unobserved characteristics would allow this concern to be addressed. This paper argues that gays and lesbians are one such interesting group—for the intra-household division of labor and its effects on market productivity cannot be sex-determined in this subpopulation. Indeed, there are substantial intra-household variations in labor market outcomes and other characteristics; the patterns and magnitudes are similar to different-sex households. Simultaneously, the gender wage gap between gays and lesbians is much smaller than in the heterosexual population; in specifications that control for geographic location it is near zero. These findings suggest that the intra-household division of labor is an important factor driving gender differences in labor market outcomes. Such an interpretation is consistent with recent studies that control for productivity.

Abstrakt

Genderové rozdíly v produktivitě, pokud existují a jsou pro výzkumníky nepozorovatelné, mohou vést k chybným odhadům genderových rozdílů ve mzdách. Problém by šlo řešit získáním dat o populaci, ve které jsou genderové rozdíly v produktivitě méně akutní. Tato studie navrhuje, že homosexuálně orientovaní muži a ženy takovou zajímavou skupinu představují – neboť v této populaci nemůže být dělba práce v domácnosti determinována pohlavím. Studie vskutku v homosexuálních domácnostech nachází výraznou variabilitu v aktivitě na pracovním trhu a dalších charakteristikách; ta je co do povahy a velikosti srovnatelná s variabilitou v rámci domácností heterosexuálních. Studie současně nachází mnohem nižší rozdíly ve mzdách mezi homosexuálními muži a ženami; v modelech jenž zahrnují kontrolní proměnné pro zeměpisnou lokaci jsou odhady blízko nuly. Nález v této studii naznačují, že dělba práce v domácnosti představuje významný faktor vytvářející genderové rozdíly na trhu práce. Tato interpretace je konsistentní s aktuálními studiemi, jenž pro produktivitu kontrolují.

Keywords: Gender gap, sexual division of labor, discrimination, specialization.

JEL classification: J16, D10, J22, J24, J70.

*For valuable discussions and helpful comments on an early draft of this paper I would like to thank Daniele Bondonio, Dušan Drabik, Libor Dušek, Jaroslav Křivánek, Peter Mantel, Alfredo Paloyo, Giovanni Ramello, Gregor von Schweinitz, participants at the 2012 Annual Meeting of the American Law and Economics Association at Stanford University, the 2010 Workshop on Perspectives on (Un-) Employment at the Institute for Employment Research, Nuremberg, and participants in seminars at the Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen, the Czech Economic Society, Brno, and the University of Economics, Prague. All remaining mistakes and omissions are my responsibility.

[†]Faculty of Business and Economics, Mendel University, Zemědělská 1, 613 00 Brno, Czech Republic. CERGE-EI is a joint workplace of the Center for Economic Research and Graduate Education, Charles University, and the Economics Institute of Academy of Sciences of the Czech Republic. Address: CERGE-EI, P.O. Box 882, Politických vězňů 7, Prague 1, 111 21, Czech Republic. Email: josef.montag@mendelu.cz.