

Plán rovnosti žen a mužů v Geologickém ústavu AV ČR, v. v. i.

Geologický ústav AV ČR, v. v. i. (dále jen GLÚ) souhlasí s vyhlášenou „Strategií pro rovnost žen a mužů“ jako zabezpečením jednoho ze základních práv občanů Evropské unie. Cílem strategie Evropské unie je vytvořit společnost, kde mají muži i ženy stejnou příležitost dosáhnout úspěchů podle svých životních plánů.

Pro GLÚ je důležitý rovný přístup pro všechny zaměstnance, neohledě na jejich pohlaví nebo věk a tyto zásady již uplatňujeme. GLÚ nepodporuje jakékoli genderové stereotypy. Výzkumní pracovníci GLÚ se řídí Etickým kodexem AV ČR a z něj vycházejícím Etickým kodexem Geologického ústavu AV ČR.

GLÚ a jeho vedení podporuje profesní rozvoj všech svých zaměstnanců. Všem zaměstnancům poskytujeme stejné pracovní volno při účasti na jazykových a odborných kurzech pořádaných AV ČR a dalších obdobných aktivitách. Při využívání prostředků sociálního fondu neděláme mezi zaměstnanci rozdíly. Nepřipouštíme diskriminaci či obtěžování. Dbáme na srovnatelné odměňování zaměstnanců v jednotlivých tarifních třídách. Nebráníme zkráceným úvazkům zaměstnanců. U pracovních pozic, kde je to možné, umožňujeme částečnou práci z domova.

Při vyhodnocování všech výběrových řízení v GLÚ jednoznačně uplatňujeme princip rovných příležitostí a podporujeme rovnost žen a mužů. U přijímaných zaměstnanců na doktorandské pozice je poměr téměř vyrovnaný. GLÚ přistupuje stejně k výzkumné činnosti žen i mužů a nebrání v zastoupení žen v řídicích pozicích, ale přesto se k cíli genderové vyváženosti u řídicích pracovníků dostáváme jen postupně. I když nepodléháme stereotypům, je na řídicích a výzkumných pozicích (včetně postdoktorandů) zastoupení žen v menšině. Tento stav je dlouhodobě vytvářen oborovými specifiky a jednoznačnou propojeností s nižším zastoupením žen studujících geologické obory.

Základní analýza poměru žen k zaměstnancům GLÚ (ve třetím čtvrtletí 2022):

| | Muži | Ženy |
|---|------|------|
| Počet všech zaměstnanců | 61% | 39% |
| Počet všech zaměstnanců s VŠ vzděláním | 64% | 36% |
| Počet VŠ odborných pracovníků VaV | 23% | 67% |
| Počet zaměstnanců studujících Ph.D. | 57% | 43% |
| Počet postdoktorandů a vědeckých pracovníků | 76% | 24% |
| Počet vedoucích pracovníků | 83% | 16% |

GLÚ každoročně vyhodnocuje počet zaměstnanců, poměr zaměstnaných žen a mužů, jejich odměňování a velikost úvazků a údaje zveřejňuje ve výročních zprávách o činnosti. V těchto analýzách budeme dále pokračovat a budeme sledovat průměrný počet let, po kterých dochází ke kariérenímu postupu žen a mužů.

V dosažení lepší genderové rovnosti na pracovištích GLÚ si klademe tyto dlouhodobé cíle:

1. **Dosáhnout rovnoměrnějšího zastoupení žen a mužů** ve vědeckých kategoriích, při zachování požadavku na odborné kvality zaměstnanců
2. Podpořit ženy při **podávání grantových projektů** a celkově vyšší podíl žen v řešitelských týmech projektů
3. **Podporovat rodiče** v jejich zapojení do práce možnostmi zkrácených a flexibilních úvazků

V Praze, dne 24. 11. 2022


RNDr. Tomáš Příkryl, Ph.D.
Ředitel GLÚ

Geologický ústav AV ČR, v.v.i.
Rozvojová 269
165 00 Praha 6
(ředitel)